

Hierbij ontvangt u de maandbrief oktober 2017 waarin wij u informeren over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden. Verder zullen we in deze brief ingaan op actuele zaken rondom uw salarisbetaling.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand oktober 2017 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 oktober. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 oktober 2017 correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn verwerkt. De geplande boekingsdatum van het salaris over de maand november 2017 is 25 november 2017.

Uitkering Dag van de Leraar

In de maand oktober wordt jaarlijks de structurele uitkering voor iedereen die werkzaam is in het primair onderwijs (dus ook onderwijsondersteunend personeel en directieleden), de zogenaamde uitkering "Dag van de Leraar", uitbetaald. Dit betreft een uitkering van € 200,00 bij een volledige betrekking. Opbouw van de vergoeding vindt plaats over de maanden januari tot en met oktober (maximaal € 20,00 per maand) en voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de betrekkingssomvang.



Staking 5 oktober

Op donderdag 5 oktober hebben veel basisschoolleerkrachten in Nederland deelgenomen aan de landelijke staking in het basisonderwijs. Deze staking was een vervolg op de prikactie van dinsdag 27 juni die georganiseerd is door de organisaties die vertegenwoordigd zijn in het PO-front. De actiebereidheid was groot, waardoor veel leraren o.a. hebben geprotesteerd in Den Haag. Door middel van deze acties is aangedrongen in het regeerakkoord extra geld vrij te maken voor eerlijke en rechtvaardige salariering in het primair onderwijs. Ook zou dit extra geld gebruikt moeten worden voor het verlagen van de werkdruk in het primair onderwijs. De prikactie van 27 juni heeft ertoe geleid dat tijdens Prinsjesdag al is aangegeven dat 270 miljoen beschikbaar wordt gesteld voor het verhogen van de salarissen in het primair onderwijs.

Op de dag van de staking kwam het nieuws naar buiten dat de onderhandelende partijen voor een nieuwe regering nog 500 miljoen beschikbaar willen stellen voor het verlagen van de werkdruk. Het totaalbedrag dat nu beschikbaar gesteld gaat worden, kan er nog niet voor zorgen dat het salaris van leraren in het primair onderwijs vergelijkbaar wordt aan het salaris van collega's in het voortgezet onderwijs.

November staking

Om deze reden heeft het PO-front al aangegeven in november weer in actie te zullen komen. In vorige maandbrieven hebben wij aangegeven dat werkgevers in het primair onderwijs kunnen besluiten op basis van het bepaalde in artikel 11.2 lid 6 van de cao primair onderwijs het salaris over niet gewerkte uren in te houden op het salaris.

Na de prikactie van een uur op 27 juni liet staatssecretaris Dekker van het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap, in antwoord op Kamervragen, weten dat staken een kwestie is tussen werkgevers en werknemers en dat werkgevers

ervoor kunnen kiezen om salaris door te betalen. Hij zei toen niet of dit wettelijk was toegestaan en dus ook niet of het verboden was.

De uiteindelijke beslissing of er een korting op uw salaris heeft plaatsgevonden (zal plaatsvinden), is door uw werkgever genomen. Bent u lid van een vakbond dan heeft u, indien uw salaris is gekort, recht op een tegemoetkoming uit de stakingskas van uw vakbond. De inhouding op uw salaris wordt apart gespecificeerd op uw salarisspecificatie.

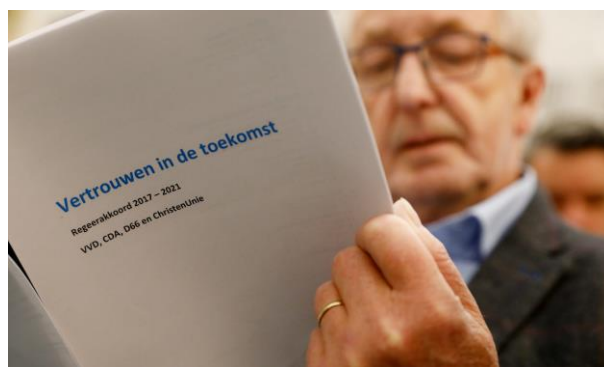


Regeerakkoord en het effect op uw nettosalaris in 2018

Onlangs is het regeerakkoord gepresenteerd. In dit akkoord zijn ook belastingmaatregelen voor 2018 aangekondigd. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft berekend wat het effect van de maatregelen is op de netto-inkomens van werknemers in Nederland. Op dit moment zijn er 4 belastingstapjes, met een oplopend percentage inkomstenbelasting. In 2018 zijn er nog maar 2 belastingstapjes. Het laagste belastingtarief van 36,93% is van toepassing op het inkomen tot € 68.000,00. Het hoogste tarief van 49,5% geldt voor het inkomen boven deze grens. Op basis van deze gegevens heeft het CBS globaal bepaald dat 5,4 miljoen werknemers minder inkomstenbelasting gaan betalen door het regeerakkoord. Het gaat hierbij om 4,8 miljoen personen die onder de huidige tweede en derde schijf (beide 40,8% inkomstenbelasting) vallen en 570.000 werknemers die inkomstenbelasting betalen in de huidige vierde en hoogste schijf (52%

inkomstenbelasting). Daarentegen gaan 2,1 miljoen mensen iets meer betalen omdat zij op dit moment vallen in het laagste tarief van 36,6% inkomstenbelasting.

Naast bovengenoemde wijziging in de inkomstenbelasting, zijn er andere maatregelen aangekondigd die invloed hebben op het besteedbaar inkomen (bijvoorbeeld wijziging diverse heffingskortingen en het beperken van de aftrek voor de eigen woning). Welk effect de wijziging van de inkomstenbelasting op uw eigen netto besteedbaar inkomen heeft, is afhankelijk van uw persoonlijke situatie. Zodra alle tarieven voor 2018 zijn gepubliceerd, zullen wij deze verwerken in de tool waarmee u, uw nettosalaris kunt berekenen. Deze tool vindt u op de website van Dyade (www.dyade.nl)



Wijziging werkdagen in combinatie met reiskostenvergoeding

Aan het begin van het schooljaar vinden veel wijzigingen plaats in de benoemingsomvang en de werkdagen van personeelsleden. Om deze reden wordt aan uw werkgever eenmaal per jaar verzocht expliciet te controleren op de geregistreerde werkdagen. Door het jaar heen vinden hier door ons al controles op plaats op basis van ingediende mutaties. Indien u een reiskostenvergoeding ontvangt en het aantal dagen waarop u reist is gewijzigd, kan dit betekenen dat uw reiskostenvergoeding moet worden aangepast. De herberekening van de reiskostenvergoeding vindt plaats bij de eerste salarisbetaling, na het moment waarop wij in kennis zijn gesteld van de wijziging. Voor de verwerking in het salaris van oktober moet dit voor 8 oktober zijn gebeurd.

Akte van benoeming getekend retour

Een wijziging in een benoeming heeft tot gevolg dat u een nieuwe akte van benoeming ontvangt, die door zowel de werkgever als door u moet worden ondertekend. Vriendelijk verzoeken wij u de exemplaren van de akte die bestemd zijn voor de werkgever en de administratie, zo spoedig mogelijk na ontvangst, getekend te retourneren. Het bovenstaande is van toepassing op het bijzonder onderwijs. Indien u aangesteld bent in het openbaar onderwijs is er sprake van een aanstelling. De akte van aanstelling in het openbaar onderwijs wordt uitsluitend door de werkgever ondertekend en niet door de aangestelde werknemer.

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Ook kunt u een indicatieve berekening maken van uw nettosalaris bij gewijzigde omstandigheden. Tevens staan hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar. De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.