

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties mei

De salarisbetaling in de maand mei zal volgens planning plaatsvinden op 25 mei. Mutaties die uiterlijk 7 mei voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 19 mei 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Foutmeldingen Belastingdienst

Door de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB), die op 1 januari 2020 is ingevoerd, is een aantal gegevens toegevoegd aan de aangifte loonheffingen die wij voor u indienen. De Belastingdienst controleert maandelijks de ingediende aangiftes loonheffingen. Bij de aangifte van januari is door de Belastingdienst geconstateerd dat nog niet alle nieuwe gegevens worden aangeleverd, zoals dit is voorgeschreven. U kunt hier een brief van krijgen met een foutcode (L1614, L1615, L2021, L2023 en L2024). Deze foutcodes zijn onderzocht en de programmatuur voor de aangifte wordt aangepast, zodat de vereiste gegevens worden aangeleverd en de Belastingdienst de aangifte volledig kan verwerken. Over de maanden waarvoor al aangifte is ingediend, dienen wij dan correcties in. Mocht u nog een brief met foutcodes ontvangen, dan is dat normaliter het gevolg van het feit dat de aangifte al ingediend is, voor de programmatuur werd aangepast. Wij ontvangen dan graag een afschrift van deze brief. Ook voor deze situaties wordt door ons uiteraard een correctie ingediend.

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

In [nieuwsflits 102](#) hebben we aangegeven dat een medewerker op grond van de cao PO en VO geen aanspraak kan maken op een reiskostenvergoeding voor het woon- werkverkeer als er gedurende langere tijd (VO na 1 week en PO na 2 weken) niet wordt gereisd naar de werkplek, anders dan wegens vakantie. Vanaf 16 maart zijn de scholen gesloten voor de leerlingen. Wij hebben geen inzicht welke medewerkers nog werkzaamheden op school verrichten en kunnen de reiskostenvergoeding alleen stoppen als wij hiervoor van u een opgave ontvangen. Onze ervaring is ook dat werkgevers heel divers omgaan met het stoppen van de reiskostenvergoeding.

Naast de bepalingen in de cao is er ook een fiscale regel voor het doorbetalen van een vergoeding tijdens langere afwezigheid. Volgens de gebruikelijke voorschriften van de Belastingdienst moet een onbelaste reiskostenvergoeding worden gestopt per de 1e van de maand nadat een medewerker 6 weken niet meer heeft gereisd. Indien een medewerker vanaf 16 maart daadwerkelijk niet meer heeft gereisd, zou de onbelaste reiskostenvergoeding normaliter gestopt moeten worden per 1 mei 2020. Onlangs heeft de staatssecretaris van Financiën een besluit [gepubliceerd](#) met fiscale maatregelen als gevolg van de Coronacrisis. Hierin is opgenomen dat een reiskostenvergoeding nog steeds netto mag worden uitbetaald als er een wijziging in de reisbewegingen van de medewerker heeft plaatsgevonden als gevolg van het sluiten van de scholen door de Coronacrisis. De algemene regel is hiermee tijdelijk buiten werking gesteld.

Mocht u de bepaling uit de cao wel willen doorvoeren en de reiskostenvergoeding bij medewerkers willen stopzetten, dan ontvangen wij hier graag van u een opgave van.

Cao primair onderwijs gepubliceerd

Eerder dit jaar is een akkoord bereikt voor een nieuwe cao in het primair onderwijs. De uitwerking van het akkoord moest verwerkt worden in de tekst van de cao. Inmiddels is dit gebeurd en kunt u de volledige cao tekst [hier raadplegen](#).

Heroverweging/actualisering functies directie en OOP in het primair onderwijs

In [nieuwsflits 102](#) hebben wij u gemeld dat werkgevers in het primair onderwijs verplicht zijn voor 1 augustus 2020 het functiegebouw te actualiseren voor de functies in de categorie onderwijsondersteunend personeel (OOP) en directie. Dit proces moet in principe afgerond zijn voor deze datum, maar mag eerder plaatsvinden. De PO-raad heeft aangegeven dat, als gevolg van de huidige crisissituatie, bepaalde deadlines uit de cao mogelijk slecht zijn te halen voor werkgevers. De focus gaat op dit moment vooral uit naar andere zaken. De PO-raad treedt in overleg met de vakbonden of onverkort vastgehouden moet worden aan de gestelde termijnen. Wij baseren ons op de huidige regelgeving zoals die is opgenomen in de cao. Via uw contactpersoon Personeel ontvangt u een overzicht van de personeelsleden met een directiefunctie of een onderwijsondersteunende functie. Dit overzicht kan u helpen wanneer u bezig bent met het actualiseren van de functies. Zodra u het actualiseren van de functies hebt afgerond, ontvangen wij het overzicht met wijzigingen graag van u retour en verwerken wij deze wijzigingen in de personeels- en salarisadministratie.

Indien u ondersteuning wenst bij het heroverwegen en actualiseren van de functies voor uw directieleden en medewerkers met een OOP-functie, neem dan contact op met een van onze adviseurs (Wilma Rijndorp, Bertine Heijink, Bettina van der Meijden of Hanneke Westening). Hun contactgegevens vindt u op [deze pagina](#).

Onderhandelaarsakkoord cao voortgezet onderwijs

Onlangs hebben de onderhandelende partijen een akkoord bereikt over een nieuwe cao in het Voortgezet Onderwijs voor het kalenderjaar 2020. In het akkoord is overeengekomen dat de salarissen met terugwerkende kracht tot 1 maart 2020 worden verhoogd met 2,75%. De eindejaarsuitkering wordt met 0,6% verhoogd naar 8% en in juni wordt een eenmalige uitkering van 750 euro betaald. Als het principeakkoord is omgezet in een definitief akkoord, worden deze wijzigingen doorgevoerd in de salarisadministratie.

Cao Kinderopvang

De achterban van de onderhandelende partijen voor een nieuwe cao, heeft positief ingestemd met het in februari afgesloten principeakkoord. De teksten van de cao worden nu voorgelegd bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om ervoor te zorgen dat de cao algemeen verbindend wordt verklaard. In de cao is een salarisverhoging van 3% overeengekomen per 1 juli 2020. Ter compensatie van de periode 1 januari 2020 tot 1 juli 2020 wordt een eenmalige uitkering van 3% betaald. Dit percentage wordt berekend over het brutosalaris dat in deze maanden is verdiend. Naast deze verhoging van de salarissen is een structurele eindejaarsuitkering van 2% overeengekomen. Deze wordt in december 2020 voor het eerst betaald en wordt berekend over het in dit jaar verdiende brutosalaris.



Tijdelijke wijziging regels Vervangingsfonds door Coronacrisis

In verband met de Coronacrisis heeft het Vervangingsfonds (VF) aangekondigd een aantal tijdelijke wijzigingen door te voeren in het declareren en verantwoorden van de kosten van vervanging. U mag de kosten van vervanging declareren van een personeelslid dat niet ziek is, maar uit voorzorg thuis moet blijven. Mocht deze situatie zich voor hebben gedaan, dan kunt u dit melden (naam van afwezige en vervanger, de periode van vervanging en de omvang van de vervanging) bij uw contactpersoon Personeel. Voor de salarisbetaling van de vervanger volgt u het reguliere proces.

Volgens het reglement VF moet een declaratie worden ingediend binnen 3 maanden en 5 werkdagen. Deze termijn is nu verlengd naar 6 maanden en 5 werkdagen.

Als er voor u een declaratie is ingediend kan het VF vragen om aanvullende informatie. Deze informatie moet u normaliter binnen 8 weken aanleveren. Deze termijn wordt tijdelijk losgelaten. De laatste maatregel die genomen is, betreft het inzetpercentage van een door het VF bekostigde vervangingspool. Gedurende de Coronacrisis wordt het inzetpercentage door het VF op 100% gesteld. Hierdoor ontstaan er voor u geen nadelige financiële gevolgen in het geval dat u onvoldoende vervangingswerkzaamheden kunt laten uitvoeren door de vervangingspool.

Wijziging subsidieregeling lerarenbeurs

De subsidieregeling lerarenbeurs stelt bevoegde leraren in staat een geaccrediteerde bachelor- of masteropleiding te volgen om daarmee hun kwalificatieniveau te verhogen. De leraar ontvangt een tegemoetkoming in de kosten van studie, studiemiddelen en reiskosten. U kunt daarnaast subsidie ontvangen om de leraar studieverlof te verlenen en een vervanger aan te stellen. Onlangs is een wijziging op de subsidieregeling gepubliceerd. Het subsidieplafond is verlaagd. Als reden voor deze verlaging is aangegeven dat door de intensivering van de aanpak van het lerarentekort er meer geld gaat naar de regionale aanpak personeelstekorten, de regeling subsidie zij-instroom en de subsidieregeling onderwijsassistenten opleiding tot leraar en naar het Samen Opleiden via de opleidingsscholen. De financiële dekking voor deze intensivering heeft de Tweede Kamer gevonden ten koste van het budget voor de lerarenbeurs. Met het verlaagde budget kunnen in 2020 alle aanvragen voor een tweede of derde studiejaar nog gehonoreerd worden. Dat betekent dat alle leraren die nu al een lerarenbeurs krijgen hun opleiding met de beurs kunnen vervolgen of afmaken. Het budget voor de lerarenbeurs dat vervolgens nog over is voor leraren die in 2020 willen starten met een bachelor- of masteropleiding, is hierdoor beperkt. Een aanvraag van een werknemer wordt alleen toegekend als u met de aanvraag hebt ingestemd.

Meer cybercrime met thuiswerken: is uw school al verzekerd?

Cybercriminelen grijpen het coronavirus en thuiswerken aan om extra actief te zijn. Is uw onderwijsinstelling verzekerd tegen de gevolgen? Speciaal voor het onderwijs introduceren wij de cyberverzekering. Er is een ruime dekking van o.a. privacy-aansprakelijkheid, digitale afpersing en bedrijfsschade en wordt aangeboden tegen een scherp tarief met daarnaast 10% onderwijskorting. Bekijk voor meer informatie [onze pagina over de cyberverzekering](#).

Voor overige voordelen kunt u de [website](#) van Dyade voordeelservice raadplegen.

