

Overeenkomst Aanpassing Arbeidsvoorwaarden vanaf 2021



Ondergetekenden,

De werkgever, _____ gevestigd te _____, hierna te noemen werkgever,

en

Werknemer _____ met geboortedatum _____ en personeelsnummer _____, hierna te noemen werknemer,

hebben kennis genomen van de Landelijke Dyade regeling 2021 (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (met toelichtingen, zoals opgenomen in bijlage * bij deze overeenkomst), hierna te noemen de Regeling.

In het kader van de Regeling, en in aanvulling op het arbeidscontract van de werknemer, komen werkgever en werknemer de volgende arbeidsvoorwaarden nader overeen:

- a) De werknemer ontvangt in december 2021 (uiterlijk in januari 2022) een (aanvullende) vergoeding voor reiskosten van woon-werkverkeer. De werkgever berekent de hoogte van deze vergoeding conform de artikelen 2 en 3 van de Regeling,
- b) De werknemer stemt in met een verlaging van zijn/haar (bruto) eindejaaruiterkering zoals vermeld in de artikelen 4 en 5 van de Regeling,
- c) De werknemer gaat akkoord met een vergoeding ter hoogte van het maximale bedrag zoals bedoeld in artikel 2 van de Regeling**,
- d) De Regeling gaat in per kalenderjaar 2021 en wordt jaarlijks tot wederopzegging gecontinueerd zoals beschreven in artikel 6 van de Regeling.

Werkgever en werknemer passen de Regeling toe op basis van de methode component, met dien verstande dat de werknemer de werkgever per omgaande schriftelijk informeert over:

- Wijzigingen met betrekking tot het in aanmerking te nemen aantal reisdagen,
- Wijzigingen met betrekking tot het aantal in aanmerking te nemen reiskilometers, bijvoorbeeld door verhuizing of vanwege een andere verandering van de woon-werk route,
- Alle overige aspecten die voor een juiste uitvoering van de regeling van belang kunnen zijn.

Indien niet aan de voorwaarden van de methodecomponent kan worden voldaan, passen werkgever en werknemer de Regeling toe op basis van de declaratiecomponent. De werknemer zal daarbij de daadwerkelijk gereisde kilometers achteraf bij de werkgever declareren.

Indien en voor zover de werkgever financiële schade lijdt die het gevolg is van het niet, of niet tijdig nakomen van de informatieverplichting van werknemer zoals hierboven aangegeven, kan de werkgever die schade op werknemer verhalen, bijvoorbeeld door verrekening met diens nettoloon.

Aldus overeengekomen op _____ 2020*** en in tweevoud ondertekend,

Werkgever,

Werknemer,

* De Landelijke Dyade regeling (aanvullende) reiskostenvergoeding woon-werk is gepubliceerd op www.dyade.nl.

** Indien de werknemer een lagere vergoeding wenst, kan hij hiervan separaat een schriftelijke opgaaf doen.

*** Deze overeenkomst moet uiterlijk op 31 december 2020 of zo snel mogelijk na datum in dienst in 2021 zijn ingediend bij uw werkgever,