

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties augustus en september

De salarisbetaling in de maand augustus zal volgens planning plaatsvinden op 25 augustus. Mutaties die uiterlijk 10 augustus voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 augustus 12.00 uur. Voor de maand september zijn deze data 25 september (salarisbetaling), 10 september (aanleveren mutaties) en 22 september (laatste mogelijkheid om een salaris te blokkeren). De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Geen nieuwsflits in augustus

In verband met de zomervakantie verschijnt er in de maand augustus geen nieuwsflits. De lezers die vakantie hebben, wensen wij een heel prettig, zonnig en ontspannen vakantie toe. In september wordt de volgende nieuwsflits verspreid.

Eenmalige uitkering en salarisverhoging cao Kinderopvang

In de [cao Kinderopvang 2020-2021](#) is een eenmalige uitkering openomen. Deze eenmalige uitkering wordt deze maand betaald en bedraagt 3% over het uitbetaalde brutosalaris over de maanden januari tot en met juni. Ook zijn deze maand de brutosalarissen met 3% verhoogd.

Cao Voortgezet Onderwijs gepubliceerd

In [nieuwsflits 104](#) hebben wij aangegeven dat de achterban van de onderhandelende partijen voor een nieuwe cao in het voortgezet onderwijs heeft

ingestemd met het bereikte akkoord. De uitwerking van het akkoord moest verwerkt worden in de tekst van de cao. Inmiddels is dit verwerkt en kunt u de volledige cao tekst [hier raadplegen](#).

Uitstel stelselwijziging Participatiefonds

Het Participatiefonds was van plan op 1 januari het reglement ingrijpend aan te passen. De aanpassing is echter afhankelijk van nieuwe wetgeving, die ter behandeling in de Tweede Kamer ligt. Door de coronacrisis is vertraging en onduidelijkheid ontstaan over de afronding van het wetstraject. Om deze reden heeft het Participatiefonds besloten deze ingrijpende wijzigingen uit te stellen tot 1 augustus 2021.

Akkoord over nieuw pensioenstelsel

Onlangs zijn de vakbonden akkoord gegaan met de uitgangspunten voor een nieuw pensioenstelsel. Nu dit akkoord is gesloten moeten de uitgangspunten verder worden uitgewerkt en moet er uiterlijk in 2026 een nieuw pensioenstelsel zijn. Het is de bedoeling dat het pensioenstelsel straks beter aansluit bij werknemers die van baan veranderen of die een tijdje als zzp-er werken. De premie-inleg wordt direct gebruikt voor de pensioenopbouw van de werknemer zelf. Het nieuwe pensioenstelsel moet meer meebewegen met de economie. Dit betekent dat als het economisch goed gaat, dit eerder vertaald kan worden in de pensioenaanspraken, maar ook dat minder goede economische omstandigheden invloed hebben op deze aanspraken. Door dit meebewegen met de economische omstandigheden kan het pensioen van een medewerker per jaar wisselen. Onveranderd blijft het systeem waarbij gezamenlijk pensioen wordt opgebouwd, waarbij de beleggingsrisico's dus ook gedeeld worden door de deelnemers. Omdat de hoogte van de pensioenen jaarlijks mee bewegen met de economie kan het voor medewerkers moeilijker worden om het moment van hun pensioen te plannen. Dit kan invloed hebben op uw strategische personeelsplanning.

Aanvraag compensatie transitievergoeding

Hebt u na 1 juli 2015 transitievergoedingen uitgekeerd bij beëindiging van dienstverbanden wegens langdurige arbeidsongeschiktheid? Dan kunt u hier vanaf 1 april 2020 bij het UWV de compensatie voor aanvragen.

Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de beëindiging van het dienstverband aan de volgende eisen voldoen:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) geëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.
- U betaalde de transitievergoeding waar de werknemer recht op had.

De compensatieaanvraag voor transitievergoedingen die betaald zijn tussen 1 juli 2015 en 31 maart 2020, kunt u nu aanvragen. Uiterlijk **30 september 2020** moet uw aanvraag ingediend zijn.

Voor vanaf 1 april 2020 uitbetaalde transitievergoedingen moet een eventuele aanvraag van compensatie binnen 6 maanden na uitbetaling van de vergoeding worden gedaan. Meer informatie hierover vindt u op de [website](#) van het UWV.

Dyade kan u ondersteunen bij het verzamelen van de benodigde documenten en het doen van de aanvraag bij het UWV. Voor meer informatie, kunt u contact opnemen met mevr. B. (Bertine) Heijink (bertine.heijink@dyade.nl).



Tweede Kamer stemt in met vereenvoudiging bekostiging voortgezet onderwijs

Onlangs heeft de Tweede Kamer ingestemd met de [Wet vereenvoudiging bekostiging voortgezet onderwijs](#). De wet moet er voor zorgen dat per 1 januari 2022 scholen gelijke bedragen ontvangen voor hetzelfde type leerling. Daarnaast krijgen

scholen dan één vast bedrag voor de hoofdvestiging en één vast bedrag voor nevenvestigingen. De Eerste Kamer moet met de wet akkoord gaan, om de vereenvoudiging daadwerkelijk te kunnen realiseren per 1 januari 2022.

Salarisspecificatie per e-mail

Uw medewerkers kunnen in het persoonlijke Youforce account instellen of en op welke wijze zij geïnformeerd willen worden als een nieuw salarisdocument is gepubliceerd in het dossier. Zo kunnen zij instellen dat ze een mail ontvangen zodra publicatie heeft plaatsgevonden. Vervolgens kan men in het account de specificatie of jaaropgave raadplegen en/of downloaden. Ook bestaat de mogelijkheid de specificatie als bijlage bij deze mail te ontvangen. Salarisspecificaties en jaaropgaven bevatten echter privacygevoelige informatie en aan het verzenden van e-mail kunnen veiligheidsrisico's verbonden zijn. Of het gemak van directe toezending van salarisdocumenten opweegt tegen deze risico's moet de betreffende medewerker zelf bepalen. Als in het verleden is gekozen voor het toezenden van de salarisspecificaties als bijlage bij een e-mail, kan dit in het Youforce account op ieder moment weer gewijzigd worden in een notificatiemail zonder bijlage.

Exclusieve voordelen via Dyade voordeelservice

Dyade Voordeelservice biedt producten en diensten aan, afgestemd op het onderwijs én exclusief voor Dyade klanten.

Schoolbenodigheden: extra hygiëneproducten bijbestellen

- Voor 17.00 besteld, morgen op school
- Tot 38% korting via [Dyade Voordeelservice](#)
- De korting voor Dyade klanten wordt automatisch verrekend op de factuur.
- Van preventie-kits tot desinfectiemiddelen

Vacature plaatsing

- Gratis advies over plaatsing en medium
- Tot 35% korting via [Dyade Voordeelservice](#)
- De korting voor Dyade klanten wordt automatisch verrekend op de factuur.

Bekijk alle voordelen op onze [website](#).

