

Hierbij ontvangt u de maandbrief december 2017 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 22 december. Alle (vervangings)mutaties die voor 7 december correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand januari 2018 is 25 januari.

Staking 12 december

De begroting van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap is in de week van 5 december besproken in de Tweede Kamer. Minister Slob heeft aangegeven dat er niet meer geld beschikbaar wordt gesteld voor het primair onderwijs, dan het bedrag dat is opgenomen in het regeerakkoord. Daarom heeft op dinsdag 12 december een landelijke staking plaatsgevonden. Als deze staking niet leidt tot het aanpassen van het bedrag voor het verlagen van de werkdruk en het verhogen van de salarissen in het primair onderwijs, worden verdere acties niet uitgesloten. Heeft u deelgenomen aan de stakingsactie van 12 december, dan kan uw werkgever besluiten het salaris over de gestaakte uren niet uit te betalen. In dat geval wordt de korting op uw salaris apart gespecificeerd op uw salarisspecificatie. Gezien het moment van de staking zal de inhouding dan normaliter niet meer kunnen plaatsvinden in de maand december. Indien een korting moet worden toegepast dan proberen wij dit zoveel mogelijk te boeken in de jaarafsluiting van het kalenderjaar 2017. Deze wordt in januari 2018 verwerkt. Bent u lid van een vakbond, dan kunt u in dat geval aanspraak maken op een tegemoetkoming uit de stakingskas van uw vakbond.

Algemene eindejaarsuitkering in het primair en voortgezet onderwijs

Medewerkers in het PO en VO ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2017 bedraagt de uitkering respectievelijk 6,3 % (PO) en 7,4 % (VO).



Eindejaarsuitkering onderwijsondersteunend personeel

Werknemers die benoemd zijn in een functie met schaal 1 tot en met 8, ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering. In het VO bedraagt deze extra eindejaarsuitkering € 1200 bij een fulltime dienstverband.

Voor het PO is de extra eindejaarsuitkering afhankelijk van de salarisschaal waarnaar u wordt betaald. Wordt u betaald in de schaal 1 tot en met 5 dan is de eindejaarsuitkering iets hoger dan wanneer salarisschaal 6 tot en met 8 op u van toepassing is.

Eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5 € 1138,34
Eindejaarsuitkering OOP schaal 6 t/m 8 € 1090,47

Zowel in het PO als in het VO wordt de eindejaarsuitkering OOP opgebouwd over de maanden januari tot en met december, op basis van de gemiddelde werktijdfactor die op u van toepassing is geweest in deze maanden.

Fiscale voordelen

Mocht u gebruik maken van de mogelijkheid uw bruto eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding, de vergoeding van uw vakbondscontributie en/of een vergoeding in het kader van het fietsplan, ontvangt u netto een hogere eindejaarsuitkering, dan wanneer u geen gebruik maakt van deze regelingen.

Uitruil bruto eindejaarsuitkering voor netto reiskostenvergoeding

Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u hebt van deze regeling gebruik gemaakt, wordt dit vermeld op de salarisstrook van december.

Verrekening vakbondscontributie

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de eindejaarsuitkering. Indien u de aanvraag tijdig en correct aangeleverd heeft, vindt in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaats.

Deelname fietsplan

Indien u deelneemt aan het fietsplan en een verzoek heeft ingediend om in aanmerking te komen voor fiscale verrekening hiervan, zal in die gevallen waar nog een bedrag te verrekenen resteert, in de maand december verrekening met uw eindejaarsuitkering plaatsvinden indien u dit heeft aangegeven op het aanvraagformulier voor het fietsplan.

Declaraties dienstreizen

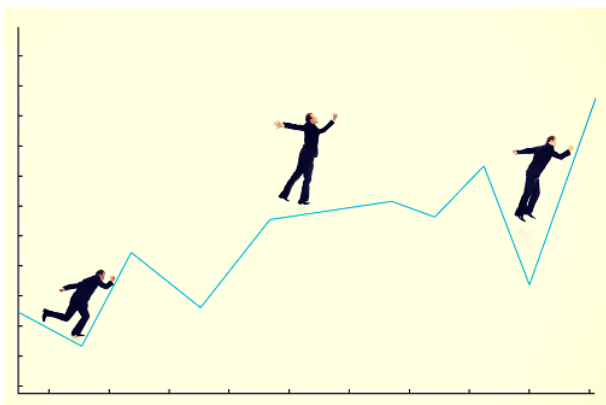
Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat, alles in het fiscale jaar 2017 wordt verwerkt, verzoeken wij u gemaakte kosten voor dienstreizen in dit jaar tijdig te declareren bij uw leidinggevende.

Intentieverklaring uitruil in 2018 (cafetariaregeling)

Cafetariaregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen voor een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en ik welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel "realiteitswaarde" hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Om deze reden zijn op de website van Dyade 2 formulieren geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u in 2018 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de **contributie van uw vakbond** of voor de **netto vergoeding voor een fiets**. Uitgangspunt bij deze formulieren is dat u voor aanvang van het kalenderjaar bij uw werkgever de intentie tot uitruilen aangeeft. Uw werkgever retourneert het formulier getekend aan u, waarna u op het moment van daadwerkelijke aanschaf en uitruil het formulier met bewijsstukken indient als declaratie. Voor u een intentieverklaring indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetariaregeling van toepassing is en of de formulieren op de website van Dyade geschikt zijn voor de regeling die uw werkgever hanteert en deze als aanvraagformulier mogen dienen. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie.

Salarisspecificatie per e-mail ontvangen

Met uw persoonlijke Youforce account bestaat de mogelijkheid om uw salarisspecificatie maandelijks op uw eigen e-mailadres te ontvangen. U kunt dit instellen in uw persoonlijke omgeving. U heeft de keuze een notificatie te ontvangen als er een nieuwe salarisspecificatie is geplaatst in uw dossier of deze als bijlage in een e-mail te ontvangen. Indien u dit heeft ingesteld voor uw salarisspecificatie is dit ook van toepassing op uw jaaropgave. De handleiding om dit in te stellen in uw persoonlijke omgeving vindt u **hier**.



Levensloopregeling 2018

In de maandbrief van november hebben wij aangegeven dat jaarlijks een keuze moet worden gemaakt of en op welke wijze u het sparen in de levensloopregeling wenst voort te zetten. De medewerkers die via het salaris geld storten in de levensloopregeling, hebben hiervoor een op naam gestelde brief met antwoordformulier ontvangen. Het sparen in de levensloopregeling is alleen toegestaan indien het overgangsrecht op u van toepassing is. Is het overgangsrecht op u van toepassing, willen wij u nogmaals verzoeken voor 1 januari 2018, via het antwoordformulier, aan te geven op welke wijze en welk bedrag u in 2018 wilt sparen in de levensloopregeling. Alleen bij tijdige ontvangst van het antwoordformulier kan de correcte inhouding in januari 2018 plaatsvinden op uw salaris.

Jaaropgave 2017

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting treft u eind januari aan in uw digitale salarisdossier. Mocht u eerder willen beschikken over de gegevens van uw jaaropgave dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2017, waarbij u er wel rekening mee dient te houden dat in de zogenaamde 13e correctiemaand nog wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in cumulatieve gegevens zoals deze op de loonstrook van december zijn weergegeven. Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2018 de, door de Belastingdienst, ingevulde aangifte downloaden en uw aangifte inkomstenbelasting indienen.

ABP verhoogt pensioenpremie

Het ABP verhoogt per 1 januari 2018 de pensioenpremies van 21,5% naar 22,9%. Van deze 22,9% wordt 6,87% (nu 6,45%) ingehouden op uw salaris. De verhoging wordt vooral veroorzaakt door het meerjarige premiebeleid dat het ABP vorig jaar heeft aangekondigd. Vanaf 2017 leidt dit tot een structureel hogere premie. Met de premiestijging in 2018 wordt de volgende stap gezet en in 2019 volgt de laatste stap. De premiestijging is nodig omdat pensioenen duurder zijn geworden door de lage rente en het feit dat gepensioneerden langer van het pensioen kunnen genieten door de stijgende levensverwachting. Welke invloed deze premiewijziging heeft op uw nettosalaris is op voorhand niet te zeggen. Naast de wijziging in de loonheffing per 1 januari is dit afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

Algemene Nabestaanden Wet (ANW) compensatie vervalt

In de maandbrief van november hebben wij gemeld dat de ANW-compensatie van het ABP komt te vervallen per 1 januari 2018. Het vervallen van deze compensatie is verschoven van 1 januari 2018, naar 1 februari 2018. Het ABP zal u per brief persoonlijk informeren over het vervallen van de compensatie. In **MijnABP** ziet u wat de maximale hoogte van de huidige ANW-compensatie voor uw partner kan zijn. De hoogte van deze compensatie is afhankelijk van diverse factoren. De compensatie vervalt alleen voor nieuwe situaties na het moment waarop de regeling is vervallen (1-2-2018). Indien er sprake is van een ongeneeslijke ziekte en u kunt zich daardoor niet verzekeren vóór 1 februari 2018, dan blijft het recht op ANW-compensatie voor uw partner bestaan.

Op basis van uw persoonlijke situatie, kunt u beslissen of het afsluiten van een individuele verzekering wenselijk is. Dit kan bijvoorbeeld door middel van een overlijdensrisico- of nabestaandenverzekering. Dyade onderzoekt of hier collectieve afspraken over te maken zijn met een verzekeringsmaatschappij. Zodra hier meer over bekend is, informeren wij u via de maandbrief.

Ontwikkeling premie PFZW

Het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) heeft aangegeven de premie voor het ouderdomspensioen in 2018 te handhaven op het huidige niveau van 23,5%. Door een stijging van het aantal arbeidsongeschikten moet de premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen wel worden verhoogd van 0,5 naar 0,7%. Dit zijn de premiepercentages die door uw werkgever en u gezamenlijk wordt afgedragen. Welk deel van deze percentages op uw salaris wordt ingehouden, is bepaald in de cao die op u van toepassing is.

De onderwijzorgpolis, een zorgverzekering die écht bij u past

Werken in het onderwijs vraagt veel van lichaam en geest. Er is daarom een zorgverzekering speciaal voor onderwijspersoneel. Dit is eigenlijk heel logisch.

Voordelen van de onderwijzorgpolis zijn o.a.:

- Ruime vergoeding fysiotherapie en mindfulness
- Kortingen tot 15%
- Ook voor gezinsleden en gepensioneerde leerkrachten

Meer weten en voor het berekenen van de premie, [klik hier](#).

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook kunt u een indicatieve berekening maken van uw nettosalaris bij gewijzigde omstandigheden. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.