

Dyade nieuwsflits

Regelmatig brengen wij u op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

Salarisbetaling en aanlevering mutaties april

De salarisbetaling in april zal volgens planning plaatsvinden op 23 april. Mutaties die uiterlijk 8 april voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 april 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Reiskostenvergoeding 2021

Op de dagen dat een medewerker niet reist omdat deze thuiswerkt kunt u vanaf 1 april geen onbelaste reiskostenvergoeding meer betalen (zie [nieuwsflits 112](#)). Hoewel de scholen inmiddels weer open zijn, kunnen bepaalde medewerkers (bijvoorbeeld medewerkers die tot een risico-groep behoren) nog steeds noodgedwongen thuiswerken. Uw contactpersoon heeft u eerder gevraagd een opgave te verstrekken van de medewerkers die structureel 1 of meerdere dagen thuiswerken, zodat de reiskostenvergoeding hierop aangepast kan worden. Wij adviseren de reiskostenvergoeding voor de dagen waarop de medewerker op incidentele basis naar de school reist op declaratiebasis te vergoeden. De betreffende medewerker kan via het Youforce-account deze reiskosten declareren.



Minimale betrekkingsoomvang primair onderwijs

In de cao Primair Onderwijs is in artikel 6.1 lid 3 een bepaling opgenomen over de minimale betrekkingsoomvang van een medewerker. De betrekkingsoomvang van een medewerker moet minimaal 8 uur per week zijn. Alleen voor incidentele vervangingen van 1 dag of minder geldt een uitzondering. De minimale betrekkingsoomvang is voor deze benoemingen 5 uur. Vriendelijk verzoeken wij u hiermee rekening te houden bij het aanbieden van nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Pensioenakkoord

In het kader van het pensioenakkoord bestaat de mogelijkheid een medewerker 3 jaar voor de AOW-datum uit te laten treden en hiervoor als compensatie een maximale uitkering te betalen ter grootte van de AOW, zonder dat hier de RVU-heffing over verschuldigd is. Deze uitkering kan in 1 keer worden betaald, maar ook als maandelijkse uitkering. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een handreiking gepubliceerd met betrekking tot dit ontwerp. De handleiding kunt u [hier downloaden](#).

Op de website van Dyade is tevens een artikel gepubliceerd over de mogelijkheden een medewerker vervroegd te laten uittreden. U kunt dit artikel [hier downloaden](#).

Cogix stopt ondersteuning Internet Explorer

Met Cogix kan het beste gewerkt worden met Google Chrome als webbrowser. Sommige gebruikers hebben Internet Explorer als standaard browser.

Cogix werkt continue aan de verbetering van de gebruikerservaring en veiligheid van de omgeving. Om deze reden stopt per 1 april de ondersteuning van Internet Explorer als browser. Microsoft werkt ook aan een uitfasering en stopt uiteindelijk per augustus volledig met de ondersteuning van Internet Explorer. Mocht u nog geen gebruik maken van Chrome om in Cogix te werken, adviseren wij u dit vanaf 1 april wel te gaan doen.

Codeerinstructie werkkostenregeling aangepast

Binnen de werkkostenregeling heeft u de mogelijkheid via de vrije ruimte (het forfait) van de werkkostenregeling vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers te geven zonder dat deze worden belast. Jaarlijks wordt onze codeerinstructie werkkostenregeling beoordeeld of deze aangepast moet worden naar aanleiding van wijzigingen in de Belastingwet. Dit jaar is er o.a. een wijziging doorgevoerd in de berekening van de hoogte van de vrije ruimte. De aangepaste [codeerinstructie werkkostenregeling 2021](#) kunt u downloaden op onze website (www.dyade.nl).

Vrijwilligersvergoeding in 2021

De maximale vrijwilligersvergoeding wordt sinds 2020 jaarlijks geïndexeerd. Het bedrag per jaar wordt na indexatie rekenkundig afgerond op € 100,00. Op grond van de indexatie bedraagt het maximale bedrag dat u dit jaar aan een vrijwilliger mag vergoeden € 1800,00. Per maand is het bedrag gemaximeerd op € 180,00. Het maximale bedrag per uur bedraagt € 5,00. Dit bedrag is gelijk aan het bedrag dat u in 2020 per uur mocht vergoeden. Maakt u gebruik van vrijwilligers, dan heeft u de mogelijkheid, ten opzichte van het vorige jaar, de vergoeding iets naar boven bij te stellen.

Voorlopige berekening Wet tegemoetkomingen loondomein 2020

Met de Wet tegemoetkomingen loondomein (WTL) wil de overheid werkgevers stimuleren, werknemers in een kwetsbare positie ten opzichte van de arbeidsmarkt in dienst te nemen of te houden. De wet bestaat uit meerdere onderdelen. Dit betreft:

- Het lage Inkomensvoordeel (LIV)
- Het loonkostenvoordeel (LKV)
- Het Jeugd LIV

Als u in het kalenderjaar 2020 een of meerdere medewerkers in dienst hebt gehad die onder 1 van de 3 genoemde onderdelen valt, dan heeft u van het UWV een voorlopige berekening van het WTL ontvangen. In de voorlopige berekening staat voor welke werknemers u recht heeft op een tegemoetkoming in het kader van de WTL en op grond van welk onderdeel van de wet dit is. Tevens is vermeld hoe hoog het bedrag voor u totaal en per werknemer is. Voor de berekening van die bedragen zijn gegevens uit de loonaangifte gebruikt. Hierbij gaat het met name om het aantal verlonde uren en het jaarloon over 2020 van de betreffende medewerkers.

Zoals aangegeven is de berekening gebaseerd op de gegevens zoals wij die voor u hebben aangeleverd via de aangifte loonheffingen. De voorlopige berekening sluit aan op deze bedragen. Na het verstrijken van de termijn waarop correcties kunnen worden ingediend (1 mei a.s.), zal de Belastingdienst uiterlijk 1 augustus een definitieve beschikking aan u toezenden. De uitbetaling hiervan volgt binnen zes weken (uiterlijk half september). U kunt binnen zes weken na dagtekening van de beschikking bezwaar aantekenen, mocht u het niet eens zijn met het besluit van de Belastingdienst.



Controle en bezwaar beschikkingen WGA/ ZW

U kunt op diverse momenten beschikkingen ontvangen van het UWV. Onder meer na twee jaar ziekte, bij een Ziektewet beoordeling of een herbeoordeling WGA.

Ervaring leert dat in deze beschikkingen regelmatig fouten zitten. Een WGA- of Ziektewetbeschikking kan voor werkgevers grote financiële gevolgen hebben vanwege een stijging van de premie Whk of stijging van de kosten voor eigenrisicodragerschap. Wij adviseren daarom om elke beschikking die u ontvangt inhoudelijk te controleren. Dyade kan u hierbij ondersteunen.

Wij starten met de controle van de beschikking en de bijbehorende documenten. Zo kunnen wij, na overleg met u, beoordelen of het indienen van bezwaar zinvol is. Als bezwaar nodig is, kunnen wij het bezwaar uitvoeren of u daarbij ondersteunen. Om met succes bezwaar te kunnen maken is het benoemen van de juiste gronden van bezwaar erg belangrijk. Wij beschikken over een team van specialisten die organisaties ondersteunen bij bezwaar en beroep. Hierbij kunt u denken aan een register casemanager, een onafhankelijke arts-gemachtigde en een arbeidsdeskundige.

De specialisten van Dyade staan u graag met raad en daad terzijde. Wilt u meer weten over de mogelijkheden van bezwaar WGA/ZW, bel naar onze adviseur Ronald van Rooijen, op nummer 06-51097257 of mail: ronald.van.rooijen@dyade.nl.

Normklassen en normvergoedingen Vervangingsfonds (VF)

Het VF berekent de vergoeding van vervanging op basis van normklassen en normvergoedingen. Een afwezig personeelslid wordt ingedeeld in de normklasse die correspondeert met het fulltime brutosalairis dat voor dit personeelslid is vastgesteld in de cao PO. Het VF heeft aangegeven dat de normklassen en normbedragen in 2021 niet zijn gewijzigd ten opzichte van 2020. Meer informatie over de vergoedingen van het VF vindt u op [de website van het VF](#).

Uitstel modernisering Participatiefonds

De modernisering van het Participatiefonds (PF) zou per 1 januari 2021 worden ingevoerd. Deze datum is vorig jaar verschoven naar 1 augustus van dit jaar. Het PF heeft [aangegeven](#) dat ook deze datum niet gehaald gaat worden. De voorgenomen modernisering hangt af van nieuwe wetgeving die moet worden behandeld in de Tweede Kamer. De behandeling is uitgesteld tot na het verkiezingsreces en wordt pas vanaf 8 april herstart.

De nieuwe streefdatum voor modernisering van het PF is nu vastgesteld op 1 augustus 2022. Voorwaarde voor deze datum blijft dat het politieke proces op tijd is afgerond. Voor werkgevers in het onderwijs betekent dit dat het reglement PF vooralsnog niet wijzigt en er voorlopig niets verandert aan het proces om werkloosheidskosten vergoed te krijgen.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie

Uw medewerkers kunnen o.a. de salarisspecificaties en jaaropgaven raadplegen in het persoonlijke Youforce-account. Eind vorig jaar is het mogelijk gemaakt om aan deze accounts een extra beveiligingsstap toe te voegen. Wij zien dat heel veel gebruikers dit hebben gedaan. Helaas is het nog niet toegevoegd aan ieder account. Medewerkers die het account nog niet beveiligd hebben met de extra beveiligingsstap ontvangen in de week van 6 april nogmaals de activeringsmail vanuit Youforce om dit toe te passen. De mail wordt verzonden vanuit het e-mailadres noreply@youforce.com. Nadrukkelijk willen we aangeven dat mail vanuit dit e-mailadres geen spam is en niet wordt gebruikt door hackers. Daarnaast worden de betreffende medewerkers ook per e-mail geïnformeerd vanuit Dyade over het beveiligen van het account.

Aangezien de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) voorschrijft dat gegevens moeten worden beschermd, rekening houdend met de huidige technische mogelijkheden, zijn wij verplicht de Youforce-accounts te voorzien van 2 factor authenticatie.

Wijziging subsidieregeling lerarenbeurs

De subsidieregeling lerarenbeurs is op een aantal punten gewijzigd. Vorig jaar was het niet mogelijk met het beschikbare budget alle aanvragen toe te kennen. Met de wijziging wordt geregeld dat voorrang wordt verleend aan personen waarvan de aanvraag in 2020 is afgewezen, indien zij voor het komende schooljaar weer een aanvraag indienen. Tevens wordt het subsidieplafond voor dit jaar en de verdeling van dit bedrag over de verschillende doelgroepen vastgesteld (€ 46.819.000). Tot slot wordt de aanvraagtermijn verkort en wordt de versoepeling van de studiepunteneis i.v.m. COVID-19 verlengd en geldt deze ook voor het schooljaar 2020-2021.

Wijziging subsidieregeling onderwijsassistenten opleiding tot leraar

De subsidieregeling onderwijsassistenten opleiding tot leraar is onlangs aangepast. Op basis van deze regeling kan een werkgever, bij wie een onderwijsassistent in dienst is, subsidie aanvragen als tegemoetkoming in de studiekosten en de kosten van het studieverlof voor het opleiden van een onderwijsassistent of onderwijsondersteuner tot leraar. Met de wijziging wordt de subsidieregeling met twee jaar verlengd. Bovendien kan niet alleen voor onderwijsassistenten maar ook voor in dienst zijnde lerarenondersteuners deze subsidie worden aangevraagd indien zij de opleiding tot leraar willen volgen.



Nieuwe subsidieronde Doorstroomprogramma's po-vo voor gelijke kansen

Tot en met 30 april 2021 kunnen scholen weer subsidie aanvragen voor het ontwikkelen en uitvoeren van een doorstroomprogramma po-vo. Doel van deze programma's is om de overgang van het primair naar het voortgezet onderwijs te versoepelen voor de groep leerlingen die minder onderwijskansen hebben dan hun klasgenoten, en zo de kansengelijkheid te bevorderen. Deelnemers zijn leerlingen die op een hoger niveau kunnen presteren, maar minder ondersteuning of hulpbronnen tot hun beschikking hebben dan hun klasgenoten. Door deelname aan een doorstroomprogramma vergroten zij hun kennis en vaardigheden.

Het staat scholen vrij om de inhoud van het doorstroomprogramma te bepalen, mits wordt ingezet op kennis en vaardigheden die binnen de (overgang naar de) vo-school van belang zijn, en de randvoorwaarden die nodig zijn om – in het vo – tot leren te komen. Het programma dient in elk geval twee van de volgende inhoudelijke lijnen te bevatten:

- cognitieve vaardigheden, bijvoorbeeld taal- en leesvaardigheid;
- metacognitieve vaardigheden, bijvoorbeeld gericht op het versterken van zelfstandig leren;
- aandacht voor omgevingsfactoren buiten de klas en de thuissituatie, zoals het helpen van ouders om hun kind bij het schoolwerk te ondersteunen.

De belangrijkste wijziging ten opzichte van voorgaande jaren is dat scholen in het vo aan twee doorstroomprogramma's mogen deelnemen. Scholen uit het po mogen meedoen aan maximaal één doorstroomprogramma. Dit geldt ook voor nevenvestigingen van scholen.

Bron Infinite

Dyade, uw partner voor interim-management

Heeft u tijdelijke inzet nodig in verband met uitval van bestuurder, directie of staf door ziekte/zwangerschap? Of tijdelijk extra denken/of daadkracht nodig bij reorganisatie, vertrek of veranderingen in beleid?

Dyade Advies heeft professionals die doeltreffend en met kennis van zaken voor u aan het werk gaan. Wij matchen uw vraag met een ervaren professional. Meer informatie vindt u op [onze website](#).

Benchmark PO&VO gepubliceerd

De benchmark PO&VO is onlangs gepubliceerd. Met deze benchmark hebben werkgevers in het primair en voortgezet onderwijs de mogelijkheid hun gegevens te vergelijken met vergelijkbare werkgevers in het onderwijs. De benchmark PO&VO is een gezamenlijk initiatief van de PO-Raad en VO-Raad. U kunt de benchmark [hier raadplegen](#). Wilt u niet wachten tot einde 2021, dan biedt Dyade Onderwijsbedrijfsvoering u een mooi alternatief: een benchmarkonderzoek waarbij de overhead van uw schoolbestuur wordt afgezet tegen vergelijkbare instellingen. Dyade kan de benchmark vullen vanuit onze systemen zodat u met weinig inspanning waardevolle stuurinformatie krijgt. Dyade biedt de Benchmark overhead, ontwikkelt door Berenschot, aan tegen een scherpe prijs en met een verdere doorvertaling naar de bedrijfsvoering van uw organisatie. Meer informatie hierover is verkrijgbaar bij Diana Schijvenaars (diana.schijvenaars@dyade.nl) of Kim Kroes (kim.kroes@dyade.nl).

Whitepaper veranderingen (arbeids)wet- en regelgeving Randstad

Via Dyade voordeelservice is Randstad uw partner op het gebied van flexibel personeelsbeleid. Daarnaast volgt Randstad de actuele HR-trends en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Zo is recent een nieuwe paper uitgebracht. In deze paper leest u wat er in 2021 verandert op het gebied van (arbeids)wetgeving en regels, met dit keer speciale aandacht voor thuiswerken. U kunt deze paper aanvragen via ons [contactformulier](#).

“Middelbare school betaalt hackers losgeld na cyberaanval”

Een middelbare school kwam recentelijk in het nieuws nadat medewerkers ontdekten dat gegevens niet meer toegankelijk waren omdat deze door hackers waren versleuteld. Daarmee kwamen de continuïteit van het onderwijs en de examens in gevaar. Om die reden besloot de school in te gaan op de eis om losgeld te betalen. Ook voor het onderwijs is cybercriminaliteit een reële dreiging. Wees hierop voorbereid zoals u ook voorbereid bent op brand en andere calamiteiten. De cyberverzekering voor het onderwijs kan daarbij helpen. Meer informatie over de cyberverzekering kunt u [hier opvragen](#).

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice