

Hierbij ontvangt u de maandbrief juni 2018 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand juni 2018 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 juni. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 juni correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand juli is 25 juli 2018.

Geen maandbrief in juli

In verband met de zomervakantie verschijnt er in de maand juli geen maandbrief. De lezers die vakantie hebben, wensen wij vast een heel prettige, zonnige en ontspannen vakantie toe. In augustus wordt de volgende maandbrief verspreid.

Onderhandelaarsakkoord CAO VO

Op 12 juni hebben de vakbonden met de VO-raad een onderhandelaarsakkoord bereikt voor een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs. In dit akkoord is per 1 juni 2018 een procentuele salarisverhoging van 2,35% overeengekomen. Deze verhoging is gelijk aan het advies dat de VO-raad eerder heeft gegeven aan de leden om vooruitlopend op een te bereiken akkoord een salarisverhoging toe te kennen. Ook worden de salarissen per 1 juni 2019 verhoogd. Deze verhoging is dan 2,15%. Is de cao voortgezet onderwijs op u van toepassing, dan ontvangt u in oktober een eenmalige uitkering van 1%. Het onderhandelaarsakkoord is voorgelegd aan de achterban van de vakbonden en de leden van de VO-raad (de werkgevers). Indien zij instemmen met het onderhandelaarsakkoord, wordt dit omgezet in een definitief akkoord en is een nieuwe cao van kracht. Deze heeft een looptijd van 1 juni 2018 tot 1 oktober 2019.

Salarissen voortgezet onderwijs verhoogd

De VO-raad heeft de werkgevers in het voortgezet onderwijs geadviseerd per 1 juni 2018 de lonen eenzijdig te verhogen met 2,35%. Alle bij Dyade aangesloten klanten volgen dit advies van de VO-raad. Dit betekent dat, als de CAO VO op u van toepassing is, uw brutosalaris in deze maand, bij ongewijzigde omstandigheden met 2,35% is verhoogd ten opzichte van het salaris dat u over de maand mei hebt ontvangen. Deze verhoging is ook opgenomen in het onderhandelaarsakkoord.

Onderhandelaarsakkoord cao Kinderopvang

Ook voor de cao Kinderopvang is een onderhandelaarsakkoord bereikt. Het akkoord gaat uit van een cao met een looptijd van 2 kalenderjaren (2018 en 2019). Per 1 juli 2018 worden de salarissen in de sector Kinderopvang verhoogd met 2,25%. Ook per 1 januari 2019 worden de salarissen verhoogd. De verhoging is dan 3%. Naast deze procentuele salarisverhogingen ontvangen alle medewerkers die op 1 juli 2018 in dienst zijn een eenmalige uitkering van bruto € 185 naar rato van de betrekkingsomvang. Zodra het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord zullen bovengenoemde wijzigingen worden verwerkt in de salarissen in de sector Kinderopvang.



Onderhandelaarsakkoord CAO PO

Op 6 juni is een onderhandelaarsakkoord bereikt voor de cao primair onderwijs. Met betrekking tot de salarissen zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Alle leraren krijgen een gewijzigde (en verhoogde) salarisschaal per 1 september 2018. Wordt u op dit moment betaald naar schaal LA, dan wordt dit per 1 september gewijzigd in schaal L10. Voor LB geldt straks L11, LC wordt L12, LD wordt L13 en LE wordt L14.
- Het regelnummer dat op 31 augustus op u van toepassing is in de oude schaal, wordt ook het regelnummer in de nieuwe schaal.
- Daarnaast worden alle brutosalarissen per 1 september 2018 verhoogd met 2,5%.
- Iedere medewerker ontvangt in oktober een eenmalige uitkering van € 750,00 (naar rato van de omvang van het dienstverband).
- Iedere leraar ontvangt in september een eenmalige uitkering van 42% over het nieuwe bruto maandsalaris.
- Een aantal toelagen (bindingstoelage, inkomensstoelage, de toelage schaaluitloop en de eenmalige uitkering 2017) zijn verwerkt in de nieuwe salaristabellen en zullen vanaf september 2018 niet meer apart worden toegekend.

Het onderhandelaarsakkoord wordt de komende weken voorgelegd aan de achterban van de werkgeversorganisatie (de leden van de PO-Raad) en de achterban van de vakbonden (de AOb, AVS, CNV Onderwijs, FNV, FvOv en PO in actie). Indien de achterban van deze organisaties instemt met het akkoord kunnen bovengenoemde wijzigingen worden verwerkt in de salarisadministratie.


Hoewel ook met "PO in actie" een onderhandelaarsakkoord bereikt is, hebben zij aangegeven door te gaan met acties in het primair onderwijs. Men is nog steeds van mening dat het bedrag dat nu beschikbaar gesteld is door de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap onvoldoende is om de kloof tussen de salarissen in het PO en VO te dichten.

Aanpassing salarissen cao Gehandicaptenzorg

Vorig jaar is een nieuwe cao voor de Gehandicaptenzorg afgesloten. In deze cao is onder andere een procentuele loonsverhoging van 2,1% per 1 juni 2018 overeengekomen. Is op u de cao Gehandicaptenzorg van toepassing, dan is uw brutosalaris vanaf deze maand met bovengenoemd percentage verhoogd. Per 1 januari 2019 volgt nog een procentuele salarisverhoging van 0,5%.

Berekening netto salaris

versie juni 2018.1



Door middel van dit spreadsheet kunt u een indicatieve berekening maken van uw netto salaris.

Voor u een berekening maakt, adviseren wij u de gegevens van uw salarisspecificatie over te nemen. Op deze manier kunt u eenvoudig met uw salarisspecificatie vergelijken of u de correcte gegevens hebt ingevuld in het spreadsheet. Nadat u dit heeft gedaan past u het relevante gegeven aan waarvoor u een indicatie van uw netto salaris wilt berekenen.

Om een berekening te maken moet u de geel gearceerde velden invoeren of een keuze maken ("ja"/"nee").

De oranje gearceerde velden kunt u invullen als de situatie op u van toepassing is.

De berekening is gebaseerd op uw leeftijd op de dag dat u het spreadsheet invult. Dit is met name van belang voor het berekenen van de juiste loonheffing in relatie tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

Het is niet mogelijk een berekening te maken voor een tijdvak korter of langer dan een maand

Geef hier aan welke CAO op u van toepassing is om naar de betreffende berekening te gaan

Primair Onderwijs

Voortgezet Onderwijs

Aan deze berekening kunnen geen rechten worden ontleend.

Voor maandelijkse actuele berichtgeving rond uw salarisbetaling kunt u zich aanmelden voor de gratis maandbrief salarisbetaling op www.dyade.nl of via onderstaande hyperlink.
www.dyade.nl

Spreadsheet berekening nettosalaris aangepast

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u een spreadsheet waarmee u op eenvoudige wijze een pro-forma berekening kunt maken van uw nettosalaris, als er een wijziging optreedt in uw dienstverband. Op dit moment zijn er 2 spreadsheets beschikbaar, die rekening houden met zowel de eenzijdige verhoging van de lonen in het voortgezet onderwijs, als met de gewijzigde salarisschalen per 1 september in het primair onderwijs volgens het onderhandelaarsakkoord.

Mocht u willen weten wat de financiële consequentie is van, bijvoorbeeld een wijziging in uw taakomvang, of vast een inschatting willen maken wat het onderhandelaarsakkoord primair onderwijs in financiële zin voor u betekent, dan kunt u dit eenvoudig zelf berekenen. Het spreadsheet met de gewijzigde salarissen in het voortgezet onderwijs kunt u [hier downloaden](#). Voor berekeningen vanaf 1 september in het primair onderwijs gebruikt u [deze hyperlink](#).

Verhoging wettelijk minimumloon

Jaarlijks wordt het minimumloon aangepast per 1 januari en 1 juli. Per 1 juli 2018 bedraagt het wettelijk minimumloon € 1.594,20 bruto. Salarisschalen in de CAO PO en CAO VO, die gebaseerd zijn op het wettelijk minimumloon, worden hierop aangepast. In de salarisadministratie zullen wij deze aanpassingen verwerken, zodat in de maand juli het aangepaste salaris wordt toegepast bij de personen waar dit van toepassing is. Bij iedere medewerker wordt het wettelijk minimumloon getoond op de salarisspecificatie. Dit is een wettelijke verplichting.

Aangepast percentage bijzondere beloningen

Op incidentele toelages wordt loonheffing ingehouden volgens het tarief bijzondere beloning. Het tarief bijzondere beloningen is gebaseerd op het totaal verdiende loon in het voorgaande kalenderjaar bij uw werkgever. De loonheffing die in 2018 wordt ingehouden op uw salaris is de voorheffing van de uiteindelijk te betalen inkomstenbelasting die wordt vastgesteld naar aanleiding van de door u ingediende aangifte inkomstenbelasting 2018. Mocht u aannemen dat het vastgestelde tarief bijzondere beloningen bij de aangifte inkomstenbelasting zal gaan leiden tot een teruggave of juist een naheffing heeft u de mogelijkheid meer of minder loonheffing te laten inhouden op de incidentele toelages.

Indien u van mening bent dat het tarief bijzonder beloningen in verhouding tot uw totale loon in 2018 te laag is, kunt u uw werkgever verzoeken extra loonheffing in te houden.

Bent u juist van mening dat het tarief bijzondere beloningen in verhouding tot uw totale loon in 2018 te hoog is, dan kunt u de Belastingdienst verzoeken een machtiging af te geven voor een lager tarief bijzondere beloningen. De Belastingdienst zal u een machtiging geven als het verschil tussen het tarief bijzondere beloningen en de belasting die u normaliter over incidentele toelagen moet betalen tenminste 10% is (met een minimum van € 227,00). De machtiging is alleen van toepassing in het jaar waarvoor u de aanvraag hebt ingediend.

Meer informatie over het verlagen van het tarief bijzondere beloningen vindt u op de [website van de Belastingdienst](#).



CAO VO en reiskosten

Als medewerker in het voortgezet onderwijs heeft u op basis van de CAO VO recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Deze reiskosten worden vergoed conform het gestelde in bijlage 3 van de CAO VO, artikel G (regeling verplaatsingskosten). U hebt recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf 8,0 kilometer enkele reis, berekend volgens een door de Belastingdienst geaccepteerde reisplanner zoals de ANWB-reisplanner. Indien u meer dan 25 kilometer van uw werkplaats woont, wordt de vergoeding gemaximeerd op 25 kilometer enkele reis. De vergoeding bedraagt € 0,12 per kilometer. Directiepersoneel en onderwijzend personeel ontvangt een vergoeding op basis van 10 maanden. Voor OOP is de vergoeding gebaseerd op een betaling van 11 maanden per jaar. Iedere maand ontvangt u hetzelfde bedrag. Dit wordt bereikt door de vergoeding per maand te vermenigvuldigen met de factor 10/12 (OP en directie) of 11/12 (OOP). Voor personeelsleden die het eerste jaar zijn benoemd of aangesteld, geldt de beperking tot 25 kilometer enkele reis niet. Voor deze groep personeelsleden is de vergoeding gemaximeerd op de kosten openbaar vervoer.

Aangezien de hoogte van uw reiskostenvergoeding afhankelijk is van de reisafstand tussen uw woning en het werk, is het van belang een verhuizing zo spoedig mogelijk te melden bij Dyade. Op basis van de gewijzigde situatie zullen wij uw reiskostenvergoeding aanpassen.

Reiskosten en verlof in het voortgezet onderwijs

In het geval van (langdurige) verloven (ziekteverlof, zwangerschap- en bevallingsverlof, ouderschapsverlof en lang buitengewoon verlof) zal Dyade, conform artikel H van bijlage 3 in de CAO VO, de reiskostenvergoeding blokkeren vanaf de tweede week van het verlof voor de dagen dat er niet gereisd wordt. Wanneer het verlof eindigt, zal Dyade de gebruikelijke reiskostenvergoeding weer (volledig) activeren.

Aanvraag verlof

In de CAO PO en CAO VO zijn diverse vormen van verlof opgenomen (bijvoorbeeld betaald ouderschapsverlof, onbetaald verlof, verlof in het kader van duurzame inzetbaarheid en levensfasebewust personeelsbeleid). Om gebruik te kunnen maken van een vorm van verlof moet u een aanvraag indienen bij uw werkgever. Indien het verlof wordt toegekend, maakt u samen met uw werkgever afspraken over de voorwaarden waaronder het verlof wordt verleend (o.a. over de wijze waarop het verlof wordt opgenomen). Wij raden u aan een verlof-aanvraag tijdig in te dienen bij uw werkgever.

Inzicht in de opbouw van uw pensioen via mijn.abp.nl

Ieder jaar wordt door het ABP een UPO (uniform pensioenoverzicht) voor u aangemaakt. U kunt dit UPO raadplegen via mijn.abp.nl. Naast uw UPO heeft u via deze website inzicht in de gegevens op grond waarvan uw toekomstige pensioen is berekend. MijnABP.nl is een beveiligde omgeving. U kunt op deze website inloggen met uw [DigiD](#).

Diensttijd voor 1996 niet altijd pensioengevend bij het ABP

Bent u werkzaam in het onderwijs en heeft u de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt, dan bouwt u pensioen op via het ABP. Zoals hierboven is aangegeven, heeft u via mijn.abp.nl inzicht in de opbouw van uw pensioen. Het kan voorkomen dat niet al uw dienstverbanden in het onderwijs worden vermeld op het diensttijdoverzicht. Voor 1996 waren er nl. een aantal uitsluitingsgronden, waardoor niet alle doorgebrachte diensttijd tot pensioenopbouw leidde. De belangrijkste uitsluitingsgronden voor 1996 waren:

- Voor dienstverbanden waarvan de duur niet langer was dan zes maanden is geen pensioen opgebouwd.
- Heeft u een dienstverband gehad ter vervanging, dan kon in het algemeen vooraf niet worden bepaald of dit een dienstverband van meer dan zes maanden zou gaan worden. Ook voor deze dienstverbanden is geen pensioen opgebouwd. Pas als definitief bekend was dat het dienstverband tenminste zes maanden zou duren, werd er vanaf dat moment pensioen opgebouwd over dit dienstverband.
- Indien het totale loon dat u verdiende, omgerekend naar een jaarbedrag, relatief laag was, werd over deze dienstverbanden geen pensioen opgebouwd. Het grensbedrag werd ieder jaar door het ABP vastgesteld. Deze uitsluitingsgrond is per 1 mei 1994 komen te vervallen. Tot 1 mei 1994 was dit grensbedrag € 4.246 per jaar.

Was een van bovengenoemde uitsluitingsgronden op u van toepassing, dan is er in die tijd op uw salaris ook geen pensioenpremie ingehouden. Naast bovenstaande uitsluitingsgronden, is tussen 1 oktober 1986 en 1 mei 1994 een regeling van toepassing geweest op personeelsleden die nog geen 25 jaar waren. Als u in deze periode een dienstverband heeft gekregen waarvoor u in principe pensioen zou opbouwen, maar nog niet de 25-jarige leeftijd had bereikt, werd er geen ouderdomspensioen opgebouwd. Wel was u in dat geval verzekerd via het ABP voor de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid en konden uw nabestaanden bij uw overlijden aanspraak maken op het nabestaandenpensioen. Vanaf het moment waarop u in bovengenoemde periode 25 jaar werd, bent u wel ouderdomspensioen gaan opbouwen. Indien in de periode 1 oktober 1986 tot 1 mei 1994 geen ouderdomspensioen hebt opgebouwd omdat u nog geen 25 jaar oud was, is op uw salaris geen pensioenpremie ingehouden. Wel is in die tijd een zogenaamde solidariteitsheffing ingehouden op het loon.



Aanvragen werkloosheidsuitkering

Mocht uw dienstverband niet worden verlengd of worden beëindigd, heeft u mogelijk recht op een werkloosheidsuitkering. U dient zich hiervoor te melden bij het UWV. Dit kan op de website www.werk.nl. Nadat u zich heeft ingeschreven, kunt u hier uw WW-aanvraag invullen. Een werkloosheidsuitkering kunt u vanaf 1 week voor uw laatste werkdag aanvragen en moet uiterlijk binnen 1 week na de laatste werkdag zijn aangevraagd.

Een aandachtspunt is dat u voor deze digitale procedure in het bezit moet zijn van een **DigiD**. Heeft u nog geen DigiD, vraag deze dan tijdig aan. Het kan nl. vijf dagen duren voor u de DigiD ontvangt nadat u deze hebt aangevraagd.

Naast een werkloosheidsuitkering komt u mogelijk in aanmerking voor de Bovenwettelijke Werkloosheidsuitkering. Via <https://www.wwplus.nl/> kunt u uw aanvraag snel, eenvoudig en veilig indienen. Dit kan echter pas nadat u eerst de algemene werkloosheidsuitkering heeft aangevraagd en u van de toekenning van de uitkering een beschikking heeft ontvangen van het UWV.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u als medewerker de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens staan hier alle relevante onderwijscao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.