

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties november

De salarisbetaling in de maand november zal volgens planning plaatsvinden op 25 november. Mutaties die uiterlijk 10 november voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 november 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

## Heroverweging/actualisering functies directie en OOP in het primair onderwijs

In [nieuwsflits 102](#) hebben wij u gemeld dat werkgevers in het primair onderwijs verplicht zijn voor 1 augustus 2020 het functiegebouw te actualiseren voor de functies in de categorie onderwijsondersteunend personeel (OOP) en directie. In overleg met vakbonden is de PO-raad overeengekomen dat dit proces, in verband met de Corona epidemie, iets later afgerond mag worden. De nieuwe einddatum is 1 november 2020 geworden. Met name voor medewerkers die nog betaald worden naar de oude directieschalen (tevens adjunct-directeuren) willen wij benadrukken dat vanaf november geen salaris kan worden berekend op basis van de oude salarisschalen. Mocht u de gewijzigde salarisschalen van het directiepersoneel nog niet hebben gemeld bij uw contactpersoon Personeel, is het dringende verzoek dit voor de sluiting van de salarisproductie van november (10 november) alsnog te doen.

## Per 30 november 2020 veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

Eerder hebben wij aangekondigd dat per 1 november in het Youforce account van uw medewerkers een extra beveiligingsstap wordt ingebouwd waardoor zij, naast hun inlognaam en wachtwoord, een code moeten invoeren door middel van een app. Om de invoering hiervan nog zorgvuldiger te laten verlopen, is besloten de 2-factor authenticatie niet per 1 november, maar per 30 november in te laten gaan. In de komende periode wordt u nader geïnformeerd op welke wijze uw medewerkers vanaf 30 november nog veiliger kunnen inloggen op hun Youforce account.

## Nieuwe cao bestuurders PO en VO

Voor de bestuurders in het primair- en voortgezet onderwijs is onlangs een nieuwe cao afgesloten. Men streeft ernaar op termijn een gezamenlijke cao voor de bestuurders in beide sectoren af te sluiten. Op dit moment is hier nog geen sprake van, maar heeft men wel afgesproken dat in beide cao's de salarissen worden verhoogd met 3,4%. Voorwaarde hierbij is dat deze verhoging uitsluitend mag worden doorgevoerd als de WNT-norm die voor de bestuurder geldt niet wordt overschreden. Daarnaast wordt een eenmalige uitkering van € 4000 betaald, op basis van de diensttijd en werktijdfactor in de maanden januari tot en met oktober 2020. Ook hiervoor geldt dat door het toekennen van deze eenmalige uitkering de WNT-norm niet mag worden overschreden.

Voor het primair onderwijs is daarnaast afgesproken dat de toelage levensloop en de maandelijks nominale uitkering van € 35,33, net als in de reguliere cao primair onderwijs, komen te vervallen. In plaats van deze toelagen wordt een extra eenmalige salarisverhoging van 1,3% toegekend aan de bestuurders in het primair onderwijs. Aangezien de onderliggende uitgangspunten van de wijzigingen in de salarissen in de maand oktober bekend werden gemaakt, worden bovengenoemde wijzigingen verwerkt in de salarissen van november.

## Uitruilregeling 2021

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2021 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de regeling, dan kunnen uw medewerkers (tenzij u hier anders over hebt beslist) de aanvraag op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce account. Het aanvraagformulier is uiterlijk op 1 november beschikbaar in het Youforce account. Om dit in te dienen hoeven zij uitsluitend het formulier "aanvraag uitruil reiskosten" dat te vinden is onder het tabblad "declaraties", op te starten en na "verder" te kiezen voor "verzenden". Dit jaar hoeven leidinggevenden de aanvraag niet meer goed te keuren, tenzij u anders heeft beslist. Heeft u aangegeven dat de leidinggevende iedere aanvraag nog steeds moet goedkeuren dan is het van belang dat de aanvraag vervolgens door hem, namens de werkgever, wordt goedgekeurd. Ingediende aanvragen, vindt u dan in uw Selfservice account onder "te doen".

Ongeacht of de goedkeuringstap moet worden doorlopen, is iedere aanvraag door de leidinggevende te raadplegen in het archief in Selfservice en wordt een aanvullende overeenkomst (zoals voorheen de overeenkomst op papier) automatisch gegenereerd en per mail naar de medewerker gestuurd. Naast het wijzigen van de manier van goedkeuren is de aanvullende overeenkomst nu ook geldig voor jaren na 2021, tenzij de werknemer aangeeft te willen stoppen met uitruilen. Ook eindigt de overeenkomst bij beëindiging van het dienstverband van de werknemer.

Aanvragen moeten voor het begin van het kalenderjaar 2021 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

## Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2020

Van 19 december tot 4 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij sprake is van een noodgeval zijn wij van 24 december 2020 tot 4 januari 2021 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 4 januari 2021 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar



## Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2020 worden verwerkt in het fiscale jaar 2020. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel.

Indien u dit wenst kunnen wij voor u inrichten dat medewerkers hun declaratie voor dienstreizen in het vervolg via het persoonlijke Youforce account aanvragen. Het aanvragen via het Youforce account kan op elk gewenst moment. De voortgang van de afhandeling van de declaratie is zowel voor de medewerker als de leidinggevende in te zien. Mocht u geïnteresseerd zijn om dit te laten inrichten, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van Dyade Personeel.

## Beoordeling afgifte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) op basis van gegevens politie

De dienst Justis is verantwoordelijk voor de afgifte van een VOG. Bij het verstrekken van een VOG wordt op dit moment rekening gehouden met de gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem (het strafblad). De gegevens van de politie worden hierbij ondersteunend gebruikt. Naar verwachting wordt op 1 januari 2021 een wijziging in de wet doorgevoerd, waardoor Justis kan weigeren een VOG af te geven, uitsluitend op basis van de gegevens van de politie. Het moment van de inwerkingtreding is afhankelijk van goedkeuring door de Eerste en Tweede Kamer.

## Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanvragen via website Dyade

Op de website van Dyade ([www.dyade.nl](http://www.dyade.nl)) vindt u 2 hyperlinks (een voor aanvragen in het onderwijs en de andere voor aanvragen in kinderopvang en sociaal werk) waarmee uw medewerkers op eenvoudige wijze een VOG digitaal kunnen aanvragen. Als een aanvraag via onze website wordt ingediend, betalen uw medewerkers een bedrag voor de VOG zelf (€ 33,85) en een klein bedrag (€ 7,50) voor de afhandeling van de aanvraag door onze partner PESCHECK. Helaas zien wij op dit moment partijen die vergelijkbare diensten aanbieden, maar tegen veel hogere administratiekosten. Wij adviseren u dan ook uw medewerkers te wijzen op de links op [de pagina op onze website](#) om te voorkomen dat uw medewerkers (en u als u de kosten vergoedt) meer betalen voor een VOG dan strikt noodzakelijk is.

## Aanvraag compensatie transitievergoeding

Indien u tussen 1 juli 2015 en 31 maart 2020 een transitievergoeding heeft betaald aan medewerkers die ontslagen zijn wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, kon u hier tot 1 oktober 2020 een compensatie voor aanvragen bij het UWV. Voor vanaf 1 april 2020 uitbetaalde transitievergoedingen moet een eventuele aanvraag van compensatie binnen 6 maanden na uitbetaling van de vergoeding worden ingediend. Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de beëindiging van het dienstverband aan de volgende eisen voldoen:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) beëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.
- U betaalde de transitievergoeding waar de werknemer recht op had.

Meer informatie hierover vindt u op de [website](#) van het UWV. Dyade kan u ondersteunen bij het verzamelen van de benodigde documenten en het doen van de aanvraag bij het UWV. Voor meer informatie, kunt u contact opnemen met mevrouw Bertine Heijink ([bertine.heijink@dyade.nl](mailto:bertine.heijink@dyade.nl)).

## Verzuimonderzoek personeel po en vo 2019

Elk jaar wordt door DUO onderzoek gedaan naar het (ziekte)verzuim van onderwijzend en onderwijsondersteunend personeel in het primair en voortgezet onderwijs. Het [onderzoeksrapport](#) over het kalenderjaar 2019 is gepubliceerd op de website van DUO. Ook kunt u de kengetallen op verschillende niveaus raadplegen (o.a. per sector, per school en per regio) en zo een vergelijking maken tussen uw organisatie en soortgelijke organisaties. Het bestand met kengetallen op diverse niveaus kunt u [hier direct downloaden](#).

## Wetsvoorstel pensioenakkoord

Eerder dit jaar is een pensioenakkoord afgesloten. De uitwerking van het akkoord is onlangs in een [wetsvoorstel](#) verwerkt, dat is ingediend bij de Tweede Kamer. Een van de maatregelen die in het voorstel is opgenomen betreft het faciliteren om werknemers drie jaar voor de AOW-leeftijd te laten stoppen met werken. Op dit moment moeten werkgevers nog een eindheffing afdragen over uitkeringen, waarmee het werknemers mogelijk wordt gemaakt eerder te stoppen met werken. In het wetsvoorstel is bepaald dat u deze eindheffing niet verschuldigd bent tot een bedrag dat overeenkomt met de netto AOW voor een alleenstaande. Het vervroegde uittreden mag maximaal drie jaar voor de AOW-leeftijd ingaan en de AOW-datum mag niet later zijn dan 31 december 2028. Het totale bedrag mag in een keer of in drie termijnen worden uitgekeerd. Op het moment dat het wetsvoorstel is aangenomen en wordt opgenomen in de wet, zullen wij u nader informeren.

## Premie Vervangingsfonds (VF) en Participatiefonds (PF) 2021

Onlangs zijn de premiepercentages van het VF en PF (onder voorbehoud) voor het volgende kalenderjaar gepubliceerd. Het premiepercentage voor de reguliere aansluiting bij het VF blijft gehandhaafd op het huidige niveau (6%). De opslag voor BGZ wordt verlaagd van 0,1% naar 0,05%. De premie voor het PF wordt naar verwachting iets verlaagd van 4,2% naar 4%. De premiepercentages zijn onder voorbehoud, aangezien de minister nog goedkeuring moet verlenen.

## WGA-preventie en WGA Spoor 3 ontwikkeld door Dyade

Het UWV heeft onlangs de instroomcijfers WGA 2019 voor grote werkgevers bekendgemaakt. Bij de instroom gaat het om werknemers die in 2017 ziek werden en in 2019 een WGA-uitkering kregen. Het aantal werknemers dat arbeidsongeschikt wordt blijft stijgen. Het aantal WIA-uitkeringen is de afgelopen jaren zelfs fors toegenomen. De verwachting is dat deze groei doorzet, onder andere door de verhoging van de pensioenleeftijd en de hogere leeftijd van werknemers. Naarmate mensen ouder worden, neemt de kans op lang verzuim en uiteindelijk arbeidsongeschiktheid toe.

De kosten van arbeidsongeschiktheid voor de werkgevers worden steeds hoger. Grote en middelgrote werkgevers zijn tot 10 jaar lang financieel verantwoordelijk voor arbeidsongeschikte medewerkers in de WGA. Maar ook voor de werknemers heeft instroom in de WIA grote gevolgen. Er is sprake van inkomensverlies, maar er zijn vaak ook sociale gevolgen als werknemers niet meer meedoen op de arbeidsmarkt. Bovendien neemt de krapte op de arbeidsmarkt verder toe en is het zonde als werknemers in de WGA hun arbeidsmogelijkheden niet benutten.

Om deze redenen wordt WGA-preventie en re-integratie steeds belangrijker bij de aanpak van arbeidsongeschiktheid. Dyade heeft daarom WGA-preventie en WGA Spoor 3 ontwikkeld.

Bij WGA-preventie ligt de focus op het beperken van instroom in de WGA. Wij helpen u actief om WGA-instroom te voorkomen. Dit doen wij door samen vroegtijdig interventies in te zetten. Zelfs de beste preventie kan WGA-instroom niet volledig voorkomen. Daarom is er ook WGA Spoor 3.

WGA Spoor 3 wordt ingezet om de WGA-uitstroom te verhogen en de arbeidsmogelijkheden te benutten. Dankzij gespecialiseerd casemanagement en re-integratie zorgen wij voor WGA-uitstroom.

Voordelen van WGA Preventie en WGA Spoor 3:

- Lagere kosten voor u door minder WGA-instroom en een hogere WGA-uitstroom.
- Uw werknemers blijven zoveel mogelijk meedoen op de arbeidsmarkt.
- Door goed werkgeverschap kunt u zich onderscheiden.

Meer informatie?

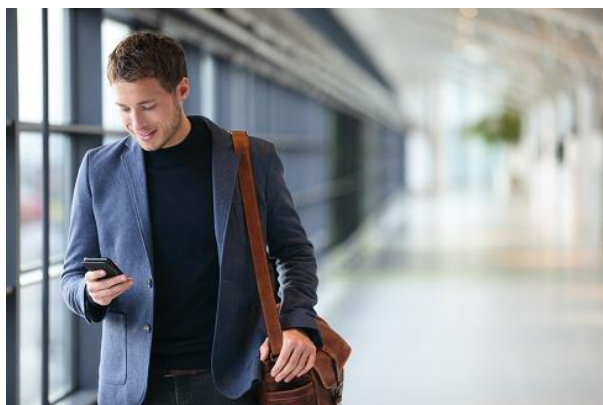
Bel met Ronald van Rooijen 0651097257 of mail

[ronald.van.rooijen@dyade.nl](mailto:ronald.van.rooijen@dyade.nl).

Uiteraard helpen wij u graag om de kosten van arbeidsongeschiktheid substantieel te verlagen.

## Einde overgangsregeling levensloop 2 maanden vervroegd

Op 1 januari 2012 is de levensloopregeling afgeschaft. Voor een specifieke groep deelnemers is er nog een overgangsregeling die zou worden beëindigd op 31 december 2021. Onlangs is de einddatum vervroegd naar 1 november 2021. Zijn er werknemers die op 1 november 2021 nog een saldo op de levenslooprekening hebben staan, dan wordt dit tegoed onder inhouding van loonheffing uitbetaald aan de werknemer door de spaarinstelling.



## Bekostiging personeel primair onderwijs en uw begroting

Onlangs is de tweede regeling bekostiging personeel gepubliceerd voor het schooljaar 2020-2021. Uit deze regeling blijkt dat de personele bekostiging in het primair onderwijs (incl. budget voor personeels- en arbeidsmarktbeleid) met 1,638% is toegenomen ten opzichte van de definitieve regeling bekostiging personeel 2019-2020. In de regeling is de indexering van de personele bekostiging voor het kalenderjaar 2020 verwerkt. In de voorjaarsnota 2020 bleek al dat de definitieve indexering van de personele bekostiging 0,65% hoger zou liggen dan waar in de cao van was uitgegaan. Over dit percentage moeten nog nadere cao-afspraken worden gemaakt. Wij adviseren in uw begroting er rekening mee te houden dat de personele kosten nog met 0,65% extra zullen stijgen vanaf 1 januari 2020.



## Op zoek naar tijdelijke vervanging voor een leerkracht?

KeK (Kant en Klare dagprogramma's) biedt geheel verzorgde themadagen door professionals. U ontvangt nu een gratis knutsel box (t.w.v. 50,-) bij een themadag. Bekijk het voordeel en wat KeK voor uw schoolorganisatie kan betekenen via [Voordeelservice](#).

## Documentoplossingen voor het onderwijs van nu... en morgen

Voor printen, cashless betaaloplossingen en bijvoorbeeld het werken in een Cloud-omgeving binnen uw school heeft Konica Minolta de oplossing voor uw situatie. Speciaal voor Dyade klanten zijn er aantrekkelijke hardware en software kortingen! [Bekijk nu de website.](#)

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

**Dyade**  
Voordelservice