

Hierbij ontvangt u de maandbrief september 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand september 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 september. Alle (vervangings)mutaties die voor 10 september 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand oktober is 25 oktober 2019.

Contributie vakbond

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers de mogelijkheid hun jaarlijkse contributie van de vakbond te verrekenen met de 13de maand of de structurele eindejaarsuitkering. Indien u lid bent van een vakbond heeft u van uw vakbond een verklaring ontvangen van de door u over 2019 betaalde contributie. U kunt uw aanvraag voor vergoeding van de contributie indienen via uw persoonlijke Youforce-account. U vindt het aanvraagformulier onder Self Service. Kiest u in Self Service onder het tabblad declaraties voor "vakbondscontributie". Als bijlage bij uw aanvraag moet de verklaring van uw vakbond worden toegevoegd met de, eventueel benodigde, bewijsstukken (dit is afhankelijk van de vakbond waarbij u bent aangesloten). Vriendelijk verzoeken wij u om uw aanvraag voor 1 november 2019 in te dienen. Alleen bij een correcte aanlevering voor deze datum garanderen wij een tijdige verwerking.

Registratie e-mailadres

Veel communicatie verloopt tegenwoordig via e-mail. Ook het e-mailadres dat geregistreerd is in uw persoonlijke Youforce-account kan gebruikt worden om met u te communiceren. Van belang is dat het juiste e-mailadres geregistreerd is in dit account. Indien uw e-mailadres onlangs gewijzigd is of weet u niet zeker met welk adres u geregistreerd bent in Youforce, adviseren wij u dit te controleren en, indien hier aanleiding voor is, dit te wijzigen. U kunt controleren welk e-mailadres geregistreerd is door in uw Youforce-account onder Self Service te kiezen voor de tegel "contactgegevens". Deze tegel vindt u onder het tabblad "Persoon". Met de tegel "contactgegevens" kunt u ook wijzigingen doorvoeren.

Mutaties nieuwe schooljaar

Rond het begin van het schooljaar vinden er veel wijzigingen plaats in benoemingen/aanstellingen. Ondanks de zorgvuldige verwerking van deze mutaties door ons, verzoeken wij u toch om, daar waar sprake is geweest van een wisseling van werkgever of school, uw salarisspecificatie te controleren op een correcte afdracht van aanvullende verzekeringen en arbeidsvoorwaarden. Te denken valt bijvoorbeeld aan het invaliditeitspensioen aanvullingsplan van Loyalis. Controleert u ook uw reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, adresgegevens en tenaamstelling. Wanneer uw betrekkingsovergang met ingang van het nieuwe schooljaar is aangepast, verzoeken wij u te controleren of dit overeenkomt met de afspraken die u met uw directie heeft gemaakt. Ook van belang is te controleren of de periodieke verhoging is toegepast waar u, als u nog niet het maximum van uw functieschaal heeft bereikt, doorgaans recht op heeft. Maakt u gebruik van een vorm van (gedeeltelijk) onbetaald verlof, dan moet dit ook op uw salarisspecificatie zijn vermeld. Als laatste willen we u erop wijzen dat als u bij meerdere werkgevers een dienstverband heeft, slechts bij een werkgever de loonheffingskorting mag worden toegepast. Indien bepaalde wijzigingen nog niet zijn verwerkt verzoeken wij u dit te melden bij uw leidinggevende.

Akte van benoeming getekend retour

Zoals aangegeven onder “mutaties nieuwe schooljaar” vinden veel wijzigingen in benoemingen plaats bij het begin van het schooljaar. Een wijziging in een benoeming heeft tot gevolg dat u een nieuwe akte van benoeming ontvangt. Deze akte moet door zowel de werkgever als door u worden ondertekend. Vriendelijk verzoeken wij u de exemplaren van de akte die zijn bestemd voor de werkgever en/of de administratie, zo spoedig mogelijk na ontvangst getekend te retourneren. Het bovenstaande is van toepassing op benoemingen in het bijzonder onderwijs. Indien u aangesteld bent in het openbaar onderwijs is er sprake van een aanstelling. De akte van aanstelling in het openbaar onderwijs wordt uitsluitend door de werkgever ondertekend en niet door de aangestelde werknemer.

Uw salarisstroom in Raet MyHR

Met behulp van de MyHR app van Raet kunt u uw salarisspecificatie raadplegen op een mobiele telefoon of op een tablet. Hiermee heeft u plaatsen tijdonafhankelijk inzicht in uw salarisspecificaties. Om in te loggen op de app gebruikt u de inloggegevens die u ook gebruikt om op een PC in te loggen op uw persoonlijke Youforce-account. Om uw informatie te beveiligen, kunt u daarnaast gebruikmaken van een pincode of door in te loggen met uw vingerafdruk. Om van de laatste mogelijkheid gebruik te maken, moet uw telefoon uiteraard wel beschikken over een sensor om uw vingerafdruk te kunnen herkennen. De app is beschikbaar in [Google Play \(Android\)](#) en in de [App Store \(IOS\)](#).



Burgerservicenummer (BSN) niet meer vermeld op salarisspecificatie

Het BSN is een middel om te communiceren tussen een persoon en de overheid. De salarisspecificatie is een communicatiemiddel tussen uw werkgever en u. De Belastingdienst heeft om deze reden het BSN niet langer verplicht gesteld als gegeven op de salarisspecificatie.

Indien kwaadwillende personen beschikken over uw BSN, bestaat het risico op identiteitsfraude. Men kan bijvoorbeeld aankopen doen op uw naam of toeslagen aanvragen. Daarom wordt vanaf volgende maand uw BSN niet meer vermeld op uw salarisspecificatie, tenzij uw werkgever hier een ander besluit over neemt. Aangezien de jaaropgave een communicatiemiddel is tussen u en de Belastingdienst, blijft het BSN wel vermeld op uw jaaropgave.

Geen waardeoverdracht pensioenaanspraken mogelijk

Indien u van werkgever wijzigt en het pensioenfonds waar u pensioen opbouwt wijzigt hier ook door, heeft u de mogelijkheid de pensioenaanspraken bij het oude pensioenfonds over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Pensioenfondsen geven de mate waarin ze kunnen voldoen aan de huidige en de toekomstige verplichtingen aan in de zogenaamde beleidsdekkingsgraad. Wettelijk is geregeld dat pensioenaanspraken alleen mogen worden overgedragen als de beleidsdekkingsgraad van de pensioenfondsen tenminste 100% is.

Het ABP (het pensioenfonds voor werknemers in de sector overheid en onderwijs) heeft gemeld dat hun beleidsdekkingsgraad in juli is gedaald tot 99,7%. Daarom is het op dit moment niet mogelijk waardeoverdracht te laten plaatsvinden van of naar het ABP. Zodra dit weer mogelijk is, laten wij u dit weten via de maandbrief.

Aanvraag opname levenslooptegoed Loyalis

Heeft u bij Loyalis een tegoed opgebouwd in het kader van de levensloopregeling, dan is dit tegoed alleen nog opneembaar via [de website van Loyalis](#). Het is niet meer mogelijk om deze aanvragen met formulieren in te dienen. Voor de mensen die onder de overgangsregeling levensloop vallen, geldt dat zij tot en met 31 december 2021 via het salaris geld kunnen inleggen op de levensloopregeling. Vanaf 1 januari 2022 is dit niet meer mogelijk. Loyalis heeft aangegeven vanaf dat moment het saldo automatisch te gaan uitbetalen.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar.

De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.