

## Dyade nieuwsflits

Regelmatig brengen wij u op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties maart

De salarisbetaling in maart zal volgens planning plaatsvinden op 25 maart. Mutaties die uiterlijk 10 maart voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij dit bericht graag voor 22 maart 12.00 uur van u. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

## Pensioenakkoord

In [nieuwsflits 108](#) hebben wij aandacht besteed aan het wetsvoorstel pensioenakkoord, waarin een aantal maatregelen zijn opgenomen die het voor werkgevers mogelijk maken om medewerkers eerder te laten stoppen met werken. Een aantal zaken in het wetsvoorstel zijn naar verwachting wat minder relevant voor werkgevers in het onderwijs. De mogelijkheid om 3 jaar voor de AOW-datum uit te treden en hiervoor als compensatie een uitkering te betalen ter grootte van de AOW, zonder dat hier de RVU-heffing over verschuldigd is, is mogelijk wel interessant voor werkgevers in het onderwijs. Waar in [nieuwsflits 108](#) nog sprake was van een wetsvoorstel, is dit wetsvoorstel inmiddels aangenomen.

## Onderwijs en fiscus

Werkgevers in het onderwijs hebben, net zoals andere werkgevers en bedrijven, met belastingen en de Belastingdienst te maken. Om problemen te voorkomen of te beperken, of om de mogelijkheden van besparingen te benutten, beschikt Dyade ook over de fiscale kennis en expertise om u hierbij te ondersteunen. Meer informatie over deze ondersteuning vindt u op [deze pagina](#).

## Voorlichting pensioen ABP

Juist in deze onzekere tijden leven bij veel medewerkers vragen over hun pensioen. Vragen over de hoogte en opbouw, het nabestaandenpensioen, wat er verandert bij vervroegen van de pensioenleeftijd etc.

In samenwerking met het ABP bieden we de mogelijkheid om voor uw medewerkers een bijeenkomst te organiseren waarin deze en meer vragen beantwoord worden. De bijeenkomst vindt plaats via Teams, zodat uw medewerkers het eventueel ook thuis kunnen volgen. Aan deelname zijn geen kosten verbonden. Mocht u hiervoor belangstelling hebben, dan kunt u dit aangeven bij uw klantenteammanager.

## Reiskostenvergoeding 2021

In verband met de coronacrisis is vorig jaar het [Besluit noodmaatregelen coronacrisis](#) gepubliceerd. Een van de onderdelen van het besluit betrof het onbelast betalen van een vaste reiskostenvergoeding. De Belastingdienst keurde goed dat men voor een vaste onbelaste reiskostenvergoeding uit mocht blijven gaan van het reispatroon zoals dat voor 13 maart 2020 was. Voorwaarde was dat dit voor deze datum ook was overeengekomen (bijvoorbeeld op basis van de cao). Met eventuele thuiswerkdagen hoefde geen rekening te worden gehouden. In [nieuwsflits 111](#) hebben wij aangegeven dat u vanaf 1 februari 2021 wel rekening moest houden met dagen waarop niet gereisd werd als gevolg van het thuiswerken. Na het verspreiden van de nieuwsflits is dit besluit herzien en is de datum gewijzigd van 1 februari 2021 naar 1 april.

Van uw contactpersoon van Dyade Personeel heeft u het verzoek gekregen aan te geven welke medewerkers structureel een of meerdere dagen thuiswerken. Dit verzoek blijft actueel, maar de noodzaak dit te melden is verschoven naar 1 april. Het bovenstaande is van belang voor het onbelast kunnen vaststellen van de reiskostenvergoeding. Uiteraard heeft u op grond van de cao nu al de mogelijkheid de reiskostenvergoeding vast te stellen op basis van het werkelijke reispatroon (dus zonder de thuiswerkdagen).

## Compensatie kleine vakanties bij zwangerschapsverlof

In artikel 14.1 lid 7 van de cao voortgezet onderwijs is bepaald dat (periodes in) de zomervakantie die samenvallen met het zwangerschapsverlof van een medewerker mogen worden gecompenseerd na afloop van het zwangerschapsverlof. Een medewerker meende ook aanspraak te kunnen maken op compensatie van andere vakanties die samenvallen met het zwangerschapsverlof en heeft hier een zaak voor aangespannen. De Hoge Raad heeft in de beantwoording van vragen van de kantonrechter in het voordeel van de eiseres beslist. Formeel moet de kantonrechter in Den Haag nog uitspraak doen in de bodemprocedure. De antwoorden van de Hoge Raad zullen hierbij leidend zijn. Zwangere medewerkers hebben nu recht op compensatie van alle (delen van) schoolvakanties die samenvallen met het zwangerschaps- en bevallingsverlof. Mocht een medewerker nog aanspraak willen maken op een compensatie die in het verleden niet is verleend, moet een verjaringstermijn van vijf jaar in acht worden genomen. Aanvragen die later worden ingediend door de medewerker hoeven niet te worden gehonoreerd.

## Geen verlaging pensioenen PFZW in 2021

In [nieuwsflits 111](#) hebben wij gemeld dat het ABP in 2021 niet wettelijk verplicht is de pensioenen te verlagen. Inmiddels heeft het PFZW ook gemeld dat dit bij hun niet verplicht is. Minister Koolmees heeft de ondergrens voor de dekkingsgraad voor pensioenfondsen tijdelijk verlaagd van 104% naar 90%. De dekkingsgraad van het PFZW was in het 4e kwartaal 2020 92,6%. Meer informatie over de dekkingsgraad van het PFZW vindt u op [deze pagina](#).



## Aanbiedingsformulier bekostigingsgegevens primair onderwijs

Jaarlijks wordt door uw accountant een controle uitgevoerd op uw bekostigingsgegevens. Na afronding van de controle wordt het aanbiedingsformulier bekostigingsgegevens ondertekend door uw accountant. Het ondertekende exemplaar moet voor 1 juli 2021 zijn ingediend bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Voor uw accountant dit formulier kan ondertekenen moeten wij een eventuele wijziging op de berekende Gewogen Gemiddelde Leeftijd opnemen op dit formulier en moet u dit (aangepaste) formulier ondertekenen. Nadat de controle door ons is uitgevoerd en eventuele aanpassingen zijn opgenomen, ontvangt u het formulier ter ondertekening van ons. Hierna kan uw accountant het formulier ondertekenen.



## Einde overgangsregeling levensloop

Tot 2013 konden uw medewerkers fiscaalvriendelijk sparen via de levensloopregeling. In 2013 is de regeling beëindigd, maar was er nog wel een overgangsregeling voor de deelnemers die al gebruik maakten van de regeling. Deze overgangsregeling stopt op 1 november dit jaar. Heeft een van uw medewerkers op 1 november nog een saldo op de levenslooptrekening staan, dan wordt dit saldo door de uitvoerder van de regeling automatisch overgemaakt naar uw werknemer. De uitvoerder van de regeling wordt op dat moment ook aangemerkt als inhoudingsplichtige en moet loonheffingen in mindering brengen op het uit te keren saldo.

## Schriftelijk overeenkomen van een arbeidsovereenkomst

In het kader van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) is een premiedifferentiatie van toepassing op de WW-premie. Een van de indicatoren voor de premiedifferentiatie is het al dan niet sluiten van een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Dit gegeven moet geregistreerd worden in de aangifte loonheffingen. Een werkgever in het onderwijs draagt over het algemeen geen premie voor de WW af, maar een zogenaamde UFO-premie. De wettelijke verplichting om in de personeels- en salarisadministratie te registreren of er sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst is echter ook van toepassing op werkgevers in het onderwijs.

Wordt de arbeidsovereenkomst door u zelf opge maakt, dan vernemen wij graag van u, wanneer een arbeidsovereenkomst, in afwijking van wat in Nederland gebruikelijk is, niet schriftelijk wordt overeengekomen. Standaard gaan wij voor de registratie in de personeels- en salarisadministratie uit van een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Indien Dyade arbeidsovereenkomsten voor u opmaakt, is bij ons bekend dat er sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst en hoeft u hier zelf geen actie op te ondernemen.

## Cogix update

Van 4 maart 18:00 uur tot 5 maart 08:00 uur vindt een Cogix update plaats. De Cogix applicatie is dan tijdelijk niet bereikbaar. Met deze update worden onder andere de salaris parameters en de rekenregels met betrekking tot de salariskosten aangepast.

Als de begroting niet is goedgekeurd, dan zullen de salariskosten na de update hoger zijn geworden. Als u de begroting nog niet heeft goedgekeurd, heeft u drie mogelijkheden:

1. U wilt rekenen met de nieuwe salariskosten en laat de update gewoon doorgaan zonder het goedkeuren van de begroting.
2. U keurt de begroting uiterlijk 4 maart goed, zodat in uw begroting niet gerekend wordt met de nieuwe salaris parameters en rekenregels.
3. De update wordt met één maand uitgesteld, waarna deze automatisch wordt doorgevoerd. Wilt u gebruikmaken van deze mogelijkheid? Dan vernemen wij dit graag vóór 2 maart.

Voor een overzicht van de verbeteringen en nieuwe functionaliteiten na de update, verwijzen wij u naar de [releasenotes](#).

## Cogix klantendag

Op 19 mei 2021 is er een online Cogix Klantendag. Het thema is merkkracht. Geïnteresseerden zijn van harte welkom. U kunt zich [hier](#) inschrijven.

## Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie op Youforce accounts

Omdat Youforce accounts persoonlijke informatie bevatten van gebruikers, vereist de AVG dat zo'n account beveiligd moet zijn, met gebruik van de techniek die vandaag de dag beschikbaar is. In de week van 30 november is aan iedere gebruiker met een YouForce account een mail gestuurd om het account te beveiligen met een extra verificatiestap. Deze stap moet ondernomen worden door middel van de PingID app die op de telefoon of tablet wordt geïnstalleerd.

Op de website van Dyade staat een instructie met stappen die ondernomen moeten worden om het account te activeren en te koppelen aan de PingID app. Heeft een van uw medewerkers na het bestuderen van [deze pagina](#) nog problemen met het instellen van de extra beveiligingsstap en/of het inloggen zelf, dan kan men dit via [deze pagina](#) melden. Wij zullen na ontvangst van het bericht de medewerker zo spoedig mogelijk proberen te helpen bij het vinden van een oplossing voor het geschetste probleem.

## Beleidsplan in beeld nieuwe voordeelpartner Dyade

In een animatie van een paar minuten laat 'Beleidsplan in Beeld' uw beleidsplan tot leven komen. In de school en bij de ouders. Meer informatie over deze nieuwe voordeelpartner van Dyade Voordeelservice vindt u [hier](#).

## Voordelige IT-oplossingen op maat

Voordeelpartner Konica Minolta helpt u om minder tijd te besteden aan uw IT-infrastructuur én geld besparen. Meer over de mogelijkheden leest u [hier](#).

## Aanmelden voor de nieuwsflits

Kent u personen voor wie deze nieuwsflits interessant kan zijn, maar die hem nog niet ontvangen? Attendeer hen er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden voor ontvangst van de eerstvolgende nieuwsflits per e-mail.