

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Spreadsheet berekening nettosalaris uitgebreid

Op de website van Dyade vindt u een spreadsheet waarmee op eenvoudige wijze een pro-forma berekening kan worden gemaakt van het nettosalaris, als er een wijziging optreedt in het dienstverband. Met het spreadsheet kan onder andere het financiële gevolg worden berekend als een medewerker betaald ouderschapsverlof wil opnemen. Wij hebben het verzoek gekregen om in het spreadsheet ook de mogelijkheid op te nemen te berekenen wat het netto-effect op het salaris is, als er gebruik wordt gemaakt van (gedeeltelijk) onbetaald ouderschapsverlof. Deze regeling is nu ook opgenomen in het spreadsheet. U kunt het [hier downloaden](#).

Vervolg regionale stakingen in het primair onderwijs

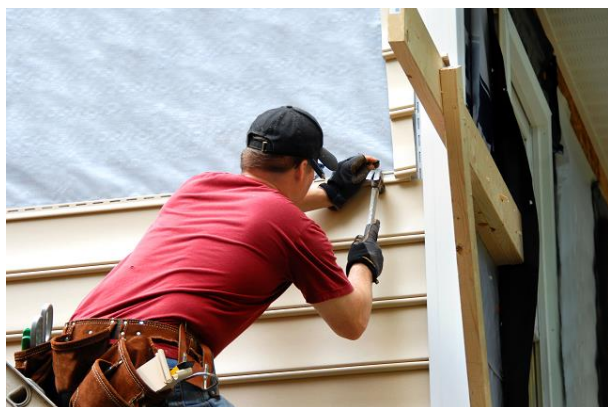
Op 13 april jl. heeft de derde regionale staking in het primair onderwijs plaatsgevonden in de provincies Noord-Brabant en Limburg. Deze wordt op 30 mei gevolgd door acties in de provincies Gelderland en Overijssel. Zoals bekend is het doel van de acties, het kabinet te bewegen meer geld beschikbaar te stellen voor het verbeteren van de salarissen en het verlagen van de werkdruk. Eerder heeft het kabinet toegezegd hiervoor 700 miljoen euro extra beschikbaar te stellen.

Onderhandelingen cao VO

Eerder hebben wij u geïnformeerd over de moeilijke onderhandelingen om te komen tot een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs. De VO-raad is van mening dat de onderhandelingsperiode onaanvaardbaar lang dreigt te worden. Daarom heeft de VO-raad geadviseerd om vanaf 1 juni over te gaan tot een loonsverhoging van 2,35% als er voor 1 mei geen onderhandelaarsakkoord is voor een nieuwe cao. Als u dit advies wenst op te volgen, moet u afwijken van de geldende cao. Dit is geen verplichting en kan ook niet worden afgedwongen door uw werknemers. Is er op 1 mei nog geen onderhandelaarsakkoord en wilt u het advies van de VO-raad volgen, kunnen wij het bovenstaande voor u verwerken. Aangezien hier sprake is van een afwijking van de geldende cao, zijn dit geen standaard werkzaamheden en zullen wij deze werkzaamheden op basis van nacalculatie aan u doorbelasten.

Doorbetalen salaris bij staking niet verboden

Een woordvoerder van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft vorig jaar aangegeven dat werkgevers niet worden gekort op de bekostiging als zij stakende leraren niet korten op het doorbetaalde salaris. Toen is nadrukkelijk aangegeven dat dit van toepassing is op de acties in 2017, maar dat dit geen algemene beleidslijn is van het ministerie. Onlangs heeft minister Slob meegedeeld dat de werkgever niet verplicht is om een stakende werknemer salaris door te betalen over de gestaakte tijd, maar dat het ook niet verboden is. Volgens de minister is het een zaak tussen de werkgever en werknemer. De minister geeft hiermee echter geen goedkeuring voor het doorbetalen van de niet gewerkte uren. Werkgevers blijven hierdoor in onzekerheid, aangezien in de wet op het primair onderwijs nog altijd is vermeld dat een korting op de bekostiging kan worden toegepast als salarissen over gestaakte uren worden doorbetaald.



Advies verhoging normvergoeding huisvesting

De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) adviseert gemeenten over de gehanteerde normvergoeding voor onderwijshuisvesting. Mede omdat prijzen in de markt al jaren stijgen heeft de VNG [geadviseerd](#) deze normbedragen eenmalig te verhogen met veertig procent. Door de prijsstijgingen is de huidige normvergoeding veel te krap en voldoen veel schoolgebouwen in Nederland niet aan de eisen van deze tijd. Een schoolgebouw moet een veilige, gezonde en duurzame schoolomgeving zijn waar op een moderne manier onderwijs kan worden gegeven. Met de eenmalige verhoging wordt het huidige verschil tussen de kosten en vergoeding redelijk gecompenseerd. Met de stijgende prijzen in de bouw, zal toekomstgericht meer nodig zijn dan de huidige eenmalige verhoging.

Pensioenupdate voorjaar 2018

Onlangs heeft het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) [de pensioenupdate van het voorjaar 2018](#) uitgebracht. In deze pensioenupdate wordt o.a. aandacht besteed aan de wijzigingen in het pensioenreglement per 1 januari 2018. Ook is er informatie in te lezen over de verbeterde financiële positie van het ABP, als gevolg van een licht stijgende rente en door verdere verbetering op de financiële markten. De dekkingsgraad was op 31-12-2016 nog 96,6%. Per 31-12-2017 is deze gestegen naar 104,4%. De dekkingsgraad geeft het vermogen weer in welke mate het pensioenfonds kan voldoen aan de huidige en toekomstige verplichtingen.

Implementatie lerarenregister gaat door

In de maand maart zijn debatten in de Tweede Kamer gevoerd over het lerarenregister. Een kamermeerderheid leek de steun voor het lerarenregister te willen intrekken. De minister heeft de Tweede Kamer op 28 maart [een brief](#) gestuurd waarin hij onder andere aangeeft dat wordt doorgegaan met de implementatie van het register. Voor u betekent dit, dat de verplichte basisgegevens nog steeds voor 1 augustus 2018 van uw leraren moeten worden vastgelegd in het lerarenregister. Eerder bent u via uw contactpersoon van Dyade Personeel geïnformeerd op welke manier wij u kunnen ondersteunen bij het aanleveren van deze verplichte gegevens. Als u ondersteuning wenst door Dyade, dan is het raadzaam hier zo snel mogelijk afspraken over te maken. Gaat u zelf de gegevens aanleveren dan adviseren wij u hier vroeg genoeg mee te starten, zodat op 1 augustus de levering richting het lerarenregister heeft plaatsgevonden.

Meer informatie over het lerarenregister vindt u op de [website van het register](#).

Aanvraag lerarenbeurs 2018-2019

Bevoegde leraren kunnen een aanvraag indienen voor een tegemoetkoming in de studiekosten via de lerarenbeurs. Er bestaat aanspraak op de lerarenbeurs als een leraar in het primair onderwijs tot en met het hoger beroepsonderwijs een bachelor- of masteropleiding volgt. De tegemoetkoming is voor het verschuldigde collegegeld en de overige studie- en reiskosten. Een werkgever kan daarnaast subsidie krijgen om de leraar studieverlof te verlenen en een vervanger aan te stellen. Mocht een van uw leraren gebruik willen maken van de lerarenbeurs 2018-2019 dan moet hij/zij dit aanvragen voor 1 juli 2018. Bij de aanvraag door de leraar moet een volledig ingevulde verklaring van de werkgever worden meegestuurd. Zonder deze verklaring wordt de aanvraag niet in behandeling genomen. Meer informatie over de aanvraag van de lerarenbeurs vindt u op [deze website](#).

Lage Inkomens Voordeel over 2017

Had u in 2017 een of meer medewerkers in dienst met een relatief laag inkomen, komt u mogelijk in aanmerking voor het Lage Inkomens Voordeel (LIV). In dat geval heeft u van het UWV een voorlopige berekening van het LIV gekregen. Hierin staat voor welke werknemers u recht heeft op het LIV en hoe hoog het bedrag per werknemer en in totaal is. Voor de berekening zijn gegevens uit de loonaangifte gebruikt. Hierbij gaat het met name om het aantal verloonde uren en het jaarloon over 2017 van de betreffende medewerkers.

Het aantal verloonde uren uit de loonaangifte is relevant om drie redenen:

- Het gemiddelde uurloon van de werknemer wordt berekend door het jaarloon te delen door het aantal verloonde uren. Alleen als een werknemer in 2017 een gemiddeld uurloon heeft van minimaal € 9,66 en maximaal € 12,08 kunt u aanspraak maken op het LIV.
- Daarnaast moet een werknemer minimaal 1248 verloonde uren hebben gehad in 2017 om aanspraak te kunnen maken op de regeling.
- Is aan beide voorwaarden voldaan, dan heeft u aanspraak op het LIV. De tegemoetkoming is een bedrag per verloond uur.

Zoals aangegeven is de berekening gebaseerd op de gegevens zoals wij die voor u hebben aangeleverd via de aangifte loonheffingen. De voorlopige berekening sluit aan op deze bedragen. Na het verstrijken van de termijn waarop correcties kunnen worden ingediend (1 mei as.), zal de Belastingdienst uiterlijk 1 augustus een definitieve beschikking aan u toezenden. De uitbetaling hiervan volgt binnen zes weken (uiterlijk half september).

Verwerkersovereenkomst

Op 25 mei 2018 treedt de Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG) in werking. In het kader van de AVG wordt de werkgever aangemerkt als verwerkingsverantwoordelijke en is Dyade, voor u verwerker van persoonsgegevens. In de AVG is bepaald dat de relatie tussen een verwerkingsverantwoordelijke en een verwerker moet worden vastgelegd in een zogenaamde verwerkersovereenkomst. Binnenkort zullen wij u deze verwerkersovereenkomst ter ondertekening doen toekomen. Op onze website is een speciale pagina met betrekking tot de AVG. Deze pagina vindt u [hier](#).



Subsidie voor herintreders

Werkgevers die een of meer herintreders in dienst nemen, kunnen hiervoor een subsidie aanvragen van € 2.500 per herintreder. Dit bedrag kan worden ingezet voor ondersteuning en begeleiding. De subsidieregeling is gecreëerd als een van de middelen om het lerarentekort tegen te gaan. De subsidieregeling loopt nog tot en met eind 2018. Op dit moment is ongeveer tien procent van het budget gebruikt. Dit betekent dat er nog subsidie beschikbaar is voor een groot aantal nieuwe herintreders. Op de [website van de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen](#) vindt u meer informatie over de regeling en kunt u een aanvraag indienen voor de subsidie.

Stelselmonitor voor burgerschapsonderwijs

Minister Slob wil een stelselmonitor invoeren, waarmee goed in kaart kan worden gebracht wat er in het primair en voortgezet onderwijs rond burgerschapsonderwijs gebeurt. Het ICCS heeft een onderzoeksrapport gepubliceerd waaruit blijkt dat de burgerschapscompetenties van Nederlandse leerlingen achterblijven bij die van leerlingen in vergelijkbare landen. Ook is er minder maatschappelijke en politieke betrokkenheid en zijn scholieren minder positief over basiswaarden zoals gelijke rechten voor verschillende etnische groepen.

Minister Slob is van mening dat deze uitkomsten serieus genomen moeten worden en dat ze onderstrepen dat extra aandacht nodig is voor het burgerschapsonderwijs.