

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Staking primair onderwijs 14 februari

De landelijke acties die vorig jaar door 'PO in actie' zijn georganiseerd, hebben niet geleid tot voldoende middelen om de salarissen in het primair onderwijs te verhogen en de werkdruk te verlagen. Voor het verlagen van de werkdruk is inmiddels wel een akkoord, waarin is afgesproken wanneer en op welke wijze de huidige beschikbare middelen kunnen worden ingezet. Vorig jaar is al aangegeven dat nieuwe acties niet werden uitgesloten. Om deze reden heeft op 14 februari jl. een actie plaatsgevonden in Noord-Nederland. Deze zal worden gevolgd door een actie op 14 maart in de provincies Noord-Holland, Flevoland en Utrecht.

Vorig jaar heeft het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap aangegeven dat werkgevers niet zullen worden gekort op de bekostiging als zij stakende leraren niet korten op het doorbetaalde salaris. Toen is nadrukkelijk aangegeven dat dit van toepassing was op de acties in 2017, maar dat dit geen algemene beleidslijn is van het ministerie. Voor de acties in 2018 is vooralsnog niets gecommuniceerd over het al dan niet sanctioneren indien u de stakende personeelsleden niet kort op het doorbetaalde salaris.

Mocht u besluiten een korting toe te passen, dan kunt u het formulier '[opgave staking](#)' downloaden van de website van Dyade (www.dyade.nl) en dit formulier ingevuld en ondertekend sturen naar uw contactpersoon. De korting op het salaris zal dan bij de eerst mogelijke salarisbetaling worden toegepast.

De PO-raad heeft een [handleiding bij staking op 14 februari](#) gepubliceerd. In de handleiding is aangegeven op welke wijze de korting op het salaris kan worden berekend. Wij zullen bij de berekening van de korting aansluiten op de wijze die de PO-raad heeft beschreven. Mocht u een andere berekeningswijze willen hanteren dan vermenen wij dat graag van u.

Start onderhandelingen nieuwe cao primair onderwijs

Omdat de PO-raad wenst dat leraren snel iets merken van de acties die in de afgelopen maanden zijn gevoerd, zijn de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao nu al opgestart. Hiermee moet worden bereikt dat de beschikbaar gestelde middelen leiden tot een verbetering van de arbeidsvoorwaarden. De onderhandelende partijen hebben een gezamenlijk bericht opgesteld over de start van de onderhandelingen. Dit bericht kunt u [hier](#) lezen.



Werkdrukakkoord voor primair onderwijs

In het regeerakkoord zijn vorig jaar afspraken gemaakt om middelen beschikbaar te stellen om de werkdruk in het primair onderwijs te verlagen. Op 9 februari is een akkoord afgesloten tussen 'het PO-front' en minister Slob over het inzetten van deze middelen. Op basis van het akkoord van 9 februari kunnen werkgevers eerder beschikken over deze middelen dan oorspronkelijk is bepaald in het regeerakkoord. Ook mogen werkgevers dit budget naar eigen inzicht besteden. Met ingang van het volgende schooljaar (2018/2019) wordt 237 miljoen beschikbaar gesteld om de werkdruk te verlagen. In het schooljaar 2021/2022 loopt dit bedrag op tot 430 miljoen.



Onderhandelingen cao voortgezet onderwijs hervat

Waar in het primair onderwijs op 1 februari is gestart met de onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao, zijn deze in het voortgezet onderwijs al eerder gestart. Aangezien bij de onderhandelende partijen de standpunten over belangrijke onderwerpen (loonontwikkeling en werkdrukvermindering) te ver uiteenlopen, verlopen de onderhandelingen stroef. Om deze reden zijn de onderhandelingen tijdelijk opgeschort, maar op 20 februari jongstleden is het overleg weer hervat. Zodra er een onderhandelaarsresultaat is voor een nieuwe cao voortgezet onderwijs zullen wij u hier nader over informeren.

Uitstel vervallen compensatie Algemene Nabestaanden Wet (ANW)

In [nieuwsflits 78](#) hebben wij aangegeven dat het ABP het vervallen van de ANW-compensatie waarschijnlijk zou gaan uitstellen. Op 25 januari heeft het ABP inderdaad aangegeven de compensatie niet per 1 februari 2018 te zullen afschaffen, maar per 1 mei 2018. Door dit uitstel hebben uw personeelsleden iets meer tijd om zich te beraden over de consequenties van het vervallen van de ANW-compensatie en na te gaan welke mogelijkheden er zijn om een terugval in inkomen voor de achtergebleven partner te voorkomen.

Ook u heeft hierdoor iets meer tijd om na te gaan of u voor uw medewerkers een (semi)-collectieve verzekering afsluit, waarmee zij zich via u kunnen verzekeren tegen de gevolgen van het vervallen van de ANW-compensatie. Een collectief contract via Dyade is helaas niet mogelijk, aangezien er voor het aangaan van zo'n contract een relatie moet zijn tussen de pensioenuitvoerder (in dit geval de werkgever) en de werknemer.

Verzekeringsmaatschappijen vragen aan u een adviesvergoeding voor het afsluiten van een contract, omdat het sinds 1 januari 2013 niet meer is toegestaan provisie te berekenen in de te betalen premie van verzekeringen. Deze advieskosten kunnen per verzekeringmaatschappij behoorlijk uiteenlopen.

Wij willen u erop wijzen dat, ongeacht voor welke verzekeringmaatschappij u kiest, aan het verwerken van aanvullende verzekeringen in de salarisadministratie administratiekosten zijn verbonden. Laat u zich eerst informeren door uw klantteammanager bij Dyade over de hoogte van deze kosten, voor u een verzekering afsluit.

Discrepancie reglement Participatiefonds en cao primair onderwijs

Indien u geconfronteerd wordt met een vermindering van inkomsten moet u, voorafgaand aan beëindiging van een dienstverband voor onbepaalde tijd, een medewerker in het risicodragende deel van de formatie (Rddf) plaatsen. Op basis van de CAO PO vindt plaatsing in het Rddf plaats voor 1 februari van een jaar, om ontslag per 1 februari van het jaar erop mogelijk te maken.

Beëindigt u het dienstverband dan daadwerkelijk op 1 februari, dan heeft de betreffende medewerker over het algemeen recht op een ontslaguitkering. De ontslaguitkering wordt bekostigd door het Participatiefonds, indien uw vergoedingsverzoek voldoet aan de voorwaarden zoals deze gesteld zijn in het reglement van het Participatiefonds.

Een van die voorwaarden is dat u kunt aantonen dat uw budgetten dusdanig zijn verlaagd op de ontslagdatum ten opzichte van de dag voor de ontslagdatum, dat u de loonkosten van het ontslagen personeelslid niet meer kunt opbrengen. Aangezien het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (de voornaamste bron van uw inkomsten) uw bekostiging vaststelt per schooljaar, zal er bijna nooit sprake zijn van een vermindering van uw budgetten op 1 februari ten opzichte van 31 januari. Indien het Participatiefonds formeel vasthoudt aan de bepalingen in het reglement wordt uw vergoedingsverzoek afgekeurd en worden eventuele uitkeringskosten van uw voormalige medewerker op u verhaald.

Bovenstaande discrepantie hebben wij bij de betrokken partijen en diverse belangenorganisaties aangekaart, om te pogen de regels uit het reglement Participatiefonds weer aan te laten sluiten op de regels in de cao. De PO-raad heeft aangegeven dat zij ervan uitgaan dat een en ander wordt rechtgetrokken en zo niet, zij zullen interveniëren.

Mocht u geconfronteerd worden met een afwijzing van uw vergoedingsverzoek bij het Participatiefonds, of behoefte hebben aan ondersteuning bij het indienen van een vergoedingsverzoek, dan kunt u contact opnemen met Wilma Rijndorp, senior adviseur bij Dyade (wilma.rijndorp@dyade.nl) of 06- 25490300).

HR-benchmark 2018

Jaarlijks wordt door Raet, in samenwerking met marktonderzoeksbureau Motivaction, onderzocht hoe medewerkers, ZZP'ers, bestuurders en HR-professionals aankijken tegen belangrijke HR-thema's. Dit onderzoek wordt uitgevoerd in verschillende sectoren. Voor 2018 zijn uit deze sectoren de meningen van 1420 medewerkers, 408 ZZP'ers, 607 HR-professionals en 100 bestuurders verzameld. De resultaten worden in een benchmark gepresenteerd. Indien u geïnteresseerde bent in de HR-benchmark 2018 dan kunt u deze [hier downloaden](#).

Rectificatie stichtings- en opheffingsnormen

Op 25 oktober 2017 zijn in het Staatsblad nieuwe stichtings- en opheffingsnormen voor scholen in het basisonderwijs gepubliceerd. Gebleken is dat de publicatie van 25 september 2017 een aantal fouten bevatte. Als gevolg van gemeentelijke samenvoeging is bij een aantal gemeenten een verkeerde norm vermeld. In het Staatsblad van 29 januari 2018 zijn de fouten gerectificeerd. Het betreffende Staatsblad vindt u [hier](#).



Wet normalisering rechtspositie ambtenaren in het onderwijs

Werknemers in het openbaar onderwijs vallen op dit moment nog onder het ambtenarenrecht en hebben op bepaalde punten een afwijkende rechtspositie ten opzichte van werknemers in het bijzonder onderwijs. Om de rechtspositie van beide groepen werknemers gelijk te maken, is een wetsvoorstel in voorbereiding waarbij medewerkers in het openbaar onderwijs onder het privaatrecht gaan vallen.

Het wetsvoorstel heeft onder andere tot gevolg dat de volgende regelingen ook gaan gelden voor het openbaar onderwijs:

- de tweezijdige arbeidsovereenkomst
- het private ontslagstelsel, zoals de preventieve ontslagtoets door het UWV of de kantonrechter
- de zogeheten ketenregeling voor tijdelijke dienstverbanden en de transitievergoeding bij ontslag
- de beroepsgang via de kantonrechter

Deze regelingen gelden nu al voor het bijzonder onderwijs. Het streven is om de normalisering op 1 januari 2020 in werking te laten treden.

Kinderopvangtoeslag nog niet naar organisaties voor kinderopvang

Vanaf 1 januari 2020 was het de bedoeling dat de kinderopvangtoeslag niet meer aan de ouders zou worden uitgekeerd, maar direct aan de organisatie die de opvang van het betreffende kind organiseert.

Aangezien de gevolgen van deze wijziging erg groot zijn, heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken besloten dat deze maatregel met tenminste een jaar moet worden uitgesteld. Op het moment dat het nieuwe systeem zorgvuldig ingevoerd kan worden, zal overgegaan worden tot directe financiering van de organisaties voor kinderopvang. Mogelijk wordt er dan ook gekozen voor het gefaseerd invoeren van de wijziging van financiering.

Uitbreiding experiment regelluwe scholen

In januari 2016 is [het experiment regelluwe scholen](#) van start gegaan. Het experiment loopt door tot 2021 en heeft als doel regeldruk te bestrijden en innovatie te bevorderen. Deelnemende scholen kunnen op diverse onderdelen afwijken van wet- en regelgeving. Om duidelijk te krijgen of het afwijken leidt tot betere kwaliteit of een grotere doelmatigheid van het onderwijs worden alle deelexperimenten gemonitord. Voorbeelden zijn het geven van een alternatieve invulling aan het schoolplan, het op minder momenten laten instromen van kleuters en het terugbrengen van de onderwijstijd en deze tijd gebruiken voor de ontwikkeling van het onderwijs. Ook zijn er scholen die het experiment gebruiken voor het anders invullen van het curriculum, of het aanbieden van alternatieve routes naar het VO-diploma en alternatieven voor het centraal examen in het VO.

Via de [tweede voortgangsrapportage](#) is de Tweede Kamer op 23 januari 2018 geïnformeerd over de eerste ervaringen van het experiment. Deze bleken overwegend positief, maar er zijn uiteraard ook aandachtspunten.

Het experiment wordt de komende tijd uitgebreid, zodat de consequenties van specifieke afwijkingen verder kunnen worden verkend. Het gaat om de volgende onderwerpen:

- het inruilen van onderwijstijd voor ontwikkeltijd
- het verminderen van instroommomenten in het primair onderwijs
- het vervangen van een theoretisch vak door een praktijkvak op de havo
- het afnemen van deelexamens op de eigen school
- het afwijken van bevoegdheidseisen in het vo

Een beperkt aantal scholen zal worden toegevoegd aan het experiment. Met deze uitbreiding beoogt men de diversiteit te vergroten, zodat ervaring kan worden opgedaan onder een bredere afspiegeling van het scholenveld. Ook scholen die niet excellent zijn, komen voor deelname in aanmerking, op voorwaarde dat hun onderwijskwaliteit aantoonbaar goed is. De criteria en de procedure voor deelname worden in het voorjaar bekendgemaakt.