

Met de Dyade nieuwsflits brengen wij u regelmatig op de hoogte van wijzigingen op het gebied van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving. Tevens staan we stil bij de gevolgen van deze wijzigingen voor uw administratie en de samenwerking met Dyade.

## Salarisbetaling en aanlevering mutaties januari

De salarisbetaling in de maand januari zal volgens planning plaatsvinden op 24 januari. Mutaties die uiterlijk 9 januari voor 17.00 uur correct en volledig worden ingeleverd, verwerken wij gegarandeerd in het salaris van die maand. Wilt u dat het salaris van een medewerker wordt geblokkeerd, dan ontvangen wij van u dit bericht graag voor 21 januari 12.00 uur. De jaarplanning van de salarisbetaling kunt u [hier downloaden](#).

## Beperkte telefonische bereikbaarheid tijdens de kerstvakantie 2019

Van 21 december tot 6 januari is het kerstvakantie in alle regio's in Nederland. Tenzij er sprake is van een noodgeval zijn wij van 24 december 2019 tot 2 januari 2020 telefonisch niet bereikbaar. Voor noodgevallen kunt u het telefoonnummer bellen dat via het telefonisch antwoordapparaat kenbaar wordt gemaakt. Vanaf 2 januari 2020 zijn we weer normaal bereikbaar.



## Afsluiten fiscaal jaar

Het einde van het kalenderjaar nadert. Voor zowel u als uw werknemers is het van belang dat loon en vergoedingen (bijvoorbeeld van gemaakte kosten voor dienstreizen) die betrekking hebben op het kalenderjaar 2019 ook worden verwerkt in het fiscale jaar 2019. Vriendelijk verzoeken wij u om uw medewerkers te wijzen op het tijdig indienen van hun declaraties. Tevens verzoeken wij u mutaties die betrekking hebben op het lopende jaar tijdig in te dienen bij uw contactpersoon van de afdeling Personeel.

## Voldoende saldo op betaalrekening

In sommige maanden moet op uw betaalrekening een hoger bedrag staan voor de salarisbetaling. Dit is met name van belang in maanden waarin een specifieke algemene uitkering wordt betaald aan uw personeelsleden. Aangezien in december veel personeelsleden een eindejaarsuitkering ontvangen, wordt er deze maand een groter bedrag afgeschreven. Wij adviseren u hiervoor op de datum van betaling van de salarissen voldoende saldo op uw betaalrekening te hebben staan. Op deze wijze bent u ervan verzekerd dat uw personeelsleden op tijd het salaris ontvangen.

## ABP verhoogt pensioenpremie voor Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het ABP verhoogt per 1 januari 2020 de pensioenpremie voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen met 0,4%. Voor zowel het primair als het voortgezet onderwijs is het totale premiepercentage vastgesteld op 0,9%. Van deze 0,9% komt 0,63% (nu 0,35%) voor rekening van de werkgever. Het premiepercentage voor het ouderdomspensioen blijft met 24,9% (waarvan 17,43% voor rekening van de werkgever is) gelijk aan het huidige percentage. Een toelichting op het verhoogde premiepercentage vindt u [hier](#).

## Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging PO en VO 2019

In oktober 2019 is afgesproken dat voor investeringen in het primair en voortgezet onderwijs 300 miljoen euro extra beschikbaar wordt gesteld in 2019. In het primair onderwijs gaat dit om € 99,25 per leerling. Voor het voortgezet onderwijs is dit € 154,96 per leerling. De besteding van het geld in het primair onderwijs wordt meegenomen in de gesprekken over de arbeidsvoorwaarden in de lopende cao-onderhandelingen. In het voortgezet onderwijs is het de bedoeling dat dit geld de komende twee jaren wordt uitgegeven ter verlichting de werkdruk en het bestrijden van het lerarentekort.

De aanvullende bekostiging wordt in de maand december 2019 overgeschreven naar de betaalrekening van de werkgevers. Nadat de regeling is gepubliceerd, heeft men zich gerealiseerd dat in het speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs minder leerlingen zijn ingeschreven ten opzichte van het aantal werknemers dat hier werkzaam is. Hierdoor zouden deze scholen op basis van bovengenoemde systematiek een relatief laag bedrag per werknemer ontvangen.

Voor reguliere scholen is het omgekeerde het geval. Zij ontvangen relatief juist een hoger bedrag per werknemer. Daarom voert DUO begin 2020 een verrekening uit. Bij basisscholen wordt eenmalig circa € 14,00 per leerling gekort. Een school voor speciaal basisonderwijs ontvangt begin 2020 juist (eenmalig) nog een bedrag van circa € 92,00 per leerling. Bij een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs is dit circa € 236,00.

## Ontwikkeling premie PFZW

Het Pensioenfonds voor Zorg en Welzijn (PFZW) heeft aangegeven de premie voor het ouderdomspensioen in 2020 te handhaven op het huidige niveau van 23,5%. Dit is het premiepercentage dat door werkgever en werknemer gezamenlijk wordt afgedragen. Welk deel van dit percentage voor rekening van de werkgever is, is bepaald in de cao die van toepassing is.

## Transitievergoeding 2020

Zoals eerder gemeld, hebben vanaf volgend jaar meer mensen recht op een transitievergoeding. Op dit moment bestaat er pas recht op een transitievergoeding als een medewerker tenminste 2 jaar in dienst van een werkgever is geweest. Vanaf 1 januari 2020 vervalt deze beperking. Uiteraard moet wel voldaan worden aan de overige voorwaarden om aanspraak te maken op een transitievergoeding (de reden van beëindiging van het dienstverband is bijvoorbeeld relevant). Als u voor een medewerker meldt dat het dienstverband moet worden beëindigd via HR Selfservice, kunt u vanaf januari ook aangeven of u een berekening voor de transitievergoeding wilt ontvangen. Dyade zal deze vervolgens in concept voor u opstellen, waarna u deze kunt controleren en eventuele scholingskosten ed. in mindering kunt brengen op deze berekening. Als u het eens bent met de berekening, kunt u deze verzenden naar uw contactpersoon personeel bij Dyade, waarna deze zal zorgen dat de transitievergoeding via de salarisadministratie wordt betaald aan uw (voormalige) werknemer. In principe moet de transitievergoeding binnen 1 maand na beëindiging van het dienstverband worden betaald. Als een werkgever de transitievergoeding niet heeft betaald en de werknemer heeft hier wel recht op, heeft de werknemer de mogelijkheid, binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband, via de kantonrechter de betaling van de transitievergoeding alsnog af te dwingen. Na deze termijn van drie maanden vervalt in principe het recht op de vergoeding.

## Aanvraag compensatie transitievergoeding

Per 1 april 2020 kan via het UWV compensatie aangevraagd worden voor betaalde transitievergoedingen van dienstverbanden die geëindigd zijn na 1 juli 2015 vanwege langdurige ziekte.

Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet de beëindiging aan de volgende eisen voldoen:

- De arbeidsovereenkomst is (deels) geëindigd wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.
- De werknemer was bij het eindigen van het dienstverband nog ziek.
- U betaalde de transitievergoeding waar de werknemer recht op had.

Dyade kan u ontlasten door de aanvraag voor u in te dienen. Wij helpen u met het verzamelen van de gegevens en doen de aanvraag bij het UWV. Voor meer informatie, kunt u contact opnemen met Bertine Heijink ([bertine.heijink@dyade.nl](mailto:bertine.heijink@dyade.nl)).

## AOW-leeftijd blijft gehandhaafd op 67 jaar in 2025

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de AOW-leeftijd de komende jaren in vertraagd tempo stijgt tot 67 jaar in 2024. Vanaf 2025 moet de AOW-leeftijd stijgen op basis van de levensverwachting. Over de wijze waarop de stijging van de AOW-leeftijd wordt opgenomen in een wetsvoorstel en de voortgang hiervan, informeert de Minister de Tweede Kamer voor de zomer van 2020. De AOW-leeftijd moet op basis van de huidige wetgeving 5 jaar voor het betreffende jaar bekend gemaakt worden. Aangezien het wetsvoorstel pas in 2020 behandeld gaat worden, blijft de AOW-leeftijd in 2025 gelijk aan de leeftijd zoals die voor het kalenderjaar 2024 is bepaald (67 jaar), na aanneming van het wetsvoorstel. Meer informatie over dit onderwerp kunt u [hier](#) lezen.



## STAP-budget uitgesteld tot 1 januari 2022

Door middel van de regeling Stimulans Arbeidsmarktpositie (STAP) wil het kabinet bereiken dat mensen zelf regie nemen over hun loopbaan, zodat zij zich blijven ontwikkelen en hierdoor in kunnen blijven spelen op de snel veranderende arbeidsmarkt. Het STAP-budget geeft mensen de financiële mogelijkheid zelf een cursus of opleiding te kiezen. Oorspronkelijk was het de bedoeling dat het STAP-budget op 1 januari 2021 zou worden ingevoerd. Dit is uitgesteld naar 1 januari 2022, omdat in de uitwerking van de regeling wijzigingen moeten worden aangebracht. Meer informatie over het STAP-budget vindt u [hier](#).

## Inkomensbepaling Loondienst en de werkgeversverklaring

Als een werknemer een hypotheek wil aanvragen, wordt de werkgever vaak verzocht een zogenaamde werkgeversverklaring in te vullen. Op de werkgeversverklaring worden de inkomsten van de medewerker en de aard van het dienstverband vermeld. Sinds een aantal jaar bestaat de mogelijkheid een hypotheek aan te vragen met behulp van de Inkomensbepaling Loondienst. Deze inkomensbepaling is op basis van het UWV verzekeringsbericht, dat de medewerker zelf online kan aanvragen bij het UWV. De medewerker heeft, door gebruik te maken van dit verzekeringsbericht, de aanlevering in eigen hand. Zo kan men op hele korte termijn (dus ook in het weekend en in vakanties) beschikken over de Inkomensbepaling Loondienst, die voor de meeste aanvragen geschikt is. Een uitzondering geldt voor medewerkers die nog geen 3 maanden in loondienst zijn. Ook als het loon in het recente verleden laag is geweest, is de inkomensbepaling via het verzekeringsbericht minder geschikt. Mocht een werknemer u verzoeken een werkgeversverklaring te verstrekken voor de aanvraag van een hypotheek, dan kunt u wijzen op de Inkomensbepaling Loondienst. Meer informatie kunt u vinden op [de website van de Nationale Hypotheek Garantie](#).

## Premierestitutie Participatiefonds

Onlangs is gebleken dat sommige werkgevers in het primair onderwijs te veel premie aan het Participatiefonds hebben afgedragen in de jaren 2013 tot en met 2015. Dit is gebeurd voor een aantal medewerkers die werden betaald uit een door het Vervangingsfonds bekostigde vervangingspool. In totaliteit is er 500.000 euro te veel premie afgedragen. De betreffende werkgevers zijn geïnformeerd door het Participatiefonds en hebben de te veel betaalde premie inmiddels terugontvangen.

## Wijziging Regeling bezoldiging topfunctionarissen

Op 21 november jl. zijn de per 1 januari 2020 geïndexeerde bedragen voor [de regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs](#) gepubliceerd. Op basis van het aantal complexiteitspunten dat bij een werkgever van toepassing is, wordt bepaald welke bezoldigingsklasse van toepassing is binnen de werkgever. Aan iedere bezoldigingsklasse is een maximuminkomen verbonden. Indien dit maximuminkomen wordt overschreden, zal uw accountant bij de jaarrekening hier een opmerking over plaatsen en zal een correctie moeten plaatsvinden. Het beloningsbeleid is een verantwoordelijkheid van de werkgever. Om u hierbij te ondersteunen proberen wij, op basis van prognoseberekeringen gedurende het kalenderjaar, te signaleren of een overschrijding van de bij ons, voor u bekende norm te verwachten is bij een of meerdere werknemers. Deze prognoseberekening is vooruitlopend op de definitieve vaststelling van het ontvangen salaris na afloop van het jaar bij de controle op uw jaarrekening,

Via Dyade kunt u een '[WNT-scan](#)' laten uitvoeren. Met deze scan wordt berekend wat, op basis van de huidige situatie geëxtrapoleerd naar het volgende jaar, de risico's en kansen voor u zijn in het kader van regeling bezoldiging topfunctionarissen in het onderwijs. Mocht hier behoefte aan bestaan dan kan, afhankelijk van deze risico's en kansen, geadviseerd worden welke maatregelen u in dit kader kunt nemen. Mocht u belangstelling hebben voor de WNT-scan, dan kunt u contact opnemen met Sander Wijnhoff (telefoon 06-27329415, of via mail [sander.wijnhoff@dyade.nl](mailto:sander.wijnhoff@dyade.nl)).

## Onderhandelaarsakkoord cao PO

Op 11 december is een onderhandelaarsakkoord bereikt voor de nieuwe cao in het primair onderwijs. In het akkoord zijn afspraken gemaakt over een salarisverhoging voor alle medewerkers en een betere waardering van directeurs en onderwijs-ondersteuners.

Met betrekking tot de algemene salarisverhoging is afgesproken dat per 1 januari 2020 een verhoging van 4,5% wordt doorgevoerd. Daarnaast krijgen alle medewerkers in februari 2020 een eenmalige uitkering van 33% van het maandloon en een eenmalig bedrag van 875 euro naar rato van de werktijdfactor. Als het onderhandelaarsakkoord wordt omgezet in een definitief akkoord, worden deze afspraken zo spoedig mogelijk verwerkt in de salarisadministratie.

## Laatste nieuwsflits 2019

Dit is de laatste nieuwsflits van het kalenderjaar 2019. Wij hopen u het afgelopen jaar van nuttige informatie te hebben voorzien. Wij wensen u goede feestdagen en voorzien u in 2020 graag weer van informatie met betrekking tot ontwikkelingen van de onderwijs-cao's en overige wet- en regelgeving.

