

Dyade nieuwsflits

Regelmatig brengen wij u op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties februari

De salarisbetaling in februari zal volgens planning plaatsvinden op 25 februari. Mutaties die uiterlijk 10 februari voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 22 februari 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Geen verlaging pensioenen ABP in 2021

In [nieuwsflits 110](#) hebben wij gemeld dat er een kans was dat het ABP wettelijk verplicht zou worden de pensioenen in 2021 te verlagen. Minister Koolmees heeft de ondergrens voor de dekkingsgraad voor pensioenfondsen tijdelijk verlaagd van 104% naar 90%. De voorlopige dekkingsgraad van het ABP op 31 december 2020 was 92%. Om deze reden worden de ABP-pensioenen in 2021 niet verlaagd. Meer informatie over de dekkingsgraad van het ABP vindt u op [deze pagina](#).

Wijziging loonkosten

Per 1 januari zijn veel premies aangepast. Ook salarisbedragen kunnen zijn gewijzigd. Deze wijzigingen zijn door ons verwerkt in de berekeningsmodellen waarmee u een indicatieve berekening van loonkosten kunt maken. De berekeningsmodellen zijn gemaakt voor het primair en het voortgezet onderwijs en kunt u downloaden op onze website (www.dyade.nl) in het onderdeel 'zelf berekenen'.

Ketenmachtiging EHerkenning

Wij loggen momenteel namens u regelmatig in op het werkgeversportaal van overheidsinstanties, het Vervangingsfonds, pensioenfondsen en soortgelijke organisaties om werkzaamheden te verrichten, voortvloeiend uit onze dienstverlening. Bij steeds meer instanties kan alleen ingelogd worden met behulp van EHerkenning. EHerkenning is vergelijkbaar met DigiD voor particulieren, maar dan voor organisaties die ingeschreven staan in het KvK handelsregister.

Wij hebben van u een ketenmachtiging nodig om te kunnen blijven inloggen namens u. U kunt deze ketenmachtiging vastleggen bij elke gecertificeerde leverancier die ketenmachtigingen levert. We-ID, de leverancier waar Dyade mee samenwerkt, is er daar een van.

Om het u zo makkelijk mogelijk te maken sturen wij u per email via We-ID een ketenmachtigingenregistratieformulier. Als u de stappen doorloopt in de mail en hierna de controles door We-ID en Dyade zijn afgerond, wordt de ketenmachtiging actief en kunnen wij voor u blijven inloggen op de relevante websites. Indien de ketenmachtiging niet wordt geregeld, kunnen wij bepaalde werkzaamheden voor u niet meer uitvoeren. Aan deze ketenmachtiging zijn voor u geen directe kosten verbonden. Wij hebben als intermediair hierover afspraken gemaakt met We-ID.

Wettelijk minimumloon

De bedragen van het minimumloon worden ieder halfjaar (januari en juli) aangepast aan de gemiddelde ontwikkeling van de cao-lonen in Nederland. Het wettelijk brutominimumloon (WML) voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt per 1 januari 2021, bij een volledig dienstverband, € 1.684,80 per maand. Sommige salarisschalen in cao's zijn gebaseerd op de hoogte van het WML. Indien van toepassing zijn de betreffende salarisschalen door ons aangepast, op basis van wat gepubliceerd is over de diverse cao's. Op de salarisspecificatie wordt het WML vermeld. Dit is een wettelijke verplichting.

Tijdige afgifte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Vorig jaar hebben wij aangegeven dat in het concept controleprotocol is aangegeven dat uw accountant strikter moet controleren of een VOG is afgegeven voor de datum indiensttreding van uw nieuwe medewerkers. In het [definitieve controleprotocol](#) dat onlangs is gepubliceerd, is deze bepaling daadwerkelijk opgenomen. Wij willen nogmaals benadrukken dat als een VOG niet afgegeven is voor de datum indiensttreding (maar ook niet langer dan 6 maanden voor deze datum), dit leidt tot een opmerking van uw controlerende account, bij de controle op de jaarrekening.

Maximale transitievergoeding 2021

Het maximale bedrag dat een werknemer in 2021 als transitievergoeding kan ontvangen, is [vastgesteld](#) op € 84.000. Dit is een verhoging van € 1.000 ten opzichte van het bedrag zoals dat in 2020 van toepassing was. Alleen als het jaarsalaris van een werknemer hoger is dan dit bedrag, kan recht bestaan op een hogere vergoeding. Dit is afhankelijk van de lengte van het dienstverband dat de werknemer bij u heeft gehad. Het verhoogde bedrag is van toepassing op dienstverbanden die op of na 1 januari 2021 worden beëindigd.

Compliance-verklaring VF

Werkgevers die aangesloten zijn bij het Vervangingsfonds (VF) of eigenrisicodragers zijn met een zogenaamde financiële variant bij het fonds, hebben van het VF een zogenaamde compliance-verklaring ontvangen. Om in aanmerking te komen voor bekostiging door het VF in 2021 moet deze verklaring, volgens artikel 12 lid 1 van het [reglement VF](#), uiterlijk 31 januari 2021 door u zijn ingediend bij het VF. Zolang deze verklaring niet is ontvangen door het VF, wordt de bekostiging opgeschort.

Reiskostenvergoeding 2021

In verband met de Coronacrisis is vorig jaar het [Besluit noodmaatregelen coronacrisis](#) gepubliceerd. Een van de onderdelen van het besluit betrof het onbelast betalen van een vaste reiskostenvergoeding. De Belastingdienst keurde goed dat men voor een vaste onbelaste reiskostenver-

goeding uit mocht blijven gaan van het reispatroon zoals dat voor 13 maart 2020 van toepassing was als dit voor deze datum ook was afgesproken. Met eventuele thuiswerkdagen hoefde geen rekening te worden gehouden.

Eind vorig jaar is het besluit geactualiseerd. Toen is aangegeven dat voor het vaststellen van een onbelaste reiskostenvergoeding vanaf 1 februari 2021 rekening gehouden moet worden met dagen waarop men niet naar het werk reist. Van uw contactpersoon van Dyade Personeel heeft u het verzoek gekregen aan te geven welke medewerkers structureel een of meerdere dagen thuiswerken. De reiskostenvergoeding van deze medewerkers wordt vanaf 1 februari aangepast op basis van uw opgave.

Het kabinet heeft aangegeven dat zij in de loop van januari 2021 zullen terugkomen op het (voorlopig) besluit dat de vaste reiskostenvergoeding per 1 februari moet worden stopgezet voor de medewerkers die niet structureel naar hun standplaats reizen. Zo lang hier niets over is gepubliceerd, moet uitgegaan worden van de eerder aangegeven einddatum van 1 februari. Wij adviseren u daarom dringend rekening te houden met de maatregel door voor de salarisverwerking van februari door te geven welke medewerkers structureel thuiswerken en de vaste reiskostenvergoeding moet worden aangepast of stopgezet. Voor de dag of dagen dat de structurele thuiswerker toch woonstandplaats reizen maakt, ontvangt de werknemer de reiskostenvergoeding conform de tabel opgenomen in bijlage A10 van de cao PO en bijlage A3 van de cao VO.

Het besluit van het kabinet heeft mogelijk voor medewerkers die deelnemen aan de Landelijke Dyade Regeling Reiskosten aanvullende vergoeding woon-werkverkeer ook fiscale gevolgen. De berekening van de extra reiskostenvergoeding is bij deze medewerkers gebaseerd op een vast reispatroon. Vanaf 1 februari 2021 moet rekening gehouden worden met het werkelijke reispatroon als in 2021 niet tenminste op 60% van de dagen wordt gereisd volgens het vaste reispatroon. Aangezien nu nog niet te voorzien is of men gaat voldoen aan deze 60%, adviseren wij u door uw medewerkers het werkelijke reispatroon te laten vastleggen. Dit kan door middel van [het declaratieformulier regeling \(aanvullende\) reiskostenvergoeding woon-werkverkeer 2021](#) dat te downloaden is op de website van de Dyade. Voor de maand december 2021 ontvangen wij dan

graag dit declaratieformulier voor de verwerking in de salarisadministratie.

Mocht het kabinet toch nog anders te besluiten over de vaste reiskostenvergoeding, dan informeren wij u hier nader over via de nieuwsflits.



AOW-leeftijd blijft 67 jaar in 2026

Jaarlijks wordt door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de AOW-leeftijd over 5 jaar bekend gemaakt. In december 2020 is [dit besluit](#) gepubliceerd in de Staatscourant. De AOW-leeftijd is afhankelijk van de algemene raming van de resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd. Deze raming wordt gemaakt door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Onlangs is aangegeven dat, op basis van de uitgevoerde raming, de AOW-leeftijd in 2026 niet wijzigt ten opzichte van de leeftijd in 2025 en 67 jaar blijft.

Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op de bankrekening van de werkgever een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. Aangezien in de maand december eindejaarsuitkeringen zijn uitbetaald aan de medewerkers, wordt in de maand januari de loonheffing over deze uitkeringen afgedragen door u. Dit betekent dat deze maand een groter bedrag wordt afgeschreven van uw bankrekening. Wij adviseren u op de datum van betaling van de salarissen en de afdracht aan de Belastingdienst voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen en de afdracht aan de Belastingdienst tijdig plaatsvindt. Als werkgever heeft u via de betaalstaten in het salarisdossier van Youforce inzicht welke bedragen afgeschreven gaan worden naar aanleiding van de uitgevoerde salarisrun.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie op Youforce-accounts

Omdat Youforce accounts persoonlijke informatie bevatten van gebruikers, vereist de AVG dat zo'n account beveiligd moet zijn, met gebruik van de techniek die vandaag de dag beschikbaar is. In de week van 30 november is aan iedere gebruiker met een YouForce account een mail gestuurd om het account te beveiligen met een extra verificatiestap. Deze stap moet ondernomen worden door middel van de PingID app die op de telefoon of tablet wordt geïnstalleerd.

Op de website van Dyade staat een instructie welke stappen ondernomen moeten worden om het account te activeren en te koppelen aan de PingID app. Heeft een van uw medewerkers na het bestuderen van [deze pagina](#) nog problemen met het instellen van de extra beveiligingsstap en/of het inloggen zelf, dan kan men dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen na ontvangst van het bericht de medewerker zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor het geschetste probleem.

Pilot webmodule Wet DBA van start

Op 1 mei 2016 is de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (DBA) ingevoerd. Deze wet is met name bedoeld om duidelijkheid te creëren of een zelfstandige werkzaamheden bij u kan verrichten, zonder dat er sprake is van een arbeidsverhouding en u loonheffingen moet inhouden en afdragen voor deze werkzaamheden. In de praktijk bleek dat de wet juist zorgde voor meer onduidelijkheid. Daarom is gedurende een aantal jaar alleen opgetreden door de Belastingdienst als duidelijk aangetoond kon worden dat de opdrachtgever bewust geen loonheffingen heeft ingehouden, waar hij dit wel had kunnen weten.

In januari is een [pilot](#) gestart met een webmodule, waarmee de aard van een arbeidsrelatie eenvoudiger moet kunnen worden vastgesteld. In de zomer wordt geëvalueerd of de module als instrument behulpzaam is. Dan wordt er besloten over de eventuele definitieve inzet van de webmodule. Hierbij wordt ook gekeken naar de mogelijkheden voor handhaving, misbruikrisico's en naar de gevolgen voor de uitvoeringsinstanties. Na afloop van de pilot beslist het kabinet op welk moment de handhaving (gefaseerd) wordt opgestart. Naar verwachting is dit op zijn vroegst op 1 oktober 2021.

Voordelen speciaal voor personeelsleden in het onderwijs

Voor medewerkers in het onderwijs is voordeel te behalen via meesterlijkevoordelen.nl. Meesterlijkevoordelen heeft meer dan 80 voordelen voor onderwijspersoneel. Zij kijken altijd naar de beste voordelen, zoals korting op vakantie in het hoogseizoen. Na de gratis registratie op de website kunnen uw medewerkers direct profiteren van deze voordelen.



Meesterlijkevoordelen.nl

**Hét gratis
voordelenplatform
exclusief voor
onderwijspersoneel**

*"Het verschil dat jij
iedere dag voor je
leerlingen maakt, willen
wij voor jou maken!"*