

Omstandigheid	Soort verlof	Bezoldigd	Duur van het verlof	Bijzonderheden	Wet- en regelgeving
Aanvullend geboorteverlof	Kort buitengewoon verlof (imperatief)	Ja	Maximaal 5 maal de arbeidsduur per week	Indien de medewerker geboorteverlof (kraamverlof) heeft opgenomen, bestaat daarnaast recht op aanvullend geboorteverlof. Dit verlof moet binnen 6 maanden na de bevalling worden opgenomen. Het UWV vergoedt een deel van de kosten van het verlof. Per werkgever wordt bepaald of zij 100% van het loon doorbetalen gedurende het verlof of dat de uitkering van het UWV wordt betaald aan de werknemer.	Wet Arbeid en Zorg art. 4:2
Adoptie / Pleegkind	Kortdurend verlof	Ja	4 weken	Bij adoptie uit het buitenland, maximaal te verlengen met twee weken om de werknemer in staat te stellen in het desbetreffende land het nodige te verrichten. Als aantoonbaar is dat genoemde 6 weken niet toereikend zijn kan de werkgever het verlof verlengen.	CAO VO art. 15.1 lid 2v
Advieswerkzaamheden	Verlof in verband met overleg- en advieswerkzaamheden	Ja/Nee	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Het uitvoeren van activiteiten voor (statutaire organen van) een centrale van verenigingen van overheids- en onderwijspersoneel of een bij zo'n centrale aangesloten vereniging waarvan de werknemer lid is.	CAO VO art. 15.5
Bevalling echtgenote / partner	Kortdurend verlof	Ja	2 dagen.	Het verlof geldt voor de echtgenoot, geregistreerde partner of de persoon met wie de persoon ongehuwd samenwoont.	CAO VO art. 15.1 lid 2p
Borstvoeding	Zogen van een borstkind	Ja	Zo vaak als nodig, tot een maximum van 1/4 van de werktijd per dag, tot de baby de leeftijd van 9 maanden heeft bereikt.	Het bevoegd gezag moet de betrokkene 'behoorlijke gelegenheid' geven haar kind te zogen.	Arbeidstijdenwet art. 4.8
Examen / tentamen	Kortdurend verlof	Ja	Voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	Geldt alleen voor een van rijkswege afgenomen of erkend examen/tentamen.	CAO VO art. 15.1 lid 2c
Examencommissie (optreden als rijksgecommitteerde)	Kortdurend verlof	Ja	Maximaal 14 dagen per jaar, vast te stellen in overleg met de werkgever.	Vast te stellen in overleg met het bevoegd gezag. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	CAO VO art. 15.1 lid 2f
Huwelijk betrokkene	Kortdurend verlof	Ja	4 dagen voor zover de dag van het huwelijk hier binnen valt.	Geldt ook voor de dag van registratie van het partnerschap.	CAO VO art. 15.1 lid 2j
Huwelijk familie	Kortdurend verlof	Ja	Binnen de woonplaats van betrokkene: 1 dag. Buiten de woonplaats van betrokkene: maximaal 2 dagen.	Geldt ook voor registratie van het partnerschap. Voor bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad.	CAO VO art. 15.1 lid 2k
Jubilea	Kortdurend verlof	Ja	1 dag.	Huwelijksjubileum dan wel jubileum geregistreerd partnerschap (25, 40 of 50 jaar) van werknemer of van ouders, stief-, schoon- of pleegouders van de werknemer (25, 40, 50 of 60 jaar). Ambtsjubileum (25 en 40 jaar) van werknemer of partner.	CAO VO art. 15.1 lid 2r t/m u
Juridische procedure (optreden als getuige of deskundige)	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Alleen voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van de dienst niet mogelijk is.	CAO VO art. 15.1 lid 2e
Kiesrecht (actief)	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Alleen voor zover dit niet in vrije tijd kan plaatsvinden en omzetting van dienst niet mogelijk is.	CAO VO art. 15.1 lid 2b
Kraamverlof	Kortdurend verlof	Ja	5 dagen bij een normbetrekking en naar rato van betrekkingssomvang.	Al dan niet aaneengesloten gedurende een periode van 4 weken vanaf de eerste dag dat het kind feitelijk bij de moeder woont.	CAO VO art. 15.1 lid 2q
Lang buitengewoon verlof	Alle soorten verlof op verzoek van de werknemer welke niet beschreven staan in de CAO	Nee	Overeengekomen verlofperiode tussen werkgever en werknemer.	Afspraken inzake het verlof dienen schriftelijk te worden vastgelegd voordat het verlof in gaat. Pensioenpremie komt voor rekening van de werknemer, tenzij de werkgever anders beslist.	CAO VO art. 15.2
Levensfasebewust Personeelsbeleid	Levensfase Bewust Personeelsbeleid	Gedeeltelijk	50 uur basisbudget voor alle medewerkers plus 120 uur aanvullend budget voor medewerkers van 57 jaar en ouder. De genoemde uren zijn op basis van een volledige betrekking.	Op de regeling Levensfase Bewust Personeelsbeleid is een overgangsregeling van toepassing ten aanzien van de regeling Bevordering Arbeids Participatie Ouderen (BAPPO).	CAO VO art. 7.2 lid 2a en 3a
Levensloopregeling	Verlof in het kader van de levensloopregeling	Nee	Tenminste 2 maanden en maximaal 12 maanden. Te bepalen door de werknemer (in overleg met de werkgever).	Bekostiging van het verlof kan door de werknemer plaatsvinden met gelden ingelegd in het kader van de levensloopregeling. Per 1 januari 2012 is de levensloopregeling afgeschaft. Alleen personeelsleden die onder de overgangsregeling vallen kunnen geld inleggen in de regeling. Op 1 januari 2022 is ook de overgangsregeling beëindigd.	CAO VO art. 15.1.b CAO VO art. 15.1 lid 2i
Ondertrouw	Kortdurend verlof	Ja	1 dag.	Geldt eveneens voor de aangifte van het voornemen een geregistreerd partnerschap aan te gaan.	
Ouderschapsverlof (totaalrecht betaald en onbetaald - ouderschapsverlof bij normbetrekking 830 klokuren)	Betaald ouderschapsverlof	55%	Bij een normbetrekking 415 klokuren per kind jonger dan 8 jaar.	Het recht bestaat tot het bereiken van de leeftijd van 8 jaar.	CAO VO art. 15.7.a
	Onbetaald ouderschapsverlof	Nee	830 uur bij fulltime betrekking voor een kind jonger dan 8 jaar. Hierop moeten de uren betaald ouderschapsverlof in mindering worden gebracht.	Het recht bestaat tot het bereiken van de leeftijd van 8 jaar.	CAO VO art. 15.6
Overlijden familielid	Kortdurend verlof	Ja	Partner en bloed- of aanverwanten eerste graad: 4 dagen. Bloed- of aanverwanten tweede graad: 2 dagen. Bloed- of aanverwanten derde of vierde graad: 1 dag.	Als betrokkene is belast met de regeling van de begrafenis of de nalatenschap van een bloed- of aanverwant in de tweede, derde of vierde graad: 4 dagen in overleg met de werkgever vast te stellen.	CAO VO art. 15.1 lid 2l t/m o
Overig (kortdurend verlof)	Kortdurend	Ja / Nee	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	De werknemer heeft recht op verlof (met behoud van bezoldiging) voor een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, wanneer hij zijn arbeid niet kan verrichten wegens zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden.	CAO VO art. 15.1 lid 1
Politieke functies	Lang buitengewoon verlof voor politieke functies	Nee	Het verlof wordt verleend voor ten hoogste één zittingstermijn.	Het gaat hier om het lidmaatschap van de Tweede Kamer, Gedeputeerde Staten, de functie van substituu-ombudsman of wethouder. De pensioenbijdrage komt geheel voor rekening van de werknemer, tenzij de werkgever anders beslist. (art. 15.3 lid 1b). Het verlof wordt beëindigd met ingang van het nieuwe schooljaar na afloop van de zittingstermijn.	CAO VO art. 15.4
Religieuze feestdagen	Kortdurend verlof	Ja	Andere religieuze feestdagen zoals genoemd in bijlage 4 van de CAO voor ten hoogste 2 dagen.	Met name gaat het om hindoe, joodse en islamitische feestdagen.	CAO VO art. 15.1 lid 2w
Spaarverlof	Spaarverlof	Ja	De werknemer heeft het recht om verlof te sparen en dit vervolgens op te nemen. De werknemer kan per jaar maximaal 60 uur verlof sparen.	De spaarperiode bedraagt minimaal 4 en maximaal 12 jaar.	CAO VO art. 15.8 lid 1 en bijlage 5 van de CAO
Studieverlof	Deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten	Ja / Nee	Jaarlijks worden voor alle medewerkers collectieve en individuele afspraken gemaakt met betrekking tot deskundigheidsbevordering en professionaliseringsactiviteiten. Een leraar heeft per schooljaar een persoonlijk basisrecht van 83 klokuren. Voor een werknemer in de functiecategorie OOP is dit 40 klokuren per schooljaar.		CAO VO art. 16.2 en, 16.3
Vakantieverlof	Vakantieverlof onderwijsgevenden	Ja	De werknemer geniet vakantieverlof gedurende de schoolvakanties en vijf door de werkgever, in overleg met de (G)MR, aangewezen dagen. Indien niet het gehele schooljaar in dienst, bestaat tenminste recht op verlof van 1,15 dag x het aantal weken dat de medewerker in dienst is gedurende het schooljaar.	In bijzondere gevallen houdt de werknemer zich gedurende 2 dagen van het vakantieverlof beschikbaar. Daarvoor komen alleen de eerste en de laatste dagen van de zomervakantie in aanmerking.	CAO-VO art. 14.1
	Vakantieverlof directie	Ja	De werknemer geniet vakantieverlof gedurende de schoolvakanties en vijf door de werkgever, in overleg met de (G)MR, aangewezen dagen. Indien niet het gehele schooljaar in dienst, bestaat tenminste recht op verlof van 1,15 dag x het aantal weken dat de medewerker in dienst is gedurende het schooljaar.	In bijzondere gevallen houdt de werknemer zich gedurende 1 week van het vakantieverlof beschikbaar.	CAO-VO art. 14.1
	Vakantieverlof onderwijsondersteunend personeel	Ja	Werkweek 40 uren: 426 klokuren verlof werkweek 38 uren: 322 klokuren verlof werkweek 36 uren: 218 klokuren verlof Bovengenoemde uren zijn inclusief de algemeen erkende feestdagen zoals genoemd in bijlage 4 van de cao.	De werkgever kan bepaalde dagen of periodes aanwijzen waarin de werknemer vakantieverlof moet opnemen. In dat geval wordt de werknemer voor die beperking gecompenseerd. De werkgever stelt hiertoe een compensatieregeling vast.	CAO-VO art. 14.2
Vergaderingen van publiekrechtelijke colleges waarin betrokkene is benoemd of gekozen	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Het verlof wordt verleend wanneer vergaderingen, zittingen en werkzaamheden niet in de vrije tijd kunnen plaatsvinden. Als het gaat om werkzaamheden waarvoor betrokkene een vergoeding ontvangt, wordt betrokkene gekort op het salaris gedurende het verlof, tot maximaal de hoogte van de vergoeding.	CAO VO art. 15.1 lid 2d
Verhuizing	Kortdurend verlof	Ja	2 dagen, in bijzondere gevallen 4 dagen.		CAO VO art. 15.1 lid 2g
Verplichting door wet of overheid opgelegd	Kortdurend verlof	Ja	Zo lang als redelijkerwijs noodzakelijk is.	Ter voldoening aan verplichting, zonder vergoeding, waarvan de invulling niet in vrije tijd kan plaatsvinden.	CAO VO art. 15.1 lid 2a
Zoeken woning bij verandering standplaats	Kortdurend verlof	Ja	Maximaal 2 dagen		CAO VO art. 15.1 lid 2h
Zorgverlof	Kortdurend verlof	Ja	In elke periode van 12 achtereenvolgende maanden ten hoogste 2x de arbeidsduur per week, tenzij de voortdurende aanwezigheid bij de zieke, anders dan ter verpleging noodzakelijk is. Een geneeskundige verklaring is dan noodzakelijk.	Bij ernstige ziekte van echtgenoot/geregistreerde partner/ongehuwd samenwonende, ouders/ kinderen, pleegkinderen of een persoon met wie de werknemer anderszins een sociale relatie heeft. Het verlof vangt aan zodra de werkgever aan de werknemer kenbaar heeft gemaakt dat er geen zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang is, dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.	CAO VO art. 15.1.a lid 2
Zwangerschap	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Ja	In beginsel 16 weken, maar kan worden verlengd bij een latere bevallingsdatum dan de vermoedelijke bevallingsdatum en bij eventuele ziekenhuisopname. Bij zwangerschap van een meerling in principe 20 weken.		Wet Arbeid en Zorg art. 3:1
	Van de zomervakantie met het tijdvak van het zwangerschaps- en bevallingsverlof	Ja	Personeel benoemd in de functiecategorie onderwijzend personeel en directie behoudt tenminste aanspraak op het vakantieverlof dat samenvalt met de zomervakantie en het zwangerschaps- en bevallingsverlof.	Aansluitend op zwangerschaps- en bevallingsverlof danwel de zomervakantie, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.	CAO VO art. 14.1 lid 7