

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties maart

De salarisbetaling in de maand maart zal volgens planning plaatsvinden op 25 maart. Mutaties die uiterlijk 10 maart voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 20 maart 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).



Aanbiedingsformulier bekostigingsgegevens primair onderwijs

Jaarlijks voert uw accountant een controle uit op uw bekostigingsgegevens. Na afronding van de controle wordt het aanbiedingsformulier bekostigingsgegevens ondertekend door uw accountant. Het ondertekende exemplaar moet voor 1 juli 2020 zijn ingediend bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Voor uw accountant dit formulier kan ondertekenen moeten wij een eventuele wijziging op de berekende Gewogen Gemiddelde Leeftijd opnemen op dit formulier en moet u dit (aangepaste) formulier ondertekenen. Nadat de controle op de berekende GGL door ons is uitgevoerd en eventuele aanpassingen zijn opgenomen, ontvangt u het formulier ter ondertekening van ons. Hierna kan uw accountant het formulier ondertekenen.

Aangepaste normvergoedingen Vervangingsfonds

Indien u voor de kosten van vervanging van ziekteverlof bent verzekerd bij het Vervangingsfonds, ontvangt u een vergoeding bij vervanging op basis van het loon van de afwezige medewerker. Op 1 januari 2020 zijn de salarissen in het primair onderwijs verhoogd. Daarom heeft het Vervangingsfonds besloten per deze datum ook de normvergoedingen aan te passen. Meer informatie over normvergoedingen leest u [hier](#).

Verwerking aanvullende bekostiging in jaarrekening 2019

In het najaar van 2019 is in het kader van de [Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging PO/VO](#) aan werkgevers in het primair en voorgezet onderwijs aanvullende bekostiging toegekend. Aangezien zowel in het primair onderwijs als in het voortgezet onderwijs per balansdatum (31 december 2019) geen afspraken zijn gemaakt waarop werknemers een feitelijk of afdwingbaar recht hebben op de middelen van deze bekostiging, kan de besteding van de aanvullende bekostiging pas in het kalenderjaar 2020 plaatsvinden. Om deze reden zijn er vragen gesteld op welke wijze de aanvullende bekostiging in de jaarrekening 2019 moet worden verwerkt. De Werkgroep Onderwijs van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJO) heeft deze vragen in haar vergadering van 24 januari 2020 besproken. De werkgroep heeft aangegeven dat de aanvullende bekostiging als baten moeten worden verantwoord in het jaar waarop de toekenning betrekking heeft (het deel toegekend voor 2019 in boekjaar 2019, het deel toegekend voor 2020 in boekjaar 2020). De besteding van deze extra middelen voor 2020 dient in het kalenderjaar 2020 verantwoord te worden. Er mag in de jaarrekening 2019 geen schuld worden opgenomen ten aanzien van de voor het kalenderjaar 2020 toegekende bedragen. Het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft in een notitie een toelichting gegeven op de verwerking van de aanvullende bekostiging in de jaarrekening. Deze notitie vindt u [hier](#).

Eenmalige uitkeringen primair onderwijs

Onlangs is een nieuwe cao afgesloten voor het primair onderwijs met een looptijd van 1 maart 2019 tot 1 november 2020. In de cao zijn, naast de salariswijzigingen per januari 2020, ook twee eenmalige uitkeringen in februari 2020 opgenomen. De salariswijzigingen zijn vorige maand verwerkt in de salarisadministratie. De twee eenmalige uitkeringen worden deze maand betaald. Voor beide uitkeringen geldt dat een medewerker alleen in aanmerking komt als deze in januari 2020 in dienst is (geweest). Medewerkers met een LIO-aanstelling hebben geen recht op de uitkeringen. De eerste eenmalige uitkering is gelijk is aan 33% van het brutoloon over de maand januari. De tweede uitkering bedraagt maximaal € 875 en is afhankelijk van de omvang van het dienstverband van de medewerker.

Schriftelijk overeenkomen van een arbeidsovereenkomst

In het kader van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is een premiedifferentiatie van toepassing op de WW-premie. In [nieuwsflits 98](#) hebben wij u hier eerder over geïnformeerd. Zoals aangegeven is er sprake van een hoog premiepercentage en een laag premiepercentage. Een van de voorwaarden om het lage premiepercentage te mogen toepassen is dat een arbeidsovereenkomst schriftelijk wordt overeengekomen tussen de werkgever en de werknemer. Wordt de arbeidsovereenkomst door u zelf opgemaakt, vernemen wij graag van u, wanneer een arbeidsovereenkomst, in afwijking van wat in Nederland gebruikelijk is, niet schriftelijk wordt overeengekomen. Standaard gaan wij voor de registratie in de personeels- en salarisadministratie uit van een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

Voor de volledigheid wijzen wij u erop dat in het onderwijs een werkgever geen premie afdraagt voor de WW, maar een zogenaamde UFO-premie. De wettelijke verplichting om in de personeels- en salarisadministratie te registreren of er sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst is echter ook van toepassing op werkgevers in het onderwijs. Indien Dyade arbeidsovereenkomsten voor u opmaakt, is bij ons bekend dat er sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Ook als u werkgever in het onderwijs bent en wij geen arbeidsovereenkomsten voor u opmaken, vernemen wij graag als er geen sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst.



Voorlopig geen werkvergunning nodig voor Britse werknemers

Op 31 januari 2020 heeft Groot-Brittannië de Europese Unie (EU) verlaten. Van 1 februari tot 31 december 2020 is er sprake van een overgangperiode. Tijdens deze periode gelden de afspraken uit het uittredingsakkoord dat de EU en de Britten hebben gesloten. Dit houdt o.a. in dat Britse werknemers voorlopig geen werkvergunning nodig hebben om binnen de EU te mogen werken. Indien tijdens de overgangperiode nog geen definitief akkoord wordt bereikt, bestaat de mogelijkheid de overgangperiode met maximaal twee jaar te verlengen. Een voorwaarde voor zo'n verlenging van de overgangperiode is dat zowel Groot-Brittannië als de EU instemmen met deze verlenging. Als er geen akkoord (of verlenging van de overgangperiode) komt, komt er mogelijk alsnog een situatie van een 'no-deal Brexit'. Britse werknemers die langer dan 3 maanden in Nederland blijven, moeten dan een verblijfsvergunning voor buitenlandse werknemers van buiten de EU aanvragen. Afhankelijk van hun functie en hoe lang zij in Nederland blijven werken, moet de werkgever dan mogelijk ook een werkvergunning aanvragen. Meer informatie over de Brexit vindt u op de [website van de Rijksoverheid](#).

Aanmelden voor nieuwsflits

Kent u personen voor wie de nieuwsflits interessant kan zijn, maar die hem nog niet ontvangen, attendeer hen er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden voor ontvangst van de eerstvolgende nieuwsflits per e-mail.

Grootste studiedag van Europa voor onderwijsprofessionals

Op woensdag 18 maart 2020 organiseert 'Leraren maken het verschil!' een studiedag over energie lesgeven. Speciaal voor onderwijsprofessionals die nog meer uit zichzelf en de leerlingen willen halen, zonder dat het ten koste gaat van de werk-privébalans en het energieniveau. Tijdens deze dag wordt uw team geïnspireerd door o.a. Erik Scherder en Mark Tuitert. Meer informatie over het programma en de sprekers op deze studiedag vindt u [hier](#). Voor deze dag zijn speciale teamarrangementen beschikbaar. Neem contact op met academy@dyade.nl voor de voorwaarden.

Nieuwe voorbeeldfuncties voor leraren in het PO

Op 10 januari 2020 is de cao PO 2019-2020 vastgesteld. Met de cao PO 2019-2020 zijn 28 nieuwe voorbeeldfuncties gepubliceerd plus 4 functie-reeksen. Werkgevers in het primair onderwijs hebben de keuze de nieuwe voorbeeldfuncties al dan niet, geheel of gedeeltelijk, over te nemen in het eigen functieboek. Dyade Advies heeft alle voorbeeldfuncties (ook die zijn opgenomen in de functiereeksen) nader uitgewerkt. Op onze website kunt u de nieuwe voorbeeldfuncties downloaden. Indien u dit wenst kan Dyade Advies u onder andere ondersteunen bij het opstellen van eigen functiebeschrijvingen, het opstellen van het functieboek en/of de procesbegeleiding bij de implementatie van het functieboek.

Wenst u meer informatie over de dienstverlening die Dyade Advies in dit kader voor u kan verzorgen, neem dan contact op met een van onze adviseurs (Wilma Rijndorp, Bertine Heijink, Bettina van der Meijden of Hanneke Westening). Hun contactgegevens vindt u op [deze pagina](#). Hier vindt u ook uitgebreide informatie met betrekking tot deze dienstverlening en kunt u de voorbeeldfuncties downloaden. Voor meer informatie kunt u ook gebruikmaken van [dit contactformulier](#).

Payroll via Randstad compliant aan wetgeving

Per 1 januari 2020 geldt de [Wet arbeidsmarkt in balans \(WAB\)](#). De WAB heeft o.a. wijzigingen aangebracht in de regels voor payroll. Payroll-medewerkers hebben direct recht op dezelfde rechtspositie en arbeidsvoorwaarden als werknemers die bij uzelf in dienst zijn. Denk dan aan de ketenregeling, verlof en eindejaarsuitkering.

Bij Randstad blijft payroll mogelijk. Ze werken compliant aan de nieuwe wetgeving. Randstad geeft u graag advies over uw huidige payrollmedewerkers en het toekomstbeeld. Bel vrijblijvend met Dyade accountmanagers van Randstad: Marit Lubberink (06 - 271 392 94) of Laura Voogt (06 - 113 153 84) of vul het [contactformulier](#) van [Dyade Voordeelservice](#) in.