

Hierbij ontvangt u de maandbrief april 2017 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand april 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 april. Alle (vervangings)mutaties die voor 6 april 2017 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand mei 2017 is 24 mei 2017.



Aanpassen salarissen cao Kinderopvang

In de cao Kinderopvang, die een looptijd heeft van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017, is afgesproken dat per 1 april 2017 de salarissen worden aangepast.

Indien u een salaris ontvangt volgens deze cao, wordt uw brutosalaris (bij ongewijzigde omstandigheden) verhoogd met 1,2%.

Eenmalige uitkering onderwijs

Vorig jaar is in diverse onderwijs-cao's afgesproken dat medewerkers in 2017 een eenmalige uitkering van bruto € 500 ontvangen in de maand april. Deze eenmalige uitkering is niet alleen van toepassing op medewerkers in het primair en voortgezet onderwijs, maar ook op bestuurders die een salaris ontvangen op basis van de cao bestuurders PO en de cao bestuurders VO. In het PO en VO is gekozen voor een verschillende systematiek voor het berekenen van de eenmalige uitkering.

In het primair onderwijs wordt de eenmalige uitkering opgebouwd in de maanden januari tot en met april 2017. De opbouw bedraagt € 125 bruto per maand en is afhankelijk van de omvang van het dienstverband in deze maanden. Heeft u bijvoorbeeld een dienstverband van 20 uur per week (werktijdfactor 0,5000) in januari en per 1 februari wordt dit uitgebreid tot een volledig dienstverband, dan ontvangt u in april bruto € 437,50 (€ 62,50 opbouw in de maand januari en € 125,00 opbouw in de maanden februari tot en met april). Is uw dienstverband beëindigd in de periode januari tot en met april of is uw dienstverband juist aangevangen in deze periode ontvangt u de eenmalige uitkering ook, maar dan uiteraard over de periode (en omvang) dat uw dienstverband heeft geduurd in de periode januari tot en met april 2017.

In het voortgezet onderwijs wordt de eenmalige uitkering alleen betaald als u op 1 april 2017 een dienstverband heeft. Het bedrag van € 500 bruto wordt gerelateerd aan de omvang van uw dienstverband op 1 april 2017. Heeft u op 1 april 2017 een volledig dienstverband, dan bedraagt de eenmalige uitkering € 500. Heeft u echter een parttime dienstverband van werktijdfactor 0,7000, dan bedraagt de eenmalige uitkering € 500 * 70% = € 350. Personeelsleden waarvan het dienstverband voor 1 april is beëindigd hebben geen recht op de eenmalige uitkering.

Middeling inkomstenbelasting bij sterk wisselende inkomens

Indien u in een aantal opvolgende jaren een sterk wisselend inkomen hebt, kan dit betekenen dat u over deze jaren meer belasting heeft betaald dan wanneer u dat inkomen gelijkmatig verdeeld over deze jaren ontvangt. U kunt dan mogelijk in aanmerking komen voor de zogenaamde middelingsregeling.

Met de middelingsregeling berekent u uw gemiddelde inkomen over drie aaneengesloten kalenderjaren. Dit is het middelingstijdvak. Vervolgens berekent u hoeveel belasting u per jaar moet betalen. Zijn de nieuwe belastingbedragen lager dan die van de eerdere aanslagen? Dan hebt u mogelijk recht op een teruggaaf.

In de volgende situaties bestaat de mogelijkheid dat middeling op u van toepassing kan zijn:

- U hebt na uw afstuderen een vaste baan gekregen en u had naast uw studie een bijbaan.
- U hebt een ontslagvergoeding gekregen.
- U bent in de afgelopen jaren gestart of gestopt met werken.
- U hebt onbetaald verlof opgenomen (bijvoorbeeld voor een sabbatical).
- U bent minder gaan werken.

Om in aanmerking te komen voor de middelingsregeling moet u aan een aantal voorwaarden voldoen. Op de website van de Belastingdienst zijn deze voorwaarden opgesomd. Een van de voorwaarden is dat u moet middelen over 3 aaneengesloten kalenderjaren. Het middelingsverzoek moet u binnen 36 maanden nadat de aanslag inkomstenbelasting van het laatstgekozen jaar definitief is geworden indienen bij de Belastingdienst. Het bedrag dat u teveel aan inkomstenbelasting hebt betaald moet tenminste € 545,00 zijn om in aanmerking te komen voor teruggave. Alle voorwaarden vindt u via [deze hyperlink](#).

Via internet zijn diverse hulpmiddelen beschikbaar, waarmee u kunt berekenen of u in aanmerking komt voor de middelingsregeling. Ook vindt u hier voorbeeldbrieven waarmee u de aanvraag kunt indienen bij de Belastingdienst.

Belastingheffing over incidentele bruto betalingen

Voor incidentele bruto uitkeringen en toelages, zoals de eenmalige uitkering van € 500 in het onderwijs deze maand, wordt een aparte belastingtabel toegepast. Door deze tabel voor bijzondere beloningen toe te passen wordt getracht te voorkomen dat u na het indienen van de aangifte inkomstenbelasting onverwacht inkomstenbelasting moet betalen. Veel mensen hebben het gevoel dat op incidentele betalingen meer loonheffing wordt ingehouden. Dit gevoel is correct, maar bij de aangifte inkomstenbelasting wordt iedere vorm van loon uit werk op dezelfde manier belast. Mocht er op uw loon teveel loonheffing zijn ingehouden (of juist te weinig), wordt dit bij uw aangifte inkomstenbelasting gecorrigeerd.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.