

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties oktober

De salarisbetaling in de maand oktober zal volgens planning plaatsvinden op 23 oktober. Mutaties die uiterlijk 9 oktober voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 oktober 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Uiterste datum aanvraag compensatie transitievergoeding 30 september 2020

In [nieuwsflits 106](#) hebben wij u geïnformeerd over het aanvragen van een compensatie voor uitbetaalde transitievergoedingen in de periode 1 juli 2015 tot 31 maart 2020. Wij willen nogmaals benadrukken dat de uiterste datum voor het aanvragen van deze compensatie 30 september 2020 is. Heeft u de aanvraag nog niet gedaan, adviseren wij u dit alsnog te doen. Voor vanaf 1 april 2020 uitbetaalde transitievergoedingen moet een eventuele aanvraag van compensatie binnen 6 maanden na uitbetaling van de vergoeding worden ingediend. Meer informatie hierover vindt u op de [website](#) van het UWV.

Subsidieoverzichten vernieuwd

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u de subsidieoverzichten PO en VO. Dyade heeft in deze overzichten de landelijke subsidies samengevat. De subsidieoverzichten kunt u vinden via de volgende [link](#).

Nieuwe verlofposters

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u de meest recente cao's. In de cao primair onderwijs en de cao voortgezet onderwijs zijn omstandigheden beschreven, waarvoor medewerkers verlof kunnen aanvragen. Deze omstandigheden zijn door Dyade samengevat op verlofposters. Aangezien in beide sectoren een nieuwe cao is afgesloten, zijn de verlofposters beoordeeld en herschreven naar de huidige cao. De verlofposter voor het primair onderwijs kunt u [hier downloaden](#). Voor het voortgezet onderwijs kiest u [deze link](#).

Verwachte stijging pensioenpremie ABP in 2021

Het ABP heeft de prognose voor het premiepercentage van de pensioenpremies per 1 januari 2021 bekend gemaakt. De premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen stijgt naar verwachting van 24,9% naar 26,6%. De premie voor het arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) stijgt van 0,82% naar 0,83%. Deze premies worden door werkgevers en werknemers samen betaald (70% resp. 30%). De VPL-premie stijgt van 2,6% naar 3,1%. Dit jaar komt de VPL-premie nog volledig voor rekening van de werkgever. Vanaf 1-1-2021 zullen ook werknemers weer gaan bijdragen aan de premie VPL. Het werknemersdeel bedraagt 0,15% en wordt verwerkt in de premie OP/NP. Eind november worden de definitieve premiepercentages voor het volgende jaar bekend gemaakt.

Pensioenpremie PFZW ook hoger in 2021

Ook het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft aangekondigd te verwachten het premiepercentage van de pensioenpremie te moeten verhogen per 1 januari 2021. Het PFZW denkt een verhoging van 2,5% te moeten doorvoeren. Welk deel van de pensioenpremie (en dus ook van de verhoging) voor rekening van de werkgever en de werknemer komt is vastgesteld in de cao die van toepassing is binnen uw organisatie.



Tijdige afgifte Verklaring omtrent het Gedrag (VOG)

In [nieuwsflits 105](#) hebben we aangegeven dat vanaf het verslagjaar 2020 uw accountant aan DUO niet alleen moet rapporteren als een VOG ontbreekt, maar ook als deze niet tijdig door u is ontvangen. De afgiftedatum mag niet na de datum indiensttreding liggen. Wij begrijpen dat het in bepaalde situaties (met name bij vervangingen) niet altijd mogelijk is om tijdig over een VOG te beschikken. Hoewel sprake is van een concept protocol dat nog gewijzigd kan worden, adviseren wij u nogmaals dringend om zo veel mogelijk te zorgen dat VOG's tijdig door u worden ontvangen. Of en welke sanctie opgelegd wordt indien een VOG te laat is afgegeven is helaas nog niet bekend.

Inzicht in overhead met de benchmark onderwijs van Berenschot

[Organisatieadviesbureau Berenschot](#) heeft een benchmark ontwikkeld, specifiek gericht op het onderwijs. Deze benchmark kan u onder andere inzicht geven in de omvang en de kosten van de overhead van uw organisatie en hoe deze zich verhoudt tot die van andere onderwijsinstellingen. Het geeft u een middel om u hierbij te ondersteunen bij de discussie hierover binnen uw organisatie. Daarnaast krijgt u informatie over de factoren die ertoe leiden dat sommige instellingen kunnen volstaan met een relatief kleine overhead. Het leidt tot algemene aanbevelingen voor het optimaal inrichten van de overhead. De uitkomsten van de benchmark geven u handvatten voor verbetering en besparing. Dyade kan u ondersteunen bij het verwerken van de gegevens voor de benchmark en adviseren over wijzigingen in de organisatie mochten de resultaten van de rapportage hier aanleiding voor geven. Indien u geïnteresseerd bent in de benchmark onderwijs, bespreek dan de mogelijkheden hiervan met uw klantteammanager bij Dyade. Een korte impressie van de benchmark vindt u [hier](#).

Onderhandelingsakkoord nieuwe cao bestuurders PO en VO

Onlangs is een onderhandelingsakkoord bereikt voor een nieuwe cao bestuurders in het PO en het VO. Tot 11 september kon door de leden worden aangegeven al dan niet in te stemmen met het bereikte akkoord. Zodra het akkoord definitief is vastgesteld kunnen de overeengekomen wijzigingen in de bezoldiging worden verwerkt in de salarisadministratie.

Premies Werkhervattingskas (Whk) 2021 gepubliceerd

Op 1 september zijn in de Staatscourant de gedifferentieerde premies [gepubliceerd](#) voor de Werkhervattingskas 2021.

Eind november of begin december 2020 ontvangt u de beschikking Whk 2021. Hierop staan de nieuwe premiepercentages voor de WGA en Ziektewet die u in 2021 aan de Belastingdienst moet betalen. Uw gedifferentieerde premie Werkhervattingskas wordt gebaseerd op gegevens uit het verleden. Voor 2021 wordt hierbij o.a. rekening gehouden met de in het kalenderjaar 2019 totaal uitbetaalde WGA- en Ziektewetuitkeringen, aan de uitkeringsgerechtigden die worden toegerekend aan uw organisatie, De Werkhervattingskas is een complexe materie van premieheffing, waarbij de Belastingdienst en UWV regelmatig fouten maken in hun berekening. Afgelopen jaren hebben wij hierop grote besparingen gerealiseerd. Ook in 2021 zijn er besparingsmogelijkheden. Controle en bezwaar kan zelfs tot 5 jaar terug.

Met de Dyade Whk Scan weet u snel of u de juiste premies betaalt. Voor de controle hebben wij een efficiënte rekenmethode ontwikkeld.

Ook kunt u inzicht krijgen in de ontwikkeling van uw toekomstige Whk premies. Met deze verkregen informatie kunt u controleren of de keuze publiek verzekeren of eigenrisicodrager juist is. Deskundig advies is aan te raden om een goede afweging te kunnen maken om wel of niet terug te keren naar het publieke bestel of om juist eigenrisicodrager te worden. Dit advies kan Dyade u geven.

Hebt u belangstelling voor deze dienstverlening van Dyade en/of wilt u meer informatie? Neem dan contact op met onze senior-adviseur, Ronald van Rooijen (tel. 030-3035130 of 06-51097257). Hij kan u vrijblijvend uitleg geven over de premie Werkhervattingskas en de wijzigingen.

Vanaf 1 juli aanvullend geboorteverlof voor partners

Vanaf 1 juli jl. kunnen partners, in het eerste half jaar na de geboorte van de baby, recht krijgen op vijf weken extra geboorteverlof. De duur van het verlof hangt af van het aantal per week gewerkte uren. De werknemer moet deze verlofweken opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind en hij/zij moet eerst het reguliere geboorteverlof (van eenmaal het aantal werkuren per week) opnemen. Wettelijk is bepaald dat de werknemer gedurende het aanvullende geboorteverlof recht heeft op een uitkering van maximaal 70% van het dagloon. In de cao primair onderwijs is echter bepaald dat de werknemer recht blijft houden op 100% van het oorspronkelijke salaris. In de cao voortgezet onderwijs is hier niets over opgenomen. Uitgangspunt in het VO is dan ook de wettelijke regeling. Voor onze klanten in het voortgezet onderwijs is gevraagd hoe zij hiermee om willen gaan. De door u aangegeven keuze wordt door ons verwerkt in de salarisadministratie.

Regeling bekostiging VO 2020 gepubliceerd

Begin juli is de regeling bekostiging VO 2020 gepubliceerd. In de materiële bekostiging vindt een prijsbijstelling plaats van 1,75% ten opzichte van 2019 (en de uitgekeerde bedragen in 2020). Dat zullen ook de bedragen zijn voor 2021, want OCW gaf bij voorjaarsnota aan geen ruimte te zien voor prijsbijstelling in 2021. Ook het bedrag voor lesmateriaal van € 316,34 per leerling verandert niet.

De regeling personele bekostiging van 10 juli bevat wel een loonbijstelling, die uitkomt op 3,2% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020. Dat is inclusief een netto inhouding van 0,19% ter financiering van de transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid (scholen kunnen vanaf 1 april 2020 eerder betaalde transitievergoedingen terugvragen via UWV). Vanaf 1 januari 2021 komt die 0,19% wel direct ten goede aan de scholen via een GPL-stijging. De prestatiebox was eerder al verhoogd van € 323,50 (2019) naar € 330,50 per leerling in 2020 en 2021. De GPL-bedragen zijn ook te vinden in het overzicht relevante financiële mutaties van de VO-raad (Bron Infinite).

Belastingplan 2021

Op Prinsjesdag (15 september jl.) is het Belastingplan 2021 gepresenteerd. In het Belastingplan zijn maatregelen opgenomen, waardoor nettosalarissen in het algemeen iets gaan stijgen. Dit wordt veroorzaakt doordat het percentage inkomstenbelasting in de 1e schijf wordt verlaagd van 37,35% naar 37,1%. Tevens worden in 2021 de arbeidskorting en de algemene heffingskorting verder verhoogd, waardoor straks minder loonheffing op salarissen wordt ingehouden. Een snelle berekening leert dat, bij ongewijzigde omstandigheden, een werknemer met een bruto-inkomen van circa € 2500 fulltime, in 2021 ongeveer € 40 meer salaris gaat ontvangen. In deze berekening is nog niet verwerkt dat de pensioenpremies volgend jaar naar verwachting zullen worden verhoogd.



Forfait werkkostenregeling wordt verlaagd

Binnen de werkkostenregeling heeft u de mogelijkheid vergoedingen en verstrekkingen aan te wijzen als eindheffingsloon. Zo lang u niet meer aanwijst als eindheffingsloon dan het forfait van de werkkostenregeling (de vrije ruimte) groot is, bent u geen loonheffing verschuldigd over deze vergoedingen en verstrekkingen. In 2020 was het forfait nog 3% over de eerste € 400.000 van het totale belastbaar loon. Over het meerdere van € 400.000 was dit percentage 1,2%. In 2021 worden deze percentage gewijzigd in respectievelijk 1,7% en 1,18%.

Vereenvoudiging beslagvrije voet

Indien een medewerker schulden maakt en deze niet tijdig aflost, kan beslag gelegd worden op het loon van de medewerker. Een medewerker behoudt altijd een deel van het loon om te kunnen voorzien in de eerste levensbehoeften. Dit deel van het loon waar geen beslag op wordt gelegd, noemt men de beslagvrije voet. De beslagvrije voet is afhankelijk van het inkomen van de medewerker en zijn persoonlijke omstandigheden (gehuwd, samenwonend, huishouden met kinderen e.d.). Nadat de invoer van Wet vereenvoudiging beslagvrije voet en verbreding beslagregister een aantal keer is uitgesteld, is op 15 september aangekondigd dat deze wet met ingang van 1 januari 2021 in werking treedt. In de wet is bepaald dat door een geautomatiseerde rekenmodule de beslagvrije voet wordt berekend op basis van gegevens uit de polisadministratie van het UWV, de Basisregistratie Personen (BRP) en van de Belastingdienst.

Toename misleiding via e-mail, sms, WhatsApp of telefoon

Het aantal gevallen waarbij criminelen de identiteit van een vertrouwde partij aannemen om mensen te misleiden stijgt wereldwijd. Dit soort aanvallen vindt plaats via e-mail, sms, WhatsApp, of telefonisch. De toename is onder andere te zien bij bankhelpdeskfraude. De criminelen doen zich via de telefoon voor als medewerkers van de helpdesk van de bank en vragen de klant uit veiligheidsoverwegingen geld over te maken naar een veilige rekening. Hierbij maken ze gebruik van een techniek die spoofing heet om het telefoonnummer van de helpdesk te tonen op de telefoon van het slachtoffer. Een belangrijk kenmerk van zo'n aanval is dat de criminelen urgentie creëren, bijvoorbeeld door angst aan te jagen. Houd er dus rekening mee dat als u gebeld lijkt te worden door een bekend telefoonnummer, dit niets zegt over de identiteit van de beller.

Contante giften vanaf 2021 niet meer in de aangifte inkomstenbelasting

Als u aan specifieke instellingen een bedrag schenkt, kunt u deze gift aftrekken bij uw aangifte inkomstenbelasting. Vanaf het kalenderjaar 2021 mogen contante giften niet meer worden meegenomen in de giftenaftrek. De reden hiervoor is dat contante giften slecht controleerbaar zijn en hierdoor fraudegevoelig zijn. Tevens is aangegeven dat er een alternatief voor een contante gift bestaat, namelijk het overmaken van een gift, waarbij de gift aannemelijk gemaakt kan worden met een bankafschrift.

Start voordelig dit schooljaar met Dyade Voordeelservice

Dyade Voordeelservice biedt producten en diensten aan met korting, afgestemd op het onderwijs én exclusief voor Dyade klanten.

- **Tot 35% korting op uw vacatureplaatsing**
Uw schoolorganisatie zoekt een (nieuwe) bestuurder, schoolleider of leraar. Oftewel, u heeft een vacature. U wilt de vacature op zo veel mogelijk juiste(!) plekken tonen om de droom kandidaat te vinden. Tegelijkertijd is uw tijd, en dat van uw P&O-afdeling schaars. Bekijk onze [full servicedienst](#).
- **Kant en klare themadagen voor het PO**
KeK is het platform waar specialisten kant en klare themadagen aanbieden voor primair onderwijs. Bent u op zoek naar tijdelijke vervanging of een specialist op bijvoorbeeld muziek, biologie of scheikunde? Bekijk dan KeK: tijdelijke vervanging.
- **Tot 55% korting op soft- en hardware**
Wist u dat [Konica Minolta](#) een totaaloplossing biedt voor uw school? Het productaanbod omvat een breed scala aan innovatieve soft- en hardware proposities.

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice

Dyade