*Naam medewerker*  
*Adres medewerker*  
*Postcode en plaats medewerker*

Betreft: aanzegging einde dienstverband  
  
Datum: 30 maart 2022   
Plaats: *Plaatsnaam*

Geachte *Kies een item.* *Naam medewerker*  
  
Wij zijn met u op *Begindatum arbeidsovereenkomst* een *Kies een item.* voor bepaalde tijd aangegaan, te weten tot *Einddatum arbeidsovereenkomst*. Hierbij zeggen wij u aan, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:668 lid 1 sub a BW, dat de *Kies een item.* na voornoemde einddatum niet zal worden voortgezet. De *Kies een item.* eindigt dus van rechtswege op *Einddatum arbeidsovereenkomst*. De reden van niet voortzetting is *Kies een item.*.   
  
Wij delen u tevens mede dat per datum einde van uw arbeidsovereenkomst de bepalingen, genoemd in het Pensioenreglement van de "Stichting Pensioenfonds ABP", op grond van deze betrekking, niet meer op u van toepassing zijn.

Indien u een werkloosheidsuitkering aanvraagt dient u zich digitaal in te schrijven via het UWV (www.uwv.nl). Uw aanvraag moet u binnen 1 week na uw eerste dag van uw werkloosheid hebben ingediend. Dit is één van de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een ontslaguitkering.  
Naast een werkloosheidsuitkering komt u mogelijk in aanmerking voor de Bovenwettelijke Werkloosheidsuitkering. De beoordeling hiervan wordt uitgevoerd door WWplus. Via <https://www.wwplus.nl/onderwijs-bovenwettelijke-ww-regelingen-po-vo> kunt u uw aanvraag bij WWplus indienen.   
  
Wij vertrouwen u hiermee naar behoren te hebben geïnformeerd. Er rest ons u veel succes te wensen bij het vinden van een andere baan.  
  
Hoogachtend,

*Naam Ondertekenaar*  
*Functie Ondertekenaar*

Hierbij verklaart, *Naam medewerker*, de brief van woensdag 30 maart 2022 te hebben ontvangen, waarbij aangegeven wordt dat uw *Kies een item.* voor bepaalde tijd niet wordt verlengd.

Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Plaats: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Handtekening