

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties april

De salarisbetaling in de maand april zal volgens planning plaatsvinden op 24 april. Mutaties die uiterlijk 9 april voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 21 april 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Continuïteit dienstverlening

Het coronavirus krijgt een steeds grotere impact op onze samenleving. Onzekere tijden waarin onze eerste zorg ligt bij het welzijn van ieders directe omgeving. Net als u moet ook onze organisatie inspelen op de ontwikkelingen die elkaar snel opvolgen. Zondag 15 maart kwam de overheid met extra maatregelen met betrekking tot de pandemie van het coronavirus. De genomen maatregelen hebben natuurlijk grote gevolgen voor u en voor uw organisatie als geheel. Vanuit Dyade willen wij u sterkte toewensen bij het overwinnen van de uitdaging waarvoor eenieder nu wordt gesteld.

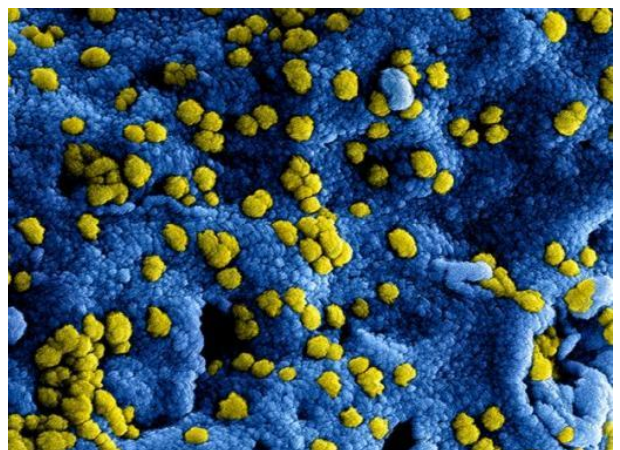
Om de continuïteit van onze dienstverlening richting u te waarborgen, werkt iedere medewerker van Dyade vanaf vrijdag 13 maart in principe vanuit huis. Dit zal in ieder geval tot maandag 6 april het geval zijn, maar zondig langer. Al onze medewerkers blijven voor u bereikbaar op de manier zoals u dat gewend bent.

Via [deze pagina](#) kunt u lezen op welke manier Dyade omgaat met de Coronacrisis. [Hier](#) leest u meer over het borgen van de dienstverlening van Dyade aan u.

Salarisbetaling medewerkers bij maatregelen bestrijding Coronavirus

Een werkgever is in principe verplicht het loon aan medewerkers door te betalen als zij niet kunnen werken in verband met ziekte. Door de verspreiding van het Coronavirus ontstaan situaties waarbij medewerkers niet ziek zijn, maar toch niet in staat zijn om te werken of om op het werk te verschijnen. Tot 1 januari 2020 gold naast de verplichting tot doorbetalen van het loon, de regel "geen arbeid, geen loon". Een medewerker die voor 1 januari 2020 niet kon werken, maar dat dit niet het gevolg was van ziekte, had geen recht op doorbetaling van loon. Als in de cao niets geregeld was, moest een medewerker dan veelal verlof opnemen.

Vanaf 1 januari 2020 heeft een werknemer in principe recht op loon, ook indien géén arbeid is verricht, tenzij dit niet verrichten van de arbeid voor rekening van werknemer komt. Op deze regel zijn exceptionele uitzonderingen (bijvoorbeeld natuurramp, noodtoestand of een oorlogssituatie) waarbij het van de werkgever niet verwacht kan worden het loon door te betalen. Hier is voornamelijk geen sprake van en dus heeft een werknemer in principe recht op loon.



Ziekmelden medewerkers die preventief thuis moeten blijven

Via HR Selfservice meldt u medewerkers ziek als ze niet in staat zijn om te werken. Bij aanvang van de Coronacrisis is door het RIVM het advies gegeven, om verspreiding van het virus te voorkomen, dat medewerkers met klachten zoals verkoudheid niet op de werkplek verschijnen. Wij krijgen vragen of deze mensen in zo'n situatie ziekgemeld moeten worden. Als de medewerker in staat is om te werken, maar door deze omstandigheden beter niet op het werk kan verschijnen, is er geen sprake van ziekte en hoeft de medewerker ook niet ziekgemeld te worden. Indien mogelijk kan de medewerker thuis wel vervangende werkzaamheden verrichten.



Reiskosten woon-werkverkeer

In zowel de cao PO als de cao VO is bepaald dat een medewerker geen recht heeft op een reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer als gedurende langere tijd, anders dan wegens vakantie, niet wordt gereisd naar de werkplek. In het primair onderwijs vangt deze periode aan na 2 weken en in het voortgezet onderwijs na 1 week. Veel personeelsleden zullen in deze periode niet meer reizen naar de werkplek. In onze administratie wordt de aanwezigheid van personeelsleden op de werkplek niet geregistreerd. Het is voor Dyade niet na te gaan of er nog wordt gereisd en als dit niet meer zo is, vanaf welk moment dit dan het geval is. Ook kunnen werkgevers met deze situatie heel divers omgaan. Indien u van mening bent dat de reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer gestopt moet worden voor uw personeelsleden, verzoeken wij u bij uw contactpersoon te melden voor welke personeelsleden dit geldt en vanaf welk moment het moet worden uitgevoerd.

Aanvraag compensatie transitievergoeding

Hebt u na 1 juli 2015 transitievergoedingen uitgekeerd bij beëindiging van dienstverbanden wegens langdurige arbeidsongeschiktheid? Dan kunt u hier vanaf 1 april 2020 bij het UWV de compensatie voor aanvragen.

Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de beëindiging van het dienstverband aan de volgende eisen voldoen:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) geëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.
- U betaalde de transitievergoeding waar de werknemer recht op had.

De compensatieaanvraag voor transitievergoedingen die betaald zijn tussen 1 juli 2015 en 31 maart 2020, kunt u tussen 1 april 2020 en 30 september 2020 indienen. Voor vanaf 1 april 2020 uitbetaalde transitievergoedingen, moet een eventuele aanvraag van compensatie binnen 6 maanden na uitbetaling van de vergoeding worden ingediend. Meer informatie hierover vindt u op [de website van het UWV](#).

Dyade kan u ondersteunen bij het verzamelen van de benodigde documenten en het doen van de aanvraag bij het UWV. Voor meer informatie, kunt u contact opnemen met mevrouw Bertine Heijink (bertine.heijink@dyade.nl).

Wijziging subsidieregeling onderwijsassistenten opleiding tot leraar

Onlangs is een wijziging op de Subsidieregeling onderwijsassistenten opleiding tot leraar [gepubliceerd](#). In het kalenderjaar 2019 is voor 328 onderwijsassistenten deze subsidie aangevraagd, terwijl op basis van het subsidieplafond de subsidie slechts voor 50 onderwijsassistenten kon worden toegekend. Vanwege dit grote verschil is er besloten om het subsidieplafond voor de jaren 2020 tot en met 2023 te verhogen tot 2,75 miljoen. Hiermee kan deze subsidie jaarlijks voor maximaal 500 onderwijsassistenten toegekend worden.

Heroverweging/actualisering functies directie en OOP in het PO

In de onlangs afgesloten cao primair onderwijs is afgesproken dat werkgevers in het primair onderwijs verplicht zijn voor 1 augustus 2020 het functiegebouw te actualiseren voor de functies in de categorie onderwijsondersteunend personeel (OOP) en directie. Dit proces moet afgerond zijn voor deze datum, maar mag eerder plaatsvinden. U moet nagaan of en welke nieuwe functiebeschrijvingen nodig zijn. Een directielid moet uiterlijk op 1 augustus 2020 zijn ingepast in de nieuwe salarisschaal, die hoort bij de zwaarte van de functie, die volgt uit de toepassing van de waardering op de nieuwe functiebeschrijving. Indien heroverweging niet leidt tot een nieuwe functiebeschrijving, wordt het directielid ingepast in de nieuwe salarisschaal die hoort bij de oude functiebeschrijving.

Als u ondersteuning wenst bij het heroverwegen en actualiseren van de functies voor uw directieliden en medewerkers met een OOP-functie, neem dan contact op met een van onze adviseurs (Wilma Rijndorp, Bertine Heijink, Bettina van der Meijden of Hanneke Westening). Hun contactgegevens vindt u op [deze pagina](#).

Pilot gegevenslevering personeel niet in loondienst (PNIL)

Ieder kwartaal wordt vanuit de personeels- en salarisadministratie een set gegevens geleverd aan DUO van alle medewerkers die bij u in dienst zijn en die salaris ontvangen via de salarisadministratie. Personeel dat niet in loondienst (PNIL) is kan niet via deze wijze worden gemeld aangezien deze medewerkers veelal niet in de personeelsadministratie zijn opgenomen. Wanneer men wel in de personeelsadministratie is opgenomen, dan worden er geen loonkosten berekend.

DUO heeft aangegeven graag zicht te hebben op de omvang en kosten van het PNIL. Eerder heeft men de diverse softwareleveranciers gevraagd de gegevens van PNIL te leveren. Gezien het feit dat gegevens niet compleet zijn en de loonkosten niet worden berekend hebben de softwareleveranciers aangegeven hier niet aan te kunnen meewerken. Onlangs heeft DUO daarom de werkgevers zelf aangeschreven met het verzoek deel te nemen aan een pilot voor gegevenslevering van PNIL. Helaas heeft Dyade geen aparte registratie van uw PNIL en kan u vooralsnog niet ondersteunen als u wenst deel te nemen aan de pilot.

Principeakkoord cao Kinderopvang

In februari hebben de onderhandelende partijen een principeakkoord bereikt voor een nieuwe cao in de sector Kinderopvang. Als de achterban heeft ingestemd met het akkoord is er een cao met een looptijd van 18 maanden (1 januari 2020 tot en met 30 juni 2021). Tijdens de onderhandelingen is een salarisverhoging van 3% overeengekomen per 1 juli 2020. Ter compensatie van de periode 1 januari 2020 tot 1 juli 2020 wordt een eenmalige uitkering van 3% betaald. Dit percentage wordt berekend over het brutosalaris dat in deze maanden is verdiend. Op 1 januari 2021 worden de salarissen met € 12,00 per maand verhoogd. Naast deze verhoging van de salarissen is een structurele eindejaarsuitkering van 2% overeengekomen. Deze wordt in december 2020 voor het eerst uitbetaald en wordt berekend over het in dat kalenderjaar verdiende brutosalaris. Als het onderhandelaarsakkoord is omgezet in een definitief akkoord worden bovengenoemde wijzigingen verwerkt in de salarisadministratie.



Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging voor het PO 2019

Bij het beschikbaar stellen van de bijzondere en aanvullende bekostiging voor het primair onderwijs 2019 is een bedrag van € 99,25 per leerling toegekend. Met de regeling tot aanpassing van de verdeling van middelen, op grond van de Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging voor het primair onderwijs 2019 is een wijziging aangebracht in dit bedrag.

In het speciaal basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs zijn de klassen kleiner en is het aantal leerlingen per docent lager. Door uit te gaan van één bedrag per leerling in het PO ontvangen speciale scholen voor basisonderwijs en scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs minder budget per fte dan basisscholen. SBO-scholen en scholen voor (V)SO krijgen respectievelijk € 92,30 en € 235,90 per leerling erbij. Dit wordt gedekt door het bedrag per leerling van basisscholen voor personeels- en arbeidsmarktbeleid voor schooljaar 2020-2021 éénmalig te verlagen. Het totale bedrag dat hiermee wordt herverdeeld voor het primair onderwijs, bedraagt circa € 19,4 miljoen. De aanvullende regeling is onlangs [gepubliceerd](#) en wordt deze maand verwerkt.

Nieuw uiterlijk personeels- en salarisdossier

Als u gebruikmaakt van het personeels- en/of salarisdossier binnen uw Youforce account is de schermopbouw vanaf het begin van deze maand anders dan u tot nu toe gewend was. Er is gekozen voor een grotere regelafstand dan voorheen, waardoor de informatie voor veel gebruikers overzichtelijker wordt gepresenteerd. Hierdoor moet het eenvoudiger zijn om het door u gewenste document te selecteren. Indien u veel documenten wilt selecteren bestaat de mogelijkheid de regelafstand weer aan te passen via de optie “weergave aanpassen”. De door u gemaakte keuze wordt vastgelegd op gebruikersniveau waardoor u de aangepaste weergave niet opnieuw hoeft in te stellen wanneer u later weer inlogt in uw Youforce account.