

Hierbij ontvangt u de maandbrief november 2019 voor medewerkers van onze klanten. Uitgangspunt is u te voorzien van praktische informatie over actuele zaken rondom uw salarisbetaling. Tevens informeren wij u over algemene ontwikkelingen op het gebied van onze dienstverlening, de cao en uw arbeidsvoorwaarden.

Salaris

Deze maand wordt aan u het salaris over de maand november 2019 uitbetaald. De geplande betaaldatum van het salaris is 25 november. Alle (vervangings)mutaties die voor 8 november 17.00 uur correct en volledig door ons zijn ontvangen, zijn gegarandeerd verwerkt. De geplande betaaldatum van het salaris over de maand december is 23 december 2019.

Uitruilregeling 2020

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade bestaat de mogelijkheid een deel van de bruto eindejaarsuitkering in te wisselen voor een netto reiskostenvergoeding. Binnen deze regeling kunt u jaarlijks kiezen of u gebruik wilt maken van deze mogelijkheid. De keuze moet u maken voor aanvang van het kalenderjaar. Als uw werkgever deelneemt aan de landelijke uitruilregeling, dan heeft u onlangs een instructie ontvangen op welke wijze u de aanvraag kunt indienen bij uw werkgever. Vriendelijk verzoeken wij u dit voor 1 januari 2020 te doen. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen. Op de website van Dyade (www.dyade.nl) staat een berekeningsmodel, waarmee u kunt berekenen welk netto voordeel u kunt behalen door deel te nemen aan de uitruilregeling. Dit berekeningsmodel vindt u [hier](#).

Declaraties dienstreizen

Het einde van het kalenderjaar nadert. Om te zorgen dat alle declaraties in het fiscale jaar 2019 worden verwerkt, verzoeken wij u in dit jaar gemaakte kosten voor dienstreizen tijdig te declareren.

Intentieverklaring uitruil in 2020 (cafetariaregeling)

Cafetariaregelingen zijn regelingen, op grond waarvan u een fiscaal voordeel kunt behalen door belast loon om te ruilen in een onbelaste kostenvergoeding. Om in aanmerking te kunnen komen voor zo'n fiscaal voordeel, moet door uw werkgever een regeling zijn getroffen. Werkgevers zijn vrij om (en in welke vorm) al dan niet een regeling te treffen. De regeling moet, zoals dit wordt omschreven, wel "realiteitswaarde" hebben. Een van de voorwaarden voor deze realiteitswaarde is dat alleen uitgeruild kan worden tegen toekomstig loon. Op de website van Dyade is het [verwerkingsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie 2020](#) geplaatst, waarmee aangegeven kan worden dat u in 2020 een netto vergoeding wilt ontvangen voor de contributie van uw vakbond of voor de netto vergoeding voor een fiets. Uitgangspunt bij deze formulieren is dat u voor aanvang van het kalenderjaar bij uw werkgever de intentie tot uitruilen aangeeft. Uw werkgever retourneert het formulier getekend aan u, waarna u op het moment van daadwerkelijke aanschaf en uitruil het formulier met bewijsstukken indient als declaratie. Voor u een intentieverklaring indient, adviseren wij u bij uw werkgever te informeren of hier een cafetariaregeling van toepassing is en of het formulier op de website van Dyade geschikt is voor de regeling die uw werkgever hanteert en deze als aanvraagformulier mag dienen. Uw werkgever kan immers ook over formulieren beschikken die specifiek van toepassing zijn op de eigen regeling en de eigen organisatie.

Definitief akkoord cao Gehandicaptenzorg

Op 30 oktober jl. is het onderhandelaarsakkoord voor de cao Gehandicaptenzorg, waar wij in de maandbrief oktober over hebben gemeld, bekrachtigd. Dit betekent o.a. dat de eindejaarsuitkering in december 2019 wordt verhoogd met 1,28% naar 8,33%. De overige salarismaatregelen worden verwerkt in het kalenderjaar 2020 en 2021, zoals overeengekomen.

Levensloopregeling

Indien het saldo op uw levenslooprekening op 1 januari 2012 tenminste € 3000 bedroeg, kon u in het kalenderjaar 2019 nog sparen in de levensloopregeling. Aangezien u jaarlijks moet aangeven welk bedrag u wilt inleggen in de levensloopregeling heeft u van Dyade een brief ontvangen waarin wordt gevraagd of en op welke wijze u de levensloopregeling in 2020 wilt voortzetten. Vriendelijk verzoeken wij u het betreffende formulier voor 1 januari ingevuld en ondertekend te retourneren. Indien u het formulier niet terugstuurt, zijn wij genoodzaakt de inhouding levensloop op uw salaris van januari 2020 te stoppen.

Staking onderwijs op 6 november

Op 6 november heeft een landelijke staking plaatsgevonden in het primair- en voortgezet onderwijs. Het doel van de staking was om het kabinet op te roepen structureel meer geld vrij te maken voor een verhoging van de salarissen en het verminderen van de werkdruk. Indien u heeft deelgenomen aan deze staking, kan uw werkgever het salaris over de niet gewerkte uren inhouden op uw salaris. Deze inhouding is apart vermeld op uw salarisspecificatie. Bent u lid van een van de organiserende vakbonden en wordt uw salaris gekort, dan kunt u bij uw vakbond een vergoeding uit de stakingskas aanvragen. Meer informatie over de wijze waarop u aanspraak kunt maken op deze vergoeding, kan uw vakbond u verschaffen.

Registreren contactpersoon bij noodgeval

Er kunnen zich situaties voordoen waarbij het wenselijk is dat uw leidinggevende beschikt over de contactgegevens van de persoon die in een noodsituatie kan worden benaderd. Vanaf 1 december a.s. heeft u de mogelijkheid deze gegevens, via uw persoonlijke Youforce account, te registreren in de personeelsadministratie. U kunt dit doen door in Selfservice te kiezen voor de tegel "Contactpersonen noodgeval". Deze vindt u onder het tabblad "Persoon". Eventuele wijzigingen in deze gegevens (of het verwijderen van de door u geregistreerde gegevens) kunt u later ook melden via deze tegel.

Exclusieve voordelen voor onderwijspersoneel en studenten aan lerarenopleidingen

Dyade heeft een nieuw initiatief gelanceerd: meesterlijkevoordelen.nl. Dé exclusieve voordelewebsite voor onderwijspersoneel en studenten aan lerarenopleidingen. Ongeacht de werkgever waar u werkzaam bent, de vakbond waarvan u lid bent of de denominatie waarbinnen uw onderwijs valt. Voordelen omdat u in het onderwijs werkt.



Op meesterlijkevoordelen.nl zijn de vertrouwde voordelen te vinden zoals de Dyade onderwijszorgverzekering en de onderwijsautoverzekering, maar ook nieuwe voordelen.

Nieuwsgierig naar de voordelen die wij voor u hebben? Kijk op meesterlijkevoordelen.nl, meld u aan en profiteer!

Heeft u vragen over meesterlijkevoordelen.nl? Neem contact op met Dyade Voordeelservice & meesterlijkevoordelen.nl (E-mail: info@meesterlijkevoordelen.nl).

www.dyade.nl

De website van Dyade biedt ook voor u, als medewerker, de nodige relevante informatie. Onder de button personele administratie treft u diverse aanvraagformulieren aan, zoals voor ouderschapsverlof, verlof voor oudere werknemers of de fietsregeling. Tevens zijn hier alle relevante onderwijs-cao's digitaal voor u beschikbaar.

De site wordt regelmatig aangepast en aangevuld. Kijkt u regelmatig op onze site en u bent direct op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen het onderwijs.