

Stand van zaken compensatie transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

28 februari 2018, drs W. Rijndorp-Kreft, Dyade Advies

Werkgevers in het bijzonder onderwijs die op of na 1 juli 2015 een transitievergoeding hebben betaald bij een ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid is een compensatie beloofd en wel met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2015.

De regeling zou eerst in 2018 in werking treden maar, vanwege een controversieel verklaring van de regeling in 2017, is wetgeving inzake uitgesteld. Vanaf 1 januari 2020 zouden werkgevers met terugwerkende kracht alsnog gecompenseerd worden en moet de wet- en regelgeving gereed zijn. In maart 2018 moet duidelijk worden of dit ook haalbaar is.

In het wetsvoorstel is bepaald dat werkgevers de compensatie niet ontvangen voor de periode waarin zij een dienstverband slapend houden.

Werkgevers kunnen er dus nog steeds van uitgaan dat zij op termijn een compensatie ontvangen voor de transitievergoeding die zij op of na 1 juli 2015 hebben betaald bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.

Van belang is dan ook de administratie van de dossiers van werknemers die zijn ontslagen wegens langdurige arbeidsongeschiktheid te bewaren teneinde straks aanspraak te kunnen maken op de compensatie.

Vooralsnog gaat het om de volgende documenten:

- de arbeidsovereenkomst van de ontslagen werknemer;
- de beschikking van UWV (of de kantonrechter) over de toestemming voor ontslag
- of de beëindigingsovereenkomst in geval van een beëindiging op basis van wederzijds goedvinden en de onderliggende WIA-beschikking van het UWV;
- Bewijzen van de duur van de ziekteperiode;
- Bewijzen van de loondoorbetaling.

Hoe de regeling precies gaat luiden en in hoeverre de vergoeding wordt gecompenseerd is nog afwachten. Voor nu is het van belang uw dossier(s) goed op orde te hebben voor het moment dat de aanvragen voor compensatie kunnen worden gedaan.