

Dyade nieuwsflits

Alles wat u moet weten voor uw administratie: over cao's, wet- en regelgeving en meer. Wilt u hulp of heeft u vragen? Bel of mail uw contactpersoon bij Dyade.

Salarisbetaling en aanleveren mutaties juni

De salarisbetaling in juni zal volgens planning plaatsvinden op 25 juni. Mutaties die uiterlijk 10 juni voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, ontvangen wij van u dit bericht graag voor 22 juni 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

Webinars over pensioen als waardevolle arbeidsvoorwaarde

Pensioen is een belangrijke en waardevolle arbeidsvoorwaarde, waarvan uw werknemers zich vaak onvoldoende bewust zijn. Pensioen is ook best complex, nog ver weg óf beiden! Bewustzijn over pensioen in verschillende fasen van het leven vinden wij belangrijk. Daarom organiseert Dyade in samenwerking met het ABP op 16 en 23 juni van 15.30 tot 17.00, Webinars over de mogelijkheden van het ABP-pensioen.

Het eerste Webinar is op 16 juni en richt zich met name op jongere werknemers. In dit Webinar worden onderwerpen behandeld zoals inzicht in je financiële toekomst en wat er gebeurt met je pensioen als je persoonlijke omstandigheden wijzigen (huwelijk, krijgen van kinderen, scheiding of arbeidsongeschiktheid).

Het tweede Webinar (23 juni) is gericht op deelnemers van 55 jaar en ouder en gaat meer in op mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan, deeltijd pensioen en nabestaandenpensioen.

Voor details over het precieze programma klikt u [hier](#).

De Webinars zijn voor medewerkers van de bij Dyade aangesloten werkgevers die vallen onder

de pensioenregeling van het pensioenfonds ABP. Zij kunnen deze Webinars overal volgen via Microsoft Teams. Het is mogelijk om tijdens het Webinar algemene vragen te stellen aan de pensioenvoorlichter. Persoonlijke casuïstiek kan niet worden besproken. U kunt uw persoonlijke situatie bekijken op Mijn ABP. Mocht u op basis daarvan nog vragen hebben kunt u contact opnemen met het klantcontactcentrum.



Let op! Per Webinar is het maximaal aantal deelnemers 50 personen, op volgorde van aanmelding.

Als u uw medewerkers wilt uitnodigen voor een van deze Webinars, registreer uw belangstelling dan [hier](#). U ontvangt dan een uitnodigingsmail die u naar uw medewerkers kunt versturen. Zo helpen we elkaar uw medewerkers meer inzicht te geven in de waarde en de flexibiliteit van hun pensioenregeling.

Pensioenakkoord

In het kader van het pensioenakkoord bestaat de mogelijkheid een medewerker 3 jaar voor de AOW-datum uit te laten treden en hiervoor als compensatie een maximale uitkering te betalen ter grootte van de AOW, zonder dat hier de RVU-heffing over verschuldigd is. Deze uitkering kan in 1 keer worden betaald, maar ook als maandelijkse uitkering. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een handreiking gepubliceerd met betrekking tot dit ontwerp. De handleiding kunt u [hier downloaden](#).

Op de website van Dyade is tevens een artikel gepubliceerd over de mogelijkheden een medewerker vervroegd te laten uittreden. U kunt dit artikel [hier downloaden](#).

EHerkenning ABP

De bij het ABP aangesloten werkgevers hebben van het pensioenfonds een kaart ontvangen met de bij het ABP geregistreerde gegevens. Deze inventarisatie maakt men in het kader van EHerkenning. Vriendelijk verzoeken wij u de gegevens op de kaart te controleren (en eventueel te corrigeren) en getekend te retourneren naar het ABP. Indien u deze kaart niet terugstuurt naar het ABP heeft Dyade op termijn geen toegang meer tot uw gegevens bij het ABP via EHerkenning.

Ketenmachtiging EHerkenning voor Dyade

Wij loggen momenteel namens u regelmatig in op het werkgeversportaal van overheidsinstanties, het Vervangingsfonds, pensioenfondsen en soortgelijke organisaties om werkzaamheden te verrichten, voortvloeiend uit onze dienstverlening. Bij steeds meer instanties kan alleen ingelogd worden met behulp van EHerkenning. EHerkenning is vergelijkbaar met DigiD voor particulieren, maar dan voor organisaties die ingeschreven staan in het KvK handelsregister.

Wij hebben van u een ketenmachtiging nodig om te kunnen blijven inloggen namens u. U kunt deze ketenmachtiging vastleggen bij elke gecertificeerde leverancier die ketenmachtigingen levert. We-ID, de leverancier waar Dyade mee samenwerkt, is er daar een van.

Indien dit nog niet eerder is geregeld, hebben wij u per email via We-ID een ketenmachtigingen-registratieformulier gestuurd. Als u de stappen doorloopt in de mail en hierna de controles door We-ID en Dyade zijn afgerond, wordt de ketenmachtiging actief en kunnen wij voor u blijven inloggen op de relevante websites. Indien de ketenmachtiging niet wordt geregeld, kunnen wij bepaalde werkzaamheden voor u op termijn niet meer uitvoeren.

Aan deze ketenmachtiging zijn voor u geen directe kosten verbonden. Wij hebben als intermediair hierover afspraken gemaakt met We-ID.

Uitruilregeling eindejaarsuitkering voor netto reiskostenvergoeding

Vanaf 1 juli 2021 is het niet meer toegestaan om bij het vaststellen van een onbelaste reiskostenvergoeding uit te blijven gaan van het reispatroon zoals de medewerker dat had voor 13 maart 2020. De einddatum is een aantal keer uitgesteld. In [nieuwsflits 114](#) hebben wij u hierover geïnformeerd. In sommige situaties heeft het eindigen van bovengenoemde regeling op 1 juli ook gevolgen voor het uitruilen van de bruto eindejaarsuitkering voor een netto (aanvullende) reiskostenvergoeding.

Medewerkers die geen regelmatig reispatroon hebben naar de werkplek kunnen vanaf 1 juli 2021 uitsluitend uitruilen op basis van de werkelijk gemaakte reizen tussen de woning en de werkplek. Zij zullen dit moeten aangeven door middel van [het declaratieformulier](#) zoals dat op onze website is vermeld.

Veel werknemers in het onderwijs hebben ook gedurende de Coronacrisis een regelmatig reispatroon aangehouden en hier ook een reiskostenvergoeding voor ontvangen. Voor de groep werknemers die een vast reispatroon én vaste reiskostenvergoeding hebben gehouden, verandert er niets in de wijze waarop ze kunnen uitruilen.

Via uw contactpersoon ontvangt u een inventarisatie van de medewerkers die deelnemen aan de uitruilregeling. Hierop kan worden aangegeven welke werknemers een vast reispatroon hebben gehouden en bij welke werknemers dit niet het geval is geweest. Deze laatste groep wordt dan verzocht de reisbewegingen te registreren en aan het einde van het jaar deze kenbaar te maken zodat voor deze reisbewegingen de uitruil kan plaatsvinden.

Update Cogix

Personele bekostiging PO 2021-2022

Op 31 maart werd in de Staatscourant de aanpassing van de personele bekostiging voor het PO gepubliceerd. Deze aanpassing is in Cogix met de update van 17 april doorgevoerd. De grootste wijzigingen en een "was-woord"-tabel vindt u op het [Helpcentrum](#).

Vereenvoudiging bekostiging PO

Het wetsvoorstel voor een vereenvoudiging van de bekostiging in het PO is aangenomen. Per 1 januari 2023 gaat de aangepaste bekostiging van start.

Deze vereenvoudiging wordt uiteraard zo snel mogelijk opgenomen in het bekostigingsmodel van Cogix. Meer informatie hierover volgt.

Nationaal Programma Onderwijs

Met het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) heeft het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschap geld beschikbaar gesteld voor het herstel van corona-gerelateerde vertraging en extra ontwikkeling van het onderwijs voor de komende twee schooljaren. De verwachting is dat minimaal € 700, -- per leerling per schooljaar wordt toegekend en dat dit wordt toegevoegd aan het lumpsumbudget. In juni wordt hierover meer bekend gemaakt. Zodra wij meer weten, wordt deze subsidie toegevoegd aan het bekostigingsmodel van Cogix, zodat dit bedrag bij het opstellen van de begroting kan worden meegenomen.

Nieuwe functionaliteit

Tijdens de update van 9 mei is er een nieuwe functionaliteit aan Cogix toegevoegd. Voor de verantwoording van de maand- en kwartaalrapportages kunt u nu ook de maandrapportage met tabellen en tekst maken in de applicatie. Deze kunt u daarna exporteren naar Word. Voor de begroting (en toelichting hierop) was dit al mogelijk.

Subsidieoverzichten vernieuwd

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u de subsidieoverzichten PO en VO. Dyade heeft de landelijke subsidies samengevat in deze overzichten. De subsidieoverzichten kunt u vinden via de volgende [link](#).

Vraag en antwoord Nationaal Onderwijs Programma (NPO)

Het subsidiebedrag per leerling in het kader van het NPO bedraagt naar verwachting minimaal € 700, -- zoals wij hebben vermeld onder "Update Cogix". Er zijn nog veel vragen met betrekking tot het NPO. Om deze reden heeft de Rijksoverheid een document opgesteld met veel gestelde vragen (en de antwoorden hierop). Dit document kunt u [hier downloaden](#).

Wijziging subsidieregeling tegemoetkoming vervangingskosten schoolleiders primair onderwijs

De [subsidieregeling tegemoetkoming vervangingskosten schoolleiders primair onderwijs](#) is onlangs gewijzigd. Het subsidieplafond voor het kalender-

jaar 2021 is vastgesteld op 2,5 miljoen Euro. Tevens is het subsidieplafond nu per kalenderjaar vastgesteld, waar dit eerst per schooljaar werd gedaan. Aanvragen voor de subsidieregeling moeten voor 15 september worden ingediend.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie (MFA)

In een aantal nieuwsflitsen hebben wij aandacht besteed aan het inloggen op de Youforce accounts van uw medewerkers met 2 factor authenticatie. Wij willen nogmaals benadrukken dat de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) voorschrijft dat persoonsgegevens moeten worden beschermd, rekening houdend met de huidige technische mogelijkheden. Om deze reden zijn wij verplicht deze accounts te voorzien van 2 factor authenticatie. Vanaf 1 juli is het voor uw medewerkers uitsluitend mogelijk in te loggen op het Youforce account door gebruik te maken van MFA.

Wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen door Tweede Kamer

De Tweede Kamer heeft op 20 april 2021 het [wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof](#) aangenomen. Het wetsvoorstel treedt volgend jaar op 2 augustus in werking. Uitgangspunt van het wetsvoorstel is dat in de wet wordt opgenomen dat van de 26 weken ouderschapsverlof, waar nu al aanspraak op gemaakt kan worden, er 9 weken (gedeeltelijk) doorbetaald worden. Deze weken moeten in het eerste levensjaar van het kind worden opgenomen. Het UWV keert een uitkering uit aan de verlof genietende. Deze is 50% van het (maximum) dagloon. In de cao Primair en Voortgezet Onderwijs zijn al regelingen opgenomen met betrekking tot (gedeeltelijk) doorbetaald ouderschapsverlof. In het PO en VO bestaat al recht op 13 weken betaald ouderschapsverlof tegen 55%



van het (niet gemaximeerde) loon. Het wetsvoorstel zal naar verwachting niet leiden tot een uitbreiding van de verlofaanspraken of verbeterde voorwaarden voor doorbetaling van het loon tijdens het verlof in deze sectoren.

Uitval van personeel in het onderwijs

Veel scholen zijn actief bezig met de gezondheid van hun personeel. Vitale medewerkers zijn energieke, functioneren beter en zorgen voor betere prestaties van leerlingen. Soms kan het voorkomen dat een leraar uitvalt door ziekte of andere omstandigheden. IPPON is dé specialist voor vervanging van personeel in het onderwijs. IPPON-KeK is het platform waar specialisten kant-en-klare dagprogramma's aanbieden voor leerlingen in het onderwijs.

[Meer weten over KeK? Klik hier!](#)

Heeft uw school een vacature?

Bent u op zoek naar nieuw onderwijspersoneel? Dan kunt u via Dyade Voordeelservice voordelig via Make My Day een vacature online en offline laten plaatsen. Make My Day zorgt voor de opmaak, plaatsing en controle van uw advertentie in landelijke en lokale media. Wilt u tussendoor iets bespreken of telefonisch overleggen, dan kan dit altijd, zonder dat u daarvoor hoeft te betalen.

[Meer weten over Make My Day? Klik hier!](#)

BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice

Aanmelden voor de nieuwsflits

Kent u personen voor wie deze nieuwsflits interessant kan zijn, maar die hem nog niet ontvangen? Attendeer hen er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden voor ontvangst van de eerstvolgende nieuwsflits per e-mail.