

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties april

De salarisbetaling in de maand april zal volgens planning plaatsvinden op 25 april. Mutaties die uiterlijk 8 april voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij in het salaris van die maand. Moet het salaris van een medewerker worden geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 18 april 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Landelijke staking 15 maart

Op 15 maart jl. is er gestaakt in alle onderwijssectoren. In [nieuwsflits 90](#) hebben wij u gewezen op de handleiding van de PO-raad, met adviezen wat u moet regelen (binnen en buiten uw organisatie) bij een staking. Hebben uw personeelsleden deelgenomen aan de staking, dan hebben zij in principe geen recht op doorbetaling van het salaris tijdens de uren die men niet heeft gewerkt. Mocht u het salaris van de stakende werknemers willen korten, dan is in uw Youforce-rapportage account een rapportage (Opgave staking) beschikbaar, waarmee u een overzicht van alle personeelsleden kunt genereren in Excel. In dit Excel bestand, kunt u bij de stakende werknemers aangeven met welk aantal uur, dat zij op 15 maart hebben gestaakt, de salarisbetaling moet worden verminderd. U kunt het Excelbestand op werkgever- of op schoolniveau versturen naar uw contactpersoon Personeel bij Dyade. Wij adviseren u binnen uw werkgever af te stemmen, wie de inventarisatie verzorgt en deze opgave(n) instuurt naar Dyade. Na ontvangst van het ingevulde Excelbestand, wordt de salariskorting verwerkt bij de eerst mogelijke salarisbetaling (naar verwachting in april 2019).



Geld werkdrukakkoord

Naast de oproep om salarissen in het onderwijs te verhogen is door middel van de landelijke staking van 15 maart nogmaals opgeroepen meer geld beschikbaar te stellen om de werkdruk te verlagen. Vooruitlopend op de staking heeft Minister Slob op 6 maart toegezegd extra geld toe te kennen voor het verlagen van deze werkdruk. Vanaf volgend schooljaar is er hierdoor structureel 333 miljoen beschikbaar in het primair onderwijs. Uit diverse publicaties blijkt echter dat geen sprake is van extra geld, maar van het eerder beschikbaar stellen van een deel van de gelden uit het vorig jaar gesloten werkdrukakkoord. De PO-raad heeft de Minister gevraagd opheldering te geven over de verwarring die is ontstaan op dit punt.

Tekst cao primair onderwijs 2018-2019 aangepast

Onlangs is de tekst van de huidige cao po aangepast. De reden hiervoor is dat in de cao is bepaald dat de bepalingen in hoofdstuk 2 met betrekking tot arbeidsduur en formatiebeleid per 1 augustus 2019 komen te vervallen. Zonder aanpassing zouden de bepalingen van de 40-urige werkweek, de minimale- en de maximale benoemingsomvang niet meer van kracht zijn vanaf 1 augustus 2019. Om dit te voorkomen, is artikel 6.1 in hoofdstuk 6 van de cao per 1 augustus 2019 o.a. uitgebreid met de huidige geldende bepalingen rond de 40-urige werkweek, de minimale en de maximale benoemingsomvang. De aangepaste tekst van de cao primair onderwijs kunt u [hier downloaden](#).

Persoonsgegevens verzenden per e-mail

Vorig jaar is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht geworden. Ook voordat de AVG van kracht was, moest al zorgvuldig met persoonsgegevens worden omgegaan. De AVG heeft de noodzaak hiervan alleen nog duidelijker gemaakt. E-mail is een heel gebruikelijk kanaal voor het uitwisselen van gegevens, maar is niet in alle situaties even veilig. Indien u van Dyade persoonsgegevens ontvangt per e-mail, dan doen wij dit via "FileCap" en zijn deze gegevens alleen te raadplegen met een wachtwoord dat aan u separaat bekend is gemaakt. Regelmatig ontvangen wij van klanten en/of medewerkers van klanten zelf persoonsgegevens per e-mail, zonder dat deze op de één of andere manier beveiligd zijn. Wij adviseren u dit niet te doen. Mocht u persoonsgegevens per e-mail willen insturen, maak dan ook gebruik van een vorm van beveiliging op deze bestanden en laat de ontvanger van de e-mail apart weten op welke wijze de bijlagen van de mail zijn beveiligd. Eventueel kunt u, uw contactpersoon bij Dyade verzoeken een uitnodiging te sturen via "FileCap", zodat u ook via "FileCap" een bestand met persoonsgegevens kunt sturen naar hem/haar.



Aanpassing stichtings- en opheffingsnormen voor basisscholen

In de wet is bepaald hoeveel leerlingen een basisschool moet hebben om te kunnen worden opgericht, of bij daling van het aantal leerlingen wanneer deze moet worden opgeheven. Stichtings- en opheffingsnormen worden per gemeente vastgesteld. In verband met het samenvoegen van een aantal gemeentes in 2018, zijn voor deze gemeentes de stichtings- en opheffingsnormen onlangs gepubliceerd. U kunt de normen voor deze gemeentes [hier raadplegen](#).

Uitbreiding kraamverlof

In artikel 8.7 lid 1 sub l van de cao primair onderwijs is bepaald dat de partner van een moeder recht heeft op twee dagen kraamverlof. Vanaf 1 januari 2019 is in de [Wet Invoering Extra Geboorteverlof](#) (WIEG) opgenomen dat partners recht hebben op 5 dagen kraamverlof. Op 1 januari 2019 is er een verschil tussen het wettelijk recht op kraamverlof en het recht zoals dit opgenomen is in de cao. Aangezien bij het tot stand komen van de cao, de onderhandelende partijen niet de intentie hebben gehad om af te wijken van de wettelijke regels, hebben werknemers waar de cao primair onderwijs op van toepassing is ook recht op 5 dagen betaald kraamverlof. Dit verlof moet worden opgenomen in de vier weken na de bevalling.

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren

Het [wetsvoorstel](#) voor de wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) is ingediend bij de Tweede Kamer. Uitgangspunt van het wetsvoorstel is o.a. dat werknemers die werkzaam zijn bij scholen in het openbaar onderwijs, per 1 januari 2020 dezelfde rechtspositie krijgen als hun collega's in het bijzonder onderwijs. Werknemers in het openbaar onderwijs hebben op dit moment een eenzijdige ambtelijke aanstelling en vallen nog onder het ambtenarenrecht. In het bijzonder onderwijs is sprake van een tweezijdige arbeidsovereenkomst waarop het private arbeidsrecht uit het Burgerlijk Wetboek van toepassing is. Dit verschil leidt op dit moment tot een verschil in rechtspositie op bepaalde punten. Naast het feit dat werknemers vanaf 1 januari 2020 in het openbaar onderwijs ook een tweezijdige arbeidsovereenkomst hebben, wordt bijvoorbeeld het ketenbeding uit de Wet Werk en Zekerheid van toepassing in het openbaar onderwijs. De regels voor het beëindigen van dienstverbanden gaan wijzigen. De afvloeiingsvolgorde zal niet meer alleen bepaald worden op basis van het diensttijd criterium, maar zal op basis van het afspiegelingsbeginsel moeten gebeuren. Bij het beëindigen van een aanstelling zal straks in het openbaar onderwijs ook de aanzegplicht in acht moeten worden genomen en hebben werknemers mogelijk recht op een transitievergoeding. Als het wetsvoorstel is aangenomen in de Eerste Kamer zullen wij u nader berichten welke gevolgen dit heeft voor de werknemers in het openbaar onderwijs. Dan bespreken wij ook graag met u op welke wijze wij u kunnen ondersteunen bij het invoeren van de gevolgen van de WNRA.

Gebruik eHerkenning bij inloggen

In [nieuwsflits 84](#) hebben wij aandacht besteed aan het inloggen met behulp van eHerkenning. Zoals aangegeven, kan vanaf 1 november 2018 ingelogd worden op het portaal van het UWV door middel van eHerkenning, maar is dit vanaf 1 november 2019 verplicht. U kunt eHerkenning aanvragen bij een erkende leverancier, via de website [eherkenning.nl](#). Daar kunt u de kosten en aangeboden diensten van leveranciers met elkaar vergelijken en zelf een keuze maken. Voor zover u nog geen actie hebt ondernomen om eHerkenning aan te vragen, adviseren wij u dit alsnog te doen. Indien u dit tijdig regelt, heeft u ook na 1 november 2019 toegang tot het portaal van het UWV en mist u geen essentiële informatie.

Ontheffing benoembaarheidsvereisten en bekwaamheidserkenning voortgezet onderwijs

Onlangs is voor het voortgezet onderwijs een wijziging doorgevoerd in de beleidsregel [“Ontheffing benoembaarheidsvereisten en bekwaamheidserkenning”](#). Om les te mogen geven in het voortgezet onderwijs, moet een leraar bevoegd zijn. In de Wet op het voortgezet onderwijs is geregeld onder welke voorwaarden iemand bevoegd is. Het uitgangspunt is dat leraren over een getuigschrift moeten beschikken, waaruit blijkt dat zij voldoen aan de bekwaamheidseisen die gelden voor het onderwijs dat zij geven. Daarnaast kan de minister in bijzondere gevallen een ontheffing van die voorwaarden verlenen aan personen die door buitengewone bekwaamheid uitmunten in een bepaald vak of onderdeel daarvan. Met de beleidsregel bestaat nu de mogelijkheid voor leraren uit het primair onderwijs om met een aanvullend certificaat les te geven in de onderbouw van de basis- en kaderberoepsgerichte leerweg in het vmbo. Op deze wijze geven deze leraren niet langer onbevoegd les in dit deel van het vmbo.



Regeling compensatie transitievergoeding

De regeling compensatie transitievergoeding is [gepubliceerd](#). Vanaf 1 april 2020 kunnen aanvragen bij het UWV worden ingediend voor de betaalde transitievergoeding na langdurige arbeidsongeschiktheid.

Compensatie kan worden verstrekt als u een transitievergoeding heeft betaald na opzegging of ontbinding van de arbeidsovereenkomst of het niet verlengen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst, of als de werkgever een vergoeding heeft betaald op grond van een tussen hem en de werknemer gesloten beëindigingsovereenkomst. Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de arbeidsongeschiktheid van de ontslagen werknemer ten minste twee jaar hebben geduurd.

Voor transitievergoedingen die u hebt betaald in de periode 1 juli 2015 tot en met 31 maart 2020 moet de aanvraag tussen 1 april 2020 en 1 oktober 2020 zijn ingediend. Aanvragen voor transitievergoedingen, betaald vanaf 1 april 2020, moeten worden ingediend binnen zes maanden na betaling. Bepalend hiervoor is het moment dat de vergoeding is afgeschreven van uw bankrekening.

Aanvragen die te vroeg of te laat worden ingediend, worden afgewezen. Als binnen de aanvraagtermijn een incomplete aanvraag is ingediend en die aanvraag na afloop van de aanvraagtermijn, maar binnen de door UWV gestelde hersteltermijn wordt aangevuld, is sprake van een tijdig ingediende aanvraag. Op de beslissing van het UWV op de aanvraag staat bezwaar en (hoger) beroep open.

Het UWV zal uiterlijk 1 april 2020 een formulier beschikbaar stellen, waarmee de aanvraag kan worden ingediend. Bij de aanvraag zullen de volgende gegevens moeten worden verstrekt:

- De arbeidsovereenkomst met de betreffende werknemer.
- Wanneer de arbeidsovereenkomst niet van rechtswege is geëindigd: documenten waaruit blijkt dat de arbeidsovereenkomst is beëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Dit kan zijn:
 - De beschikking van het UWV, waarmee toestemming wordt verleend voor opzegging van de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid;

- de beschikking van de kantonrechter waaruit blijkt dat de arbeidsovereenkomst om die reden is ontbonden; of
- de beëindigingsovereenkomst waaruit blijkt dat de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid is beëindigd.
- Bij beëindiging zonder toestemming van UWV: een verklaring van de werkgever dat de werknemer ziek was op het moment dat de arbeidsovereenkomst eindigde, de periode gedurende welke de werknemer ziek is geweest en de naam van de behandelend bedrijfsarts.
- Loonstroken m.b.t. het doorbetaalde loon tijdens ziekte.

- De gegevens die gebruikt zijn om de hoogte van de transitievergoeding te berekenen.
- Bewijs van betaling van de (transitie)vergoeding. Bij betaling in termijnen zullen betalingsbewijzen moeten worden overlegd waaruit blijkt dat de gehele vergoeding is voldaan.

Mogelijk wilt u de vordering op het UWV al opnemen in uw jaarrekening. Uw accountant zal normaliter bovengenoemde documenten als onderbouwing van de vordering willen zien. Zodra het mogelijk is aanvragen in te dienen, laten wij u weten op welke wijze wij u hierbij kunnen ondersteunen.