

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Nieuwe functies leraren primair onderwijs

Zoals u weet zijn per 1 september 2018 de functiebeschrijvingen voor leraren aangepast en door de cao-partners vastgesteld. Aangezien de functiebeschrijvingen bij cao van toepassing zijn verklaard, hoeft voor het in gebruik nemen van de nieuwe beschrijvingen geen procedure invoering functies te worden gevolgd zoals neergelegd in hoofdstuk 5 van de CAO PO 2018-2019. De functiebeschrijvingen gelden automatisch per 1 september 2018. De nieuwe beschrijvingen zijn zwaarder dan de beschrijvingen die voor die datum van toepassing waren, maar zullen over het algemeen al aansluiten bij de dagelijkse praktijk. Omdat er sprake is van beschrijvingen waarbij meer gevraagd wordt van leraren adviseren wij u de nieuwe beschrijvingen wel te bespreken met uw leraren.

Eenmalige uitkeringen primair onderwijs

Deze maand worden aan medewerkers in het primair onderwijs de eenmalige uitkeringen betaald die in de CAO PO 2018-2019 zijn opgenomen. Iedere medewerker ontvangt een eenmalige uitkering van maximaal € 750. Dit bedrag is opgebouwd in de maanden januari tot en met augustus 2018. Per maand wordt € 93,75 opgebouwd bij een volledig dienstverband. In maanden waarin men geen volledig dienstverband heeft gehad of niet gedurende de gehele maand een dienstverband heeft gehad, wordt naar rato van de deeltijdfactor en de periode het bedrag van € 93,75 opgebouwd. Medewerkers die in dienst zijn geweest in de periode januari tot en met augustus krijgen de eenmalige uitkering ook betaald. Naast de uitkering van bruto € 750 ontvangen alle leraren een eenmalige uitkering van maximaal

42% over het fulltime salaris van de maand september. Ook deze uitkering wordt opgebouwd in de maanden januari tot en met augustus. De opbouw is hier geen bedrag, maar een percentage (5,25% per maand). Dit percentage wordt ook opgebouwd op basis van de deeltijdfactor en de duur van het dienstverband in de periode januari tot en met augustus. Leraren waarvan het dienstverband is beëindigd in de periode januari tot en met augustus 2018 hebben ook recht op deze uitkering. Het percentage van de uitkering wordt dan berekend over het fulltime salaris in de laatste maand dat ze een dienstverband bij u hebben gehad.

Als gevolg van de opbouwmethode van beide uitkeringen, worden de kosten hiervan verwerkt in de loonkosten van de maand waarin de uitkering is opgebouwd (dus niet in de maand van uitbetaling).

Tweede regeling bekostiging primair onderwijs 2018-2019

Op 24 september jl. is de tweede regeling gepubliceerd met hierin de bedragen voor de bekostiging van het schooljaar 2018-2019 in het primair onderwijs. Ten opzichte van de definitief vastgestelde bekostigingsbedragen voor het schooljaar 2017-2018, wordt de gemiddelde personele last (GPL) voor leraren per 1 augustus 2018 verhoogd met 2,987%. Voor onderwijsondersteunend personeel en schoolleiding wordt de GPL met 1,488% verhoogd. Alle bedragen voor het personeels- en arbeidsmarktbeleid zijn ook verhoogd met 2,987% en het bedrag per leerling is verhoogd met € 155,55 in verband met de afspraken voor vermindering van de werkdruk in het primair onderwijs. Bovengenoemde wijzigingen zijn verwerkt in ons berekeningsmodel voor de bekostiging. Bij nieuwe begrotingsproducties in Planning & Control wordt dit berekeningsmodel voor u gebruikt.

Wijziging normklassen en normvergoeding Vervangingsfonds

Als u voor het risico van afwezigheid wegens ziekte bent verzekerd bij het Vervangingsfonds (VF), ontvangt u bij vervanging een vergoeding op basis van het salaris van de afwezige medewerker. Aangezien per 1 september de salarissen in het primair onderwijs zijn verhoogd, heeft het VF de vergoeding voor vervanging ook aangepast per deze datum. De nieuwe vergoedingsbedragen kunt u vinden op de [website van het VF](#).

Aansluitvorm Vervangingsfonds wijzigen

Indien u op dit moment nog regulier verzekerd bent bij het Vervangingsfonds (VF) voor het risico van de vervangingskosten wegens ziekte en u wilt per 1 januari 2019 eigenrisicodragers worden, dan is het goed om te weten dat uw aanmelding op 31 oktober moet zijn ontvangen door het VF. Ook als u als eigenrisicodragers per 1 januari 2019 wilt kiezen voor een zogenaamde financiële variant, moet de melding hiervan uiterlijk op 31 oktober zijn ingediend bij het VF. Meer informatie over het eigenrisicodragerschap en de financiële varianten vindt u op de [website van het VF](#).

Oproep tot versimpeling van bekostiging

De PO-raad [pleit](#) voor een versimpeling van de bekostiging in het primair onderwijs. De huidige methode van berekening van de bekostiging is afhankelijk van circa vijftig verschillende indicatoren. Naast het feit dat de berekening van de bekostiging hierdoor uiterst complex is, kan de wijze van bekostiging leiden tot discussies over de besteding van delen van het beschikbaar gestelde budget. Werkgevers mogen in overleg met hun medezeggenschapsraad bepalen waaraan ze het geld uitgeven, zodat scholen hun onderwijs kunnen afstemmen op hun lokale omstandigheden. De onderliggende indicatoren voor de bekostiging hoeven hier niet sturend in te zijn. Als het pleidooi van de PO-raad leidt tot een wijziging van berekening van bekostiging, zullen wij u hier nader over informeren.

Landelijke gemiddelde personele last voortgezet onderwijs

Voor het voortgezet onderwijs is onlangs de aangepaste gemiddelde personele last (GPL) voor het kalenderjaar 2018 en 2019 [gepubliceerd](#). Op basis van de loonontwikkeling heeft het kabinet de GPL met 2,61% verhoogd per 1 januari 2018. Voor leraren is daarnaast per 1 januari 2019 de GPL aanvullend verhoogd met 0,21%. Deze extra verhoging wordt veroorzaakt doordat er extra middelen zijn vrijgekomen als gevolg van het actieplan leerkracht. Bovengenoemde wijzigingen zijn verwerkt in ons berekeningsmodel voor de bekostiging. Bij nieuwe begrotingsproducties in Planning & Control wordt dit berekeningsmodel voor u gebruikt.

Eenmalige uitkering voortgezet onderwijs

Is op uw medewerkers de CAO VO van toepassing, dan ontvangen zij in de maand oktober een eenmalige uitkering van 1%. De grondslag voor berekening van deze uitkering is het tot een jaarbedrag herleidt brutosalair (inclusief vakantieuitkering en algemene eindejaarsuitkering) over de maand oktober. Op de salarisspecificatie wordt bij de medewerkers een percentage van 12% vermeld, aangezien het overeengekomen percentage van 1% een percentage per jaar is.



Akkoord cao bestuurders primair onderwijs

Het onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao voor bestuurders in het primair onderwijs is recentelijk omgezet in een definitief akkoord. De procentuele verhoging van de salarissen van 2,5% kon, door het late tijdstip van publicatie van de cao, niet verwerkt worden in het salaris van deze maand. Dit gebeurt met terugwerkende kracht tot 1 september in de maand november. De eenmalige uitkering van € 750 die overeengekomen is, wordt wel deze maand betaald. De berekeningsmethode voor deze uitkering is gelijk aan de methode die wordt toegepast bij de eenmalige uitkering van € 750 bij werknemers waar de reguliere CAO PO van toepassing is.

Aanvraag vergoeding contributie vakbond via Employee Self Service

In [nieuwsflits 85](#) hebben wij aangegeven dat uw medewerkers vanaf dit jaar de mogelijkheid hebben de vergoeding voor vakbondscontributie bij u aan te vragen via Employee Self Service. Men heeft ook de mogelijkheid de vergoeding aan te vragen zoals men dit in het verleden heeft gedaan. Kiest men er voor de aanvraag via ESS in te dienen, houdt u er dan rekening mee dat u de aanvraag moet goedkeuren in Selfservice, zodat Dyade deze kan verwerken in de salarisadministratie.

Gebruik geen algemene e-mailadressen

In [nieuwsflits 85](#) hebben wij aangegeven dat door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die op 25 mei 2018 van kracht is geworden, het onderwerp privacy actueler is dan ooit. Een van de manieren waarmee u zelf kunt zorgen dat de privacy van u en uw medewerkers beter is gewaarborgd, is door uw wachtwoorden zorgvuldig te kiezen en deze ook persoonlijk te houden. In de praktijk zien wij dat regelmatig gebruik wordt gemaakt van algemene e-mailadressen (bijvoorbeeld directie@.....school.nl). Wij begrijpen dat dit praktisch kan zijn, maar voor websites en applicaties waarop persoonlijke gegevens van u of uw medewerkers zijn te raadplegen en/of te wijzigen, is dit niet aan te bevelen. Bij wisseling van medewerkers die toegang moeten krijgen tot de e-mailadres moet u erbij stilstaan dat het wachtwoord wordt gewijzigd. Wordt dit niet gedaan, dan kan betrokkene in theorie toegang blijven houden tot deze websites en/of applicaties, terwijl men door de gewijzigde omstandigheden dit recht niet meer mag hebben.

Lesobservatietool Performance Management

Met Performance Management kunnen uw medewerkers en hun leidinggevenden de voortgang in hun gesprekscyclus (doelstellingen - voortgang - waardering) vastleggen en monitoren. Performance Management is direct gekoppeld aan de personeelsadministratie. Hierdoor zijn alle medewerker gegevens direct beschikbaar in de applicatie en hoeven deze niet handmatig te worden toegevoegd. Binnen Performance Management is een lesobservatietool beschikbaar die volledig geïntegreerd is in de gesprekkencyclus. De lesobservatietool van Raet is een van de tools die door de PO-raad is opgenomen in de nieuwe [Wijzer over Zien en Kijken](#). Op onze website vindt u [meer informatie](#) over Performance Management. In het Dyade magazine van juni 2018 verscheen een uitgebreid artikel over de applicatie. Wilt u weten, welke toegevoegde waarde Performance Management voor uw organisatie kan hebben, neem dan contact op met Sander Wijnhoff (sander.wijnhoff@dyade.nl). Eventueel kunt u ook het [filmpje van Raet](#) bekijken waarin het een en ander wordt getoond met betrekking tot Performance Management.

Bewaarplicht zwangerschapsverklaring

Er is een nota van wijziging gepubliceerd op de Verzamelwet SZW 2019. Een van de voorgestelde wijzigingen heeft betrekking op de bewaarplicht van de zwangerschapsverklaring van een medewerker waar een zwangerschapsuitkering aan wordt toegekend door het UWV. Op dit moment moet de werkgever bij een eventuele controle door het UWV de zwangerschapsverklaring kunnen overleggen. Als de wijziging wordt doorgevoerd, verschuift de bewaarplicht naar de werknemer en zal zij de verklaring moeten kunnen tonen als het UWV hierom vraagt. Volgens het wetsvoorstel eindigt de bewaarplicht 1 jaar na beëindiging van de toegekende uitkering. Zodra het bovenstaande is geformaliseerd, informeren wij u hierover.