

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties juni

De salarisbetaling in de maand juni zal volgens planning plaatsvinden op 25 juni. Mutaties die uiterlijk 10 juni voor 17.00 uur worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 19 mei 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Tarief bijzondere beloningen

Over incidentele uitkeringen, zoals de vakantieuitkering, wordt voor de loonheffing het tarief bijzondere beloningen toegepast. Het tarief bijzondere beloning wordt jaarlijks, bij aanvang van het kalenderjaar, vastgesteld op basis van het inkomen dat een werknemer in het voorgaande kalenderjaar bij u heeft verdiend. Dit gebeurt op basis van de voorschriften van de Belastingdienst. Het inkomen in het lopende jaar kan naar verwachting hoger zijn, dan het inkomen in het voorgaande jaar, waardoor het tarief dat toegepast wordt relatief laag is. Indien wij constateren dat dit het geval is, adviseren wij de betreffende werknemer, via Employee Self Service, in het lopende jaar een hoger tarief bijzondere beloningen toe te passen. Extra loonheffing (en dus ook het verhogen van het tarief bijzondere beloningen) mag alleen op het salaris worden ingehouden als de werknemer hier zelf opdracht voor geeft. Indien de werknemer ons advies opvolgt, wordt mogelijk voorkomen dat volgend jaar, bij de aangifte inkomstenbelasting over dit jaar, een naheffingsaanslag wordt opgelegd door de Belastingdienst.

Definitief akkoord cao VO

De achterban van de onderhandelende partijen voor een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs heeft ingestemd met het bereikte akkoord. Dit betekent dat de salarismaatregelen zoals deze zijn overeengekomen, in de maand juni kunnen worden verwerkt in het salaris. Medewerkers waarop de cao VO van toepassing is, ontvangen in juni, met terugwerkende kracht tot 1 maart 2020, een salarisverhoging van 2,75%. Tevens ontvangen zij in juni een eenmalige uitkering van 750 euro bruto. Als laatste wordt de eindejaarsuitkering met 0,6% verhoogd naar 8%. Deze eindejaarsuitkering wordt in december uitbetaald.

Uitbreiding mutatieformulieren voor medewerkers

Medewerkers zijn steeds meer gewend zelf zaken digitaal af te handelen. Binnen het Youforce-account hebben uw medewerkers al de mogelijkheid een beperkt aantal persoonlijke wijzigingen te verwerken richting de personeelsadministratie. Vanaf 1 juni wordt deze mogelijkheid uitgebreid met de volgende mutatieformulieren:

- Wijziging adresgegevens
- Wijziging burgerlijke staat
- Wijziging bankrekening

Uw contactpersoon van Dyade Personeel heeft u hier eerder over geïnformeerd. Tenzij u anders hebt aangegeven bij hem/haar, hebben uw medewerkers vanaf 1 juni de beschikking over deze formulieren. Mochten deze formulieren (of vergelijkbare) al voor uw medewerkers beschikbaar zijn, dan verandert er uiteraard niets. Als bovengenoemde formulieren zijn toegekend aan uw medewerkers, hoeft u niet meer zelf deze mutaties te melden via Youforce. Via de personeelskaart in uw eigen account heeft u nog steeds inzicht in deze gegevens. Ook blijft u de mogelijkheid houden om voor een van uw medewerkers zo'n mutatie door te voeren, mocht dit tot onoverkomelijke problemen leiden bij betrokkene.

Reiskosten woon-werkverkeer

In [nieuwsflits 102](#) hebben we aangegeven dat een medewerker op grond van de cao PO en VO geen aanspraak kan maken op een reiskostenvergoeding voor het woon- werkverkeer als gedurende langere tijd (VO na 1 week en PO na 2 weken) niet wordt gereisd naar de werkplek, anders dan wegens vakantie. Vanaf 11 mei zijn de basisscholen weer geopend voor leerlingen en bestaat volgens de cao PO weer recht op een reiskostenvergoeding als de medewerker de werkzaamheden weer op school verricht. Heeft u eerder aangegeven dat de reiskostenvergoeding gestopt moest worden naar aanleiding van het besluit om de scholen te sluiten voor leerlingen, dan activeren wij de vergoeding weer vanaf 11 mei voor de betreffende medewerkers. Zoals in [nieuwsflits 103](#) is gemeld, mocht op grond van een tijdelijk [besluit](#) van de staatsecretaris van Financiën, de reiskostenvergoeding wel onbelast betaald worden gedurende de periode dat er niet gereisd werd naar de school als gevolg van de Coronacrisis.

Vergoedingsregeling verhuiskosten primair onderwijs

In de cao PO 2019-2020 is in artikel 7.1 bepaald dat werkgevers uiterlijk 1 augustus 2020 een vergoedingsregeling verhuiskosten moeten vaststellen. De PGMR heeft instemmingsrecht op deze regeling. Tot 1 augustus 2020 blijft de regeling uit de cao PO 2018-2019 van kracht. Na deze datum is uw eigen regeling van toepassing. Wenst u ondersteuning bij het opstellen van een eigen verhuiskostenregeling, dan kunt u contact opnemen met uw vaste P&O adviseur bij Dyade Advies. U kunt ook contact opnemen met Wilma Rijndorp (wilma.rijndorp@dyade.nl of telefoon 06-25490300) om afspraken te maken over ondersteuning bij uw eigen verhuiskostenregeling.



Aanzepplicht

In het onderwijs worden veel arbeidsovereenkomsten aangegaan tot het einde van het schooljaar. Indien u met een medewerker een dienstverband voor bepaalde tijd bent overeengekomen van tenminste 6 maanden is het van belang dat u zich houdt aan de aanzegplicht, zoals deze is opgenomen in het Burgerlijk Wetboek (artikel 7:668). In dit artikel is bepaald dat u tenminste een maand voor de tijdelijke arbeidsovereenkomst afloopt, uw medewerker schriftelijk informeert of u de overeenkomst wilt voortzetten of niet. Doet u dat niet of te laat, dan kan uw medewerker aanspraak maken op de zogenaamde aanzegvergoeding. De aanzegvergoeding bedraagt maximaal het loon over een maand. Op de website van Dyade (www.dyade.nl), vindt u voorbeeldbrieven die u kunt gebruiken om te voldoen aan deze verplichting uit de WWZ. De brieven vindt u [hier](#).

Vanaf 1 juli aanvullend geboorteverlof voor partners

In [nieuwsflits 100](#) hebben wij aangegeven dat partners, in het eerste half jaar na de geboorte van de baby, vanaf 1 juli recht kunnen krijgen op vijf weken extra geboorteverlof. De duur van het verlof hangt af van het aantal per week gewerkte uren. Wie bijvoorbeeld 30 uur per week werkt, heeft recht op maximaal 5 x 30 uur aanvullend geboorteverlof. De werknemer moet deze verlofweken opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind en hij/zij moet eerst het reguliere geboorteverlof (van eenmaal het aantal werkuren per week) opnemen. Wettelijk is bepaald dat de werknemer gedurende het aanvullende geboorteverlof recht heeft op een uitkering van maximaal 70% van het dagloon. In de cao PO is echter bepaald dat de werknemer recht blijft houden op 100% van het oorspronkelijke salaris. In de cao VO is dit niet expliciet geregeld. Werkgevers moeten zelf bepalen of ze 100% van het loon blijven doorbetalen. Naar verwachting sluiten de meeste werkgevers in het voortgezet onderwijs aan bij de bepaling zoals deze is opgenomen in de cao PO.

De uitkering wordt toegekend door het UWV. Als een werknemer gebruikmaakt van het aanvullende geboorteverlof, dan kunt u dit vanaf 1 juli bij ons melden via HR Selfservice, waarna Dyade de aanvraag voor u indient bij het UWV.



Cao Kinderopvang gepubliceerd

In [nieuwsflits 103](#) hebben wij aangegeven dat de achterban van de onderhandelende partijen voor een nieuwe cao in de sector Kinderopvang heeft ingestemd met het bereikte akkoord. De uitwerking van het akkoord moest verwerkt worden in de tekst van de cao. Inmiddels is dit verwerkt en kunt u de volledige cao tekst [hier raadplegen](#).

Tijdelijke verhoging forfait werkkostenregeling

Binnen de werkkostenregeling heeft u de mogelijkheid, via de vrije ruimte (het forfait) van de werkkostenregeling, vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers te geven zonder dat deze worden belast. Sinds 1 januari 2020 is de vrije ruimte 1,7% voor de eerste € 400.000 van uw loonsom. Is uw loonsom hoger, dan bedraagt het forfait over het meerdere 1,2%. Het forfait is in het kalenderjaar 2020 tijdelijk verhoogd. Het forfait over de eerste € 400.000 is verhoogd van 1,7% naar 3%. Onder andere deze wijziging is verwerkt in de update van de [codeerinstructie werkkostenregeling 2020](#) die u kunt downloaden op onze website (www.dyade.nl).

Met deze verhoging heeft u dit jaar extra mogelijkheden uw werknemers tegemoet te komen door bijvoorbeeld een klein geschenk te geven, zonder dat hier direct loonheffing over moet worden afgedragen. Maakt u gebruik van deze verruiming, dan bent u uiteraard wel de kosten van het geschenk zelf verschuldigd.

Gevolgen Coronacrisis voor het ABP en PFZW

De Coronacrisis heeft in het eerste kwartaal negatieve gevolgen gehad op het rendement van de beleggingen van pensioenfondsen. Dit zorgde voor een lage dekkingsgraad in het eerste kwartaal bij zowel het ABP (onderwijs) als bij PFZW (zorg). De dekkingsgraad geeft het vermogen aan in welke mate een pensioenfonds kan voldoen aan de huidige en toekomstige verplichtingen. De actuele dekkingsgraad bij het ABP daalde van 97,8% eind december 2019 naar 82,0% eind maart 2020. Ook de beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden) daalde van 95,8% naar 93,0%.

Bij PFZW daalde de dekkingsgraad van 99,2% naar 83,5% en de beleidsdekkingsgraad van 96,5% naar 94,0%. Voor dit moment verandert er niets aan de hoogte van de uitkeringen van de pensioenfondsen. Men bepaalt aan het einde van het jaar op basis van de op dat moment geldende (beleids)dekkingsgraad of de pensioenen volgend jaar verlaagd worden en of een aanpassing van pensioenpremies wordt doorgevoerd.

Verlenging termijn aanvraag doelgroepverklaring loonkostenvoordeel (LKV)

Het LKV is een tegemoetkoming voor werkgevers die één of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die lastig aan werk komen. De doelgroepen van het LKV zijn:

- oudere werknemers met een uitkering;
- werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
- werknemers met een arbeidsbeperking
- arbeidsongeschikte werknemers, die herplaatst worden.

Als u in aanmerking wilt komen voor het LKV dan heeft u een kopie van de doelgroepverklaring van de werknemer nodig. De werknemer kan deze aanvragen bij het UWV, maar is niet verplicht om dit te doen. Een aanvraag voor een doelgroepverklaring moet binnen drie maanden na de datum indiensttreding worden ingediend. Als gevolg van de Coronacrisis is de termijn voor het aanvragen van een doelgroepverklaring voor het LKV tijdelijk met drie maanden verlengd. Deze termijnverlenging geldt voor alle verklaringen die worden aangevraagd voor dienstverbanden die zijn gestart tussen 1 januari 2020 en 1 juni 2020.

Slim inkopen is het halve werk

Dyade Voordeelservice biedt producten en diensten aan, afgestemd op het onderwijs én exclusief voor Dyade klanten. Enkele voordelen die wij u kunnen bieden zijn:

- Schoolbenodigdheden: extra hygiëneproducten bijbestellen
 - ✓ Voor 17.00 besteld, morgen op school
 - ✓ Tot 38% korting via Dyade Voordeelservice
 - ✓ Eenvoudig online te bestellen
 - ✓ Van preventie-kits tot desinfectiemiddelen
- Cyberverzekering: goed verzekerd tegen cybercrime
 - ✓ Speciaal voor het onderwijs
 - ✓ Een scherp tarief én 10% onderwijskorting via Dyade Voordeelservice
 - ✓ Ruime dekking van o.a. privacy-aansprakelijkheid, digitale afpersing en bedrijfschade.
- Een goed functionerende IT-, document- en afdrukinfrastructuur is noodzakelijk
 - ✓ Konica Minolta is de Dyade-partner met brede ervaring in de IT én de onderwijsbranche.
 - ✓ Deze kennis delen wij graag met u. Op 27 mei bent u welkom om aan te sluiten bij de webinar “Verbeter de integratie en efficiëntie van uw digitale werkplek”. [Klik hier](#) om u aan te melden.

Bekijk alle voordelen op www.dyadevoordeelservice.nl

Geen premieheffing Vervangingsfonds over de maand april

Het Vervangingsfonds (VF) heeft geconstateerd, dat door de sluiting van de scholen in de maand april, er minder vervangingen zijn gedeclareerd. Het bestuur van het VF heeft daarom besloten om over de maand april geen premie te heffen. Dit geldt voor alle premies in de verschillende aansluitvormen. De verrekening en verwerking vindt deze maand automatisch plaats via de premienota.

SLIM INKOPEN
IS HET HALVE WERK

