

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties december

De salarisbetaling in de maand december zal volgens planning plaatsvinden op 23 december. Mutaties die uiterlijk 6 december voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat een salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 18 december 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

## Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2019 ook worden verwerkt in het fiscale jaar 2019. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel.

Indien u dit wenst kunnen wij voor u inrichten dat medewerkers hun declaratie voor dienstreizen in het vervolg via het persoonlijke Youforce account aanvragen. Het aanvragen via het Youforce account kan op elk gewenst moment. De voortgang van de afhandeling van de declaratie is zowel voor de medewerker als de leidinggevende in te zien. Mocht u geïnteresseerd zijn om dit te laten inrichten, dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van Dyade Personeel.

## Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2019

Van 21 december tot 6 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is van een noodgeval zijn wij van 23 december 2019 tot 2 januari 2020 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 2 januari 2020 zijn we weer normaal telefonisch bereikbaar.

## Registreren contactpersoon bij noodgeval

Er kunnen zich situaties voordoen waarbij het wenselijk is dat u beschikt over de contactgegevens van de persoon die in een noodsituatie van een van uw medewerkers kan worden benaderd. Vanaf 1 december hebben uw medewerkers de mogelijkheid deze gegevens, via het persoonlijke Youforce account, te registreren in de personeelsadministratie. Dit kan worden gedaan door in Selfservice te kiezen voor de tegel "Contactpersonen noodgeval". Deze vindt men onder het tabblad "Persoon". Eventuele wijzigingen in deze gegevens (of het verwijderen van de eerder geregistreerde gegevens) kunnen later ook gemeld worden via deze tegel.

## Definitief akkoord cao Gehandicaptenzorg

Op 30 oktober jl. is het onderhandelaarsakkoord voor de cao Gehandicaptenzorg, waar wij in de [nieuwsflits 97](#) over hebben gemeld, bekrachtigd. Dit betekent o.a. dat de eindejaarsuitkering in december 2019 wordt verhoogd met 1,28% naar 8,33%. De overige salarismatregelen worden verwerkt in het kalenderjaar 2020 en 2021, zoals overeengekomen.

## Cafetariaregeling en de “realiteitswaarde”

Heeft u aan uw werknemers de mogelijkheid geboden een fiscaal voordeel te behalen door belast loon om te ruilen in een onbelaste kostenvergoeding, dan is het van belang dat uw regeling zogenaamde “realiteitswaarde” heeft. Een van de voorwaarden om hieraan te voldoen, is dat in uw regeling staat dat alleen in de toekomst te genieten loon mag worden uitgeruild. Om deze reden is het van belang dat uw werknemer voor aanvang van het kalenderjaar aangeeft, gebruik te willen gaan maken van de cafetariaregeling. Hiermee wordt alleen de intentie uitgesproken voor het volgende kalenderjaar. De definitieve aanvraag zelf wordt nog niet ingediend. Op de website van Dyade is het [verwerkingsformulier fietsregeling en/of vakbondscontributie 2020](#) geplaatst. Als u het verwerkingsformulier ontvangt van een van uw medewerkers verzoeken wij u deze voor akkoord getekend te retourneren naar de medewerker. In 2020 kan op basis van dit formulier dan de daadwerkelijke vergoeding worden aangevraagd door de werknemer. Alleen voor de regelingen die in de cao worden genoemd zijn formulieren beschikbaar op onze website. Voor eigen regelingen of specifieke voorwaarden vanuit uw regeling, dient u gebruik te maken van formulieren die voor deze regeling zijn ontworpen.

Bent u van plan een cafetariaregeling ‘nieuw’ in te voeren of uw bestaande regeling aan te passen, dan kunt u hierover van ons nadere informatie ontvangen. De op dit terrein gespecialiseerde adviseur van Dyade, Sander Wijnhoff, staat u hierbij graag terzijde. Voordat u een (aangepaste) cafetariaregeling invoert, kunt u bovendien vóóraf zekerheid van de Belastingdienst krijgen, zodat u geen fiscaal risico loopt. Het goedkeuringsverzoek bij de Belastingdienst kan Dyade vanzelfsprekend geheel voor u verzorgen. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Sander Wijnhoff (telefoon 06-27329415, of via mail [sander.wijnhoff@dyade.nl](mailto:sander.wijnhoff@dyade.nl)).



## Uitruilregeling 2020

Via de landelijke uitruilregeling van Dyade, hebben uw medewerkers de mogelijkheid (een deel van) hun bruto eindejaarsuitkering in 2020 uit te ruilen tegen een netto reiskostenvergoeding. Maakt u gebruik van de landelijke uitruilregeling, dan kunnen uw medewerkers (tenzij u hier anders over hebt beslist) de aanvraag op eenvoudige wijze indienen via het persoonlijke Youforce account. Om dit in te dienen hoeven zij uitsluitend het formulier “aanvraag uitruil reiskosten” dat te vinden is onder het tabblad “declaraties”, op te starten en na “verder” te kiezen voor “verzenden”. Van belang is dat de aanvraag van uw medewerkers vervolgens door u, namens de werkgever, wordt goedgekeurd. Ingediende aanvragen, vindt u in uw Selfservice account onder “te doen”. Een aanvullende overeenkomst (zoals voorheen de overeenkomst op papier) wordt automatisch gegenereerd en per mail naar de medewerker gestuurd.

Aanvragen moeten voor het begin van het kalenderjaar 2020 bij u worden ingediend. Aanvragen die later worden ingediend, mogen conform de regeling en richtlijnen van de belastingdienst niet in behandeling worden genomen.

## eHerkenning slechts beperkt gebruikt bij het UWV

Het afgelopen jaar hebben wij een aantal maal aandacht besteed aan het aanvragen van eHerkenning. In principe kan vanaf 1 november 2019 op het portaal van het UWV uitsluitend ingelogd worden door middel van eHerkenning. Vanaf 1 november 2018 was het al mogelijk om gebruik te maken van eHerkenning. Uit een [nieuwsbericht van het UWV](#) blijkt dat nog maar een beperkt aantal werkgevers (18,6%) heeft ingelogd via eHerkenning. Mocht u nog geen eHerkenning hebben aangevraagd, is het zaak nu actie te ondernemen om dit te doen. Zonder eHerkenning heeft u op korte termijn (het UWV spreekt van uiterlijk begin volgend jaar) geen toegang tot het portaal van het UWV en mist u mogelijk essentiële informatie.

U kunt eHerkenning aanvragen bij een erkende leverancier. U vindt deze erkende leveranciers via de website [eherkenning.nl](http://eherkenning.nl). Daar kunt u de kosten en aangeboden diensten van leveranciers met elkaar vergelijken en zelf een keuze maken.

## Akkoord extra middelen voor lerarentekort

Op 1 november jl. is een **akkoord** bereikt tussen vakbonden, de PO-raad, de VO-raad en het Ministerie van OC&W om incidenteel extra middelen beschikbaar te stellen om het lerarentekort in het primair en voortgezet onderwijs te bestrijden. Het totale bedrag dat beschikbaar gesteld wordt, is 460 miljoen euro. De bedragen die op 2019 betrekking hebben, zullen in december 2019 aan de werkgevers worden uitbetaald. Onder andere omdat er sprake is van het incidenteel beschikbaar stellen van de extra middelen en niet een structurele verhoging van de bekostiging, is de staking die al gepland was voor 6 november jl. doorgaan.

## Landelijke staking 6 november

Zoals u weet heeft er op 6 november een landelijke staking plaatsgevonden in het primair- en voortgezet onderwijs. Aanleiding voor de staking is de eis aan het kabinet om structureel geld vrij te maken voor een verhoging van de salarissen en het verminderen van de werkdruk. Ook is er een statement van schoolbesturen gemaakt om structureel meer geld voor het onderwijs beschikbaar te stellen. Dit statement wordt door meer dan 200 werkgevers gesteund. In het statement wordt aangegeven dat de werkgevers de doelen van landelijke actie steunen.

Werkgevers handelen wisselend met betrekking tot het doorbetalen van de gestaakte uren. Mocht u het salaris van de stakende werknemers willen korten, dan is in uw Youforce rapportage account een rapportage (Opgave staking) beschikbaar, waarmee u een overzicht van alle personeelsleden kunt genereren in Excel. In dit Excel bestand, kunt u bij de stakende werknemers aangeven met welk aantal uur, dat zij op 6 november hebben gestaakt, de salarisbetaling moet worden vermindert. U kunt het Excel bestand op werkgever- of op schoolniveau versturen naar uw contactpersoon Personeel bij Dyade. Wij adviseren u binnen uw organisatie af te stemmen, wie de inventarisatie verzorgt en deze opgave(n) instuurt naar Dyade. Na ontvangst van het ingevulde Excel bestand, wordt de salariskorting verwerkt bij de eerst mogelijke salarisbetaling.

## De premie Werkhervattingskas (Whk) 2020

Begin december 2019 ontvangt u van de Belastingdienst de beschikking Werkhervattingskas (Whk). In de beschikking is het premiepercentage opgenomen dat voor u van toepassing is in 2020. Het premiepercentage is opgebouwd uit de premiecomponenten WGA en Ziektewet. Jaarlijks wordt het, voor u geldende, premiepercentage vastgesteld door de Belastingdienst. U betaalt de premie voor de Werkhervattingskas (Whk) ook aan de Belastingdienst.

Voor middelgrote (loonsom groter dan € 337.000) of grote werkgevers (loonsom groter dan € 3.370.000) is de hoogte van het premiepercentage afhankelijk van de eigen WGA en Ziektewetlasten. Ook de sectorpremie weegt mee voor middelgrote besturen. De berekeningswijze van de premie Whk is complex en wijzigt in 2020. In de praktijk blijkt dat er regelmatig fouten worden gemaakt door de Belastingdienst, waardoor werkgevers onnodig te veel premie betalen.

Uit onze ervaring blijkt dat de omvang van de fouten en financiële schade voor werkgevers groot kan zijn. Dyade heeft een register casemanager in huis die uw beschikking kan controleren en daarmee onterechte premieafdracht kan voorkomen en besparingen voor u kan realiseren. Als u besluit van dit aanbod gebruik te maken en de register casemanager machtigt, dan controleert hij de Whk beschikking voor u en dient, binnen 6 weken na dagtekening van de beschikking, bezwaar in bij de Belastingdienst.

Bij interesse of vragen kunt u contact opnemen met Ronald van Rooijen, Senior-Adviseur Dyade, via [ronald.van.rooijen@dyade.nl](mailto:ronald.van.rooijen@dyade.nl) of 030-3035130.

## Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) en de WW-premie

In [nieuwsflits 97](#) hebben wij aangegeven dat, in het kader van de Wet arbeidsmarkt in balans (**WAB**) een gewijzigde differentiatie wordt doorgevoerd van de WW-premie. Vanaf 1 januari 2020 is er een algemeen percentage voor personeelsleden met een vast dienstverband (2,94%) en een algemeen percentage voor medewerkers met een tijdelijk dienstverband (7,94%). Om het lage percentage te mogen toepassen, moet het vaste dienstverband schriftelijk zijn overeengekomen. In de wet is opgenomen dat vanaf 1 januari op de salarisspecificatie moet worden vermeld wat de aard van het dienstverband is en of dit schriftelijk is overeengekomen.

Werkgevers in het onderwijs zijn eigen risicodragers voor de WW en dragen de zogenaamde “ufo premie” af. In het onderwijs geldt om deze reden niet het gedifferentieerde premiepercentage voor de WW. Ook in 2020 is de ufo-premie van toepassing in het onderwijs. Hoewel in het onderwijs de gedifferentieerde WW-premie niet van toepassing is, is de wettelijke verplichting van het aanpassen van de salarisspecificatie ook van toepassing op werkgevers in deze sector. Wij passen uw salarisspecificaties aan op basis van de nieuwe wetgeving.

## Premie Vervangingsfonds en Participatiefonds 2020 gepubliceerd

Op 30 oktober jl. zijn de premiepercentages voor het kalenderjaar 2020 **gepubliceerd** voor het Vervangingsfonds (VF) en Participatiefonds (PF). De premie voor de verplichte verzekering bij het VF wordt verlaagd van 6,25% naar 6,1%. Werkgevers die gekozen hebben volledig eigenrisicodragers te worden, betalen in 2020 0,15%. Dit is in 2019 nog 0,22%.

Voor het PF wordt het premiepercentage juist verhoogd van 4% naar 4,2%.

De gewijzigde premiepercentages voeren wij vanaf nu door in loonkostenramingen over het kalenderjaar 2020 en later.

## Akte van benoeming en de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren

Op 1 januari treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Deze wet heeft met name voor medewerkers in het openbaar onderwijs gevolgen voor de rechtspositie. Vanaf deze datum krijgen zij een vergelijkbare rechtspositie als hun collega's in het bijzonder onderwijs. Voor medewerkers in het bijzonder onderwijs verandert er in detail wel iets. Op dit moment gebruikt men voor een benoeming in het bijzonder onderwijs nog de term “akte van benoeming”. Onder meer de PO-Raad en de VO-raad willen de terminologie in de onderwijswetten voor het funderend onderwijs gelijk trekken met die uit het Burgerlijk Wetboek. Om deze reden wordt, onder andere, de term “akte van benoeming” gewijzigd in “arbeidsovereenkomst”. Voor de rechtspositie van medewerkers in het bijzonder onderwijs heeft het wijzigen van de terminologie geen gevolgen. Voor werkgevers in het bijzonder onderwijs verstrekken wij vanaf januari 2020 arbeidsovereenkomsten in plaats van akten van benoeming.

