

Hierbij ontvangt u de maandbrief december 2018 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

## Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand december 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 21 december. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 december 2018 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand januari 2019 is 25 januari.

## Algemene eindejaarsuitkering

Medewerkers in het PO en VO ontvangen in de maand december de zogenaamde structurele eindejaarsuitkering. Voor 2018 bedraagt de uitkering respectievelijk 6,3 % (PO) en 7,4 % (VO).



## Eindejaarsuitkering Onderwijs- ondersteunend personeel

Werknemers die benoemd zijn in een functie met schaal 1 tot en met 8, ontvangen zowel in het PO als in het VO een extra eindejaarsuitkering.

In het VO bedraagt deze extra eindejaarsuitkering € 1200 bij een fulltime dienstverband.

Voor het PO is de extra eindejaarsuitkering afhankelijk van de salarisschaal waarnaar u wordt betaald. Wordt u betaald in de schaal 1 tot en met 5 dan is de eindejaarsuitkering iets hoger dan wanneer salarisschaal 6 tot en met 8 op u van toepassing is. Per 1 september is het bedrag van de eindejaarsuitkering, als gevolg van cao-afspraken, iets verhoogd.

Eindejaarsuitkering OOP schaal 1 t/m 5:

€ 1166,79 (€ 1138,34 tot 1 september)

Eindejaarsuitkering OOP schaal 6 t/m 8:

€ 1117,74 (€ 1090,47 tot 1 september)

Zowel in het PO als in het VO wordt de eindejaarsuitkering OOP opgebouwd over de maanden januari tot en met december, op basis van de gemiddelde werktijdfactor die op u van toepassing is geweest in deze maanden.

## Fiscale voordelen

Mocht u gebruik maken van de mogelijkheid uw bruto eindejaarsuitkering uit te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding, de vergoeding van uw vakbondscontributie en/of een vergoeding in het kader van het fietsplan, ontvangt u netto een hogere eindejaarsuitkering, dan wanneer u geen gebruik maakt van deze regelingen.

## Uitruil bruto eindejaarsuitkering voor netto reiskostenvergoeding

Indien uw werkgever een regeling heeft opgesteld om de bruto eindejaarsuitkering in te ruilen voor een netto reiskostenvergoeding en u hebt van deze regeling gebruik gemaakt, wordt dit vermeld op de salarisstrook van december.

## Verrekening vakbondscontributie

Conform de CAO-PO en VO hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond de mogelijkheid hun jaarlijkse vakbondscontributie te verrekenen met de eindejaarsuitkering. Indien u de aanvraag tijdig en correct aangeleverd heeft, vindt in de maand december verrekening van de vakbondscontributie plaats.

## Deelname fietsplan

Indien u deelneemt aan het fietsplan en een verzoek heeft ingediend om in aanmerking te komen voor fiscale verrekening hiervan, zal in die gevallen waar nog een bedrag te verrekenen resteert, in de maand december verrekening met uw eindejaarsuitkering plaatsvinden, indien u dit heeft aangegeven op het aanvraagformulier voor het fietsplan.

## Correctie eenmalige uitkering leraren

Zoals in de maandbrief november is vermeld, is de eenmalige uitkering voor leraren in de maand oktober niet in alle situaties correct berekend. Dit is het geval geweest als uw salaris in de maanden januari tot en met augustus is gekort voor bijvoorbeeld onbetaald verlof. In deze situaties is de eenmalige uitkering te hoog vastgesteld. Indien dit bij u van toepassing is geweest, is in deze maand de eenmalige uitkering herrekend.

## Uitruilregeling 2019

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid. Deze keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. Mocht uw werkgever deelnemen aan de landelijke uitruilregeling van Dyade, dan heeft u onlangs een formulier ontvangen. Vriendelijk verzoeken wij u, uw aanvraag voor 1 januari 2019 in te dienen bij uw werkgever, op de wijze zoals dit binnen uw werkgever is afgesproken. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

## Intentieverklaring uitruil in 2019 (cafetariaregeling)

Cafetariaregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen in onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel "realiteitswaarde" hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Om deze reden is op de website van Dyade het [Verwerkingsformulier Fietsregeling en/of vakbondscontributie 2019](#) geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u in 2019 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de contributie van uw vakbond of voor de netto vergoeding voor een fiets. Uitgangspunt bij deze formulieren is dat u voor aanvang van het kalenderjaar bij uw werkgever de intentie tot uitruilen aangeeft. Uw werkgever retourneert het formulier getekend aan u, waarna u op het moment van daadwerkelijke aanschaf en uitruil het formulier met bewijsstukken indient als declaratie. Voor u een intentieverklaring indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetariaregeling van toepassing is en of het formulier op de website van Dyade geschikt is voor de regeling die uw werkgever hanteert en deze als aanvraagformulier mag dienen. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie.



## Jaaropgave 2018

De jaaropgave ten behoeve van een eventuele aangifte inkomstenbelasting treft u eind januari aan in uw salarisdossier via het persoonlijke Youforce account. Mocht u eerder willen beschikken over de gegevens van uw jaaropgave dan kunt u de cumulatieve gegevens overnemen van de laatste salarisspecificatie van het kalenderjaar 2018, waarbij u er wel rekening mee dient te houden dat in de zogenaamde 13<sup>e</sup> correctiemaand nog wijzigingen kunnen worden doorgevoerd in cumulatieve gegevens zoals deze op de loonstrook van december zijn weergegeven. Via de website van de Belastingdienst kunt u vanaf 1 maart 2019 de, door de Belastingdienst, ingevulde aangifte downloaden en uw aangifte inkomstenbelasting indienen.

## ABP verhoogt pensioenpremie

Het ABP verhoogt per 1 januari 2019 de pensioenpremies van 22,9% naar 24,9%. Van deze 24,9% wordt 7,47% (nu 6,87%) ingehouden op uw salaris. De verhoging wordt vooral veroorzaakt door het meerjarige premiebeleid dat het ABP in 2017 heeft aangekondigd. Vanaf 2017 leidt dit tot een structureel hogere premie. De premiestijging per 1 januari 2019 is de laatste maatregel van het ABP in dit meerjarige beleid. De premiestijging is nodig, omdat pensioenen duurder zijn geworden door de lage rente en het feit dat gepensioneerden langer van het pensioen kunnen genieten door de stijgende levensverwachting. Welke invloed deze premiewijziging heeft op uw nettosalaris is op voorhand niet te zeggen. Naast de wijziging in de loonheffing per 1 januari is dit afhankelijk van uw persoonlijke situatie.

## Ontwikkeling premie PFZW

Het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) heeft aangegeven de premie voor het ouderdomspensioen in 2019 te handhaven op het huidige niveau van 23,5%. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen daalt van 0,7% naar 0,6%. Dit zijn de premiepercentages die door uw werkgever en u gezamenlijk wordt afgedragen. Welk deel van deze percentages op uw salaris wordt ingehouden, is bepaald in de cao die op u van toepassing is.

## Levensloopregeling 2019

In de maandbrief van november hebben wij aangegeven dat jaarlijks een keuze moet worden gemaakt of en op welke wijze u het sparen in de levensloopregeling wenst voort te zetten. Medewerkers die via het salaris geld storten in de levensloopregeling, hebben hiervoor een op naam gestelde brief met antwoordformulier ontvangen. Het sparen in de regeling is alleen toegestaan indien het overgangsrecht op u van toepassing is. Is dit het geval, verzoeken wij u nogmaals voor 1 januari 2019, via het antwoordformulier, aan te geven op welke wijze en welk bedrag u in 2019 wilt sparen in de levensloopregeling. Alleen bij tijdige ontvangst van het formulier kan correcte inhouding in januari 2019 plaatsvinden op uw salaris.

## Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2018 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

## Belastingplan 2019

In het Belastingplan 2019 zijn maatregelen opgenomen waarmee de belasting op salarissen verlaagd moet worden. Dit wordt gerealiseerd door het percentage van de te betalen loonheffing te verlagen en door heffingskortingen (de korting op de door u te betalen loonheffing) te verhogen. In 2019 is er nog sprake van 3 belastingtarieven voor het reguliere salaris (36,65%, 38,1% en 51,75%). In 2021 zullen dit er nog maar 2 zijn. Voor incidentele toelages (zoals de eindejaarsuitkering) blijft het tarief bijzondere beloningen bestaan. Op de website van Dyade staat een tool waarmee u een indicatieve berekening kunt maken van uw nettosalaris. Zodra de belastingtabellen zijn gepubliceerd door de Belastingdienst, kunnen wij deze berekeningstool aanpassen.

## [www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.