

Hierbij ontvangt u de maandbrief januari 2018 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand januari 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 januari. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 januari correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand februari 2018 is 23 februari.

## Afsluiting fiscaal jaar 2017

Begin januari 2018 heeft de afsluiting van het fiscaal jaar 2017 plaatsgevonden. Concreet betekent dit dat mutaties die verwerkt zijn in de zogenaamde 13e (correctie)periode 2017, worden meegenomen in de jaaropgave 2017. Uitbetaling van deze mutaties vindt deze maand plaats met het salaris van januari 2018. U zult deze in twee aparte betalingen ontvangen.



## Jaaropgave 2017

De jaaropgave, ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting, is inmiddels voor u beschikbaar via uw persoonlijke Youforce-account. Vanuit uw account kunt u uw jaaropgave ook downloaden en/of printen mocht u hier behoefte aan hebben.

Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2018 de door de Belastingdienst ingevulde aangifte downloaden.

## Wijziging salarisspecificatie

Dyade heeft eind vorig jaar een groep medewerkers van diverse klanten bereid gevonden mee te denken over de inhoud en vorm van de salarisspecificaties. Vanaf deze maand is de lay-out van uw salarisspecificatie gewijzigd op basis van de door ons ontvangen input. Om de leesbaarheid van de salarisspecificatie te verbeteren, is het aantal opgenomen gegevens beperkt tot de essentiële zaken die voor u van belang zijn. Ook hebben wij de vorm van de specificatie aangepast, zodat deze een modernere uitstraling heeft gekregen.

De toelichting op de salarisspecificatie (**beknopt** en **uitgebreid**) zoals deze op onze website staat, hebben wij aangepast, zodat deze aansluit bij de nieuwe lay-out.

## Wijziging nettosalaris januari 2018

Per 1 januari 2018 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd op de in te houden (pensioen)premies, de loonheffing en kortingen op de door u te betalen loonheffing. Ook bij ongewijzigde omstandigheden, zal dit leiden tot een gewijzigd nettosalaris. De omvang van de wijziging is afhankelijk van de hoogte van uw brutosalaris en uw persoonlijke omstandigheden. Via [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl) kunt u op eenvoudige wijze een bruto-netto berekening maken. In de berekeningstool zijn de gewijzigde premies en loonheffing per 1 januari 2018 verwerkt. De berekeningstool vindt u op [deze pagina](#).

## Aanpassing pensioenpremies ABP

De pensioenpremies zijn per 1 januari 2018 verhoogd. Per 1 januari 2018 bedraagt het deel dat voor uw rekening komt 6,87% van het pensioengevend inkomen (onder aftrek van het deel van uw inkomen waarover geen premie verschuldigd is; de franchise). Tot 1 januari 2018 bedroeg het percentage van de pensioenpremie 6,45%. Het gewijzigde premiepercentage is verwerkt in het salaris van de maand januari.

## Wijziging pensioenpremies PFZW

De premiepercentages voor pensioenopbouw bij het pensioenfonds PFZW zijn niet gewijzigd. Dit betekent dat het totale premiepercentage (werkgevers- en werknemersdeel) 23,5% blijft. Het premiepercentage voor het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verhoogd van 0,5%, naar 0,7%. In tegenstelling tot de pensioenpremie bij het ABP, is de verdeling tussen het deel dat door u wordt betaald en het deel dat voor rekening van de werkgever komt, opgenomen in de verschillende cao's. Is op u het pensioenfonds PFZW van toepassing, raadpleeg dan uw cao voor de exacte verhouding tussen het deel dat voor uw rekening komt en het deel dat de werkgever voor u betaalt.

## Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk minimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2018, bij een volledig dienstverband, € 1578 per maand. In bepaalde cao's zijn sommige salarisschalen afhankelijk van de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Het WML wordt vermeld op uw salarisspecificatie, ook als u een hoger salaris krijgt uitbetaald. Het vermelden van het WML op de salarisspecificatie is een wettelijke verplichting.

## Werkbonus afgeschaft

De werkbonus, een korting op de te betalen loonheffing, is in 2014 van kracht geworden om werknemers te stimuleren langer door te werken. De uiteindelijke afrekening van de werkbonus vindt jaarlijks plaats bij de aangifte inkomstenbelasting. Als u op 31 december 2013 tussen 60 en 64 jaar oud was, kon u in aanmerking komen voor de werkbonus. Naast het leeftijdscriterium zijn er ook voorwaarden gesteld aan de hoogte van het salaris in een kalenderjaar. De groep medewerkers die in aanmerking kon komen voor de werkbonus is jaarlijks, als gevolg van het leeftijdscriterium, kleiner geworden. Per 1 januari 2018 voldoet geen enkele medewerker meer aan dit criterium en is de werkbonus afgeschaft. Dit betekent dat bij de aangifte inkomstenbelasting over het kalenderjaar 2017 voor het laatst de afrekening van de werkbonus gaat plaatsvinden. Uiteraard moet u dan wel voldoen aan de gestelde criteria in 2017.



## Ingangsdatum AOW-pensioen

Met ingang van 1 januari 2018 wordt het moment waarop u gebruik kunt maken van de Algemene Ouderdoms Wet (AOW) gewijzigd van de dag waarop u 65 jaar en 9 maanden oud wordt, naar de dag waarop u 66 jaar wordt. Het een en ander is een gevolg van de eerder gemaakte afspraken om jaarlijks de AOW-leeftijd te verhogen. De jaarlijkse verhoging moet ertoe leiden dat de AOW op termijn ingaat op het moment dat een persoon 67 jaar en 3 maanden oud is. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd bepaald op basis van de gemiddelde levensverwachting van mensen in Nederland.

## Afschaffen Anw-compensatie

Als u overlijdt, heeft uw partner mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Krijgt uw partner geen of maar een gedeeltelijke Anw-uitkering van de overheid, dan vult het ABP in sommige situaties het nabestaandenpensioen nu nog aan. Dit wordt de Anw-compensatie genoemd.

Eerder hebben wij gemeld dat het ABP per 1 februari deze ANW-compensatie gaat afschaffen voor nabestaanden van personen die na 1 februari 2018 komen te overlijden. Inmiddels hebben wij begrepen dat het ABP overweegt het afschaffen van de compensatie nog met 1 of 2 maanden uit te stellen. Zo lang hier geen formeel bericht over is ontvangen, adviseren wij u uit te blijven gaan van 1 februari als einddatum en u te beraden of actie door u noodzakelijk is. Op uw pensioenoverzicht van het ABP ziet u wat het maximale bedrag van deze compensatie kan zijn bij uw overlijden. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van diverse factoren. Tegenover het afschaffen van de compensatie staat vanaf nu een hogere opbouw van het nabestaandenpensioen. Of u maatregelen moet nemen om de gevolgen van het afschaffen van de ANW-compensatie op te vangen, is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Van belang is te bepalen of uw partner, bij uw eventueel overlijden, verzekerd is van voldoende inkomens.

Mocht uw werkgever een verzekering hebben afgesloten waarmee u het nabestaandenpensioen kunt aanvullen, dan kunt u zich hierbij aansluiten. Uiteraard is het ook mogelijk om zelf een verzekering af te sluiten (bijvoorbeeld via Loyalis), die uw nabestaandenpensioen aanvult. De premie die u betaalt voor een verzekering via uw werkgever wordt over het algemeen ingehouden op uw brutoloon. De premie van een verzekering die u zelf afsluit bij een verzekeringsmaatschappij is over het algemeen een netto premie. De uitkering die betaald wordt aan uw nabestaande is een bruto uitkering als de premie op uw brutoloon is ingehouden en netto als u hier een netto premie voor heeft betaald. Voor het bepalen van de uiteindelijke inkomenspositie van uw nabestaande is dit uiteraard ook van belang.

## ANW-compensatie via Aegon

Naast de ANW-compensatie die door het ABP werd toegekend, bestond tot 1 januari 2018 de mogelijkheid een aanvullende verzekering af te sluiten via Aegon. Indien u deze verzekering bij Aegon had afgesloten, werd op uw salaris de premie voor deze verzekering ingehouden. Aegon heeft u geïnformeerd dat zij per 1 januari 2018 zijn gestopt met deze verzekering. Wij hebben de inhouding van de premie op uw salaris gestopt in deze maand.

## Financiële bescherming tegen inkomensterugval met het IP-aanvullingsplan

Het IP-aanvullingsplan van Loyalis biedt u bij arbeidsongeschiktheid financiële bescherming tegen inkomensterugval tegen een betaalbare premie. Indien uw werkgever heeft gekozen voor een collectief contract met Loyalis, bent u automatisch verzekerd volgens het IP-aanvullingsplan. De premie wordt automatisch ingehouden op uw salaris. Als u geen gebruik wenst te maken van deze collectieve verzekering, dient u een afstandsverklaring in te vullen. Na ontvangst van deze afstandsverklaring zal de premie-inhouding op uw salaris worden gestopt. Bij uw werkgever is bekend of er sprake is van een collectief contract. De afstandsverklaring is op te vragen bij uw werkgever. Het IP-aanvullingsplan kan individueel worden afgesloten als uw werkgever geen collectief contract heeft afgesloten met Loyalis. Nadere informatie kunt u opvragen via [www.loyalis.nl](http://www.loyalis.nl). Indien u al bij een vorige werkgever een contract in het kader van het IP-aanvullingsplan heeft afgesloten, heeft u slechts een wijzigingsbericht (downloaden via [www.loyalis.nl](http://www.loyalis.nl)) in te vullen en te sturen naar Loyalis te Heerlen.



## Levensloopregeling

Indien u nog spaart in de levensloopregeling, heeft Dyade eind vorig jaar formulieren verzonden waarop u heeft kunnen aangeven of en op welke manier u de levensloopregeling wilt voortzetten in 2018. De door u gemaakte keuze is verwerkt in het salaris van deze maand. Als u het betreffende formulier niet ingevuld en ondertekend heeft teruggestuurd, is de inhouding levensloop beëindigd per 1 januari 2018. Mocht u aan de voorwaarden voldoen (deelnemer aan de regeling voor 1-1-2012 en een saldo op deze datum van ten minste € 3000) en alsnog willen inleggen in de levensloopregeling, dan kunt u het volledig ingevulde en ondertekende formulier alsnog insturen.

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.