

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.



## Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2018

Van 24 december tot 7 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is van een noodgeval zijn wij van 24 december 2018 tot 2 januari 2019 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 2 januari 2019 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar.

## Aangepaste datum salarisbetaling december

In het Dyade magazine van november 2018 is op pagina 31 de datum van de salarisbetaling december vermeld. Ook staat hier het moment waarop u uiterlijk moet melden dat een salaris eventueel moet worden geblokkeerd. De data die hier vermeld staan zijn gewijzigd. De salarisbetaling zal plaatsvinden op vrijdag 21 december en niet maandag 24 december. Het moment waarop u voor het laatst een blokkering van een salaris kunt melden is hierdoor gewijzigd naar dinsdag 18 december voor 12 uur. Wij verzoeken u rekening te houden met deze gewijzigde data.

## Uitruilregeling 2019

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2019 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van deze regeling, dan heeft u onlangs aanvraagformulieren ontvangen voor uw personeel. Dit jaar kunnen uw medewerkers de aanvraag ook op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce account. Hiervoor hoeven zij uitsluitend het formulier 'aanvraag uitruil reiskosten', te vinden onder het tabblad 'declaraties', op te starten en na 'verder' te kiezen voor 'verzenden'. Van belang is dat de aanvraag van uw medewerkers vervolgens, net als een aanvraag op papier, door u namens de werkgever wordt goedgekeurd. Aanvragen die via het Youforce account worden ingediend, vindt u in uw Selfservice account onder 'te doen'. Maakt een medewerker gebruik van deze mogelijkheid, dan hoeft het formulier op papier niet meer te worden ingediend. Een aanvullende overeenkomst (zoals de overeenkomst op papier) wordt in dat geval automatisch gegenereerd en per mail naar de medewerker gestuurd. Aanvragen moeten voor 1 januari 2019 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

## Enmalige uitkering voor leraren primair onderwijs

In de maand oktober is aan iedere leraar die in de periode 1 januari tot 1 september 2018 in dienst is geweest in het primair onderwijs een eenmalige uitkering van 42% betaald (opbouw van maximaal 5,25% per maand). Onze softwareleverancier Raet heeft ons geïnformeerd dat, door een onjuiste toepassing van de afspraken in de nieuwe CAO PO, deze eenmalige uitkering niet in alle situaties correct is berekend. Dit is het geval als het salaris van een medewerker in de periode van 1 januari tot 1 september is gekort voor bijvoorbeeld onbetaald verlof. Is dit van toepassing geweest, dan is de eenmalige uitkering te hoog vastgesteld en zal deze in de maand december worden herrekend.

## Cao bestuurders primair onderwijs 2018-2019

Op 9 oktober zijn de teksten van de nieuwe cao bestuurders primair onderwijs gepubliceerd. De tekst van de cao kunt u [downloaden](#) op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)). In de cao is een algemene verhoging van het loon van de bestuurders overeengekomen van 2,5% per 1 september 2018. Zoals eerder overeengekomen volgen de bestuurders in het PO de algemene loonsverhoging die ook in de reguliere CAO PO wordt overeengekomen. In november is de salarisverhoging met terugwerkende kracht tot 1 september verwerkt in de salarisadministratie. De eenmalige uitkering van € 750 die ook is overeengekomen, is al in de maand oktober uitbetaald.

## Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2018 worden verwerkt, verzoeken wij u declaraties van uw medewerkers die betrekking hebben op dit jaar (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) tijdig aan ons te melden, zodat wij dit nog kunnen verwerken.

## Controle leerlingentelling primair onderwijs

Voor de hoogte van de bekostiging voor het schooljaar 2019/2020 is de leerlingentelling per 1 oktober 2018, zoals deze geregistreerd is in BRON bepalend. Eventuele correcties kunt u voor 3 december 20.00 uur verwerken. U kunt op verschillende manieren controleren of de gegevens goed staan geregistreerd in BRON. Deze manieren zijn [hier beschreven](#).



## Uitbreiding geboorteverlof

Als de Eerste Kamer instemt met het wetsvoorstel [Wet invoering extra geboorteverlof](#) (WIEG), bestaat vanaf 1 januari 2019 aanspraak op meer doorbetaald verlof bij de geboorte van een kind. Door de WIEG krijgen werknemers recht op geboorteverlof. Dit verlof duurt maximaal eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. Heeft een werknemer bijvoorbeeld een weektaakomvang van 32 uur, bestaat er recht op 32 uur geboorteverlof. Tijdens het geboorteverlof wordt het loon doorbetaald. Naast deze aanpassing die naar verwachting op 1 januari 2019 wordt doorgevoerd, zal er vanaf 1 juli 2020 ook recht bestaan op aanvullend geboorteverlof. Dit verlof is 5 maal de wekelijkse taakomvang (bij 32 uur dus recht op 160 uur). Als een werknemer gebruik maakt van het aanvullende geboorteverlof, dan heeft de werknemer recht op een uitkering van het UWV van 70% van het loon. Zodra de WIEG is aangenomen in de Eerste Kamer zullen wij u hier nader over informeren.

## Maximale transitievergoeding 2019

Het maximale bedrag dat een werknemer in 2019 als transitievergoeding kan ontvangen, is [onlangs vastgesteld](#) op € 81.000. Dit is een verhoging van € 2.000 ten opzichte van het bedrag zoals dat geldende 2018 van toepassing is. Alleen als het jaarsalaris van een werknemer hoger is dan dit bedrag, kan recht bestaan op een hogere vergoeding. Dit is afhankelijk van de lengte van het dienstverband dat de werknemer bij u heeft gehad. Het verhoogde bedrag is van toepassing op dienstverbanden die op of na 1 januari 2019 worden beëindigd.

Op dit moment heeft een werknemer recht op de transitievergoeding als hij minimaal 24 maanden in dienst is en zijn contract niet wordt verlengd, wordt opgezegd of op verzoek wordt ontbonden door u. De minimale termijn van 24 maanden gaat mogelijk veranderen per 1 januari 2020. In het [wetsvoorstel Arbeidsmarkt in balans \(WAB\)](#) heeft het kabinet opgenomen dat het recht op de transitievergoeding direct na indiensttreding moet ontstaan.

## Controle van de premie Werkhervattingskas

Het moment waarop de Whk-beschikking 2019 wordt verstuurd nadert. Begin december 2018 verstuurt de Belastingdienst de nieuwe beschikking Werkhervattingskas 2019 naar alle werkgevers.

Dyade heeft voor werkgevers de afgelopen jaren grote besparingen gerealiseerd op de kosten van de Werkhervattingskas. Via de Dyade Werkhervattingskas service is al ruim € 400.000 bespaard.

Om de Whk-controle uit te kunnen voeren dienen wij binnen de bezwaartermijn van zes weken de Whk-beschikking 2019 te ontvangen. Laat deze kans niet voorbijgaan en stuur ons direct na ontvangst de beschikking toe. Wij brengen eerst kosteloos advies uit of bezwaar en controle zinvol is. Op basis van dit advies kunt u besluiten of verdere acties nodig zijn. Indien bezwaar zinvol is, kunnen wij op basis van “no cure no pay” het gehele traject van controle tot bezwaar voor u uitvoeren.

Welke werkzaamheden verricht Dyade bij deze dienstverlening?

- Indienen pro forma bezwaar Belastingdienst
- Opvragen instroomlijsten Belastingdienst
- Inventariseren informatie
- Regelen van machtiging
- Controle toerekening
- Indienen gronden bezwaar
- Bezwaartermijnen bewaken
- Indien nodig aanvragen van uitstel en intrekken van bezwaar
- Hoorgesprek Belastingdienst
- Monitoren proces behandeling Belastingdienst, behandeltermijnen en uitkomst bewaken

Hebt u belangstelling voor deze dienstverlening van Dyade? Neem dan contact op met Ronald van Rooijen, Senior-Adviseur Dyade. Hij kan u vrijblijvend uitleg geven over de premie Werkhervattingskas, de financiële gevolgen daarvan en de mogelijkheden voor schadelastreductie. Telefoonnummer is 030-3035130 of email [ronald.van.rooijen@dyade.nl](mailto:ronald.van.rooijen@dyade.nl).

## Loonkostenvoordeel (LKV)

Sinds 1 januari 2018 is de oude regeling voor premiekorting vervangen door het loonkostenvoordeel (LKV). U heeft recht op het LKV als een medewerker met doelgroepverklaring wordt aangenomen. De doelgroepverklaring moet door de werknemer worden aangevraagd, tenzij men u heeft gemachtigd dit te doen. De doelgroepverklaring moet binnen 3 maanden na aanvang van het dienstverband worden aangevraagd bij het UWV of bij de Gemeente. Dit is afhankelijk van de situatie. Wordt de verklaring niet op tijd aangevraagd, dan wordt deze niet meer afgegeven en bestaat er geen recht op het LKV voor u. In de volgende situaties kun u recht hebben op het LKV:

- Als u een oudere werknemer (56 jaar en ouder) aanneemt (maximaal € 6.000)
- Als u een arbeidsbeperkte werknemer aanneemt (maximaal € 6.000)
- Als u een arbeidsbeperkte werknemer herplaatst (maximaal € 6.000)
- Als u een werknemer aanneemt uit de doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmerden (maximaal € 2.000)

Het LKV wordt aan u uitbetaald nadat de Belastingdienst alle aangiften loonheffingen van het kalenderjaar heeft verwerkt. Om in aanmerking te komen voor het LKV moet de doelgroepverklaring in de salarisadministratie zijn verwerkt. Vriendelijk verzoeken wij u een kopie van de verklaring te sturen naar uw contactpersoon Dyade personeel.

## Reglement Vervangingsfonds aangepast

Het Vervangingsfonds heeft het reglement per 1 januari 2019 op diverse punten aangepast. Het reglement is beknopter geworden en er wordt meer gewerkt met bijlagen. Hierdoor is het reglement prettiger leesbaar geworden. De belangrijkste wijzigingen heeft het Vervangingsfonds opgenomen in dit document.

## Premiepercentages Vervangingsfonds 2019

Onlangs heeft het bestuur van het Vervangingsfonds de premiepercentages voor de verplichte verzekering vastgesteld. Werkgevers die de kosten van ziektevervanging hebben verzekerd bij het Vervangingsfonds (verplichte verzekeringsvariant), betalen vanaf 1-1-2019 6,25% premie over het brutoloon inclusief vakantie-uitkering. De werkgevers die hebben gekozen voor het eigen risicodragerschap betalen een solidariteitsheffing van 0,22%. De premie van het Vervangingsfonds wordt door u betaald op basis van opgelegde nota's. In loonkostenprognoses over 2019 wordt de premie fictief berekend. In nieuwe loonkostenprognoses gebruiken wij hiervoor bovengenoemde premiepercentages, tenzij u hier andere afspraken over hebt gemaakt met Dyade.

## Gratis Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers

Als uw organisatie voldoet aan een aantal voorwaarden, kunnen uw vrijwilligers beschikken over een gratis VOG. De voorwaarden waaraan u moet voldoen zijn vermeld op de website van [gratisvog.nl](http://gratisvog.nl). Voor de vrijwilliger zelf geldt als voorwaarde dat een VOG niet verplicht is op basis van enige wet- of regelgeving. Ook voorbeelden van organisaties (onder andere voor het onderwijs) die hun vrijwilligers in aanmerking kunnen laten komen voor een gratis VOG, vindt u op [deze website](#).

## Handreiking btw samenwerking onderwijs en kinderopvang

Het verzorgen van onderwijs en kinderopvang door onderwijsinstellingen en kinderopvangorganisaties zijn "btw-vrijgestelde prestaties". Hierdoor hoeven deze organisaties voor deze prestaties geen btw in rekening brengen. Zij mogen de btw die zij betalen voor de kosten die gemaakt worden voor de btw-vrijgestelde prestaties ook niet in aftrek brengen. Op het moment dat een onderwijsinstelling en een kinderopvangorganisatie samenwerken en in dat kader diensten aan elkaar verlenen of kosten delen, moeten zij in principe btw bij elkaar in rekening te brengen. Denk hierbij aan het uitlenen van personeel door de ene partij aan de andere partij. Doordat zij deze btw niet mogen aftrekken werkt de samenwerking kostenverhogend.

De btw-handreiking voor integrale kindcentra (IKC's) verschaft helderheid en oplossingsrichtingen over de zogenaamde btw-problematiek die tot voor kort bestond bij het uitruilen van personeel tussen organisaties binnen een IKC. Uit de handreiking wordt duidelijk hoe onderwijsinstellingen en kinderopvangorganisaties kunnen samenwerken, zonder dat de samenwerking kostenverhogend werkt. Voor een advies met betrekking tot btw-afdracht, of andere vraagstukken met betrekking tot afdracht van andere belastingen, staat de fiscalist van Dyade u graag bij.