

Omstandigheid	Soort verlof	Bezoldigd	Duur van het verlof	Bijzonderheden	Wet- en regelgeving
Aanvullend geboorteverlof	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Maximaal 5 maal de arbeidsduur per week	Indien de medewerker geboorteverlof heeft opgenomen, bestaat daarnaast recht op aanvullend geboorteverlof. Dit verlof moet binnen 6 maanden na de bevalling worden opgenomen. Het UWV vergoedt een deel van de kosten van het verlof. De werkgever blijft 100% van het loon doorbetalen gedurende het verlof.	CAO-PO art. 8.6 lid 1
Adoptie / Pleegkind	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	6 weken al dan niet aaneengesloten op te nemen binnen een periode van 26 weken die 4 weken vóór adoptie (feitelijke opnemings) van het kind aanvangt.	Verlengt tot ten hoogste 6 weken, indien reis- en verblijftijd dit noodzakelijk maakt.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder n
Advieswerkzaamheden	Verlof in verband met overleg- en advies werkzaamheden (imperatief)	Nee	Maximaal 2 jaar.	Het verrichten van werkzaamheden van rechtspositionele en/of onderwijskundige aard ten behoeve van een centrale van verenigingen van overheids- en onderwijspersoneel of een bij zo'n centrale aangesloten vereniging waarvan de werknemer lid is.	CAO-PO art. 8.16 lid 1a
Bevalling echtgenote / geregistreerde partner	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Voor de duur van de bevalling. Zie ook bij kraamverlof.	Als dit een werkdag is voor betrokkene.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder k
Borstvoeding	Zogen van een borstkind	Ja	Zo vaak als nodig, tot een maximum van 1/4 werkdag per dag, tot de baby de leeftijd van 9 maanden heeft bereikt.	Het bevoegd gezag moet de betrokkene 'behoorlijke gelegenheid' geven haar kind te zogen.	CAO-PO art. 8.15 en Arbeidstijdenwet art. 4.8
Commissie van Beroep (optreden als getuige of deskundige)	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.		CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder o
Compensatie i.v.m. vakantieverlof gedurende zwangerschapsverlof		Ja	Afhankelijk van aantal verlofdagen tijdens zwangerschapsverlof.		artikel 3:4 WAZO
Duurzame inzetbaarheid basis	Duurzame inzetbaarheid	Ja	40 uur.	De uren kunnen 3 jaar gespaard worden. Deze uren kunnen alleen als verlof ingezet worden wanneer tevens van duurzame inzetbaarheid oudere gebruik wordt gemaakt.	CAO-PO art 8A.4 en 8A.6
Duurzame inzetbaarheid oudere	Duurzame inzetbaarheid	50% / 60%	130 uur.	Bij het bereiken van de leeftijd van 57 jaar. Geen recht meer bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd. Kan 5 jaar gespaard worden. Als deze uren gespaard worden kan het basisbudget ook 5 jaar gespaard worden.	CAO-PO art 8A.6 en 8A.7
Duurzame inzetbaarheid overgangsrecht	Duurzame inzetbaarheid	50% / 60%	130 uur bij leeftijd van 52 tot en met 56 jaar, 300 uur bij leeftijd van 56 jaar en 170 bij leeftijd van 57 jaar en ouder. De genoemde leeftijden zijn op peildatum 30-9-2014.	Voor iedereen die op 30-09-2014 gebruik maakte van de bapo. De leeftijd op 30-09-2014 is bepalend voor het recht. Geen recht meer bij het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.	CAO-PO art 8A.8
Examen / tentamen doen	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Geldt alleen voor een van rijkswege afgenomen of erkend examen/tentamen.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder b
Examencommissie (optreden als rijksgecommitteerde)	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Maximaal 14 dagen per jaar, vast te stellen in overleg met de werkgever.		CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder d
Studie en/of andere functie	Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang (facultatief)	Nee	Maximaal 1 jaar. Verlenging is ten hoogste 2 x voor maximaal 1 jaar mogelijk.	Dit verlof heeft tot doel betrokkene de gelegenheid te bieden een studie te volgen, dan wel een andere functie te vervullen, die naar het oordeel van de werkgever mede het algemeen belang dient. Er dienen voorwaarden te worden opgesteld, zoals o.a. de overeengekomen betaling van de pensioenpremie. Dit verlof wordt in beginsel verleend zonder behoud van salaris.	CAO-PO art. 8.10
Huwelijk betrokkene	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	2 dagen, waaronder de huwelijksdag.	Geldt ook voor de dag van registratie van het partnerschap.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder g
Huwelijk familie	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	1 dag.	Als dit een werkdag is voor betrokkene geldt ook voor registratie van het partnerschap. Voor bloed- of aanverwanten van de eerste of tweede graad.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder h
Kiesrecht	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder a
Geboorteverlof	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Eenmaal de arbeidsduur per week.	Al dan niet aaneengesloten gedurende een periode van 4 weken vanaf de eerste dag na de bevalling.	CAO-PO art. 8.6,
Lang buitengewoon verlof overwegend in het algemeen belang	- In dienst van volkenrechtelijke organisatie - T.b.v. de Nederlandse Antillen of Aruba - Als deskundige van een vreemde mogendheid - Internationale hulpverlening aan ontwikkelingslanden	Nee	Ten hoogste 3 jaar.	Verlof om een functie te vervullen bij een volkenrechtelijke organisatie, ten behoeve van de Nederlandse Antillen of Aruba, als deskundige van een vreemde mogendheid, in het kader van internationale hulpverlening aan ontwikkelingslanden of bij een instelling van onderwijs, die door de regering van het ontvangende land in stand wordt gehouden dan wel erkend.	CAO-PO art. 8.11
Levensloopregeling	Levensloopverlof	Nee	Een aaneengesloten verlofperiode van minimaal 3 maanden. In overleg kunnen werkgever en werknemer hiervan afwijken.	Bekostiging van het verlof vindt plaats uit gelden ingelegd in het kader van de levensloopregeling. Pensioenpremie (het werkgevers- en werknemersdeel) is voor rekening van de werknemer. Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling afgeschaft. Alleen personeelsleden die onder de overgangsregeling vallen kunnen geld inleggen in de regeling. Op 1 januari 2022 is ook de overgangsregeling beëindigd.	CAO-PO art. 8.21 en bijlage X
Ouderschapsverlof			Maximaal 1040 uur (26 maal de weektaak) bij een fulltime betrekking.	Het recht bestaat tot het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt.	
	Betaald ouderschapsverlof	55%	415 uur bij fulltime betrekking.	Bij meerling 415 uur extra voor ieder volgend kind.	CAO-PO art. 8.19
	Onbetaald ouderschapsverlof	Nee	1040 uur bij fulltime betrekking minus het genoten betaald ouderschapsverlof.		CAO-PO art. 8.18
Overig (kort buitengewoon verlof)	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Gedurende elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste 2 x de arbeidsduur per week.	Het gaat om bijzondere gebeurtenissen, in de leefsituatie van de werknemer. Het verlof vangt aan zodra de werkgever aan de werknemer kenbaar heeft gemaakt dat er geen zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang is, dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.	CAO-PO art. 8.7
Overlijden familielid	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Partner en bloed- of aanverwanten eerste graad: 4 dagen. Bloed- of aanverwanten tweede graad: 2 dagen.	Als betrokkene is belast met de regeling van de begrafenis of de nalatenschap van een bloed- of aanverwant in de tweede graad: 4 dagen in overleg met de werkgever vast te stellen.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder j
Persoonlijk belang	Lang buitengewoon verlof in het persoonlijk belang	Nee	Ten hoogste 6 maanden en kan ten hoogste 2 x met 6 maanden worden verlengd.	Voor de ingang van het verlof moet een regeling voor de betaling van de pensioenpremie (het werkgevers- en werknemersdeel) worden overeengekomen.	CAO-PO art. 8.9
Politieke functie	Lang buitengewoon verlof voor politieke functies	Nee	Ten hoogste 4 jaar.	Het gaat hier om het lidmaatschap van de Tweede Kamer, Gedeputeerde Staten, de functie van substituut-ombudsman of wethouder. Rond de betaling van het pensioenbijdrageverhaal moet een regeling worden getroffen.	CAO-PO art. 8.13
Spaarverlof	Spaarverlof	Ja	Afhankelijk van het aantal gespaarde uren. Maximaal 131 uur te sparen per jaar bij een volledige betrekking.	Voor 1 februari van een schooljaar deelt de werknemer de werkgever mee in welke vorm hij/zij het verlof wenst op te nemen/sparen.	CAO-PO art. 8.20 en bijlage IX
Vakantieverlof	Vakantieverlof	Ja	428 uur, het verlof wordt in de schoolvakanties verleend.	Het aantal uur is inclusief het verlof op erkende feestdagen. Voor deeltijders gelden de bepalingen naar rato van de omvang van het dienstverband.	CAO-PO art. 8.1
	Vakantieverlof OOP zonder lesgebonden en/of behandeltaken	Ja	Het verlof wordt bij voorkeur in de schoolvakanties verleend.  Het vakantieverlof OOP wordt met 8 uur verlengd voor personeel met een salarisschaal van 8 of hoger.  Het vakantieverlof OOP wordt tevens verlengd met: 24 uur voor personeel van 18 jaar en jonger 16 uur voor personeel van 19 jaar 8 uur voor personeel van 20 jaar 8 uur voor personeel 30 t/m 39 jaar      32 uur voor personeel 50 t/m 54 jaar 16 uur voor personeel 40 t/m 44 jaar      40 uur voor personeel 55 t/m 59 jaar 24 uur voor personeel 45 t/m 49 jaar      48 uur voor personeel 60 jaar en ouder	Deze aanvullende regels gelden alleen voor OOP zonder les- en/of behandeltaken en werknemers in een participatiebaan. Voor deeltijders gelden de bepalingen naar rato van de omvang van het dienstverband.	CAO-PO art 8.3
Vakbondsactiviteiten	Lang buitengewoon verlof mede in het algemeen belang.	Ja	Voor cursussen 6 dagen per 2 schooljaren.	Als men wordt uitgenodigd een cursus bij te wonen, die door de vakbond wordt georganiseerd.	CAO-PO art. 8.18 lid b en c
			Incidenteel voor ten hoogste 15 dagen per schooljaar.	Als men incidenteel voor de vakbond werkt.	
Vergaderingen van publiek-rechtelijke colleges waarin betrokkene is benoemd of gekozen	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Het verlof wordt verleend wanneer vergaderingen, zittingen en werkzaamheden niet in de vrije tijd kunnen plaatsvinden. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder c
Verhuizing	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	2 dagen.	Als dit een werkdag is voor betrokkene.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder e
Wettelijke opgelegde verplichting	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Verlof wordt verleend voor dat deel van de dag waarop de medewerker zijn arbeid niet kan verrichten.	Indien het verlof zich over een gehele werkdag uitspreid, wordt het geacht te zijn verleend op grond van artikel 8.8	CAO-PO art. 8.6 lid 3b
Zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Verlof wordt verleend voor dat deel van de dag waarop de medewerker zijn arbeid niet kan verrichten.	Indien het verlof zich over een gehele werkdag uitspreid, wordt het geacht te zijn verleend op grond van artikel 8.8	CAO-PO art. 8.6 lid 3a
Zorgverlof	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Gedurende een periode van 12 maanden, maximaal 2 maal de arbeidsduur per week.	Bij ernstige ziekte van echtgenoot/geregistreerde partner, ouders of kinderen.	CAO-PO art. 8.6, 1e lid onder i en WAZO art. 5.1 lid 2
	Langdurig zorgverlof (imperatief, zonder behoud van salaris)	Nee	6x de arbeidsduur per week, verspreid over een aaneengesloten periode van ten hoogste 12 weken. Het aantal uur bedraagt ten hoogste de helft van de arbeidsduur per week.	Bij ernstige ziekte van echtgenoot/geregistreerde partner, ouders, kinderen of degene met wie de werknemer anderszins een sociale relatie heeft.	CAO-PO art. 8.8
Zwangerschap	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Ja	In beginsel 16 weken. Dit wordt verlengd bij een latere bevallingsdatum dan de vermoedelijke bevallingsdatum en eventueel bij langdurige ziekenhuisopname. Bij zwangerschap van een meerling is het verlof in principe 20 weken.	Alle vakantiedagen gedurende het zwangerschapsverlof kunnen worden gecompenseerd (zie compensatie i.v.m. vakantieverlof tijdens zwangerschapsverlof). Dit kan gedeeltelijk flexibel worden opgenomen.	Wet Arbeid en Zorg art. 3.1