

Hierbij ontvangt u de maandbrief november 2017 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand november 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 24 november. Alle (vervangings)mutaties die voor 9 november correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand december 2017 is 22 december 2017.

Mogelijk nieuwe stakingsacties

Op donderdag 5 oktober hebben veel basisschoolleerkrachten in Nederland deelgenomen aan de landelijke staking in het basisonderwijs. Het publiceren van het regeerakkoord op 10 oktober jl. heeft bij de organisaties die vertegenwoordigd zijn in het PO-front niet geleid tot het vertrouwen dat voor het primair onderwijs voldoende middelen beschikbaar gesteld worden om de salarissen voldoende te verhogen en de werkdruk te verlagen. De Tweede Kamer bespreekt de begroting van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap naar verwachting in de week van 5 december.

Als minister Slob niet tegemoet wil of kan komen aan de eisen van het PO-Front, roepen de vakbonden een nieuwe landelijke staking uit op dinsdag 12 december. Heeft ook dit niet het gewenste effect, dan worden verdere acties niet uitgesloten.



Verminderen aantal belastingschijven

In de maandbrief van oktober is aangegeven dat het verminderen van het aantal belastingschijven voor de inkomstenbelasting in 2018 wordt ingevoerd. In het regeerakkoord is echter opgenomen dat deze maatregel niet in 2018, maar pas in 2019 zal worden doorgevoerd.

Wijziging salarissen cao Gehandicaptenzorg

Is op u de cao Gehandicaptenzorg van toepassing, dan is uw brutosalaris in de maand oktober met 1,3% verhoogd. Naast deze structurele verhoging, is in de cao 2017-2019 een eenmalige uitkering opgenomen. Deze ontvangt u in december indien u op 1 december in dienst bent en bedraagt 0,8% van het brutoloon.

Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alles in het fiscale jaar 2017 wordt verwerkt, verzoeken wij u gemaakte kosten voor dienstreizen in dit jaar tijdig te declareren.

Uitruilregeling 2018

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar 2018. Mocht uw werkgever deelnemen aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, heeft u onlangs een formulier ontvangen. Vriendelijk verzoeken wij u dit formulier voor 1 januari 2018 in te dienen, zodat u in 2018 gebruik kunt maken van de uitruilregeling. Formulieren die wij later ontvangen, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

Algemene Nabestaanden Wet (ANW) compensatie vervalt met ingang van 2018

Volgens de huidige regeling bestaat recht op ANW-compensatie van het ABP, indien u of uw partner komt te overlijden en de achterblijvende partner heeft geen (volledig) recht op de nabestaanden-uitkering ANW van de overheid. Vanaf 1 januari vervalt deze compensatie. De ANW-compensatie kan oplopen tot enkele honderden euro's per maand. In [MijnABP](#) kunt u zien wat de maximale hoogte van de huidige ANW-compensatie voor uw partner kan zijn. De compensatie vervalt alleen voor nieuwe situaties na 31 december 2017. Werkgeversorganisatie zijn op dit moment in gesprek over een mogelijke oplossing voor het vervallen van de ANW-compensatie. De PO-raad heeft al aangegeven dat er geen compensatieregeling op sectorniveau komt. Bent u werkzaam in het primair onderwijs adviseren wij u, op basis van uw persoonlijke situatie, te bepalen of het afsluiten van een individuele verzekering wenselijk is. Voor andere sectoren is dit afhankelijk van de uitkomsten van de gesprekken op sectorniveau.

Levensloopregeling

Indien het saldo op uw levenslooptrekening op 1 januari 2012 tenminste € 3000 bedroeg, kon u in het kalenderjaar 2017 nog sparen in de levensloopregeling. Aangezien u jaarlijks moet aangeven welk bedrag u wilt inleggen in de levensloopregeling ontvangt u van Dyade een brief waarin wordt gevraagd of en op welke wijze u de levensloopregeling in 2018 wilt voortzetten. Vriendelijk verzoeken wij u het betreffende formulier voor 1 januari as. ingevuld en ondertekend te retourneren. Indien u het formulier niet terugstuurt, zijn wij genoodzaakt de inhouding levensloop op uw salaris vanaf januari 2018 te stoppen.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.