

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Advies VO-raad eenzijdige verhoging salarissen

De VO-raad is van mening dat de onderhandelingsperiode voor een nieuwe cao onaanvaardbaar lang dreigt te worden. In [nieuwsflits 81](#) hebben wij hier aandacht aan besteed. Aangezien er op 1 mei nog geen onderhandelaarsakkoord werd bereikt, is het advies van de VO-raad aan haar leden om per 1 juni 2018, vooruitlopend op een cao-akkoord, eenzijdig de salarissen met 2,35% te verhogen.

In 2015 heeft de VO-raad een vergelijkbaar advies uitgebracht. Dit advies is toen, voor zover wij kunnen nagaan, opgevolgd door alle leden. Bij alle klanten in het voortgezet onderwijs die de salarisverwerking door Dyade laten verzorgen, wordt het advies nu ook gevolgd. Per 1 juni 2018 ontvangen de medewerkers bij deze werkgevers de salarisverhoging van 2,35%. Met u is door uw contactpersoon bij Dyade het bovenstaande afgestemd.

## Vrijstelling sollicitatieplicht oudere werklozen verruimd

Om recht te hebben op een uitkering in het kader van de Werkloosheidswet (WW) is een werkloze verplicht om te solliciteren. Tot voor kort was een uitkeringsgerechtigde vrijgesteld van deze plicht als hij/zij op de eerste dag van de werkloosheid minder dan één jaar van het recht op AOW was verwijderd. Deze vrijstelling is nu verruimd. Ook als een werkloze dit moment bereikt nadat de WW-uitkering is toegekend, is hij/zij vanaf dat moment niet meer verplicht te solliciteren.

## Verwerkersovereenkomsten verzonden

In de Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG) is bepaald dat u verwerkings-verantwoordelijke bent voor het verwerken van persoonsgegevens. Onder andere Dyade is voor u, in het kader van de AVG, verwerker van persoonsgegevens. Met iedere verwerker dient u een verwerkersovereenkomst te hebben afgesloten. Onlangs heeft u van Dyade een verwerkersovereenkomst ontvangen. Vriendelijk verzoeken wij u de verwerkersovereenkomst zo spoedig mogelijk getekend te retourneren.

Indien u dit nog niet heeft gedaan, adviseren wij u na te gaan welke organisaties nog meer persoonsgegevens voor u verwerken. Ook met deze organisaties dient u een verwerkersovereenkomst af te sluiten. Mocht u hier behoefte aan hebben, dan kan Dyade u ondersteunen bij het implementeren van de AVG in uw organisatie. Op onze website is een speciale pagina met betrekking tot de AVG geplaatst. Op deze pagina vindt u ook informatie over de wijze waarop Dyade u kan ondersteunen. Deze pagina vindt u [hier](#).

## Aanmelden functionaris gegevensbescherming

Binnen de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) kunt u verplicht zijn een functionaris gegevensbescherming aan te stellen. Een functionaris gegevensbescherming houdt binnen uw organisatie toezicht op de toepassing en naleving van de privacywetgeving. Dit kan eventueel een externe functionaris zijn. Ook via Dyade kunt u een externe functionaris gegevensbescherming inschakelen. Meer informatie over deze dienstverlening vindt u [hier](#).

Indien u verplicht bent een functionaris gegevensbescherming aan te stellen, schrijft de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) voor dat u deze functionaris via [een formulier](#) op de website van de AP aanmeldt. De aanmeldingen die eerder zijn gedaan, maar niet via het online aanmeldingsformulier, komen na 25 mei 2018 te vervallen.

## Aanzegplicht Wet Werk en Zekerheid

In het onderwijs worden veel arbeidsovereenkomsten aangegaan tot het einde van het schooljaar. Indien u met een medewerker een dienstverband voor bepaalde tijd bent overeengekomen is het van belang dat u zich houdt aan de aanzegplicht, zoals deze is opgenomen in de Wet Werk en Zekerheid (WWZ). In de WWZ is bepaald dat u tenminste een maand voor de tijdelijke arbeidsovereenkomst afloopt, uw medewerker schriftelijk informeert of u de overeenkomst wilt voortzetten of niet. Doet u dat niet of te laat, dan kan uw medewerker aanspraak maken op de zogenaamde aanzegvergoeding. De aanzegvergoeding bedraagt maximaal het loon over een maand. Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)), vindt u voorbeeldbrieven die u kunt gebruiken om te voldoen aan deze verplichting uit de WWZ. De brieven vindt u [hier](#).



## Subsidie zij-instroom

Als u iemand wilt aanstellen en in staat stelt om via het zij-instroomtraject binnen twee jaar zijn bevoegdheid te halen, kunt u hiervoor een bijdrage in de kosten aanvragen. De subsidie bedraagt € 20.000 per zij-instromer en wordt voor de betreffende persoon slechts één keer verstrekt. Nadat de medewerker met zijn studie is begonnen, kunt u de subsidie aanvragen. Per sector is een subsidieplafond van toepassing. De subsidie wordt toegekend op basis van de volgorde van binnenkomst van de aanvragen, tot het subsidieplafond is bereikt. Aanvragen moeten uiterlijk 15 oktober 2018 zijn ingediend, via [dit formulier](#). Een deel van het budget voor het voortgezet onderwijs wordt gereserveerd voor zij-instromers die het trainingsprogramma “Trainees in Onderwijs” volgen. Voor deze zij-instromers geldt een afwijkende aanvraagperiode van 1 mei tot en met 30 juni 2018.

## Geen wijziging systematiek uitbetalen kinderopvangtoeslag

Het was de bedoeling dat vanaf het kalenderjaar 2020 de kinderopvangtoeslag door de Belastingdienst direct naar de organisaties voor kinderopvang zou worden overgemaakt. De uitbetaling van de toeslag zou dan niet meer via de ouders van het kind verlopen. Er is indertijd gekozen voor een wijziging van de betaalstroom omdat dit zou moeten leiden tot minder terugvorderingen van (gedeeltelijk) ten onrechte uitgekeerde bedragen aan ouders die recht hebben op de kinderopvangtoeslag.

Recentelijk heeft Staatssecretaris van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemeld dat het oorspronkelijke plan niet zal worden doorgevoerd en de kinderopvangtoeslag ook vanaf 2020 betaald wordt aan de ouders die hier recht op hebben. In plaats van een wijziging van de systematiek van het financieren van de kinderopvangtoeslag kiest het kabinet voor het doorvoeren van verbeteringen en veranderingen bij de Belastingdienst. Het kabinet verwacht dat de toeslagen hierdoor sneller en correct worden vastgesteld.

De Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) is van mening dat het niet wijzigen van de financiering van de kinderopvangtoeslag een gemiste kans is. Directe financiering zou in de ogen van de BMK veel zorgen rond de financiering van de kinderopvang bij ouders hebben weggenomen.



## Lichte procedurele fusietoets vanaf 1 augustus 2018

De PO-raad heeft jarenlang gepleit voor het afschaffen van de fusietoets. In [een brief](#) aan de Tweede Kamer heeft minister Slob gemeld dat hij de fusietoets wenst af te schaffen, maar dat deze blijft bestaan tot het moment dat de wet gewijzigd wordt. Naar verwachting kan deze wetswijziging begin 2020 worden ingevoerd. De minister heeft toegezegd dat de regeling al vanaf 1 augustus 2018 wordt aangepast. Vanaf deze datum is bij een fusie alleen nog de lichte, procedurele toets van toepassing. Deze toets wordt uitgevoerd door de Dienst Uitvoering Onderwijs. Bij een voorgenomen fusie hebben scholen geen advies meer nodig van de fusietoetscommissie. De fusie-effectrapportage en inspraak van de medezeggenschap blijven behouden.

## Hulp bij inloggen Youforce

Met uw Youforce-account kunt u onder andere mutaties verwerken in de personeels- en salarisadministratie. Ook heeft u via dit account de mogelijkheid om uw salarisspecificatie te raadplegen. Op de website van Dyade is een speciale pagina gemaakt waar u een handleiding vindt voor het inloggen op uw account. De handleiding kunt u hier [downloaden](#). Mocht u na het lezen van de handleiding nog problemen ondervinden bij het inloggen, dan kunt u dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen u dan zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor uw inlogproblemen.