**Uw kenmerk:**       **Uw brief van:**       **Ons kenmerk:**

**Behandeld door:** **Plaats,**

**Onderwerp**: RDDF-plaatsing

Geachte heer/mevrouw,

Het bestuur van uw school heeft besloten uw betrekking met ingang van 1 februari 20.. in het risicodragend deel van de formatie (RDDF) te plaatsen.

De reden voor dit besluit is gelegen in het geprognosticeerde tekort in het schooljaar 20..- 20.. .. Er is sprake van terugloop van leerlingen en als gevolg hiervan van financiële middelen. Dit bestuursbesluit is opgenomen in het bestuursformatieplan en heeft de instemming van de P(G)MR. Op basis van het afspiegelingsbeginsel is bepaald in welke groep van uitwisselbare functies en leeftijdscategorie de eventuele afvloeiing per 1 februari 20.. dient plaats te vinden. Op basis van dit afspiegelingsbeginsel komt u binnen uw leeftijdscategorie in aanmerking voor plaatsing in het RDDF per 1 februari a.s.

Dit betekent dat uw betrekking nog een jaar kan worden vervuld, daarna wordt hij opgeheven. U wordt daardoor per 1 februari 20.. ontslagen, tenzij duidelijk is dat er voldoende middelen zullen zijn voor handhaving van uw betrekking per 1 februari 20... Bij ongewijzigde omstandigheden bent u op grond van artikel 10.4a lid 9 van de cao Primair Onderwijs vanaf 1 augustus 20… vrijgesteld van reguliere werkzaamheden. Deze vrijstelling wordt verleend onder de voorwaarde dat u actief zoekt naar een nieuwe dienstbetrekking om werkloosheid te voorkomen. Voor eventuele incidentele vervangingswerkzaamheden dient u zich wel maximaal voor de helft van uw werktijdfactor beschikbaar te houden vanaf 1 augustus 20.. Mocht u elders een betrekking aanvaarden op of voor 1 februari 20.., dan vernemen wij dit graag van u. Op het moment dat u een andere betrekking hebt aanvaard, bent u tot de beëindiging van uw dienstverband weer volledig inzetbaar voor werkzaamheden binnen onze organisatie.

Wij betreuren dat we tot RDDF-plaatsing dienen over te gaan. Vriendelijk verzoeken wij u, in overleg met uw leidinggevende, een plan te maken waarin de activiteiten en de verwachte tijdsinvestering zijn opgenomen voor het vinden van ander werk..

Indien u zich niet kunt verenigen met het besluit tot plaatsing in het risicodragend deel van de formatie, dan kunt u zich tot de rechtbank, sector kanton wenden en een procedure aanspannen.

Wij wensen u veel succes in de komende tijd met uw huidige werk en het zoeken naar nieuwe werkzaamheden.

Mocht u nog verdere informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met het bestuur of de directeur van de school.

Om er zeker van te zijn, dat deze brief u bereikt, sturen wij u deze per aangetekende en per gewone post.

Hoogachtend,

Het bestuur van de Stichting…,

Voorzitter,

Secretaris,