

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties juni

De salarisbetaling in de maand juni zal volgens planning plaatsvinden op 25 juni. Mutaties die uiterlijk 11 juni voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 20 juni 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Tarief bijzondere beloningen

Over incidentele uitkeringen, zoals de vakantieuitkering, wordt voor de loonheffing het tarief bijzondere beloningen toegepast. Het tarief bijzondere beloning wordt jaarlijks, bij aanvang van het kalenderjaar, vastgesteld op basis van het inkomen dat een werknemer in het voorgaande kalenderjaar bij u heeft verdiend. Dit gebeurt op basis van de voorschriften van de Belastingdienst. Het inkomen in het lopende jaar kan hoger zijn dan het inkomen in het voorgaande jaar, waardoor het tarief bijzondere beloningen dat toegepast moet worden, ten opzichte van het salaris dit jaar, relatief laag is.

Indien wij constateren dat dit het geval is, adviseren wij de betreffende werknemer, via Employee Self Service, in het lopende jaar een hoger tarief bijzondere beloningen toe te passen. Extra loonheffing (en dus ook het verhogen van het tarief bijzondere beloningen) mag alleen op het salaris worden ingehouden als de werknemer hier zelf om verzoekt. Indien de werknemer ons advies opvolgt, wordt mogelijk een naheffingsaanslag van de Belastingdienst bij de aangifte inkomstenbelasting voorkomen.

Eerste Kamer aanvaardt Aanpassingswet Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

Onlangs is de aanpassingswet WNRA door de Eerste Kamer aangenomen en zal op 1 januari 2020 in werking treden. Werknemers in het openbaar onderwijs krijgen dezelfde rechtspositie als hun collega's in het bijzonder onderwijs. Net als in het bijzonder onderwijs, gaan werknemers in het openbaar onderwijs werken op basis van een arbeidsovereenkomst en niet meer op basis van een eenzijdige akte van aanstelling. In de wet is bepaald dat deze akte van rechtswege overgaat in een arbeidsovereenkomst. Werknemers met een doorlopend dienstverband in het openbaar onderwijs hoeven dus geen nieuwe arbeidsovereenkomst te krijgen per 1 januari 2020. Alleen als sprake is van een nieuw of gewijzigd dienstverband op of na deze datum, is het uitreiken van een arbeidsovereenkomst verplicht. Voor werkgevers in het openbaar onderwijs zullen wij vanaf 1 januari 2020 het model arbeidsovereenkomst gebruiken, dat wij ook gebruiken voor werkgevers in het bijzonder onderwijs. Mocht u, ondanks het feit dat dit geen verplichting is, iedere werknemer een nieuwe arbeidsovereenkomst willen verstrekken per 1 januari 2020, dan maken wij hier graag nadere afspraken over met u.

Voor werkgevers in het openbaar onderwijs organiseert Dyade themabijeenkomsten met betrekking tot de WNRA. Tijdens deze bijeenkomsten wordt ook aandacht besteed aan de nieuwe Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) en het ontslagrecht. Hierdoor zijn deze bijeenkomsten ook interessant voor staf- en directieleden in het bijzonder onderwijs om de kennis op te frissen en om geïnformeerd te worden over nieuwe wet- en regelgeving. De bijeenkomsten vinden plaats op 12 juni (Bergen op Zoom) en 14 juni (Utrecht). Meer informatie over de bijeenkomsten vindt u [hier](#). Het is ook mogelijk een bijeenkomst bij u op locatie te organiseren. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Wilma Rijndorp (wilma.rijndorp@dyade.nl of 06-25490300), Hanneke Westening (hanneke.westing@dyade.nl of 0318-675111) of uw vaste contactpersoon van Dyade Advies.



Vergoeding voor vervanger zonder lesbevoegdheid op 1ste ziektedag

Op basis van het Reglement Vervangingsfonds moet de vervanger van een leerkracht lesbevoegd zijn. Door het lerarentekort kan iemand zonder lesbevoegdheid in bepaalde noodgevallen bij uitzondering worden ingezet. Het bestuur van het Vervangingsfonds heeft daarom besloten om de vervanging van een zieke leerkracht door iemand zonder lesbevoegdheid vanaf 1 mei 2019 voor de eerste dag van afwezigheid te vergoeden. Deze uitzondering geldt per ziektegeval van een afwezige leerkracht en uitsluitend voor de eerste ziektedag. Voor de overige dagen blijven de normale voorwaarden van toepassing voor het declareren van vervangingen. Uiteraard geldt deze wijziging alleen voor werkgevers die vallen onder de reguliere aansluiting van het Vervangingsfonds.

Aanzegplicht Wet Werk en Zekerheid

In het onderwijs worden veel arbeidsovereenkomsten aangegaan tot het einde van het schooljaar. Indien u met een medewerker een dienstverband voor bepaalde tijd bent overeengekomen, is het van belang dat u zich houdt aan de aanzegplicht, zoals deze is opgenomen in de Wet Werk en Zekerheid (WWZ). In de WWZ is bepaald dat u tenminste een maand voor de tijdelijke arbeidsovereenkomst afloopt, uw medewerker schriftelijk informeert of u de overeenkomst wilt voortzetten of niet. Doet u dat niet of te laat, dan kan uw medewerker aanspraak maken op de zogenaamde aanzegvergoeding. De aanzegvergoeding bedraagt maximaal het loon over een maand. Op de website van Dyade (www.dyade.nl), vindt u voorbeeldbrieven die u kunt gebruiken om te voldoen aan deze verplichting uit de WWZ. De brieven vindt u [hier](#).

Regelhulp financieel CV

Op de website van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een hulpmiddel gepubliceerd ([regelhulp financieel CV](#)), waarmee u op eenvoudige wijze kunt nagaan of u voor een nieuwe werknemer in aanmerking komt voor een financiële regeling. Met dit hulpmiddel bepaalt u of een regeling van toepassing is en welk financieel voordeel u dit eventueel oplevert. In sommige situaties kan dit voordeel oplopen tot € 6.000 per jaar voor een werknemer.

Verhoging wettelijk minimumloon

Jaarlijks wordt het minimumloon aangepast per 1 januari en 1 juli. Per 1 juli 2019 bedraagt het wettelijk minimumloon € 1.635,60 bruto. Salarisschalen in de CAO PO en CAO VO, die gebaseerd zijn op het wettelijk minimumloon, zullen hierop aangepast worden. In de salarisadministratie zullen wij deze aanpassingen verwerken, zodat in de maand juli het aangepaste salaris wordt toegepast bij de personen waarop dit van toepassing is. Bij iedere medewerker wordt het minimumloon vermeld op de salarisspecificatie. Dit is een wettelijke verplichting.

Ziekte tijdens flexibiliseringsperiode zwangerschap tijdig melden

Een zwangere werknemster mag vier tot zes weken vóór haar vermoedelijke bevallingsdatum met zwangerschapsverlof gaan. Is er sprake van zwangerschap van een meerling dan is dit van acht tot tien weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. De periode van zes weken (tien weken bij een meerling) vóór de uitgerekende datum tot de gekozen ingangsdatum van het zwangerschapsverlof, is de flexibiliseringsperiode. Indien uw werknemster gedurende de flexibiliseringsperiode ziek wordt, bestaat er aanspraak op een Ziekte-wetuitkering. Gedurende de flexibiliseringsperiode is het niet van belang of de ziekte een gevolg is van de zwangerschap. De Ziekte-wetuitkering moet binnen 4 dagen worden gemeld bij het UWV. Indien een zwangere werknemer ziek wordt tijdens de flexibiliseringsperiode verzoeken wij u dit tijdig te melden bij Dyade, zodat de Ziekte-wetuitkering ook op tijd aangevraagd kan worden. Het niet tijdig aanvragen van de Ziekte-wetuitkering kan leiden tot een boete van maximaal € 455.

Automatische betaling premie Stichting Private Aanvulling WW (PAWW)

Met de PAWW is een reparatie mogelijk van de beperking op de duur van een werkloosheidsuitkering. De keuze voor deelname aan de PAWW is per cao geregeld. Werknemers en werkgevers besluiten in het cao-overleg tot deelname aan de PAWW. Dit is onder andere geregeld voor de cao Kinderopvang. De premie voor de PAWW wordt ingehouden op het loon van uw werknemers, maar wordt afgedragen door de werkgever. In [nieuwsflits 92](#) hebben wij aangegeven dat het vanaf deze maand mogelijk is de premie automatisch voor u te laten afdragen via de salarisadministratie. Indien u hier nog geen afspraken over hebt gemaakt met uw contactpersoon bij Dyade Personeel, adviseren wij u dit alsnog te doen.

Hulp bij inloggen Youforce

Met uw Youforce account kunt u o.a. mutaties verwerken in de personeels- en salarisadministratie. Ook heeft u via dit account de mogelijkheid om uw salarisspecificatie te raadplegen. Op de website van Dyade is een speciale pagina gemaakt waar u een handleiding vindt voor het inloggen op uw account. De handleiding kunt u [hier downloaden](#). Mocht u na het lezen van de handleiding nog problemen ondervinden bij het inloggen, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u zo spoedig mogelijk na ontvangst van uw bericht proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor uw inlogproblemen.