

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.



## Laatste nieuwsflits 2018

Bijgaande nieuwsflits is de laatste van het kalenderjaar 2018. Wij hopen u het afgelopen jaar van nuttige informatie te hebben voorzien. Wij wensen u goede feestdagen en voorzien u in 2019 graag weer van informatie met betrekking tot ontwikkelingen van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving.

## Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op uw betaalrekening een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. Dit is met name van belang in maanden waarin een specifieke algemene uitkering wordt betaald aan uw personeelsleden. Aangezien in december veel personeelsleden een eindejaarsuitkering ontvangen, adviseren wij u op de datum van betaling van de salarissen voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben staan. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen.

## Aangepaste datum salarisbetaling december

In het [Dyade magazine van november 2018](#) is op pagina 31 de datum van de salarisbetaling december vermeld. Ook staat hier het moment waarop u uiterlijk moet melden dat een salaris eventueel moet worden geblokkeerd. De data die hier vermeld staan zijn gewijzigd. De salarisbetaling zal plaatsvinden op vrijdag 21 december en niet maandag 24 december. In het Dyade magazine van december 2018 zijn de aangepaste data vermeld.

## Uitruilregeling 2019

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade, hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2019 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de landelijke uitruilregeling, dan heeft u vorige maand aanvraagformulieren ontvangen voor uw personeelsleden. Zoals in [nieuwsflits 87](#) is vermeld, kunnen uw medewerkers de **aanvraag ook op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce account**. Wij willen u er nogmaals op wijzen dat het van belang is dat de aanvraag van uw medewerkers, net als een aanvraag op papier, door u namens de werkgever wordt goedgekeurd. Aanvragen die via het Youforce account worden ingediend, vindt u in uw Selfservice account onder "te doen". Als een medewerker gebruik maakt van deze mogelijkheid, hoeft de aanvraag op papier niet meer te worden ingediend. Een aanvullende overeenkomst (zoals de overeenkomst op papier) wordt in dat geval automatisch gegenereerd en per mail naar de medewerker gestuurd.

Aanvragen moeten voor 1 januari 2019 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

## Cafetariaregeling en de “realiteitswaarde”

Heeft u aan uw werknemers de mogelijkheid geboden een fiscaal voordeel te behalen door belast loon om te ruilen in een onbelaste kostenvergoeding, dan is het van belang dat uw regeling zogenaamde “realiteitswaarde” heeft. Een van de voorwaarden is dat in uw regeling staat dat alleen in de toekomst te genieten loon mag worden uitgeruild. Daarom is het van belang dat uw werknemer voor aanvang van het kalenderjaar aangeeft, gebruik te willen gaan maken van de cafetariaregeling. Hiermee wordt alleen de intentie uitgesproken voor het volgende kalenderjaar. De definitieve aanvraag zelf wordt nog niet ingediend. Op de website van Dyade is het [Verwerkingsformulier Fietsregeling en/of vakbondscontributie 2019](#) geplaatst. Als u dit formulier ontvangt van uw medewerkers verzoeken wij u deze voor akkoord getekend te retourneren naar de medewerker. In 2019 kan dan de daadwerkelijke vergoeding worden aangevraagd door de werknemer. Alleen voor de regelingen die in de cao worden genoemd zijn formulieren beschikbaar op onze website. Voor eigen regelingen of specifieke voorwaarden vanuit uw regeling, dient u gebruik te laten maken van formulieren die voor deze regeling zijn ontworpen.

Mocht u van plan zijn om een cafetariaregeling nieuw in te voeren of uw bestaande regeling aan te passen, dan kunt u van ons nadere informatie ontvangen. De op dit terrein gespecialiseerde adviseur van Dyade, Sander Wijnhoff, staat u hierbij graag terzijde. Voordat u een (aangepaste) cafetariaregeling invoert, kunt u bovendien vóóraf zekerheid van de Belastingdienst krijgen, zodat u geen fiscaal risico loopt. Het goedkeuringsverzoek bij de Belastingdienst kan Dyade vanzelfsprekend geheel voor u verzorgen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sander Wijnhoff via 06-27329415 of [sander.wijnhoff@dyade.nl](mailto:sander.wijnhoff@dyade.nl).

## Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als voor uw werknemers is het van belang loon en vergoedingen die betrekking hebben op 2018 ook te verwerken in het fiscale jaar 2018. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon Personeel.

## Organisatiekaarten ABP

Het ABP heeft onlangs een e-mail naar de aangesloten werkgevers gestuurd met als onderwerp “organisatiekaarten”. De organisatiekaart is een overzicht van contactpersonen zoals die voor uw organisatie bij de afdeling Relatiebeheer van het ABP bekend zijn. In de mail verzoekt het ABP het overzicht te controleren en, indien nodig, te corrigeren. Mogelijk dat namens Dyade contactpersonen worden vermeld die niet bij u bekend zijn, maar wel een rol hebben in het proces van het leveren van gegevens naar het ABP. Bij het onderdeel personeels- en salarisadministratie staan over het algemeen ten minste twee medewerkers van Dyade vermeld. Mocht u willen weten waarom deze personen zijn vermeld op uw organisatiekaart, verzoeken wij u contact op te nemen met uw contactpersoon bij Dyade Personeel. Vriendelijk verzoeken wij u geen wijzigingen door te geven naar het ABP, zonder afstemming met uw contactpersoon bij Dyade Personeel. Bij uw contactpersoon financiële administratie, verzoeken wij u te controleren of hier in ieder geval het e-mailadres is geregistreerd waar u normaliter nota's op ontvangt. Naast dit e-mailadres kan er ook een contactpersoon van Dyade worden vermeld. Ook als u dit wijzigt, verzoeken wij u dit eerst af te stemmen met uw contactpersoon bij Dyade Personeel.

## ABP verhoogt pensioenpremie

Het ABP verhoogt per 1 januari 2019 de pensioenpremies van 22,9% naar 24,9%. Van deze 24,9% wordt 7,47% ingehouden op het salaris van uw werknemers. De verhoging wordt vooral veroorzaakt door het meerjarig premiebeleid dat het ABP in 2017 heeft aangekondigd. Vanaf 2017 leidt dit tot een structureel hogere premie. De premiestijging in 2019 is de laatste stap van dit meerjarig beleid. De premiestijging is nodig omdat pensioenen duurder zijn geworden door de lage rente en het feit dat gepensioneerden langer van het pensioen kunnen genieten door de stijgende levensverwachting. De volledige tabel met premiepercentages van het ABP vindt u [hier](#).

## Ontwikkeling premie PFZW

Het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) heeft aangegeven de premie voor het ouderdomspensioen in 2019 juist te handhaven op het huidige niveau van 23,5%. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verlaagd van 0,7% naar 0,6%. Dit zijn de premies die door u en uw werknemers gezamenlijk worden afgedragen. De verhouding werkgever/werknemer is bepaald in de cao die van toepassing is.

## Wijziging premiepercentages IP-aanvullingsplan Loyalis

Bij Loyalis kunt u voor uw werknemers een collectieve verzekering afsluiten die hen verzekert tegen de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid. Indien u zo'n verzekering heeft afgesloten en Loyalis heeft u gemeld dat de premiepercentages per 1 januari 2019 worden aangepast, ontvangen wij graag een kopie van dit bericht. Tevens vernemen wij graag of deze premie volledig wordt ingehouden op het salaris van uw medewerkers of dat u ook een deel van de premie voor uw rekening neemt. Op basis van het bericht van Loyalis en uw keuze met betrekking tot inhouding van de premie zorgen wij dat in januari 2019 bij uw werknemers de correcte premie wordt ingehouden op het salaris.

Indien er sprake is van een semicollectieve verzekering bij Loyalis, dan geldt een algemeen premiepercentage. Onlangs heeft Loyalis u geïnformeerd dat dit premiepercentage is verhoogd. Dit verhoogde premiepercentage is bij Dyade bekend en verwerken wij in januari in de salarisadministratie in het geval de semicollectieve verzekering bij u van toepassing is.

## Verhoging kinderopvangtoeslag

Vanaf 2019 stelt het kabinet jaarlijks structureel 248 miljoen extra beschikbaar voor de kinderopvangtoeslag. De vergoedingspercentages worden, met uitzondering voor ouders met een gezamenlijk inkomen van meer dan 4 keer modaal, per 1 januari 2019 verhoogd. Meer informatie over de kinderopvangtoeslag per 1 januari 2019 vindt u in [het besluit wijziging kinderopvangtoeslag](#).

## Belastingplan 2019

In het [Belastingplan 2019](#) zijn maatregelen opgenomen waarmee de belasting op salarissen verlaagd moet worden. Dit wordt o.a. gerealiseerd door het percentage van de te betalen loonheffing te verlagen en door heffingskortingen (de korting op de door de werknemer te betalen loonheffing) te verhogen. In 2019 is er nog sprake van 3 belastingtarieven (36,65%, 38,1% en 51,75%). In 2021 zullen dit er nog maar 2 zijn. Voor incidentele toelages (zoals de eindejaarsuitkering) blijft het tarief bijzondere beloningen bestaan. Op de website van Dyade staat een tool waarmee uw medewerkers een indicatieve berekening kunnen maken van het nettosalaris. Deze tool passen wij aan zodra de belastingtabellen zijn gepubliceerd door de Belastingdienst.

## Vrijwilligersvergoeding in 2019

Indien u gebruikmaakt van vrijwilligers, mag u deze medewerkers in 2018 een belastingvrije vergoeding betalen van maximaal € 150 per maand en maximaal € 1.500 per jaar. Het bedrag dat u per uur betaalt mag niet meer bedragen dan € 4,50 per uur.

In het [Belastingplan 2019](#) is opgenomen dat het maximale bedrag per maand tot € 170 wordt verhoogd en het bedrag per jaar naar € 1.700. Het bedrag per uur wordt dan maximaal € 5. Voor vrijwilligers die jonger zijn dan 23 jaar geldt een lager maximumbedrag per uur. Let op!! In het bedrag dat u belastingvrij mag vergoeden, moet u ook rekening houden met zaken die u op andere wijze vergoedt of verstrekt aan de vrijwilliger.



## Bewaarplicht zwangerschapsverklaring

Op 22 november 2018 is de [Verzamelwet SZW 2019 gepubliceerd](#). Een van de wijzigingen die is opgenomen in deze wet heeft betrekking op de bewaarplicht van de zwangerschapsverklaring van een medewerker waaraan door het UWV een zwangerschapsuitkering wordt toegekend. Per 1 januari 2019 verschuift de bewaarplicht van de zwangerschapsverklaring van u naar uw werkgever. Uw werkgever moet vanaf 1 januari 2019 de verklaring kunnen tonen als het UWV hierom vraagt. De bewaarplicht van de werkgever eindigt 1 jaar na beëindiging van de toegekende uitkering.

## Uitstel Wet vereenvoudiging beslagvrije voet

Vorig jaar is de [Wet vereenvoudiging beslagvrije voet](#) aangenomen. Deze zou per 1 januari 2019 worden ingevoerd. Indien een medewerker niet aan de financiële verplichtingen kan voldoen, bestaat de mogelijkheid dat er beslag wordt gelegd op het door u uit te betalen salaris. De beslagvrije voet is het deel van het nettosalaris waar de werkgever, als er sprake is van een loonbeslag, over moet blijven beschikken. De beslagvrije voet wordt vastgesteld op basis van allerlei gegevens, zoals de grootte van het huishouden van de werkgever, het inkomen dat hij of zij verdient en de toeslagen waarop hij of zij recht heeft. Omdat de medewerker waar beslag op het loon wordt gelegd vaak hun eigen financiële positie niet goed inzichtelijk hebben en minder vaak op informatieverzoeken reageren, wordt de beslagvrije voet op dit moment vaak te laag vastgesteld. Hierdoor hebben ze een lager besteedbaar inkomen dan waar men recht op heeft.

De wet regelt dat de beslagvrije voet met geautomatiseerd beschikbaar gestelde gegevens wordt vastgesteld. Vooral het UWV en de Belastingdienst hebben een cruciale rol in dit proces. Beide organisaties hebben aangegeven meer tijd nodig te hebben om de systemen aan te passen om de gevraagde gegevens geautomatiseerd aan te leveren. Om deze reden is de invoering van de wet tot nader orde uitgesteld. Naar verwachting wordt begin 2019 duidelijk op welk moment de wet wel ingevoerd kan worden.

## EHerkenning en het UWV

In communicatie met de overheid is eHerkenning steeds meer de digitale sleutel die gebruikt wordt om in te loggen bij provincies, gemeenten en diverse ministeries en overheidsinstanties. Een middel voor EHerkenning is altijd persoonsgebonden en is niet over te dragen op of te delen met andere personen. Op het werkgeversportaal van het UWV kunt u sinds 1 november 2018 voor het inloggen gebruik maken van EHerkenning. Per 1 november 2019 wordt dit zelfs verplicht. Beschikt u nog niet over een middel voor EHerkenning, dan adviseren wij u dit ruim voor 1 november 2019 aan te vragen bij een erkende leverancier (dus niet bij het UWV zelf). Het is verstandig om de verschillende leveranciers, hun diensten en de kosten die zij hiervoor in rekening brengen, met elkaar te vergelijken op [eherkenning.nl](#). Heeft u op 1 november 2019 nog geen middel voor EHerkenning, dan heeft u vanaf dat moment ook geen toegang meer tot het werkgeversportaal van het UWV en mist u essentiële informatie.

## Toekomst Vervangingsfonds en Participatiefonds

Via een brief heeft Minister Slob de Tweede Kamer geïnformeerd over de toekomst van het Vervangingsfonds en het Participatiefonds. In de brief heeft hij aangegeven dat de wettelijke waarborgtaak en de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds op termijn verdwijnt. De werking van het Participatiefonds dient, volgens Minister Slob in zijn brief, sterk vereenvoudigd en verbeterd te worden. De vereenvoudiging moet er ook toe leiden dat er minder uitkeringen ten laste van het Participatiefonds worden gebracht. De brief van Minister Slob aan de Tweede Kamer kunt u [hier raadplegen](#).

## Cao-onderhandelingen primair onderwijs gestart

De CAO PO 2018-2019 loopt tot 1 maart 2019. Om deze reden zijn de vakbonden en de PO-raad op 5 december jl. de onderhandelingen gestart voor een nieuwe cao. De PO-raad heeft aangegeven, te willen komen tot een moderne cao, die begrijpelijk en uitvoerbaar is. Deze moderne cao moet ruimte bieden aan leraren, teams, schoolleiders en schoolbesturen. Als de onderhandelingen leiden tot een onderhandelaarsakkoord laten wij u dit weten via de nieuwsflits.





## Wijziging van de Regeling bezoldiging topfunctionarissen

Op 14 november jl. zijn de per 1 januari 2019 geïndexeerde bedragen voor de regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs gepubliceerd. Op basis van het aantal complexiteitspunten dat bij een werkgever van toepassing is, wordt bepaald welke bezoldigingsklasse van toepassing is binnen de werkgever. Aan iedere bezoldigingsklasse is een maximuminkomen verbonden. Indien dit maximuminkomen wordt overschreden, zal uw accountant bij de jaarrekening hier een opmerking over plaatsen en zal een correctie moeten plaatsvinden. Het beloningsbeleid is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Om u hierbij te ondersteunen proberen wij, op basis van prognoseberekeningen gedurende het kalenderjaar, te signaleren of een overschrijding van de bij ons voor u bekende norm te verwachten is bij een of meerdere werknemers. Deze prognoseberekening is vooruitlopend op de definitieve vaststelling van het ontvangen salaris na afloop van het jaar bij de controle op uw jaarrekening,

Via Dyade kunt u een 'WNT-scan' laten uitvoeren. Met deze scan wordt berekend wat, op basis van de huidige situatie geëxtrapoleerd naar het volgende jaar, de risico's en kansen voor u zijn in het kader van regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs. Mocht hier behoefte aan bestaan dan kan, afhankelijk van deze risico's en kansen, geadviseerd worden welke maatregelen u in dit kader kunt nemen. Mocht u belangstelling hebben in de WNT-scan, dan kunt u contact opnemen met Sander Wijnhoff (telefoon 06-27329415, of via mail [sander.wijnhoff@dyade.nl](mailto:sander.wijnhoff@dyade.nl)).

## Akkoord cao bestuurders voortgezet onderwijs

De Vereniging voor toezichthouders in onderwijsinstellingen en kinderopvang (VTOI-NVTK) heeft op 18 december gemeld dat er een akkoord is bereikt voor een nieuwe cao voor bestuurders in het voortgezet onderwijs. Met betrekking tot het loon zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Een salarisverhoging met terugwerkende kracht tot 1 juni 2018 van 2,35%;
- Een salarisverhoging van 1,4% per 1 januari 2019;
- Een eenmalige uitkering van 1%, zoals deze ook dit jaar is toegekend aan medewerkers waar de reguliere cao Voortgezet Onderwijs op van toepassing is.

Nadrukkelijk is aangegeven dat bovengenoemde afspraken worden uitgevoerd mits de WNT-normen niet worden overschreden. Door het late moment waarop het akkoord is bereikt, is verwerking in de maand december niet mogelijk. Wij zullen bovengenoemde afspraken zo snel mogelijk verwerken in de salarisadministratie.

## Subsidie opleiding bewegingsonderwijs

Onlangs is de regeling subsidie opleiding bewegingsonderwijs gepubliceerd. Met een bevoegdheid van de Pabo die sinds het jaar 2000 is behaald, heeft een leraar voor het bewegingsonderwijs alleen een bevoegdheid voor de groepen 1 en 2. Voor de overige groepen is een aanvullende kwalificatie vereist. Op sommige scholen heeft dit geleid tot onvoldoende leraren met een bevoegdheid om alle leerlingen voldoende bevoegd bewegingsonderwijs te geven. Met de subsidie leergang bewegingsonderwijs wordt getracht meer bewegingsonderwijs te geven door bevoegde leraren. Voor de jaren 2019 en 2020 is jaarlijks € 3.000.000 beschikbaar, waarmee jaarlijks minimaal 750 leraren een opleiding kunnen volgen. De leraar vraagt zelf subsidie aan voor de opleiding bewegingsonderwijs. Het aanvraagformulier is te vinden op de website van DUO. Op basis van de volgorde van binnenkomst worden de aanvragen verwerkt door DUO.

## Subsidieregeling onderwijs-assistenten opleiding tot leraar

Het lerarentekort is een urgent probleem in het primair onderwijs. De [subsidieregeling onderwijsassistent opleiding tot leraar](#) is een van de aangekondigde maatregelen, waarmee men verwacht het tekort gedeeltelijk te kunnen opvangen. De subsidieregeling is bedoeld voor werkende onderwijsassistenten, die de opleiding tot leraar willen volgen. Op basis van de subsidieregeling heeft de onderwijsassistent recht op een tegemoetkoming in de studiekosten (kosten van college-, examen- en diplomagelden) en studieverlof bij het volgen van de opleiding tot leraar. Voor de kalenderjaren 2019 en 2020 is een subsidieplafond vastgesteld van € 1.000.000 per jaar. De aanvraag voor de subsidie wordt ingediend door de werkgever en wordt verwerkt op basis van de datum van binnenkomst van de aanvraag. In eerste instantie worden slechts 3 aanvragen per werkgever verwerkt. Mocht blijken dat het subsidieplafond nog niet bereikt is na het verwerken van maximaal 3 aanvragen per werkgever, wordt vanaf 15 oktober beoordeeld of (en hoeveel) van de aanvragen boven 3 per werkgever alsnog kunnen worden toegekend. Op [de website van DUS-I](#) wordt een aanvraagformulier beschikbaar gesteld. Voor aanvragen dient gebruik gemaakt te worden van dit aanvraagformulier.

## Controle van de premie Werkhervattingskas

In nieuwsflits 87 hebben wij u gewezen op de mogelijkheden om te besparen op de kosten van de Werkhervattingskas (Whk). Indien u de Whk beschikking 2019 hebt ontvangen van de Belastingdienst en deze nog niet hebt doorgestuurd naar Dyade verzoeken wij u dit alsnog te doen.

Wilt u besparen op de kosten van de Whk en hebt u belangstelling voor de dienstverlening zoals [beschreven in nieuwsflits 87](#), neem dan contact op met Ronald van Rooijen, Senior-Adviseur Dyade. Hij kan u vrijblijvend uitleg geven over de premie Werkhervattingskas, de financiële gevolgen daarvan en de mogelijkheden voor schadelastreductie. Hij is te bereiken op telefoonnummer 030-3035130 of per email op [ronald.van.rooijen@dyade.nl](mailto:ronald.van.rooijen@dyade.nl).