

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties augustus 2019

De salarisbetaling in de maand augustus zal volgens planning plaatsvinden op 23 augustus. Mutaties die uiterlijk 8 augustus voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 augustus 12.00 uur. Voor de maand september zijn deze datums 25 september (salarisbetaling), 10 september (aanleveren mutaties) en 20 september (laatste mogelijkheid om een salaris te blokkeren). De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Geen nieuwsflits in augustus

In verband met de zomervakantie verschijnt er in de maand augustus geen nieuwsflits. De lezers die vakantie hebben, wensen wij een heel prettige, zonnige en ontspannen vakantie toe. In september wordt de volgende nieuwsflits verspreid.

Burgerservicenummer (BSN) vanaf oktober 2019 niet meer vermeld op salarisspecificatie

Het BSN is een middel om te communiceren tussen een persoon en de overheid. De salarisspecificatie is een communicatiemiddel tussen u en uw werknemers. Om deze reden stelt de overheid het BSN niet langer verplicht als gegeven op de salarisspecificatie.

Indien kwaadwillende personen beschikken over een BSN bestaat het risico op identiteitsfraude. Men kan bijvoorbeeld aankopen doen op naam van de houder van het BSN of toeslagen aanvragen alsof men deze persoon is. Op basis van het vorenstaande, wordt vanaf de maand oktober het BSN niet meer vermeld op de salarisspecificatie. Mocht u dit al in de maand augustus of september gerealiseerd willen hebben, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon Personeel. Bent u van mening dat het BSN gehandhaafd moet blijven op de salarisspecificatie van uw werknemers, dan vernemen wij dat graag schriftelijk of per e-mail vóór de maand oktober. De jaaropgave is een communicatiemiddel tussen de werknemer en de Belastingdienst. Op de jaaropgave blijft het BSN wel vermeld.



Salarisspecificatie per e-mail

Uw medewerkers kunnen in het persoonlijke Youforce account instellen of en op welke wijze zij geïnformeerd willen worden als een nieuw salarisdocument is gepubliceerd in het dossier. Zo kunnen zij instellen dat ze een mail ontvangen zodra publicatie heeft plaatsgevonden. Vervolgens kan men in het account de specificatie of jaaropgave raadplegen en/of downloaden. Ook bestaat de mogelijkheid de specificatie als bijlage bij deze mail te ontvangen. Salarisspecificaties en jaaropgaven bevatten echter privacygevoelige informatie en aan het verzenden van e-mail kunnen veiligheidsrisico's verbonden zijn. Of het gemak van directe toezending van salarisdocumenten opweegt tegen deze risico's moet de betreffende medewerker zelf bepalen. Als in het verleden is

gekozen voor het toezenden van de salarisspecificaties als bijlage bij een e-mail, kan dit in het Youforce account op ieder moment weer gewijzigd worden in een notificatiemail zonder bijlage.



Vraag eHerkenning tijdig aan

In **nieuwsflits 91** hebben wij aandacht besteed aan het inloggen met behulp van eHerkenning. Zoals toen aangegeven, kan er vanaf 1 november 2019 uitsluitend ingelogd worden op het portaal van het UWV door middel van eHerkenning. U kunt eHerkenning aanvragen bij een erkende leverancier. U vindt deze erkende leveranciers via **de website eherkenning.nl**. Daar kunt u de kosten en aangeboden diensten van leveranciers met elkaar vergelijken en zelf een keuze maken. Het aanvragen van eHerkenning kost tijd en voorbereiding. Hoewel het nog even duurt voor het 1 november is, heeft het UWV aangegeven dat het raadzaam is nu actie te ondernemen om eHerkenning aan te vragen, mocht u dat nog niet hebben gedaan. Indien u dit tijdig regelt, blijft u ook na 1 november 2019 toegang houden tot het portaal van het UWV en mist u geen essentiële informatie.

Nog geen zicht op nieuwe cao in het Primair Onderwijs

Het is niet gelukt om voor de vakantie tot een cao-akkoord te komen in het Primair Onderwijs. De vakbonden hebben aangegeven dat de voorgestelde salarismwijzigingen (o.a. een algemene salarisverhoging van 4%) niet of onvoldoende leiden tot het verkleinen van de salarisverschillen tussen het Voortgezet Onderwijs en het Primair Onderwijs. Om deze reden hebben de vakbonden aangegeven op dit moment niet door te willen praten over een onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao. Doordat er nu geen akkoord is, loopt de huidige cao door.

AOW-leeftijd stijgt minder snel

Op 2 juli 2019 is in de Eerste Kamer **het wetsvoorstel** aangenomen, dat regelt dat de AOW-leeftijd in het jaar 2020 en 2021 66 jaar en vier maanden blijft. In 2022 stijgt de AOW-leeftijd vervolgens met drie maanden en komt in 2024 uit op 67 jaar. Daarna zal de AOW-leeftijd niet een jaar stijgen per jaar dat we langer leven, maar acht maanden. Eerder heeft u van Dyade een overzicht gekregen van medewerkers die de AOW-gerechtigde leeftijd gaan bereiken in het schooljaar 2019-2020. Dit overzicht was nog gebaseerd op de AOW-leeftijd die oorspronkelijk zou gaan gelden in het kalenderjaar 2020 (66 jaar en acht maanden). Door het aangenomen wetsvoorstel, bereiken de betreffende mensen vier maanden eerder de AOW-gerechtigde leeftijd in 2020. Mocht u al afspraken hebben gemaakt met deze medewerkers over het dienstverband bij u, bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, dan adviseren wij u rekening te houden met de leeftijd die inmiddels van kracht is geworden.

Modelbrieven in verband met Wet Normalisatie Rechtspositie Ambtenaren (WNRA)

In eerdere nieuwsflitsen hebben wij aandacht besteed aan de WNRA. Per 1 januari 2020 krijgen werknemers in het openbaar onderwijs dezelfde rechtspositie als hun collega's in het bijzonder onderwijs. Zoals eerder aangegeven gaat de eenzijdige akte van aanstelling van rechtswege over in een tweezijdige akte van benoeming. U hoeft per 1 januari 2020 geen akten van benoeming uit te reiken aan het zittende personeel. U kunt medewerkers informeren over de gewijzigde rechtspositie. Via uw contactpersoon van Dyade Personeel ontvangt u hiervoor een modelbrief die gebruikt kan worden. Mocht u hier belangstelling voor hebben, dan kan deze brief ook voor uw medewerkers op naam worden gesteld door Dyade. U kunt hiervoor afspraken maken met uw contactpersoon.

Aanmelden voor raamcontract uitvoering bovenwettelijke uitkeringen mogelijk

Zoals in [nieuwsflits 92](#) aangegeven, zijn werkgevers in het Primair Onderwijs zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van de bovenwettelijke uitkeringen. De PO-raad heeft een raamcontract opgesteld, waarmee kan worden geregeld dat de uitvoering van de bovenwettelijke WW-uitkering wordt verzorgd door WWplus. De informatie hierover heeft u van de PO-raad zowel per e-mail als per reguliere post ontvangen. Mocht u dit nog niet hebben gedaan, dan adviseren wij u het raamcontract te ondertekenen en te retourneren naar de PO-raad. Sluit u geen raamcontract af, dan moet u voor het uitvoeren van eventuele bovenwettelijke WW-uitkeringen zelf contracten afsluiten met het UWV, het Participatiefonds en DUO en zelf een uitvoerder hiervoor gaan zoeken.

Los van de uitvoering van de bovenwettelijke uitkeringen wijzen wij u erop, dat alle werkgevers in het onderwijs eigen risicodrager voor de WW en bovenwettelijke WW zijn (in het PO neergelegd in de WOPO in de cao PO). Dit betekent dat de kosten voor WW en bovenwettelijke regelingen voor rekening van het onderwijs komen. Alleen als een vergoedingsverzoek door het Participatiefonds wordt goedgekeurd, worden de kosten door het Participatiefonds gedragen. Het Participatiefonds moderniseert en zal naar verwachting medio 2020 minder gaan vergoeden.

Dyade Advies biedt kosteloos de handreikingen vuistregels (bovenwettelijke) WW in het Primair en Voortgezet onderwijs aan, met uitleg over de verschillende regelingen. Op [deze pagina](#) vindt u meer informatie en kunt u de handreikingen downloaden.

Nieuw reglement Participatiefonds

Het bestuur van het Participatiefonds heeft het reglement voor het schooljaar 2019-2020 [gepubliceerd](#). Per 1 augustus 2019 is een uiterste termijn van kracht waarbinnen een vergoedingsverzoek moet worden ingediend. Als een dienstverband vóór 1 augustus 2020 is beëindigd, dan moet het Participatiefonds hiervoor uiterlijk 31 december 2020 een vergoedingsverzoek hebben ontvangen. Vanaf 1 augustus 2020 worden vergoedingsverzoeken via een ander portaal ingediend. Het huidige portaal wordt gesloten op 1 januari 2021,

waardoor aanvragen van voor 1 augustus 2020 niet meer kunnen worden ingediend.

ABP helpt bij aanvraag gemist arbeidsongeschiktheidspensioen

Uit onderzoek van het ABP is gebleken dat circa 16000 deelnemers geen gebruik maken van een gedeeltelijke premievrije voortzetting van de opbouw van hun ouderdomspensioen en/of recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, terwijl ze daar mogelijk wél recht op hebben. Dit betreft met name deelnemers die een WIA-uitkering ontvangen. Het ABP gaat deze (ex-)deelnemers helpen om dit pensioen alsnog aan te vragen. Mocht de situatie op een van uw medewerkers van toepassing zijn, dan ontvangt deze van het ABP een brief. In deze brief is het speciale telefoonnummer van de klantenservice van het ABP vermeld, dat gebeld kan worden als er vragen zijn over dit onderwerp.

Vanaf 1 januari 2020 meer controle door Belastingdienst op correcte toepassing arbeidsrelaties

Uitgangspunt van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (Wet DBA) in mei 2016 was dat opdrachtgevers en opdrachtnemers (ZZP'ers) meer zekerheid zouden verkrijgen over de arbeidsrelatie die ze met elkaar aangaan. Helaas heeft de wet niet geleid tot deze zekerheid. Het is de bedoeling dat op 1 januari 2021 de vervanger van de Wet DBA in werking treedt. Tot 1 januari 2020 is de Belastingdienst terughoudend geweest in de beoordeling van arbeidsrelaties en is meer ondersteunend bezig geweest. Minister Koolmees heeft in een [Kamerbrief op 24 juni jl.](#) aangegeven dat vanaf 1 januari 2020 de controle op handhaving weer zal worden opgevoerd.



Lerarentekort Primair Onderwijs

Om het lerarentekort tegen te gaan, zijn in 2018 diverse mogelijkheden aangekondigd in [de Kamerbrief van 24 augustus](#). Een van de mogelijkheden betreft het inzetten van deeltijd pabostudenten met een hbo/wo-achtergrond, die halverwege de opleiding bepaalde mijlpalen hebben behaald. Het landelijke overleg van de Pabo's (LOBO) heeft basismijlpalen geformuleerd waaraan alle Pabo's zich houden. Iedere pabo kleurt deze mijlpalen daarnaast zelf verder in, omdat er verschillen zijn tussen de curricula van de afzonderlijke Pabo's. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft voor studiejaar 2019-2020 de basismijlpalen vastgesteld. Voldoet de student aan de voorwaarden, dan kan deze als leraar worden benoemd en betaald.

Indien u een student op basis van bovengenoemde voorwaarden wilt benoemen als leraar, moet een overeenkomst worden afgesloten met de drie betrokken partijen (werkgever, student en Pabo). In deze overeenkomst worden o.a. de afspraken opgenomen over de begeleiding in de praktijk. Bij de aanstellingsbescheiden van de student als leraar, ontvangt uw contactpersoon Personeel graag, naast de gebruikelijke stukken, een kopie van bovengenoemde overeenkomst.

Nieuwe aanvraagronde Teambeurs

Van 15 juli tot en met 15 oktober 2019 kan weer een aanvraag ingediend worden om in aanmerking te komen voor de Teambeurs. Met deze beurs kunnen leraren samen een masteropleiding volgen, met een specifieke schoolontwikkelvraag als uitgangspunt. De regeling omvat tevens het in praktijk brengen van de opgedane kennis. Ook is er subsidie voor kennisdeling, bijvoorbeeld in de vorm van coaching. Via de website van de Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I), kan een aanvraag worden ingediend. Op [deze website](#) is ook meer informatie te vinden over de Teambeurs.

Onderhandelaarsakkoord cao Sociaal Werk

Onlangs is een [onderhandelaarsakkoord](#) bereikt om te komen tot een nieuwe cao in de sector Sociaal Werk. Er zijn afspraken gemaakt voor een nieuwe tweejarige cao, voor de periode juli 2019 tot en met juni 2021. Per 1 september 2019 zullen de lonen worden verhoogd met 3,25%. Ook op 1 juli 2020 wordt een verhoging van 3,25% doorgevoerd. Daarnaast wordt vanaf 1 september 2019 de betaling van de pensioenpremie gelijk verdeeld tussen werkgever en werknemer. Werknemers gaan hierdoor meer bijdragen aan de totale pensioenpremie. Zodra de achterban van de onderhandelende partijen hebben ingestemd met het bereikte onderhandelaarsakkoord, zal dit worden verwerkt in een definitief akkoord. Bovengenoemde wijzigingen kunnen hierna worden verwerkt in de salarisadministratie.

