

Hierbij ontvangt u de maandbrief juni 2017 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand juni 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 23 juni. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 juni 2017 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand juli 2017 is 25 juli 2017.

Verhoging wettelijk minimumloon

Jaarlijks wordt het minimumloon aangepast per 1 januari en 1 juli. Per 1 juli 2017 bedraagt het wettelijk minimumloon € 1.565,40 bruto. Salarisschalen in de CAO PO en CAO VO, die gebaseerd zijn op het wettelijk minimumloon, worden hierop aangepast. In de salarisadministratie zullen wij deze aanpassingen verwerken, zodat in de maand juli het aangepaste salaris wordt toegepast bij de personen waar dit van toepassing is. Bij iedere medewerker wordt het wettelijk minimumloon getoond op de salarisspecificatie. Dit is een wettelijke verplichting.



Prikactie 27 juni PO-front

Op dinsdag 27 juni zullen veel basisschoolleerkrachten in Nederland een uur later starten met hun les dan normaal. De organisaties die verenigd zijn in het PO-front zullen op deze dag bovendien een petitie aanbieden in Den Haag. Hierin roepen zij de politiek op om in het regeerakkoord extra geld vrij te maken voor eerlijke en rechtvaardige salariëring en minder werkdruk in het primair onderwijs. De aangekondigde acties kunnen op brede steun rekenen van zowel de werkgevers als werknemersorganisaties. Werkgevers in het primair onderwijs zijn helaas gebonden aan het bepaalde in artikel 11.2 lid 6 van de cao primair onderwijs. Hierin is bepaald dat een werknemer geen salaris ontvangt over de tijd welke hij, in strijd met zijn verplichtingen, opzettelijk nalaat zijn werkzaamheden te verrichten. Werkgevers kunnen door het Ministerie van Onderwijs en Wetenschap worden gecontroleerd op het toepassen van deze bepaling. Een eventuele korting op het salaris zal vanaf juli 2017 worden toegepast op uw salaris. Het moment waarop dit gebeurt is afhankelijk van het de datum waarop Dyade een opgave van uw werkgever ontvangt voor het toepassen van de korting op uw salaris.

Reiskosten en verlof in het voortgezet onderwijs

In het geval van (langdurig) verlof (ziekteverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof en lang buitengewoon verlof) zal Dyade conform artikel H van bijlage 3 in de CAO VO de reiskostenvergoeding blokkeren vanaf de tweede week van het verlof voor de dagen dat er niet gereisd wordt. Wanneer het verlof eindigt, zal Dyade de gebruikelijke reiskosten weer (volledig) activeren.



Cao-VO en reiskosten

Als medewerker in het voortgezet onderwijs heeft u op basis van de CAO VO recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Deze reiskosten worden vergoed conform het gestelde in bijlage 3 van de CAO VO, artikel G (regeling verplaatsingskosten). U hebt recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 8,0 kilometer enkele reis, berekend volgens een door de Belastingdienst geaccepteerde reisplanner. Dit is bijvoorbeeld de ANWB-reisplanner. Indien u meer dan 25 kilometer van uw werkplaats woont, wordt de vergoeding gemaximeerd op 25 kilometer enkele reis. De vergoeding bedraagt € 0,12 per kilometer. Directiepersoneel en onderwijzend personeel ontvangt een vergoeding op basis van 10 maanden. Voor OOP is de vergoeding gebaseerd op een betaling van 11 maanden per jaar. Iedere maand ontvangt u hetzelfde bedrag. Dit wordt bereikt door de vergoeding per maand te vermenvuldigen met de factor 10/12 (OP en directie) of 11/12 (OOP). Voor personeelsleden die het eerste jaar zijn benoemd of aangesteld, geldt de beperking tot 25 kilometer enkele reis niet. Voor deze groep personeelsleden is de vergoeding gemaximeerd op de kosten openbaar vervoer. Aangezien de hoogte van uw reiskostenvergoeding afhankelijk is van de reisafstand tussen uw woning en het werk, is het van belang een verhuizing zo spoedig mogelijk te melden bij Dyade. Op basis van de gewijzigde situatie zullen wij uw reiskostenvergoeding aanpassen.

Kinderopvangtoeslag vanaf 2018 ook voor peuterspeelzalen

Op 30 mei 2017 zijn de wetsvoorstellen “Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang” en het wetsvoorstel “Harmonisatie Kinderopvang en Peuterspeelzaalwerk” aangenomen in de Eerste Kamer. Hierdoor krijgen werkende ouders, die gebruikmaken van peuterspeelzalen, vanaf 2018 recht op kinderopvangtoeslag. Werkende ouders met kinderen die gebruikmaken van kinderopvang hebben nu al recht op de kinderopvangtoeslag. Beide wetsvoorstellen treden naar verwachting op 1 januari 2018 in werking.

Aanvraag verlof

In de CAO PO en VO zijn diverse vormen van verlof opgenomen (bijvoorbeeld betaald ouderschapsverlof, onbetaald verlof, verlof in het kader van duurzame inzetbaarheid en levensfasebewust personeelsbeleid). Om gebruik te kunnen maken van dit verlof moet u een aanvraag indienen bij uw werkgever. Indien het verlof wordt toegekend, maakt u samen met uw werkgever afspraken over de voorwaarden waaronder het verlof wordt verleend (o.a. over de wijze waarop het verlof wordt opgenomen). Wij raden u aan een verlofaanvraag tijdig in te dienen bij uw werkgever.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.