

Dyade nieuwsflits

Regelmatig brengen wij u op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties januari

De salarisbetaling in januari zal volgens planning plaatsvinden op 25 januari. Mutaties die uiterlijk 8 januari voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 januari 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Laatste nieuwsflits 2020

Deze nieuwsflits is de laatste van 2020. Wij hopen u het afgelopen jaar van nuttige informatie te hebben voorzien. Wij wensen u goede feestdagen en voorzien u in 2021 graag weer van informatie met betrekking tot ontwikkelingen van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving.

Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2020

Van 19 december tot 4 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is van een noodgeval zijn wij van 24 december 2020 tot 4 januari 2021 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 4 januari 2021 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar.



Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2020 ook worden verwerkt in het fiscale jaar 2020. Wij verzoeken u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel.

Voldoende saldo op betaalrekening

In maanden waarin een specifieke algemene uitkering wordt betaald aan uw personeelsleden wordt een groter bedrag afgeschreven van uw betaalrekening. Aangezien in december veel personeelsleden een eindejaarsuitkering ontvangen, is dat ook deze maand het geval. Wij adviseren u hiervoor op de datum van betaling van de salarissen voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben staan. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen.

Cao bestuurders PO en VO ongewijzigd verlengd

Onlangs is een akkoord gesloten om de huidige cao voor bestuurders in het primair en voortgezet onderwijs ongewijzigd te verlengen tot 1 april 2021. Men heeft besloten de huidige cao te verlengen omdat de Werkgroep Loonbouw voor 2021 met een uitgewerkt voorstel voor een geïntegreerd nieuw loonbouw voor bestuurders in het funderend onderwijs moet komen. Hierbij moet externe deskundigheid worden ingeroepen. Het heeft de voorkeur van alle betrokkenen om fysiek te overleggen. Door de (aangescherpte) coronamaatregelen is het lastig in te schatten wanneer een fysieke bijeenkomst weer mogelijk is.

Wijziging Regeling bezoldiging topfunctionarissen

Op 2 december jl. zijn de per 1 januari 2021 geïndexeerde bedragen voor de [regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs](#) gepubliceerd. Op basis van het aantal complexiteitspunten dat bij een werkgever van toepassing is, wordt bepaald welke bezoldigingsklasse van toepassing is. Aan iedere bezoldigingsklasse is een maximuminkomen verbonden. Indien dit maximuminkomen wordt overschreden, zal uw accountant bij de jaarrekening hier een opmerking over plaatsen en zal een correctie moeten plaatsvinden. Het beloningsbeleid is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Om u hierbij te ondersteunen signaleren wij, op basis van prognoseberekeningen gedurende het kalenderjaar, of een overschrijding van de bij ons voor u bekende norm te verwachten is bij een of meerdere werknemers. Deze prognoseberekening is vooruitlopend op de definitieve vaststelling van het ontvangen salaris na afloop van het jaar bij de controle op uw jaarrekening.

Via Dyade kunt u een '[WNT-scan](#)' laten uitvoeren. Met deze scan wordt berekend wat, op basis van de huidige situatie geëxtrapoleerd naar het volgende jaar, de risico's en kansen voor u zijn in het kader van regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs. Mocht hier behoefte aan bestaan dan kan geadviseerd worden welke maatregelen u in dit kader kunt nemen. Mocht u belangstelling hebben in de WNT-scan, dan kunt u contact opnemen met Wilma Rijndorp op 06 25490300 of via wilma.rijndorp@dyade.nl.

Kans op verlaging pensioenen ABP in 2021

Hoewel de financiële positie van het ABP zowel in het 2e als het 3e kwartaal van dit jaar is verbeterd, is de dekkingsgraad van het pensioenfonds (de mate waarin het fonds kan voldoen aan huidige en toekomstige verplichtingen) nog niet op het noodzakelijk geachte niveau. Wettelijk is bepaald dat de dekkingsgraad tenminste 90% moet zijn om geen verlaging van pensioenen te hoeven doorvoeren. Op 30 september 2020 was de dekkingsgraad 88,2%. Op 31 december 2020 moet dit tenminste 90% zijn om te voorkomen dat de pensioenen moeten worden verlaagd. Meer informatie over de dekkingsgraad van het ABP en de gevolgen voor het pensioen vindt u [hier](#).

ABP verhoogt pensioenpremie Ouderdomspensioen

Het ABP heeft aangekondigd per 1 januari 2021 de pensioenpremie voor het ouderdomspensioen met 1% te verhogen. 70% van de totale pensioenpremie wordt door de werkgevers betaald. De overige 30% wordt ingehouden op het salaris van uw medewerkers. Een toelichting op het verhoogde premiepercentage vindt u [hier](#).

Ontwikkeling premie PFZW

Ook het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) moet de premie voor het ouderdomspensioen verhogen per 1 januari 2021. Dit pensioenfonds verhoogt de premie van 23.5% naar 25%. Dit is het premiepercentage dat door u en uw werknemers gezamenlijk wordt afgedragen. Welk deel van deze percentages voor rekening van de werkgever is, is bepaald in de cao die van toepassing is.

Update Cogix begin januari

In [nieuwsflits 109](#) kondigden we het alvast aan: begin januari staat de volgende Cogix-update op de planning. Deze vindt plaats van donderdag 7 op vrijdag 8 januari. De Cogix-applicatie is dan tijdelijk niet bereikbaar. Zodra exact bekend is wat deze update gaat inhouden, informeren wij u daarover.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie op Youforce-accounts

Omdat Youforce-accounts persoonlijke informatie bevatten van gebruikers, vereist de AVG dat zo'n account beveiligd moet zijn, met gebruik van de techniek die vandaag de dag beschikbaar is. In de week van 30 november is aan iedere gebruiker met een YouForce-account een mail gestuurd om het account te beveiligen met een extra verificatiestap. Deze stap moet ondernomen worden door middel van de PingID app die op de telefoon of tablet wordt geïnstalleerd. Op de website van Dyade staat een instructie welke stappen ondernomen moeten worden om het account te activeren en te koppelen aan de PingID app. Heeft een van uw medewerkers na het bestuderen van deze pagina nog problemen met het instellen van de extra beveiligingsstap en/of het inloggen zelf, dan kan men dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen na ontvangst van het bericht de medewerker zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor het geschetste probleem.

Uitruilregeling 2021

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2021 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de landelijke uitruilregeling, dan kunnen uw medewerkers (tenzij u hier anders over hebt beslist) de aanvraag op eenvoudige wijze indienen via het aanvraagformulier in het persoonlijke Youforce-account. Om dit in te dienen hoeven zij uitsluitend het formulier 'aanvraag uitruil reiskosten', te vinden onder het tabblad 'declaraties', op te starten en na 'verder' te kiezen voor 'verzenden'. Dit jaar hoeven leidinggevenden de aanvraag niet meer goed te keuren, tenzij u anders heeft beslist. Keuren uw leidinggevende iedere aanvraag nog steeds goed, dan vinden zij ingediende aanvragen in hun Selfservice account onder "te doen".

Aanvragen moeten voor 1 januari 2021 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

Compensatie transitievergoeding langdurige arbeidsongeschiktheid

Sinds 1 juli 2015 moet bij ontslag in veel gevallen een transitievergoeding worden betaald aan de voormalige medewerker. Bij ontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid leidde dit tot de onwenselijke situatie dat de werkgever gedurende 2 jaar het loon moet doorbetalen en bij ontslag tevens de transitievergoeding verschuldigd is. Voor de uitbetaalde transitievergoeding kan een compensatie worden aangevraagd bij het UWV. Deze regeling is op 1 april 2020 in werking getreden. Voor transitievergoedingen die tussen 1 juli 2015 en 1 april 2020 zijn uitbetaald moest de compensatie uiterlijk 1 oktober 2020 zijn aangevraagd. Onlangs heeft minister Koolmees **vragen beantwoord** aan de Tweede Kamer met betrekking tot de begroting van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Hij heeft hierbij ook vragen beantwoord over de compensatie van transitievergoedingen bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Er zijn 63.329 aanvragen voor compensatie van de transitievergoeding ingediend. Verwacht wordt dat van deze aanvragen er circa 56.000 zullen worden gehonoreerd. Het gemiddelde bedrag per toegewezen aanvraag is tot nu toe € 20.549 geweest.

Voor vanaf 1 april 2020 uitbetaalde transitievergoedingen moet een eventuele aanvraag van compensatie binnen 6 maanden na uitbetaling van de vergoeding worden ingediend. Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de beëindiging van het dienstverband aan de volgende eisen voldoen:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) beëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.
- U betaalde de transitievergoeding waar de werknemer recht op had.

Meer informatie hierover vindt u op de [website](#) van het UWV. Dyade kan u ondersteunen bij het verzamelen van de benodigde documenten en het doen van de aanvraag bij het UWV. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw Bertine Heijink (bertine.heijink@dyade.nl).

Teksten Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aangepast

De dienst Justis heeft op 1 december jl. de teksten op de VOG aangepast. Daarnaast is een zin toegevoegd over het controleren van de echtheidskenmerken van de verklaring. Voorbeelden van de nieuwe verklaringen vindt u op de [website van Justis](#).

Via [onze website](#) hebben uw (nieuwe) medewerkers de mogelijkheid om op eenvoudige wijze digitaal een VOG aan te vragen. Voor de administratieve afhandeling brengt onze partner PESCHECK € 7,25 in rekening. Voor de afgifte door de dienst Justis wordt daarnaast het reguliere bedrag van € 33,85 in rekening gebracht.

210 miljoen om coronacrisis zo goed mogelijk door te komen

Opnieuw maakt het kabinet middelen vrij om scholen en instellingen in het PO, VO en MBO te helpen de coronacrisis zo goed mogelijk door te komen. De nieuwe extra middelen, die vanaf januari 2021 beschikbaar zullen zijn, richten zich op de personele inzet en komen niet op school- of bestuursniveau beschikbaar, maar in regionaal verband. Hierbij kan worden aangesloten bij bestaande regionale samenwerkingsverbanden, bijvoorbeeld die in PO, VO en MBO in het verleden opgericht zijn om de personeelstekorten aan te pakken. Ook het vormen van een nieuw regionaal samenwerkingsverband behoort tot de mogelijkheden.

De middelen komen beschikbaar via een subsidie-regeling en zijn bedoeld om scholen tegemoet te komen in de kosten die zij maken voor extra benodigde tijdelijke capaciteit om les te kunnen blijven geven. Het geld kan worden aangewend om aanvullend bevoegd personeel in te zetten of om meer gastlessen mogelijk te maken, bijvoorbeeld voor sport en cultuur. Daarnaast kan men extra ondersteuners de school of instelling binnen halen, extra toezichthouders of conciërges aanstellen voor de naleving van de coronaregels of extra schoonmakers inhuren. (*Bron: Infinite*)

Dyade voordeelservice

Via Dyade voordeelservice kunt u profiteren van afspraken die Dyade met diverse leveranciers heeft gemaakt. Dit keer willen wij u attenderen op de dienstverlening van KeK en Konica Minolta.

Lerarenvervangings voor één dag

Dé oplossing voor werkdruk en het lerarentekort; KeK - Kant en Klare Themadagen. Regel uw lerarenvervangings bij KeK via Voordeelservice en ontvang een gratis knutselbox. Meer weten? [Kijk snel verder!](#)

Altijd en overal toegang tot uw programma's en bestanden?

Vereenvoudig uw kantoorwerk met Office 365. Uw vertrouwde toepassingen zoals Outlook, Word, Excel, uw agenda etc., maar dan aangeboden via de cloud. Meer weten? Profiteer nu via Dyade Voordeelservice van één uur vrijblijvend advies door een Konica Minolta-consultant! [Neem contact op.](#)

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade

Voordeelservice