

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties maart

De salarisbetaling in de maand maart zal volgens planning plaatsvinden op 25 maart. Mutaties die uiterlijk 8 maart voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij in het salaris van die maand. Moet het salaris van een medewerker worden geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 20 maart 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).



## Handleiding landelijke staking 15 maart

Een aantal vakbonden heeft opgeroepen op vrijdag 15 maart te staken binnen alle sectoren in het onderwijs. De vakbonden vinden dat in alle sectoren meer geld moet komen voor verbetering van de salarissen. Daarnaast eisen de vakbonden dat er geld vrijgemaakt wordt om de werkdruk te verlagen. Om schoolbesturen te ondersteunen heeft de PO-raad een handleiding opgesteld voor deze landelijke staking. In deze handleiding zijn adviezen opgenomen wat u moet regelen, binnen en buiten uw organisatie, in het kader van deze landelijke staking. De handleiding kunt u [hier downloaden](#).

## Aanbiedingsformulier bekostigingsgegevens primair onderwijs

Jaarlijks wordt door uw accountant een controle uitgevoerd op uw bekostigingsgegevens. Na afronding van de controle wordt het aanbiedingsformulier bekostigingsgegevens ondertekend door uw accountant, waarna dit voor 1 juli 2019 moet zijn ingediend bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Voor uw accountant dit formulier kan ondertekenen moeten wij een eventuele wijziging op de berekende Gewogen Gemiddelde Leeftijd opnemen op dit formulier en moet dit formulier door de werkgever zijn ondertekend. Nadat de controle door ons is uitgevoerd, ontvangt u het formulier, met een eventuele correcties op de eerder vastgestelde GGL, ter ondertekening van ons. Hierna kan uw accountant het formulier ondertekenen.

## Geen vervanging regelen in week 4 tot en met 8 februari

Bovenstaande was de oproep van de Algemene Vereniging Schoolleiders (AVS) en CNV-schoolleiders op 17 januari 2019 aan de leden. Bovengenoemde verenigingen zijn van mening dat het organiseren van vervanging voor afwezige personeelsleden steeds meer en onevenredig veel tijd kost voor schoolleiders. Als gevolg van het lerarentekort lukt het, ondanks de inspanningen van de schoolleider, regelmatig niet een vervanger te vinden. Schoolleiders zoeken in dat geval alternatieve oplossingen om leerlingen niet naar huis te hoeven sturen.

De AVS en CNV Schoolleiders hebben opgeroepen in de week van 4 tot en met 8 februari de inspanningen van schoolleiders nadrukkelijk in beeld brengen door geen tijd te besteden aan het regelen van vervanging of het vinden van oplossingen omdat er geen vervanging beschikbaar is. Op basis van anonieme meldingen wordt door de AVS en CNV-schoolleiders de omvang van de actie in beeld gebracht.

## HR-Benchmark Visma/Raet gepubliceerd

In 2018 is Raet een onderdeel geworden van Visma. Jaarlijks publiceert Raet een benchmark met trends op het gebied van HR. Ook dit jaar is er weer een benchmark gepubliceerd, maar dan namens Visma/Raet. Deze benchmark is een resultaat van een onderzoek in verschillende sectoren. Aan 1835 medewerkers in loondienst (bestuurders, leidinggevenden, HR-professionals e.d.) is hun mening gevraagd over diverse onderwerpen op het gebied van HR. De benchmark richt zich op verschillende gebieden (vitaliteit, people analytics, flexibele arbeid en de rol van HR) en is per sector te raadplegen. Daarnaast kunt u een samenvatting en de uitkomsten per onderdeel downloaden. Indien u geïnteresseerd bent in de trends in HR kunt u deze [hier raadplegen en eventueel downloaden](#).



## Ontwikkeladvies voor 45-plussers

Het is belangrijk dat mensen regelmatig nadenken over de toekomst van hun werk en over hun persoonlijke ontwikkeling. Iedere werkende van 45 jaar of ouder kan in 2019 een gratis advies krijgen van een loopbaanadviseur. Een loopbaanadvies kan ook nuttig zijn voor mensen die tevreden zijn met hun huidige baan, maar op zoek zijn naar verdere ontwikkelmogelijkheden. Het gratis loopbaanadvies wordt uitgevoerd door middel van een aantal individuele gesprekken met een coach. Samen met de coach wordt gekeken naar het huidige werk, wat de 45-plusser kan, leuk vindt en waar in de toekomst eventueel banen zijn te vinden. De coach kan ook helpen om nieuwe plannen in gang te zetten. Zoals aangegeven is het ontwikkeladvies voor de deelnemer gratis. Om een ontwikkeladvies te krijgen hoeft alleen contact opgenomen te worden met een loopbaanadviseur. Meer informatie is te vinden op [www.hoewerkt-nederland.nl](http://www.hoewerkt-nederland.nl).

## Voortgang lerarenregister/lerarenportfolio

Op 1 januari 2019 had 70% van alle werkgevers in het po, vo en mbo de basisgegevens van leraren geleverd aan DUO. Van circa 150.000 leraren zijn de basisgegevens aangeleverd. In januari 2019 hebben de Ministers van Onderwijs [de leraren-brief van januari 2019](#) aan de Tweede Kamer gestuurd. Hierin hebben zij gemeld, in deze regeerperiode, af te zien van het verplichte lerarenregister. Als reden hebben zij aangegeven dat het register in de huidige vorm niet van, voor en door alle leraren is. Het vrijwillige onderdeel, het lerarenportfolio, gaat wel door. Met het lerarenportfolio denkt men dat leraren meer grip krijgen op de eigen ontwikkeling door bijscholing en bekwaamheid bij te houden en te registreren. Een voorwaarde voor het lerarenportfolio is dat de basisgegevens van de leraren aan DUO door of namens de werkgever zijn aangeleverd.

## Aanvullende bekostiging nieuwkomers VO

Scholen in het voortgezet onderwijs kunnen een aanvullende bekostiging ontvangen voor nieuwkomers. Of een leerling onder de definitie "nieuwkomer" valt, is bepaald in [de Regeling aanvullende bekostiging eerste opvang nieuwkomers vo](#). De aanvullende bekostiging bestaat uit:

- Een eenmalige opstartbekostiging voor voorbereidend werk.
- Een bedrag per nieuwkomer (de nieuwkomersbekostiging).

De eenmalige opstartbekostiging moet u zelf aanvragen. Vanaf 1 april 2019 hoeft u geen nieuwkomersbekostiging meer aan te vragen. De nieuwkomersbekostiging wordt automatisch aan u toegekend op basis van de situatie op de 1e dag van het kwartaal. De nieuwkomersbekostiging wordt vastgesteld op grond van de gegevens die bekend zijn bij DUO.



## Overzicht subsidiemogelijkheden vernieuwd

In het primair en voortgezet onderwijs zijn diverse mogelijkheden waarvoor u een subsidie kunt aanvragen. Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) vindt u een overzicht met subsidiemogelijkheden in zowel het primair als het voortgezet onderwijs. Deze overzichten zijn recentelijk vernieuwd. Per subsidie is een beknopte toelichting opgenomen. Tevens is vermeld op welke website u van de subsidieverstrekker over een specifieke subsidie aanvullende informatie kunt verkrijgen. Het overzicht met subsidiemogelijkheden voor zowel het voortgezet als het primair onderwijs vindt u op [deze pagina](#). Wilt u meer weten over subsidies voor het primair en voortgezet onderwijs? Neem dan contact op met Sander Wijnhoff via 06-27329415 of [sander.wijnhoff@dyade.nl](mailto:sander.wijnhoff@dyade.nl).

## Vrije ruimte werkkostenregeling mogelijk iets verruimd

Binnen de werkkostenregeling kunt u 1,2% van uw totale loonsom vergoeden/verstrekken zonder dat u hier loonheffing over hoeft af te dragen. Hier zijn wel regels aan gebonden. Sommige vergoedingen/verstrekkingen kunt u sowieso geheel of gedeeltelijk vrij vergoeden/verstrekken, zonder dat dit ten laste gaat van de vrije ruimte. Naar aanleiding van de evaluatie werkkostenregeling, waarvan in 2018 de resultaten zijn gepresenteerd, is het voornemen de vrije ruimte vanaf 1 januari 2020 iets te verruimen. Vanaf dat moment is het de bedoeling dat over de eerste € 400.000 van de loonsom 1,7% vrij mag worden vergoed/verstrekt. Voor de totale loonsom boven de € 400.000 blijft het percentage van 1,2% gelden. Daarnaast is aangekondigd dat een netto vergoeding en/of de verstrekking van een aangevraagde

Verklaring Omtrent het Gedrag vanaf 1-1-2020 niet meer ten laste van de vrije ruimte hoeft te worden gebracht. De VOG zal vanaf deze datum vrij mogen worden vergoed en/of verstrekt.

## Meer dan 50% werkgevers eigenrisicodrager Vervangingsfonds

Ieder jaar kunnen werkgevers in het primair onderwijs besluiten of zij kiezen voor het eigenrisicodragerschap (ERD) voor de kosten van de vervanging van ziekteverzuim. Deze keuze moet voor 31 oktober van een jaar worden gemeld bij het Vervangingsfonds (VF), om op 1 januari van het volgende jaar eigenrisicodrager te worden. Met de keuze vallen zij dan niet meer onder de verplichte aansluiting bij het VF. Ook op 1 januari hebben diverse werkgevers hier weer voor gekozen. Met de 61 werkgevers die per deze datum eigenrisicodrager zijn geworden, is nu 54% van de werkgevers in het primair onderwijs ERD. Dit kan een vorm van ERD met een financiële variant bij het Vervangingsfonds zijn, of het risico is volledig voor eigen rekening van de werkgever gekomen. In [nieuwsflits 88](#) is aandacht besteed aan de brief over de toekomst van het Vervangingsfonds die Minister Slob aan de Tweede Kamer heeft gestuurd. In deze brief is aangegeven dat de verplichte aansluiting bij het VF op termijn zal verdwijnen.

## Aanmelden voor nieuwsflits

Kent u personen waar de nieuwsflits interessant voor kan zijn, maar hem nog niet ontvangen, attendeer hun er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden. Na aanmelding ontvangen zij de eerstvolgende nieuwsflits per e-mail.