

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties december

De salarisbetaling in de maand december zal volgens planning plaatsvinden op 23 december. Mutaties die uiterlijk 8 december voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 18 december 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2020 worden verwerkt in het fiscale jaar 2020. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel.

Indien u dit wenst kunnen wij voor u inrichten dat medewerkers hun declaratie voor dienstreizen in het vervolg via het persoonlijke Youforce-account aanvragen. Het aanvragen via het Youforce-account kan op elk gewenst moment. De voortgang van de afhandeling van de declaratie is zowel voor de medewerker als de leidinggevende in te zien. Mocht u geïnteresseerd zijn om dit te laten inrichten, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van Dyade Personeel.



Per 30 november veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

Zoals eerder aangegeven worden de Youforce-accounts van uw medewerkers voorzien van een extra beveiligingsstap. Deze extra stap is vanaf 30 november verplicht. Tenzij u anders heeft besloten, ontvangen uw medewerkers een instructie via e-mail hoe de extra beveiligingsstap kan worden geactiveerd.

Aangezien de communicatie per e-mail wordt gestuurd naar het e-mailadres dat is geregistreerd in het Youforce-account is het raadzaam voor 30 november te controleren of dit e-mailadres nog actueel is. Deze controle kan worden uitgevoerd door in het Youforce-account onder Self Service te kiezen voor de tegel "contactgegevens". Deze tegel vindt men onder het tabblad "Persoon". Met de tegel "contactgegevens" kunnen ook wijzigingen worden doorgevoerd. Via de maandbrief salarisbetaling van deze maand hebben wij de medewerkers hier ook op gewezen.

Heeft een medewerker, na het lezen van de instructie, vanaf 30 november nog problemen met het instellen van de extra beveiligingsstap en/of het inloggen zelf, dan kan men dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen de medewerker na ontvangst van het bericht zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor het geschetste probleem.

Nieuwe cao bestuurders PO en VO

Voor de bestuurders in het primair- en voortgezet onderwijs is onlangs een nieuwe cao afgesloten. In deze maand worden de salarissen verhoogd met 3,4% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020. Daarnaast wordt een eenmalige uitkering van € 4000 betaald, op basis van de diensttijd en werktijdfactor in de maanden januari tot en met oktober 2020. Bestuurders in het PO ontvangen daarnaast per 1 oktober een aanvullende loonsverhoging van 1,3% als compensatie voor het vervallen van de inkomstenloos- en toelage levensloop. Voorwaarde hierbij is dat deze salarismaatregelen niet mogen leiden tot een overschrijding van de, voor de bestuurder, van toepassing zijnde WNT-norm.

De teksten van de cao's voor bestuurders in het PO en VO kunt u downloaden op onze website. U vindt de cao voor bestuurders in het PO [hier](#). Die voor het VO kunt u met [deze link](#) downloaden.

Uitruilregeling 2021

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade, hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2021 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de landelijke uitruilregeling, dan kunnen uw medewerkers (tenzij u hier anders over hebt beslist) de aanvraag op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce-account. Het aanvraagformulier is inmiddels beschikbaar in het Youforce-account. Om dit in te dienen hoeven zij uitsluitend het formulier 'aanvraag uitruil reiskosten' onder het tabblad 'declaraties', op te starten en na 'verder' te kiezen voor 'verzenden'. Dit jaar hoeven leidinggevers de aanvraag niet meer goed te keuren, tenzij u anders heeft beslist. Heeft u aangegeven dat de leidinggevende iedere aanvraag nog steeds moet goedkeuren dan is het van belang dat de aanvraag vervolgens door hem/haar, namens de werkgever, wordt goedgekeurd. Ingediende aanvragen, vindt u dan in uw Selfservice account onder 'te doen'. Aanvragen moeten voor het begin van het kalenderjaar 2021 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de Belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

Controle van de premie Werkhervattingskas (Whk)

Het moment waarop de Whk-beschikking 2021 wordt verstuurd nadert. In de periode eind november/begin december 2020 verstuurt de Belastingdienst de nieuwe beschikking Werkhervattingskas 2021 naar alle werkgevers.

Dyade heeft de afgelopen jaren grote besparingen gerealiseerd op de kosten van de Werkhervattingskas, door controles uit te voeren op afgegeven beschikkingen. Om de Whk controle uit te kunnen voeren dienen wij binnen de bezwaartermijn van zes weken de Whk beschikking 2021 te ontvangen. Laat deze kans niet voorbijgaan en stuur ons direct na ontvangst de beschikking toe. Wij brengen eerst kosteloos advies uit of bezwaar en controle zinvol is. Op basis van dit advies kunt u besluiten of verdere acties nodig zijn. Indien bezwaar zinvol is, kunnen wij op basis van "no cure no pay" het gehele traject van controle tot bezwaar voor u uitvoeren.

Welke werkzaamheden verricht Dyade bij deze dienstverlening?

- Indienen pro forma bezwaar Belastingdienst
- Opvragen instroomlijsten Belastingdienst
- Inventariseren informatie
- Regelen van machtiging
- Controle toerekening
- Indienen van gronden bezwaar
- Bezwaartermijnen bewaken
- Indien nodig aanvragen van uitstel en intrekken van bezwaar
- Monitoren proces behandeling Belastingdienst, behandeltermijnen en uitkomst bewaken

Hebt u belangstelling voor deze dienstverlening van Dyade? Neem dan contact op met Ronald van Rooijen, Senior-Adviseur Dyade. Hij kan u vrijblijvend uitleg geven over de premie Werkhervattingskas, de financiële gevolgen daarvan en de mogelijkheden voor schadelastreductie. Telefoonnummer is 030-3035130 of email ronald.van.rooijen@dyade.nl.

Akkoord verlengde cao PO

Onlangs is een onderhandelaarsakkoord gesloten voor een verlenging met 2 maanden van de cao Primair Onderwijs. De cao is verlengd tot 1 januari 2021. In het akkoord is overeengekomen dat de eindejaarsuitkering eenmalig wordt verhoogd van 6,3% naar 7%. De eindejaarsuitkering wordt in december betaald en wordt berekend over het in dit jaar uitbetaalde brutosalaris. Verder komt er een arbeidsmarkttoelage voor leraren die werkzaam zijn in het VSO en lesgeven aan leerlingen met het uitstroomprofiel vervolgonderwijs. Op het moment dat het onderhandelaarsakkoord omgezet wordt in een definitief akkoord, kunnen bovengenoemde wijzigingen worden verwerkt in de salarisadministratie.

Update Cogix

Voor het opstellen van uw begroting kunt u via Dyade gebruikmaken van de software van Cogix. Bij voorkeur worden in de applicaties geen wijzigingen doorgevoerd in parameters die invloed kunnen hebben op lopende begrotingen. De parameters die horen bij de verwachte (november 2020) verhoging van de ABP-premie en de sociale lasten worden pas in februari 2021 verwerkt. Op dat moment wordt aangenomen dat de begroting voor 2021 definitief is vastgesteld. Ditzelfde geldt voor de parameters van de onlangs bekend geworden nieuwe salaristabellen voor PO-bestuurders. Sinds 1 oktober 2020 bestaat er voor PO-bestuurders een nieuwe salaristabel. Dit betekent dat zij met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2020 tot en met september van het jaar een salarisverhoging van 3,4% ontvangen. Vanaf oktober 2020 is deze verhoging 4,7% (totaal, dus inclusief de 3,4%).

Indien u de nieuwe premiepercentages voor het pensioen en de bedragen van de nieuwe salaristabel toch al wilt meenemen in de formatiebegroting voor 2021, dan kan dit verwerkt worden in het scherm 'Parameters' door de aangepaste bedragen/percentages in te vullen in de regel 'Override'. Hierna moeten de salariskosten nog een keer worden doorgerekend. Wordt u ondersteund door een medewerker van Dyade bij het opstellen van uw begroting in Cogix, sluit dan kort of een wijziging in de parameters wenselijk is.

We kondigen hem alvast aan: begin januari staat de volgende Cogix-update op de planning. Zodra exact bekend is welke functionaliteiten erbij komen, zullen we u hierover informeren.



Beperkte telefonische bereikbaarheid kerstvakantie

Van 19 december tot 4 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is van een noodgeval zijn wij van 24 december 2020 tot 4 januari 2021 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 4 januari 2021 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar.

Dyade interim-professionals

Uitval van bestuurder, directie of staf door ziekte/zwangerschap, reorganisatie, vertrek of veranderingen in beleid of tijdelijk extra denken/of daadkracht nodig? Dyade Advies heeft professionals die doeltreffend en met kennis van zaken voor u aan het werk gaan. Wij matchen uw vraag met een ervaren professional. Via [deze pagina](#) krijgt u een indruk op welke terreinen Dyade u kan ondersteunen in dit kader. Wenst u meer informatie? Neem dan contact op met mevrouw drs. W. (Wilma) Rijndorp (wilma.rijndorp@dyade.nl).

Wijziging premiebetaling Risicofonds in 2021

Het Risicofonds is een onderdeel van Achmea. Indien u de kosten van afwezigheid van uw personeel wegens ziekte (gedeeltelijk) hebt ondergebracht bij het Risicofonds, wijzigt er per 1 januari iets in de premiebetaling. Op dit moment wordt maandelijks een premieberekening gemaakt in de salarisadministratie en wordt deze als voorschot overgemaakt naar het Risicofonds. Aan het einde van het kalenderjaar wordt een afrekening gemaakt, waarbij de maandelijks betaalde voorschotten in mindering worden gebracht op de uiteindelijk verschuldigde premie.

Vanaf januari ontvangt u van het Risicofonds/Achmea een nota voor de te betalen premie. De te betalen premie wordt gebaseerd op de gegevenslevering vanuit de personeelsadministratie. U heeft de keuze om de nota maandelijks, per kwartaal of per jaar te betalen. Meer informatie over het betalen van de premie vanaf het kalenderjaar 2021 ontvangt u van het Risicofonds.

Eerste Kamer akkoord met vereenvoudiging bekostiging VO

Het wetsvoorstel voor de vereenvoudiging van de bekostiging VO is door de Eerste Kamer aanvaard. Daarmee is de wet een feit en zal de vereenvoudiging per 1 januari 2022 worden ingevoerd. De wijzigingen in het bekostigingssysteem van het voortgezet onderwijs hebben de steun van de VO-raad. Ook de regeling betreffende extra bekostiging van geïsoleerde scholen zal op 1 januari 2022 ingaan.

De vereenvoudiging betreft de basisbekostiging door OCW/DUO en houdt in dat er van de 40 parameters voor de berekening van de bekostiging slechts 4 overblijven. Daardoor ontstaan wel herverdeel-effecten tussen scholen en besturen. Die zijn berekend op basis van de voorlopige leerlingaantallen per 1 oktober 2018 en in te zien via een instrument. Voorjaar 2021 wordt het instrument geactualiseerd, waarschijnlijk met de leerlingaantallen van 1-10-2020 en de actuele bekostigingsgegevens.

De huidige basisbekostiging betreft het totaal van de bekostiging voor personeel en exploitatie inclusief het lesmateriaal. Aanvullende bekostiging, zoals de ondersteuningsbekostiging voor lwoo/pro, de prestatiebox en het leerplusarrangement vallen dus buiten de vereenvoudiging bekostiging. *(Bron: Infinite)*

Bedragen materiële instandhouding 2021 PO gepubliceerd

De Regeling vaststelling bedragen programma's van eisen basisonderwijs, (v)so en bekostiging materiële instandhouding samenwerkingsverbanden PO en VO voor het jaar 2021 is gepubliceerd. De regeling meldt een indexatie van 1,2%.

De leden van de Tweede Kamer kunnen, via een zogeheten voorhangprocedure, gedurende een termijn van 4 weken aangeven of zij overleg wensen met de minister over de voorgestelde inhoud van de regeling. Als dit overleg ook daadwerkelijk resulteert in een wijziging van de regeling, wordt voor 1 januari 2021 de inhoud van de regeling gewijzigd en wordt de regeling opnieuw gepubliceerd.

(Bron: Infinite)

Beperkingen reiskostenvergoeding bij thuiswerken

Een van de noodmaatregelen in het kader van de coronacrisis betrof een goedkeuring van de staatssecretaris van Financiën om een vaste onbelaste reiskostenvergoedingen woon-werkverkeer te blijven baseren op het reispatroon dat een medewerker had voor 13 maart (het moment waarop medewerkers werden opgeroepen zoveel mogelijk thuis te werken). Thuiswerkdagen werden in deze situatie ook gerekend als dagen waarop gereisd was naar de werkplek. Deze goedkeuring vervalt per 1 januari 2021. Alleen als een medewerker op jaarbasis minimaal 128 dagen naar de werkplek reist bij een fulltime dienstverband, bestaat recht op een vaste onbelaste reiskostenvergoeding. In de praktijk kan de werknemer dan bij een vijfdaagse werkweek gemiddeld twee dagen per week thuiswerken. Wordt er gemiddeld meer dan 2 dagen thuisgewerkt bij een vijfdaagse werkweek, bestaat er uitsluitend recht op een onbelaste reiskostenvergoeding voor de daadwerkelijk gereisde dagen. Indien werknemers bij u gemiddeld meer dan 2 dagen niet naar de werkplek reizen en thuiswerken, moet geïnventariseerd worden welke gevolgen dit heeft voor de te betalen reiskostenvergoeding. Binnenkort ontvangt u bericht van uw contactpersoon van Dyade Personeel met het verzoek aan te geven bij welke werknemers de vaste reiskostenvergoeding moet worden gewijzigd in een vergoeding voor de daadwerkelijk gereisde dagen.

Wijziging ouderschapsverlof in 2022

Minister Koolmees heeft een wetswijziging ingediend bij de Tweede Kamer om het in de Wet arbeid en zorg geregelde onbetaalde ouderschapsverlof te wijzigen in een gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Uitgangspunt van het wetsvoorstel is dat iedere werknemer recht krijgt op 9 weken ouderschapsverlof, waarbij het loon wordt doorbetaald tot 50% van het maximum dagloon. Het wetsvoorstel kunt u [hier downloaden](#).

Op zoek naar een nieuwe leerkracht, schoolleider of bestuurder?

Doet u uw vacatureplaatsingen uit gemak vaak zelf? En kost het uitzoeken van het formaat, welke krant en de kosten meer tijd dan u dacht? Make my day Media helpt u graag met uw vacatureplaatsingen. Zij zorgen voor de opmaak, plaatsing en controle van de advertentie in landelijke en lokale media. Ook kunnen zij extra scherp inkopen voor hun klanten. [Via Dyade Voordeelservice](#) krijgt u ook nog eens exclusieve onderwijskortingen oplopend tot 35%!

Een cyberaanval, dat gebeurt onze school toch niet?

Wist u dat een cyberaanval en de gevolgen daarvan grote schade kunnen opleveren? De kans op een cyberaanval is groter dan elke andere vorm van inbraak. De kans is zelfs 66% dat er een vorm van cyberinbraak plaats zal vinden in de loop van het bestaan van de organisatie! Wat houdt de cyberverzekering nu precies in voor uw schoolorganisatie? [Bekijk de dekking en wat wij voor u kunnen betekenen.](#)

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice