

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties februari

De salarisbetaling in de maand februari zal volgens planning plaatsvinden op 25 februari. Mutaties die uiterlijk 10 februari voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 20 februari 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Tekst cao Gehandicaptenzorg gepubliceerd

Op 8 november 2019 is een definitief akkoord bereikt voor de sector gehandicaptenzorg. Onlangs is de tekst van de cao 2019-2021 gepubliceerd. De volledige tekst van de cao kunt u [hier downloaden](#).

Wijziging loonkosten

Per 1 januari zijn veel premies aangepast. Ook salarisbedragen (met name in het Primair Onderwijs) kunnen zijn gewijzigd. Deze wijzigingen zijn door ons verwerkt in de berekeningsmodellen waarmee u een indicatieve berekening van loonkosten kunt maken. De berekeningsmodellen zijn gemaakt voor het primair en het voortgezet onderwijs en kunt u downloaden op onze website (www.dyade.nl) in het onderdeel "[zelf berekenen](#)".

Definitief akkoord cao PO

Het op 11 december 2019 gesloten onderhandelaarsakkoord primair onderwijs is op 10 januari omgezet in een definitief akkoord. Dit betekent dat de brutosalarissen deze maand met 4,5% zijn verhoogd.

Aan personeel benoemd in een onderwijsondersteunende functie, werd tot januari 2020 per maand een bruto inkomenstoeslag betaald van € 35,33 bij een volledige betrekking. Per 1 januari is deze inkomenstoeslag verwerkt in de salaristabel en wordt deze niet meer apart vermeld op de salarisspecificaties.

Uiterlijk op 1 augustus 2020 moeten directieleden betaald worden naar een andere salarisschaal, die past bij de functiebeschrijving en de werkzaamheden die worden uitgevoerd. De directietoelage die nu nog wordt betaald in de schalen DA, DB en DC, is ingebouwd in de nieuwe directieschalen en wordt niet meer apart vermeld op de salarisspecificatie zodra de nieuwe schaal van toepassing is. Bovenstaande wijzigingen zijn verwerkt in [de berekeningstool](#) die u vindt op onze website (www.dyade.nl), waarmee op eenvoudige wijze een pro-forma berekening van het netto salaris kan worden gemaakt.

Naast de algemene salarisverhoging worden in de maand februari twee eenmalige uitkeringen (33% van het maandloon en een eenmalig bedrag van 875 euro naar rato van de werktijdfactor) uitbetaald.

De cao loopt tot 1 november 2020. De definitieve tekst van de cao wordt naar verwachting deze maand gepubliceerd. Zodra dit is gebeurd wordt de tekst door ons beoordeeld en maken wij een vertaling naar de praktijk in de vorm van te downloaden handreikingen en natuurlijk weer cao-bijeenkomsten. Zodra hierover meer bekend is, informeren wij u hier o.a. via deze nieuwsflits verder over. Hou ook onze website in de gaten. Wij hebben alle voorbeeldfuncties 'uitgepakt' en zullen deze binnenkort plaatsen op onze website.



Landelijke staking op 30 en 31 januari

Hoewel een akkoord bereikt is voor een nieuwe cao in het primair onderwijs, zal de eerder aangekondigde staking toch doorgaan. Aan de staking zullen zowel medewerkers uit het primair als het voortgezet onderwijs deelnemen. Met de staking willen de medewerkers de overheid oproepen structureel geld beschikbaar te stellen om het lerarentekort en de hiermee samenhangende werkdruk te bestrijden. Net als bij eerdere stakingen heeft de PO-raad een handreiking gepubliceerd waarin de zaken zijn beschreven waar u rekening mee moet houden als er sprake is van een staking binnen uw organisatie. Deze handreiking kunt u [hier downloaden](#).

In principe heeft een werknemer die staakt geen recht op doorbetaling van loon gedurende de gestaakte uren. In het verleden is gebleken dat werkgevers wisselend handelen met betrekking tot het doorbetalen van de gestaakte uren. Voor het korten op het salaris is er in uw Youforce rapportage-account een rapportage (opgave staking) beschikbaar, waarmee u een overzicht van alle personeelsleden kunt genereren in Excel. Geef in dit bestand per medewerker het aantal uur aan, dat op 30 en/of 31 januari is gestaakt. U kunt het Excelbestand op werkgever- of op schoolniveau versturen naar uw contactpersoon Personeel bij Dyade. Wij adviseren u binnen uw organisatie af te stemmen, wie de inventarisatie verzorgt en deze opgave(n) instuurt naar Dyade. Na ontvangst van het ingevulde Excelbestand, wordt de salaris-korting verwerkt bij de eerst mogelijke salarisbetaling.

Compliance verklaring Vervangingsfonds

Werkgevers die aangesloten zijn bij het Vervangingsfonds (VF) of eigenrisicodragers zijn met een zogenaamde financiële variant bij het fonds, hebben van het VF een compliance verklaring ontvangen. Om in aanmerking te komen voor bekostiging van het VF in 2020 moet deze verklaring, volgens artikel 12 lid 1 van het [reglement VF](#), uiterlijk 31 januari 2020 door u zijn ingediend bij het VF. Zolang deze verklaring niet is ontvangen door het VF, wordt de bekostiging opgeschort.

Transitievergoeding

Vanaf deze maand kunt u, als er sprake is van een te verwachten beëindiging van een dienstverband van een van uw medewerkers, via Selfservice een verzoek indienen om een pro-forma berekening van een transitievergoeding te laten maken. Wij maken de berekening op basis van de richtlijnen zoals deze in 2020 gelden en de bij ons bekende gegevens met betrekking tot het dienstverband van de medewerker. Deze berekening ontvangt u vervolgens van ons. Zodra u het einde van het dienstverband meldt via Selfservice kunt u de berekening van de transitievergoeding, met eventuele toevoegingen en/of correcties, als bijlage bijsluiten bij de ontslagmutatie. Indien de transitievergoeding op andere wijze door u is berekend en/of overeengekomen met de betreffende medewerker, kunt u de relevante stukken van deze vergoeding als bijlage toevoegen aan de ontslagmutatie. Bij de afrekening van het salaris verwerken wij vervolgens ook de afrekening van de transitievergoeding.

Minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder half jaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2020, bij een volledig dienstverband, € 1.653,60 per maand. Sommige salarisschalen in cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Op de salarisspecificatie wordt het WML vermeld. Dit is een wettelijke verplichting.

Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op de bankrekening van de werkgever een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. Aangezien in de maand december eindejaarsuitkeringen zijn uitbetaald aan de medewerkers, wordt in de maand januari de loonheffing over deze uitkeringen afgedragen door u. Dit betekent dat deze maand een groter bedrag wordt afgeschreven van uw bankrekening. Wij adviseren u op de datum van betaling van de salarissen en de afdracht aan de Belastingdienst te zorgen voor voldoende saldo op uw betaalrekening. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen en de afdracht aan de Belastingdienst tijdig plaatsvindt. Als werkgever heeft u via de betaalstaten in het salarisdossier van Youforce inzicht welke bedragen afgeschreven gaan worden naar aanleiding van de uitgevoerde salarisrun.



Wijziging werkkostenregeling

Vanaf dit jaar kan een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) door u vrij worden vergoed en/of verstrekt. Een vergoeding/verstrekking hoeft niet meer ten laste van de vrije ruimte te worden geboekt of als brutoloon te worden aangemerkt. Wij hebben de salarisadministratie deze maand aangepast, zodat deze netto vergoeding niet meer ten laste van de vrije ruimte worden gebracht. Verder is dit jaar de vrije ruimte iets vergroot. De vrije ruimte wordt bepaald door over de eerste € 400.000 van het totale belastbaar loon 1,7% te berekenen en over het meerdere 1,2%. Tot 2020 was dit nog 1,2% over het volledige bedrag, waardoor de vrije ruimte dit jaar € 2.000 hoger is als u dit jaar meer dan € 400.000 belastbaar loon hebt binnen uw organisatie. Op het signaleringsoverzicht, wat u kunt vinden in uw salarisdossier, wordt vanaf deze maand rekening gehouden met het verhoogde bedrag van de vrije ruimte.

Informatie vanuit lerarenportfolio

Indien u Dyade hiervoor hebt gemachtigd worden de bijgewerkte gegevens vanuit de personeelsadministratie dagelijks geleverd naar het lerarenportfolio (voorheen lerarenregister). Onlangs is een knop toegevoegd aan het lerarenportfolio, waarmee u de gegevens die uw leraren hebben aangeleverd kunt downloaden als csv-bestand. U vindt deze knop ("BOP" terug leveren) in Mijn DUO. Leraren kun zelf aangeven als zij niet willen dat hun gegevens door u worden gedownload.

Beëindiging Vervangingsfonds en hervorming Participatiefonds

Op 6 december 2019 heeft de ministerraad het Wetsvoorstel beëindiging Vervangingsfonds (Vf) en hervorming Participatiefonds (Pf) aangenomen. De Raad van State is gevraagd advies uit te brengen over het [voorstel](#). Het moment van eventuele beëindiging van de wettelijke taak van het Vervangingsfonds is afhankelijk van het moment waarop de minister en sociale partners het primair onderwijs klaar achten om verder te gaan zonder het VF in de huidige vorm. De hervorming van het Participatiefonds moet leiden tot een vereenvoudiging en modernisering van de werkwijze van het fonds. Het is de bedoeling dit per 1 januari 2021 in te voeren. Naar verwachting zal het wetsvoorstel in het voorjaar worden ingediend bij de Tweede Kamer

Vanaf 1 juli aanvullend geboorteverlof voor partners

Op dit moment hebben werknemers na de bevalling van hun partner recht op geboorteverlof gedurende de tijd die gelijk is aan éénmaal de betrekkingsomvang in een week. Vanaf 1 juli wordt aan het geboorteverlof het aanvullende geboorteverlof toegevoegd. Dit verlof is gelijk aan vijfmaal de betrekkingsomvang per week. Er kan alleen aanspraak gemaakt worden op het aanvullende geboorteverlof als de werknemer ook het reguliere geboorteverlof heeft opgenomen. Het aanvullende geboorteverlof moet binnen zes maanden na de bevalling worden opgenomen. Tijdens het aanvullende geboorteverlof heeft de werknemer recht op een uitkering van het UWV. Deze bedraagt 70% van het (dag)loon, met een maximum van 70% van het maximumdagloon (€ 219,28 per dag). Deze aanvraag wordt door de werkgever, namens de werknemer ingediend bij het UWV.