

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties februari

De salarisbetaling in de maand februari zal volgens planning plaatsvinden op 25 februari. Mutaties die uiterlijk 8 februari voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij in het salaris van die maand. Moet het salaris van een medewerker worden geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 20 februari 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

## Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op de bankrekening van de werkgever een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. Aangezien in de maand december eindejaarsuitkeringen zijn uitbetaald aan de medewerkers, wordt in de maand januari de loonheffing over deze uitkeringen door u afgedragen. Dit betekent dat deze maand meer wordt afgeschreven van de bankrekening van de werkgever dan normaliter gebeurt. Wij adviseren u op de datum van betaling van de salarissen voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen en de afdracht aan de Belastingdienst tijdig plaatsvindt. Als werkgever heeft u via de betaalstaten in het salarisdossier van Youforce inzicht welke bedragen afgeschreven gaan worden naar aanleiding van de uitgevoerde salarisrun.

## Wijziging inhoud en vorm jaaropgave

Begin 2018 heeft Dyade, in overleg met een aantal klanten, de vorm en inhoud van de salarisspecificatie aangepast. Dit jaar is de jaaropgave op vergelijkbare wijze gewijzigd. Mocht u op de salarisspecificatie uw eigen logo gebruiken, dan is dit logo ook opgenomen op de jaaropgave. Heeft u nog specifieke wensen met betrekking tot het inrichten van de salarisspecificatie en/of jaaropgave (bijvoorbeeld het toepassen van uw huisstijl), dan bespreken wij graag uw wensen en doen u hiervoor een passend aanbod.

## Wijziging nettosalaris januari 2019

Per 1 januari 2019 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd op de salarissen, de in te houden (pensioen)premies, de loonheffing en kortingen op de in te houden loonheffing. Deze wijzigingen zijn door ons verwerkt in de salarisadministratie en in de bruto-netto berekeningstool die beschikbaar is op onze website ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)). Met deze tool kan op eenvoudige wijze een indicatieve bruto-netto berekening gemaakt worden voor standaard wijzigingen in het dienstverband van een medewerker. De bruto-netto berekeningstool [kunt u hier downloaden](#).

## Wijziging loonkosten

Per 1 januari zijn veel premies aangepast. Ook salarisbedragen kunnen zijn gewijzigd. Deze wijzigingen zijn door ons verwerkt in de berekeningsmodellen waarmee u een indicatieve berekening van loonkosten kunt maken. De berekeningsmodellen zijn gemaakt voor het primair en het voortgezet onderwijs en kunt u downloaden op onze website ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) in het onderdeel ["zelf berekenen"](#).

## Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2019, bij een volledig dienstverband, € 1.615,80 per maand. Sommige salarisschalen in cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Op de salarisspecificatie wordt het WML vermeld. Dit is een wettelijke verplichting.

## Voorwaardelijk pensioen ABP

Als tegemoetkoming voor het vervallen van de prepensioenregeling Flexibel Pensioen en Uittreden (FPU), hebben uw medewerkers mogelijk recht op verhoging van het ABP Keuze Pensioen. Deze verhoging wordt het voorwaardelijk pensioen genoemd. Een van de voorwaarden hiervoor is dat de betreffende medewerkers zowel op 31 december 2005 als op 1 januari 2006 een dienstverband had bij een werkgever waar het ABP het pensioenfonds is (zoals in het onderwijs). Een andere voorwaarde is dat men sinds 1 januari 2006 onafgebroken tot 1 januari 2023 een dienstverband blijft houden bij een werkgever waar het ABP van toepassing is. Indien een medewerker 60 jaar of ouder is en voor 1 januari 2023 werkloos wordt, kan het raadzaam zijn voor 10% vast gebruik te maken van het Keuzepensioen. Door gebruik te maken van het Keuzepensioen wordt voor de betreffende medewerker het voorwaardelijke pensioen veiliggesteld. De hoogte van het voorwaardelijke pensioen kan een redelijk bedrag zijn en het zou naar zijn wanneer een medewerker dit bedrag misloopt. Hoe hoog het bedrag is, is per individuele medewerker verschillend. Dit is door de medewerker te raadplegen op [mijnabp.nl](http://mijnabp.nl). Per 1 januari 2023 wordt het voorwaardelijk pensioen voor iedereen die aan de voorwaarden voldoet omgezet in een definitieve pensioenvoorziening. Meer informatie over het voorwaardelijke pensioen en de exacte voorwaarden vindt u op [de website van het ABP](#).

## Ingangsdatum AOW-pensioen

Met ingang van 1 januari 2019 wordt het moment waarop gebruik gemaakt kan worden van de Algemene Ouderdomwet (AOW) gewijzigd van de dag waarop men 66 jaar wordt, naar de dag waarop men 66 jaar en 4 maanden oud wordt. Het een en ander is een gevolg van de eerder gemaakte afspraken om jaarlijks de AOW-leeftijd te verhogen. De jaarlijkse verhoging van de AOW-leeftijd moet ertoe leiden dat op termijn de AOW in gaat op het moment dat een persoon 67 jaar en 3 maanden oud is. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd bepaald op basis van de gemiddelde levensverwachting van mensen in Nederland.



## Compliance verklaring Vervangingsfonds

Werkgevers die aangesloten zijn bij het Vervangingsfonds (VF) of eigenrisicodrager zijn met een zogenaamde financiële variant bij het fonds, hebben op 9 november 2018 een brief ontvangen van het VF over het inzenden van de compliance verklaring 2019. Om in aanmerking te komen voor bekostiging van het VF in 2019 moet deze verklaring uiterlijk 31 januari 2019 door u zijn ingediend bij het VF.