

## Aanvraag Sparen Duurzame Inzetbaarheid 57 jaar en ouder (PO)

### 1 Werkgever

Werkgever \_\_\_\_\_  
 Administratienummer  
 werkgever (5 cijfers) \_\_\_\_\_

### 2 Persoonsgegevens

*svp geboortenaam  
vermelden*

Voorletter(s)/Achternaam \_\_\_\_\_  
 Personeelsnummer \_\_\_\_\_

### 3 Gewenste spaar- en opname periode duurzame inzetbaarheid

Schooljaar	Leeftijd	Recht <sup>1</sup>	Sparen <sup>2</sup>	Opnemen
..... /.....	57 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	58 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	59 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	60 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	61 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	62 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	63 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	64 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	65 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	66 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
..... /.....	67 jaar	..... uur	..... uur	..... uur
<b>Totaal</b>		..... uur	..... uur	..... uur

### 4 Ondertekening werknemer

Plaats \_\_\_\_\_  
 Datum \_\_\_\_\_ handtekening \_\_\_\_\_

### 5 Ondertekening werkgever

Plaats \_\_\_\_\_  
 Datum \_\_\_\_\_ handtekening \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Uw recht kunt u berekenen via de "Berekening recht duurzame inzetbaarheid oudere werknemer (PO)". Deze staat op [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl) onder bedrijfsvoering>> personele administratie>>zelf berekenen.

<sup>2</sup> Het sparen van de uren duurzame inzetbaarheid is beperkt tot een periode van maximaal 5 jaar. Alleen de uren uit artikel 8A.4 en 8A.7 van de CAO PO kunnen door u worden gespaard. Aan het recht tot sparen is de verplichting gekoppeld dat hier een plan aan ten grondslag ligt. De omvang van het totale verlof (gespaard en regulier) is beperkt tot 340 uur per jaar.