

Overeenkomst onbetaald ouderschapsverlof

1 School	
<i>De administratienummers zijn bekend bij de directie van de school</i>	schoolnaam _____
	adres _____
	postcode _____ plaats _____
	administratienummer werkgever (5 cijfers) _____ schoolnummer (2 cijfers, 2 letters) _____
2 Persoonsgegevens werknemer	
<i>svp geboortenaam vermelden</i>	naam aanvrager _____
	geboortedatum aanvrager _____
<i>zie salarisspecificatie</i>	Personeelsnummer _____
	Datum indiensttreding _____
3 Persoonsgegevens kind	
<i>svp geboortenaam kind vermelden</i>	naam kind _____
	geboortedatum kind _____
4 Verklaring werknemer	
<i>Berekening meesturen (zie toelichting)</i> <i>Aankruisen wat van toepassing is en de bewijsstukken meesturen (zie toelichting)</i>	De werknemer verklaart :
	<ul style="list-style-type: none"> • onbetaald ouderschapsverlof te willen opnemen voor werktijdfactor _____ , _____ • in de periode: begindatum _____ einddatum _____
	<p>voor een kind waarvoor hij/zij in een familierechtelijke betrekking staat</p> <p>voor een kind waarvoor hij/zij volgens verklaringen uit de gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres woont als het kind en duurzaam de verzorging van het kind op zich heeft genomen</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • dat hij/zij voor het kind nog niet eerder ouderschapsverlof heeft opgenomen of nog niet het maximum aantal uren heeft opgenomen.
5 Verklaring werkgever	
De werkgever verklaart akkoord te gaan met het onbetaalde ouderschapsverlof van de werknemer.	
6 Ondertekening werknemer	
aldus naar waarheid ingevuld te _____ datum _____	
handtekening werknemer _____	
7 Ondertekening werkgever	
aldus naar waarheid ingevuld te _____ datum _____	
handtekening door of namens de werkgever _____	

Toelichting "Overeenkomst onbetaald ouderschapsverlof "

Algemeen

In het Primair Onderwijs is er de mogelijkheid om per kind dat de leeftijd van 8 jaar nog niet heeft bereikt, onbetaald ouderschapsverlof op te nemen. Bij werktijdfactor 1,0000 bedraagt de maximale hoeveelheid ouderschapsverlof 995 uur voor het 1^e kind en 830 uur voor elk volgende kind, deel uit makend van een meerling (het aantal uur is evenredig aan de werktijdfactor). Deze uren dienen in beginsel in een periode van ten hoogste één jaar te worden opgenomen. In het VO heeft betrokkene, bij werktijdfactor 1,0000 recht op maximaal 830 uur. Op deze uren worden de uren betaald ouderschapsverlof in mindering gebracht.

Wil de werknemer in aanmerking voor de regeling komen dan dient hij/zij minimaal 12 maanden onafgebroken in dienst van de werkgever zijn op de ingangsdatum van het verlof. De werknemer dient 8 weken voordat hij het ouderschapsverlof aanvraagt dit schriftelijk aan te vragen bij het bevoegd gezag.
(zie ook artikel 8.20 van de CAO-PO, of artikel 15.7 van de CAO-VO).

Bewijsstukken relatie tot kind

Van de relatie tussen het kind en de werknemer dient een bewijs met dit formulier te worden meegezonden. Afhankelijk van de relatie dient dit een geboortebewijs, adoptiebewijs of een verklaring van de gemeentelijke basisadministratie te zijn.

Berekening verlofperiode

Voor het berekenen van de periode van ouderschapsverlof is een Excel-rekenblad beschikbaar. Het rekenblad dient u in overleg met het bevoegd gezag of de directie in te vullen. Een print van het rekenblad moet met deze overeenkomst meegezonden worden naar Dyade.

Het rekenblad staat op de internetsite van Dyade onder het kopje Personele administratie / zelf bereken.