

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties mei

De salarisbetaling in de maand mei zal volgens planning plaatsvinden op 24 mei. Mutaties die uiterlijk 9 mei voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Moet het salaris van een medewerker worden geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 21 mei 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Automatische betaling premie Stichting Private Aanvulling WW (PAWW)

Met de PAWW is een reparatie mogelijk van de beperking op de duur van een werkloosheidsuitkering. De keuze voor deelname aan de PAWW is per cao geregeld. Werknemers en werkgevers besluiten in het cao-overleg tot deelname aan de PAWW. Dit is onder andere geregeld voor de cao Kinderopvang. De premie voor de PAWW wordt ingehouden op het loon van uw werknemers, maar wordt afgedragen door de werkgever. Op dit moment wordt dit gedaan op basis van een nota die de Stichting Private Aanvulling WW aan u stuurt. Vanaf deze maand is het mogelijk de premie automatisch af te dragen via de salarisadministratie. Uw contactpersoon Personeel bespreekt met u of het wenselijk is de premie in het vervolg automatisch af te dragen. Van belang is dan af te stemmen vanaf welk moment de automatische afdracht gaat plaatsvinden. Hiermee wordt voorkomen dat door u een opgelegde nota ten onrechte wordt betaald als de betaling al via de salarisadministratie heeft plaatsgevonden.

Schoolbesturen primair onderwijs verantwoordelijk voor bovenwettelijke uitkeringen

In de cao Primair Onderwijs is een aantal uitkeringen opgenomen waar oud-werknemers aanspraak op kunnen maken, zoals de WOPO (bovenwettelijke WW). Dit soort bovenwettelijke regelingen is in het verleden door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap rechtstreeks belegd bij WWplus. Sinds dit jaar is de uitvoering gedecentraliseerd naar de schoolbesturen en ontvangen zij hiervoor een bedrag van €1,66 per leerling in de lumpsum. Als schoolbestuur kunt u de uitvoering van de bovenwettelijke regelingen zelf gaan organiseren. Het organiseren van dit soort zaken vereist echter specifieke kennis en is niet aan te raden. U moet in dat geval voor de bovenwettelijke uitkeringen zelf contracten afsluiten met het UWV, het Participatiefonds en DUO en zelf een uitvoerder hiervoor gaan zoeken.

De PO-Raad heeft een raamcontract met WWplus afgesloten, waar de aangesloten schoolbesturen gebruik van kunnen maken. Maakt u gebruik van het raamcontract dan krijgt u een voorschotnota en een afrekening tegen het einde van het jaar. De PO-raad heeft aangegeven dat de kosten hiervan nooit hoger zullen zijn dan het bedrag dat u in de lumpsum ontvangt. Begin mei ontvangt u van de PO-raad meer informatie over het raamcontract. Wij adviseren u gebruik te maken van het aanbod van de PO-raad en de in mei naar u gestuurde verklaringen en de verwerkersovereenkomst met WWplus getekend te retourneren naar de PO-raad.

WWplus heeft in de afgelopen maanden de bovenwettelijke regelingen gewoon uitgevoerd. Als u geen gebruik wilt maken van het raamcontract, vindt er een afrekening voor deze maanden plaats. De uitvoering door WWplus stopt daarna.

Factsheet transitievergoeding

Met de invoering van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) hebben werknemers bij ontslag vanaf 1 juli 2015 mogelijk recht op een transitievergoeding. Of een transitievergoeding toegekend moet worden, is afhankelijk van veel factoren. Als deze wordt toegekend, is de manier waarop de hoogte van de transitievergoeding wordt vastgesteld ook weer afhankelijk van diverse factoren. De Rijks-overheid heeft een factsheet samengesteld, waarin informatie rond het recht en het berekenen van een transitievergoeding is verzameld. U kunt deze factsheet [hier downloaden](#).

Geen extra geboorteverlof bij geboorte meerling

Per 1 januari 2019 is in de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (WIEG) opgenomen dat de partner bij bevalling recht heeft op verlof gedurende eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. Bij bevalling van een meerling wordt dit verlof niet per kind toegekend. Dan is het geboorteverlof ook gemaximeerd op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur. Bij ouderschapsverlof wordt de omvang van het verlof wel per kind berekend. Per kind heeft de medewerker recht op verlof gedurende maximaal 26 maal de arbeidsduur per week. In de cao is bepaald of en in welke mate dit verlof wordt doorbetaald.

Samenwerkingsverbanden PO en bovenwettelijke uitkeringen

Een samenwerkingsverband in het primair onderwijs is niet aangesloten bij de PO-raad. Medewerkers van een samenwerkingsverband vallen niet van rechtswege onder de CAO PO, maar kunnen hier wel onder vallen als dit vermeld is op de akte van benoeming. In dat geval hebben werknemers waarvan het dienstverband wordt beëindigd mogelijk recht op een bovenwettelijke ontslaguitkering. Alleen als er een arrangement is afgesloten met WWplus (dit kan op het moment dat een medewerker aanspraak maakt op een bovenwettelijke WW-uitkering), wordt de bovenwettelijke uitkering berekend, en na een positief besluit op een vergoedingsverzoek, worden de kosten vergoed door het Participatiefonds. Indien geen sprake is van een arrangement met WWplus, dan moet het recht op een bovenwettelijke uitkering door de voormalige werkgever zelf worden vastgesteld en zal deze ook moeten zorgen voor de administratie, betaling en eventuele declaratie van de bovenwettelijke uitkering.

Diplomacheck Kinderopvang

Via de website “Kinderopvang Werkt” is het tegenwoordig mogelijk snel en eenvoudig te achterhalen of een diploma voor een pedagogisch medewerker of peuterspeelzaalleidster, kwalificeert om te mogen werken in een van beide functies. De diplomacheck is via [deze link](#) te benaderen.



Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) en ketenregeling Wet Werk en Zekerheid

In nieuwsflits 91 hebben wij aandacht besteed aan de WNRA. De WNRA zal op 1 januari 2020 in werking treden als het wetsvoorstel wordt aangenomen in de Eerste Kamer. Werknemers in het openbaar onderwijs krijgen dan dezelfde rechtspositie als hun collega's in het bijzonder onderwijs. Om deze reden wordt de ketenregeling uit de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) vanaf 1 januari 2020 ook van kracht in het openbaar onderwijs. Onlangs is bekend gemaakt dat er geen overgangsrecht komt voor deze ketenregeling. Dit betekent dat voor de bepaling van de keten (en dus ook de verplichting om een vast dienstverband aan te gaan) op 1 januari 2020 ook rekening gehouden moet worden met aanstellingen die een medewerker voor 1 januari 2020 al heeft gehad bij de werkgever in het openbaar onderwijs. Bij doorlopende aanstellingen na 1 januari 2020 adviseren wij u hier nu al rekening mee te houden. Zoals eerder aangegeven in [nieuwsflits 91](#) wijzigt de eenzijdige aanstelling van het personeel in het openbaar onderwijs in een arbeidsovereenkomst door de WNRA. Hierdoor zal het personeel in het openbaar onderwijs, net zoals in het bijzonder onderwijs, werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst.

ABP start pilot ‘helder overzicht en inzicht’

Sinds vorig jaar hebben deelnemers in het ABP-pensioen toegang tot de persoonlijke pensioenpot in MijnAbp. Hierin ziet men hoeveel geld de deelnemer zelf inlegt voor het pensioen, hoeveel de werkgever inlegt en hoeveel rendement het ABP behaalt. Het ABP heeft een pilot gestart voor 35000 deelnemers, waarmee naast de persoonlijke pensioenpot nieuwe functionaliteit (‘helder overzicht en inzicht’) wordt getest.

Op basis van wat het ABP al weet van de deelnemers aan de pilot, berekent zij de verwachte inkomsten en uitgaven (bijvoorbeeld voor huisvesting, zorgkosten en verzekeringen). Eventuele andere inkomsten voor later, zoals andere pensioenen, lijfrentes of spaargelden, kan de deelnemer aan de pilot zelf toevoegen.

Met ‘helder overzicht en inzicht’ kan de deelnemer een integraal overzicht krijgen van de toekomstige inkomsten en uitgaven per maand. Daarnaast kan het effect van verschillende scenario’s in beeld gebracht worden, zoals:

- Meer of minder werken
- Eerder stoppen met werken
- Sabbatical nemen

Bovendien ziet een deelnemer wat het verwachte effect van sparen, beleggen en/of het aanpassen van de uitgaven is.

Is een van uw medewerkers deelnemer aan deze pilot dan kan men, voor eventuele vragen over ‘helder inzicht en overzicht’, contact opnemen met [de klantenservice van het ABP](#).

Afhankelijk van de uitkomsten van de pilot krijgen de overige deelnemers in het ABP-pensioen, later toegang tot ‘helder inzicht en overzicht’.

Informatie vergoeding vervangingskosten Vervangingsfonds

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding van het VF, moet de vervanging aan een aantal voorwaarden voldoen. Sinds kort heeft het VF een tool beschikbaar gesteld, waarmee kan worden gecontroleerd of u in aanmerking komt voor een vergoeding door het VF. Met deze tool (Quick View Vervangingsmogelijkheden) doorloopt u een aantal keuzemogelijkheden. Daarna wordt getoond of u de kosten van vervanging kunt declareren. Is een vervanging niet declarabel, dan wordt toegelicht waarom dit het geval is. Tevens heeft u de mogelijkheid om de tekst van het reglement VF te raadplegen. De Quick View Vervangingsmogelijkhedentool kunt u [hier starten](#).

Lerarenbeurs weer aan te vragen, maar budget verlaagd

De lerarenbeurs is bedoeld voor het volgen van een bachelor- of masteropleiding, een post-initiale masteropleiding of een premaster- of schakelprogramma dat voorafgaat aan een universitaire masteropleiding. De beurs bestaat uit een financiële tegemoetkoming voor collegegeld en studiereisreizen. Daarnaast ontvangt de werkgever een subsidie voor het verlenen van verlof en het aanstellen van een vervanger. Een bevoegde leraar in het po, vo, mbo of hbo kan de lerarenbeurs aanvragen. Deze aanvraag moet uiterlijk 30 juni 2019 worden [ingediend bij DUO](#). De werkgever moet instemmen met de aanvraag.

In de [Staatscourant](#) is op 29 maart 2019 aangegeven dat het budget voor de lerarenbeurs met 22,2 miljoen euro wordt verlaagd ten opzichte van het budget van 2018. Het budget voor de lerarenbeurs is hiermee vastgesteld op 82,1 miljoen euro. Met de regeling in de Staatscourant is tevens de verdeling van het budget per sector voor het schooljaar 2019-2020 vastgesteld.



Tijdelijke verblijfsvergunningen werknemers Verenigd Koninkrijk

In het Verenigd Koninkrijk is besloten uit te treden uit de Europese Unie (Brexit). Op welk moment en onder welke voorwaarden is momenteel nog onduidelijk. Afgesproken is dat de uittreding uiterlijk 31 oktober 2019 plaatsvindt. Vooruitlopend op de Brexit heeft de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND), werknemers uit het Verenigd Koninkrijk een brief gestuurd die tot 1 juli 2020 geldt als tijdelijke werk- en verblijfsvergunning. Heeft u werknemers in dienst uit het Verenigd Koninkrijk, dan adviseren wij u te verzoeken om een kopie van de brief van de IND en deze samen met een kopie van een geldig ID-bewijs in te sturen via HR Selfservice. Zodra meer duidelijkheid is over het moment van de Brexit en de gevolgen voor werknemers uit het Verenigd Koninkrijk, zullen wij u nader informeren.

Eerste regeling bekostiging personeel PO 2019-2020 gepubliceerd

Onlangs is de eerste regeling voor de bekostiging van het personeel in het primair onderwijs voor het schooljaar 2019-2020 **gepubliceerd**. De belangrijkste wijziging in deze regeling ten opzichte van eerdere regelingen, is de invoering van de nieuwe verdeelsystematiek van de onderwijsachterstandenmiddelen. Als gevolg van de nieuwe verdeelsystematiek is deze regeling ten opzichte van het voorgaande schooljaar op enkele punten aangepast. Zo verdwijnt het basisbedrag en leeftijdsbedrag per eenheid schoolgewicht en het basisbedrag per gewichten leerling in een impulsgebied.

In verband met de gewijzigde bekostiging voor het onderwijsachterstandenbeleid is er een overgangsregeling. Wanneer een school op basis van de nieuwe systematiek minder middelen ontvangt dan op basis van de oude systematiek, worden vaste percentages gehanteerd voor het meenemen van het verschil tussen beide bedragen (in schooljaren 2019-2020, 2020-2021 en 2021-2022 respectievelijk 75%, 50% en 25%). Wanneer een school op basis van de nieuwe systematiek meer middelen zou ontvangen dan volgens de oude systematiek, worden de percentages voor het meenemen van het verschil tussen beide bedragen door de Minister vastgesteld. Op deze wijze wil men voorkomen dat gedurende de overgangperiode er minder middelen voor onderwijsachterstanden beschikbaar worden gesteld dan er beschikbaar zijn op basis van de begroting.

De gewijzigde regelgeving en aangepaste bedragen voor het schooljaar 2019-2020 zijn verwerkt in het model waarmee de inkomstenberekening wordt gemaakt ten behoeve van onze Planning & Control-applicatie. Bij nieuwe producten wordt gerekend met deze versie van de tool (V54).

Voorlopige berekening Wet tegemoetkomingen loondomein 2018

Met de Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL) wil de overheid werkgevers stimuleren om werknemers in een kwetsbare positie ten opzichte van de arbeidsmarkt in dienst te nemen of te houden. De wet bestaat uit meerdere onderdelen. Dit betreft:

- Het lage Inkomensvoordeel (LIV)
- Het loonkostenvoordeel (LKV)
- Het Jeugd LIV

Als u in het kalenderjaar 2018 een of meerdere medewerkers in dienst hebt gehad die onder 1 van de 3 genoemde onderdelen vallen, dan heeft u van het UWV een voorlopige berekening van de WTL ontvangen. In de voorlopige berekening staat voor welke werknemers u recht heeft op een tegemoetkoming in het kader van de WTL en op grond van welk onderdeel van de wet dit is. Tevens is vermeld hoe hoog het bedrag voor u totaal en per werknemer is. Voor de berekening van die bedragen zijn gegevens uit de loonaangifte gebruikt. Hierbij gaat het met name om het aantal verloonde uren en het jaarloon over 2018 van de betreffende medewerkers.

Zoals aangegeven is de berekening gebaseerd op de gegevens zoals wij die voor u hebben aangeleverd via de aangifte loonheffingen. De voorlopige berekening sluit aan op deze bedragen. Na het verstrijken van de termijn waarop correcties kunnen worden ingediend (1 mei a.s.), zal de Belastingdienst uiterlijk 1 augustus een definitieve beschikking aan u toezenden. De uitbetaling hiervan volgt binnen zes weken (uiterlijk half september). U kunt binnen zes weken na dagtekening van de beschikking bezwaar aantekenen, mocht u het niet eens zijn met het besluit van de Belastingdienst.