

Dyade nieuwsflits

Alles wat u moet weten voor uw administratie: over cao's, wet- en regelgeving en meer. Wilt u hulp of heeft u vragen? Bel of mail uw contactpersoon bij Dyade.

Salarisbetaling en aanleveren mutaties juli

De salarisbetaling in juli zal volgens planning plaatsvinden op 23 juli. Mutaties die uiterlijk 8 juli voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, ontvangen wij van u dit bericht graag voor 20 juli 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).



Onderhandelingen cao Kinderopvang

De huidige cao Kinderopvang loopt tot 1 juli 2021. Om tot een nieuwe cao te komen vanaf 1 juli zijn eerder dit jaar onderhandelingen gestart. Deze onderhandelingen hebben nog niet geleid tot een onderhandelaarsakkoord. Om deze reden hebben de vakbonden een ultimatum gesteld, waarbij stakingsacties niet worden uitgesloten. Tot er een akkoord is, blijven de voorwaarden uit de huidige cao gelden.

Tijdige afgifte VOG (Verklaringen Omtrent het Gedrag)

Iedere medewerker in het primair en voortgezet onderwijs moet bij indiensttreding een VOG overleggen die niet ouder is dan 6 maanden. Uw accountant controleert niet alleen op de aanwezigheid van de VOG bij iedere medewerker, maar ook op de datum waarop de VOG is afgegeven. Deze datum mag niet later zijn dan de datum van indiensttreding. Uw accountant rapporteert niet alleen ontbrekende VOG's aan DUO, maar ook de VOG's die, in de ogen van uw accountant, te laat zijn afgegeven. Belangrijk voor de controle op tijdigheid is de datum aanvang dienstverband en niet de eerste datum dat de medewerker voor de klas staat.

Wij begrijpen dat het in bepaalde situaties (met name bij vervangingen) niet altijd mogelijk is om tijdig over een VOG te beschikken, maar willen u toch verzoeken zo veel mogelijk te voorkomen dat de datum afgifte van de VOG na de datum indiensttreding ligt.

Voorkom problemen bij de controle door uw accountant en wijs een nieuwe medewerker erop dat de VOG tijdig moet worden afgegeven. Voor korttijdelijke medewerkers moet bij iedere invalperiode de VOG ook aan bovengenoemde eisen voldoen (niet ouder dan 6 maanden zodra deze wordt opgeroepen om in te vallen en afgegeven voor het moment van invallen). Om hier grip op te houden is de rapportage "VOG verloopt voor opgegeven datum (korttijdelijk)" voor u beschikbaar in uw Youforce account. Hiermee kunt u controleren of er een VOG bij een korttijdelijke is waarvan de geldigheidstermijn gaat verlopen.

Door nadrukkelijk toe te zien op (tijdige) afgifte van de VOG bespaart u veel tijd van uzelf, uw accountant en Dyade die gemoeid is met het corresponderen over dit onderwerp.

Controle Gewogen Gemiddelde Leeftijd (GGL)

In het primair onderwijs is de hoogte van de bekostiging o.a. afhankelijk van de Gewogen Gemid-

delde Leeftijd (GGL) van het onderwijzend personeel op 1 oktober op een school. Voor u verzenden wij jaarlijks in de maand december de vastgestelde GGL naar het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Bij de jaarlijkse controle op de bekostiging, die door uw accountant wordt uitgevoerd, wordt conform de tussen u en Dyade afgesproken dienstverlening, door ons bepaald of de aangeleverde gegevens uit december moeten worden aangepast. Dit kan zijn omdat u, na de gegevenslevering in december, mutaties heeft aangeleverd die invloed hebben op de vastgestelde GGL op 1 oktober. Ook kan dit het geval zijn als een of meerdere personeelsleden ten onrechte wel of niet zijn toegerekend aan de GGL van een school. Voor iedere school wordt een, door u en uw accountant, ondertekend standaardformulier ingediend bij het Ministerie. Dit formulier moet, samen met een Assurance verklaring van uw accountant, uiterlijk 1 juli worden ontvangen door het Ministerie. Indien hier aanleiding voor is, wordt de gewijzigde GGL door middel van dit formulier gemeld bij het Ministerie.

Daarnaast wordt door Dyade een analyse opgesteld van de wijziging van de GGL van het controlejaar ten opzichte van het voorgaande jaar. Is de GGL van een school heel erg afwijkend in het controlejaar ten opzichte van het voorgaande jaar, dan worden deze verschillen voor u verklaard door Dyade.

Zoals aangegeven is uw bekostiging afhankelijk van deze GGL. Uit het bovenstaande kunt u afleiden dat alle mogelijke maatregelen worden getroffen om uw bekostiging te laten berekenen op basis van de juiste GGL.

Verhoging wettelijk minimumloon

Jaarlijks wordt het minimumloon aangepast per 1 januari en 1 juli. Per 1 juli 2021 bedraagt het wettelijk minimumloon € 1.701,00 bruto. Salarisschalen in de CAO PO en CAO VO die gebaseerd zijn op het wettelijk minimumloon, worden hierop aangepast. In de salarisadministratie zullen wij deze aanpassingen verwerken, zodat in de maand juli het aangepaste salaris wordt uitbetaald bij de personen voor wie dit van toepassing is. Bij iedere medewerker wordt het wettelijk minimumloon getoond op de salarisspecificatie. Dit is een wettelijke verplichting.

Spreadsheet berekening nettoloan aangepast

Op de website van Dyade (www.dyade.nl) vindt u een spreadsheet waarmee, op eenvoudige wijze, een pro-forma berekening kan worden gemaakt

van het nettosalarijs. Dit spreadsheet is gebaseerd op de salarisregelingen in het primair- en het voortgezet onderwijs. De wijziging van de salarissen die gebaseerd zijn op het wettelijk minimumloon per 1 juli 2021 is verwerkt in het spreadsheet. Mocht een medewerker willen weten wat de financiële consequentie is van, bijvoorbeeld een wijziging in de taakomvang, dan kan dit zelf worden berekend. Het spreadsheet kan hier worden [gedownload](#).

Bindingstoelage Voortgezet Onderwijs

In het Voortgezet Onderwijs hebben sommige personeelsleden recht op een zogenaamde bindingstoelage. De bindingstoelage is een eenmalige uitkering die jaarlijks in augustus wordt toegekend aan specifieke personeelsleden die worden betaald op of boven het maximumsalaris dat voor hun functie geldt. Deze toelage wordt toegekend op basis van de beoordeling van de betreffende medewerkers. Indien de beoordeling op dit punt moet plaatsvinden voor een of meerdere medewerkers heeft u hierover bericht ontvangen van Dyade.

Alleen als de betreffende medewerkers, op basis van een beoordeling, geen recht hebben op de bindingstoelage, verzoeken wij u dit zo spoedig mogelijk, via HR Selfservice, aan te geven. De bindingstoelage wordt in dat geval niet uitbetaald in de maand augustus.

Periodieke verhogingen Primair Onderwijs

In de cao Primair Onderwijs is bepaald dat de werkgever beloningsbeleid met de P(G)MR kan opstellen met daarin onder andere afspraken over de toekenning van periodieke verhogingen. Bij afwezigheid van dit beleid wordt het salaris van iedere werknemer van wie het dienstverband niet wordt onderbroken, volgens de voor hem geldende salarisschaal op 1 augustus met één periodiek verhoogd. De bepaling dat tenminste 60 dagen moet zijn gewerkt in het voorgaande schooljaar om voor een periodieke verhoging in aanmerking te komen, is vervallen.

Bij de werkgevers waar geen afwijkend beleid is geformuleerd, worden op 1 augustus de salarissen op reguliere wijze verhoogd. Mocht u beloningsbeleid hebben geformuleerd, maar ons hier nog niet van in kennis hebben gesteld, dan ontvangen wij de relevante stukken graag op korte termijn, zodat hier rekening mee gehouden kan worden.

Is er sprake van een onderbroken dienstverband (bijvoorbeeld bij korttijdelijke medewerkers) en wilt u deze medewerkers na 1 augustus een periodieke verhoging toekennen, dan vernemen we dit graag van u.

Mocht u beloningsbeleid willen opstellen dan heeft onze afdeling advies voor u een praatpapier wat kan helpen bij het verkennen van de opties. Via wilma.rijndorp@dyade.nl kunt u dit document opvragen

Update Cogix

Nieuwe Userinterfase: Cogix 21

Vanaf het nieuwe schooljaar heeft de Cogix-applicatie een nieuwe look. Met de nieuwe look wordt de gebruiksvriendelijkheid voor u verhoogd.

Oude en inactieve afslagen verwijderen
Om de back up en updates sneller te laten verlopen is besloten om oude afslagen (van voor augustus 2019) en inactieve afslagen te verwijderen. Dit wordt jaarlijks gedaan dus de inactieve afslagen en de afslagen van 2 jaar ervoor en ouder worden verwijderd. Wilt u niet dat uw afslagen worden verwijderd, zorg dan dat ze elk jaar vóór augustus op actief staan. Weten hoe u dit kunt doen? Kijk op het [helpcentrum](#) bij “aanpassen van instellingen van afslagen”.

Wijziging subsidieregeling lerarenbeurs

In het schooljaar 2021-2022 wordt het wettelijk vastgestelde collegegeld gehalveerd. In de regeling lerarenbeurs wordt voor studiemiddelen en de reiskosten een bedrag toegekend van beide 10% van het verschuldigde collegegeld, tot een maximum van € 350,00. Door de korting van het collegegeld ondervinden leraren met een lerarenbeurs hiervan nadelige effecten, namelijk waar het gaat om de tegemoetkoming voor studiemiddelen en reiskosten. Om dit te voorkomen is de [subsidieregeling lerarenbeurs aangepast](#). In het schooljaar 2021-2022 wordt het percentage voor de tegemoetkoming in de kosten van studiemiddelen en reiskosten verhoogd naar 20% van het verschuldigde collegegeld, tot een maximum van € 350,00.

Duur en omvang leerarbeidsovereenkomst (LIO)

Een van de voorwaarden om aan een Leraar In Opleiding (LIO) een tijdelijke bevoegdheid in het

onderwijs toe te kennen, is een tijdelijk dienstverband van de student gedurende 5 maanden met een volledig dienstverband. Dit is bepaald in artikel 3 van de Wet op het Primair Onderwijs. Eventueel kunt u ook kiezen voor een dienstverband van 10 maanden met een werktijdfactor van 0,5. Andere varianten zijn niet mogelijk. Wij verzoeken u hier rekening mee te houden bij het maken van afspraken met uw LIO.

Vereenvoudiging en modernisering van het Participatiefonds

Het wetsvoorstel hervorming Participatiefonds ligt momenteel nog voor bij de Tweede Kamer. Het Participatiefonds verwacht dat de hervorming per 1 augustus 2022 zal ingaan. Als het wetsvoorstel wordt aangenomen, worden vergoedingsverzoeken voor ontslagen per 1 augustus 2022 beoordeeld op basis van het reglement Participatiefonds dat dan van toepassing is.

Participatiefonds verlaagt premie per 1-8-21

Het PF heeft op 9 juni [aangegeven](#) de premie voor het fonds te kunnen verlagen. De reden hiervan is dat over het kalenderjaar 2020 het PF meer premie heeft ontvangen dan er kosten zijn gemaakt voor het vergoeden van werkloosheidsuitkeringen in het primair onderwijs.

Per 1 augustus is het premiepercentage 3,5%. Op dit moment betalen werkgevers in het Primair Onderwijs nog 4% premie. In onze systemen passen wij het premiepercentage aan per 1-8-2021.



Verbeteringen Mijn VF per 30 september

Werkgevers in het Primair Onderwijs hebben via Mijn VF inzicht in de te betalen premies en de te ontvangen vergoeding voor vervangingen wegens

ziekte. Per 30 september worden er verbeteringen doorgevoerd op Mijn VF, waardoor informatie beter inzichtelijk wordt gemaakt. U kunt vast kijken welke verbeteringen vanaf bovengenoemde datum voor u beschikbaar zijn via deze [sneak preview](#).

NPO gelden in relatie tot vergoedingsverzoek Participatiefonds

In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs worden budgetten toegekend aan de werkgevers in het onderwijs. Deze middelen worden vooralsnog gezien als een onderdeel van het lumpsum budget. Het gevolg hiervan is dat bij het beëindigen van een dienstverband van een medewerker die op deze NPO gelden werkzaam is geweest aan de reguliere voorwaarden voor een vergoedingsverzoek bij het Participatiefonds moet worden voldaan. Een vergoedingsverzoek zal onder andere alleen worden toegekend als u kunt aantonen dat er, door afname van budgetten, er voldoende ontslagruimte ontstaat voor het betreffende personeelslid. Vooralsnog is het niet voldoende om op de arbeidsovereenkomst aan te geven dat de medewerker is benoemd op de NPO gelden om in aanmerking te komen voor een lichtere ontslagtoets bij het vergoedingsverzoek. Mocht het Participatiefonds het beleid op dit punt aanpassen, dan laten wij u dit weten.

Einde overgangsregeling levensloop

Voor personen die nog fiscaal-vriendelijk kunnen sparen via de levensloopregeling, eindigt de overgangsregeling op 1 november van dit jaar. Als een van uw medewerkers nog spaart via de levensloopregeling, dan wordt vanaf november de inhouding op het salaris automatisch beëindigd.

Heeft een medewerker op 1 november nog een saldo op de levensloprekening, dan wordt op dat moment de spaarinstelling inhoudingsplichtig. De spaarinstelling moet het saldo van de levensloprekening overschrijven naar de bankrekening van de medewerker, onder inhouding van loonheffing.

Is er een medewerker die al voor 1 november over het saldo wil beschikken, dan blijft u inhoudingsplichtig en vindt betaling plaats via de salarisadministratie.

De CAO VO-app voor medewerkers en leidinggevenden in het Voortgezet Onderwijs

Als de cao Voortgezet Onderwijs op uw medewerkers van toepassing is, dan is sinds kort de cao ook beschikbaar via een app. Deze app kan gratis worden gedownload via de Apple store en Google Play. Met de cao-app kan men, onder andere, snel zoeken in de integrale CAO VO-teksten en teksten markeren en doormailen. Daarnaast bevat de app antwoorden op de meest gestelde vragen over de CAO VO.

Reiskostenvergoeding 2021

In [nieuwsflits 115](#) hebben wij een artikel geplaatst over de uitruil eindejaarsuitkering voor een netto reiskostenvergoeding. Dit artikel was mede gebaseerd op de mededeling van de Belastingdienst dat per 1 juli 2021 bij het toekennen van een netto reiskostenvergoeding rekening gehouden moest gaan worden met dagen dat een medewerker niet naar het werk reist, maar thuiswerkt. In verband met een overgangsregeling die vorig jaar is gepubliceerd hoefde dat nog niet. Eind mei heeft de Belastingdienst aangegeven de einddatum van de overgangsregeling voor de 4^e keer op een later moment vast te stellen. Die is nu vastgesteld op 1 oktober 2021. Of dit de definitieve einddatum wordt, moeten we afwachten. Zodra hier duidelijkheid over is, laten wij u dit weten.

Een inventarisatie van medewerkers die structureel thuiswerken, hoeft vooralsnog niet te worden verricht.

Website Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Voor het NPO is een aparte website gemaakt. Deze website kunt u benaderen via [deze link](#). Op de website vindt u alle informatie over het NPO, zoals de menukaart met interventies waar u uit kunt kiezen bij het maken van een schoolprogramma.

Regeling vaststelling schoolvakanties 2022-2025 gepubliceerd

De Regeling vaststelling schoolvakanties 2019-2022, heeft betrekking op de schoolvakanties tot en met het schooljaar 2021-2022. Voor de schoolvakanties van 2023, 2024 en 2025 was het nodig

dat er een nieuwe regeling zou worden vastgesteld en gepubliceerd. Dit is onlangs gebeurd. U kunt de regeling inzien via [deze hyperlink](#).

Wetsvoorstel recht op onbereikbaarheid

Het recht op onbereikbaarheid is in de cao Kinderopvang in artikel 4.3 al geregeld. In veel cao's is dit recht niet geregeld. Om deze reden is een wetsvoorstel ingediend waarmee vanaf 1 januari 2022 iedere medewerker in Nederland een beroep kan doen op het recht op onbereikbaarheid, buiten kantooruren. Zodra dit wetsvoorstel is omgezet in een wet, informeren wij u nader.

Ketenmachtiging EHerkenning voor Dyade

Wij loggen momenteel namens u regelmatig in op het werkgeversportaal van overheidsinstanties, het Vervangingsfonds, pensioenfondsen en soortgelijke organisaties om werkzaamheden te verrichten, voortvloeiend uit onze dienstverlening. Bij steeds meer instanties kan alleen ingelogd worden met behulp van EHerkenning. EHerkenning is vergelijkbaar met DigiD voor particulieren, maar dan voor organisaties die ingeschreven staan in het KvK handelsregister.

Wij hebben van u een ketenmachtiging nodig om te kunnen blijven inloggen namens u. U kunt deze ketenmachtiging vastleggen bij elke gecertificeerde leverancier die ketenmachtigingen levert. We-ID, de leverancier waar Dyade mee samenwerkt, is er daar een van.

Indien dit nog niet eerder is geregeld, hebben wij u per email via We-ID een ketenmachtigingen-registratieformulier gestuurd. Als u de stappen doorloopt in de mail en hierna de controles door We-ID en Dyade zijn afgerond, wordt de ketenmachtiging actief en kunnen wij voor u blijven inloggen op de relevante websites. Indien de ketenmachtiging niet wordt geregeld, kunnen wij bepaalde werkzaamheden voor u op termijn niet meer uitvoeren.

Aan deze ketenmachtiging zijn voor u geen directe kosten verbonden. Wij hebben als intermediair hierover afspraken gemaakt met We-ID.

Veiliger inloggen met 2-factor authenticatie (MFA)

In een aantal nieuwsflitsen hebben wij aandacht besteed aan het inloggen op de Youforce accounts

van uw medewerkers met 2 factor authenticatie. Wij willen nogmaals benadrukken dat de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) voorschrijft dat persoonsgegevens moeten worden beschermd, rekening houdend met de huidige technische mogelijkheden. Om deze reden zijn wij verplicht deze accounts te voorzien van 2 factor authenticatie. Vanaf 1 juli is het voor uw medewerkers uitsluitend mogelijk in te loggen op het Youforce account door gebruik te maken van MFA.



Diensttijd voor 1996 niet altijd pensioengevend bij het ABP

Iedere werknemer die werkzaam is in het onderwijs en de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt, bouwt pensioen op bij het ABP. Uw medewerkers kunnen via mijn.abp.nl de opgebouwde diensttijd raadplegen. Niet alle dienstverbanden hebben in het verleden tot pensioenopbouw geleid. Vóór 1996 waren er een aantal uitsluitingsgronden voor de opbouw van pensioen bij het ABP. De belangrijkste uitsluitingsgronden waren:

- Voor dienstverbanden waarvan de duur niet meer was dan 6 maanden is geen pensioen opgebouwd.
- Bij dienstverbanden ter vervanging van afwezig personeel kon, over het algemeen, vooraf niet worden bepaald of dit een dienstverband van meer dan 6 maanden zou gaan worden. Ook voor deze dienstverbanden is geen pensioen opgebouwd. Pas als definitief bekend was dat het dienstverband tenminste 6 maanden zou duren, werd er vanaf dat moment pensioen opgebouwd over dit dienstverband.
- Indien het totale loon dat een medewerker verdiende, omgerekend naar een jaarbedrag, in de dienstverbanden waarop bovengenoemde uitsluitingsgronden niet van toepassing waren, re-

latief laag was, werd over deze dienstverbanden geen pensioen opgebouwd. Het grensbedrag werd ieder jaar door het ABP vastgesteld. Deze uitsluitingsgrond is per 1 mei 1994 komen te vervallen. Tot 1 mei 1994 was dit grensbedrag € 4.246,00 per jaar.

Als bij een medewerker een van bovengenoemde uitsluitingsgronden van toepassing was, dan werd er in die tijd ook geen pensioenpremie ingehouden en afgedragen aan het ABP.

Naast bovenstaande uitsluitingsgronden, is tussen 1 oktober 1986 en 1 mei 1994 een regeling van toepassing geweest op personeelsleden die nog geen 25 jaar waren. Bij personeelsleden die in deze periode een dienstverband kregen waarvoor in principe pensioen zou worden opgebouwd, maar waar de medewerker nog geen 25 jaar oud was, werd er geen ouderdomspensioen opgebouwd. Wel waren zij in dat geval verzekerd via het ABP voor de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid en bestond er voor nabestaanden bij het overlijden aanspraak op het nabestaandenpensioen. Vanaf het moment waarop de medewerker in bovengenoemde periode 25 jaar werd, is men wel ouderdomspensioen gaan opbouwen.

Indien in de periode 1 oktober 1986 tot 1 mei 1994 geen ouderdomspensioen werd opgebouwd omdat de medewerker nog geen 25 jaar oud was, is op het salaris geen pensioenpremie ingehouden. Wel is in die tijd een zogenaamde solidariteitsheffing ingehouden op het loon. Deze solidariteitsheffing was een relatief klein bedrag en kwam volledig voor rekening van de medewerker.

Meer informatie over de uitsluitingsgronden voor 1996 bij de opbouw van het pensioen bij het ABP vindt u op de [website van het ABP](#).

Tweedaagse studiereis (Parijs) - 4-5 november 2021

Sterk leiderschap in het onderwijs betekent dat uw toekomstvisie op het onderwijs helder is, dat u in staat bent hiervoor draagvlak te creëren, hierover goed communiceert met uw team en stakeholders en u uzelf en uw team blijft uitdagen om steeds weer te adapteren aan wat leerlingen nodig hebben.

Op 4 en 5 november 2021 organiseert Dyade Academy de studiereis “De kunst van sterk leiderschap in het onderwijs”. Meer informatie over deze studiereis vindt u [hier](#).



BEKIJK ALLE VOORDELEN >

Dyade
Voordeelservice

Aanmelden voor de nieuwsflits

Kent u personen voor wie deze nieuwsflits interessant kan zijn, maar die hem nog niet ontvangen? Attendeer hen er dan op dat ze zich kunnen inschrijven op de website van Dyade. Via [deze pagina](#) kan men zich aanmelden voor ontvangst van de eerstvolgende nieuwsflits per e-mail.