

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Cao primair onderwijs en voortgezet onderwijs vastgesteld

In de [nieuwsflits 83](#) van juni 2018 hebben wij kunnen melden dat zowel in het primair onderwijs als in het voortgezet onderwijs een onderhandelaarsakkoord werd bereikt voor een nieuwe cao. Inmiddels is voor beide sectoren het onderhandelaarsakkoord omgezet in een definitief akkoord. Tevens zijn de teksten van de cao gepubliceerd. U kunt deze raadplegen op de website van Dyade (www.dyade.nl). Voor de cao voortgezet onderwijs kiest u [deze link](#) en voor de cao primair onderwijs klikt u [hier](#). De salariswijzigingen in het voortgezet onderwijs per 1 juni 2018 zijn, vooruitlopend op een nieuwe cao, al eerder doorgevoerd. De salariswijzigingen in het primair onderwijs worden, zoals overeengekomen in de cao, in september verwerkt. Wij passen onze berekeningsmodellen, formulieren en procedures aan op basis van de cao-teksten, indien hier aanleiding voor is.

Promotie van schaal LA naar LB

Mogelijk dat u per 1 augustus een medewerker wilt benoemen in functieschaal LB, waar deze tot die datum nog werd betaald naar functieschaal LA. Zoals in [nieuwsflits 83](#) is aangegeven, wijzigen de salarisschalen voor alle leraren door de cao primair onderwijs per 1 september. Men behoudt in de nieuwe schaal het regelnummer dat men op 31 augustus heeft. Het wijzigen van schaal LA in LB per 1 augustus leidt in sommige situaties per 1 september tot een lager salaris, dan wanneer de salarisverhoging op 1 augustus niet zou hebben plaatsgevonden. Wij adviseren u een voorgenomen wijziging van de salarisschaal te bespreken met uw contactpersoon bij Dyade Personeel, zodat u vooraf weet welk effect dit heeft op het salaris van september.



Themabijeenkomsten cao PO en VO

Naar aanleiding van de recent gepubliceerde cao's voor het primair en voortgezet onderwijs organiseert Dyade Advies themabijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten staan wij stil bij de gevolgen van de nieuwe cao's voor werkgevers en werknemers. Op www.dyade.nl kunt u zich aanmelden voor een van deze bijeenkomsten. Aanmelden voor een bijeenkomst met betrekking tot de cao PO kunt u [hier](#) doen. Is de cao VO op uw personeelsleden van toepassing dan kunt u zich [hier](#) aanmelden.

Het is ook mogelijk een bijeenkomst bij u op locatie te verzorgen. Wilt u meer weten, neem dan contact op met Wilma Rijndorp (telefonisch op 06-25490300 of wilma.rijndorp@dyade.nl).

Verantwoording vervangingspool Vervangingsfonds (VF)

Als u gebruik maakt van een door het VF bekostigde vervangingspool, moet voor de inzet van deze pool in het portaal van het VF een verantwoording worden ingediend. De definitieve afrekening van de vervangingspool over het kalenderjaar 2017 zal medio september 2018 plaatsvinden. Mocht u nog correcties willen doorvoeren over het kalenderjaar 2017 adviseren wij u dit op korte termijn te (laten) uitvoeren.

Pensioenpremie ABP 2019

Onlangs heeft het ABP de voorlopige pensioenpremie voor het kalenderjaar 2019 **bekend gemaakt**. Op dit moment bedraagt de premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen 22,9%. Per 1 januari 2019 zal dit naar verwachting met 2,2% worden verhoogd tot 25,1%. Van dit percentage is 70% voor rekening van de werkgever. Uw werknemers betalen hiervan 30%. In november zal het ABP de premie definitief vaststellen voor het volgende kalenderjaar. Bij loonkostenberekeningen houden wij nu al rekening met het voorlopig vastgestelde premiepercentage.

Digitalisering werkgeversverklaring hypotheek

Bij het aanvragen van een hypotheek moet een opgave verstrekt worden met inkomstgegevens. Dit gebeurt over het algemeen met een werkgeversverklaring. Eind 2016 hebben een aantal hypotheekverstrekkers de **pilot HANDIG** (Hypotheek Aanvraag Na Digitaal Inwinnen Gegevens) gestart, waarbij de uitvraag van loongegevens niet meer via een werkgeversverklaring wordt gedaan. Binnen de pilot wordt gebruikgemaakt van de loongegevens die in de polisadministratie bij het UWV zijn geregistreerd. Deze administratie wordt maandelijks gevoed met gegevens uit de salarisadministratie. Inmiddels is de pilot positief geëvalueerd. In de loop van dit jaar zullen alle hypotheekverstrekkers gebruik gaan maken van de loongegevens uit de polisadministratie en is een werkgeversverklaring in principe niet meer nodig. Het aanleveren van de loongegevens uit de polisadministratie van het UWV kan de aanvrager zelf doen.



Salarisspecificatie per e-mail

Uw medewerkers kunnen in het persoonlijke Youforce-account instellen of en op welke wijze zij geïnformeerd willen worden als een nieuw salarisdocument is gepubliceerd in het dossier. Zo kunnen zij instellen dat ze een mail ontvangen zodra publicatie heeft plaatsgevonden. Vervolgens kan men in het account de specificatie of jaaropgave raadplegen en/of downloaden. Ook bestaat de mogelijkheid de specificatie als bijlage bij deze mail te ontvangen. Salarisspecificaties en jaaropgaven bevatten privacygevoelige informatie en aan het verzenden van e-mail kunnen veiligheidsrisico's verbonden zijn. Of het gemak van directe toezending van salarisdocumenten opweegt tegen deze risico's moet de betreffende medewerker zelf bepalen. Als in het verleden is gekozen voor het toezenden van de salarisspecificaties als bijlage bij een e-mail kan dit in het Youforce account op ieder moment weer gewijzigd worden in een notificatiemail zonder bijlage.



eHerkenning

Portaal UWV en eHerkenning

Op het portaal van het UWV vindt u onder andere informatie van uitkeringen die aan uw werknemers worden toegekend. Op dit moment kunt u inloggen met een gebruikersnaam en wachtwoord op het portaal. Vanaf 1 november 2018 heeft u tevens de mogelijkheid in te loggen met eHerkenning (betrouwbaarheidsniveau 3). Met eHerkenning is er meer zekerheid over de identiteit van de persoon die toegang krijgt tot het portaal en kunnen gegevens veiliger uitgewisseld worden. Tot 1 november 2019 kunt u bij het UWV nog op de huidige wijze inloggen. Na deze datum is dit niet meer mogelijk. U kunt eHerkenning aanvragen bij een erkende leverancier. U vindt deze erkende leveranciers via de website **eherkenning.nl**. Daar kunt u de kosten en aangeboden diensten van leveranciers met elkaar vergelijken en zelf een keuze maken. Wij adviseren u tijdig eHerkenning aan te vragen, zodat u toegang blijft houden tot het portaal van het UWV.

Correspondentie Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP)

Maandelijks wordt door Dyade pensioenaangifte gedaan bij het ABP. Incidenteel kan het voorkomen dat de aangeleverde gegevens voor een medewerker niet kunnen worden verwerkt door het ABP. Het ABP zal u hierover via een brief informeren. De brieven zijn helaas van algemene aard. Omdat in de brieven niet wordt gemeld welke werknemer het betreft, kunnen deze brieven de indruk wekken dat de pensioenaangifte helemaal niet heeft plaatsgevonden. Van niet verwerkbaar gegevens van een werknemer ontvangen wij in het portaal van het ABP een signaal. Herstel van de situatie vindt plaats nadat de salarisverwerking van de volgende maand heeft plaatsgevonden en wij een nieuwe pensioenaangifte hebben ingediend.

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren onderwijs

Personeelsleden met een aanstelling bij een openbare onderwijsinstelling vallen onder het ambtenarenrecht. In het kader van de wet normalisering rechtspositie ambtenaren onderwijs (WNRA) is het de bedoeling dat deze medewerkers per 1 januari 2020, net als nu in het bijzonder onderwijs, een privaatrechtelijke arbeidsovereenkomst krijgen. Op het moment dat de WNRA is ingevoerd, is er geen onderscheid meer in de rechtspositie tussen een medewerker die benoemd is bij een openbare onderwijsinstelling of bij een school voor bijzonder onderwijs. Informatie over de WNRA vindt u op www.wnra.nl.