

## Eenvoudig van fiscaal voordeel genieten?

### → Kies dan voor de DYADE-cafetarieregeling

*d.d. 01-09-2021, Ronald van Rooijen en Gamze Bugday, Dyade Advies*

*De cafetarieregeling, een mooie manier om zowel voordeel voor de werkgever als voor de werknemer te realiseren! Met een cafetarieregeling biedt je de (potentiële) werknemer een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket, heb je mogelijkheden de organisatie te ontwikkelen in de gewenste richting en kun je bovendien op personeelskosten besparen.*

*In dit artikel gaan wij in op de cafetarieregeling, wat de regeling inhoudt en hoe deze het beste ingericht kan worden om maximaal voordeel voor werkgever en werknemer te bewerkstelligen. Ook gaan we in op de wijzigingen die in 2022 zijn voorzien.*

#### **De Cafetarieregeling**

Met een cafetarieregeling kan een werknemer belast brutoloon uitruilen voor onbelaste netto vergoedingen. Hierdoor bespaart de werknemer de loonheffingen op het brutoloon, gemiddeld zo'n 40%. De werkgever bespaart sociale premies op het uitgeruilde bedrag, gemiddeld zo'n 15%.

De meest bekende uitruildoelen zijn een vergoeding voor een fiets en de vakbondscontributie. Deze staan ook in de (onderwijs)cao.

Maar wat kan er nog méér? Wat kan een werkgever zijn werknemer nog meer aanbieden met de DYADE-cafetarieregeling naast die fiets, of e-bike?

Een greep uit de mogelijkheden:

- Bedrijfsfitness;
- contributie personeels- en/of (vrijwillige) deelname aan beroepsvereniging;
- meeneembare ICT-apparatuur (zoals een laptop, iPad, mobiele telefoon etc.);
- waardebonnen, of cadeaubonnen (weekendje weg, bol.com etc.);
- een laadpaal voor een elektrische auto (*nieuw*).

De werkgever kan ieder jaar opnieuw besluiten de opties in de cafetarieregeling uit te breiden en/of aan te passen aan de wensen en mogelijkheden van zijn werknemers.

Hoe meer er uitgeruild wordt binnen de cafetarieregeling, hoe meer voordeel dit in beginsel oplevert. Zowel voor de werknemer, als voor u als werkgever, zoals hierboven reeds is vermeld.

De voordelen van een optimaal benutte cafetarieregeling zijn, samengevat:

- een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket voor uw werknemer;
- netto voordeel voor uw werknemer;
- een aantrekkelijke werkgever voor nieuw aan te trekken medewerkers;
- een significante kostenvermindering van uw sociale premies.

Maar let wel op! De fiscale ruimte om uit te ruilen, is niet onbeperkt, zie verderop in deze notitie. Overschrijding kost 80% extra belasting. Een dergelijke aanslag is te voorkomen. Wij vertellen u graag hoe.

## **Aandachtspunten**

De vergoedingen binnen de cafetarieregeling worden geboekt ten laste van de zogenaamde fiscaal vrije ruimte. Deze vrije ruimte is beperkt tot ca. 1,5 tot 3% van de totale brutoloon. Overschrijding kost de werkgever 80% extra belasting. De belastingdienst houdt hier toezicht op.

U kunt zich als werkgever beschermen tegen overschrijding van de vrije ruimte met een op maat gemaakte cafetarieregeling, waarin duidelijk grenzen staan aangegeven. Dyade heeft een dergelijke model-regeling voor u klaar staan die wij om maat kunnen maken. Dyade brengt dan voor u de risico's in kaart en houdt daar rekening mee in de uitwerking, zodat u de mogelijkheden van de cafetarieregeling optimaal kunt benutten. Zonder zorgen.

De cafetarieregeling is daarnaast een vooral fiscaal georiënteerde regeling. En fiscaal verandert er elk jaar wel iets. Er moet gelet worden op allerlei kleine details zodat de regeling goed blijft voldoen aan zowel alle fiscale wet- en regelgeving, als de cao. Dyade stemt daartoe jaarlijks af met de belastingdienst. Hierdoor heeft u altijd een correcte en up-to-date cafetarieregeling voor uw werknemers. Veel werknemers weten niet of onvoldoende af van de cafetarieregeling, waardoor werknemer en werkgever voordelen mislopen. Het is daarom van belang de cafetarieregeling ieder jaar opnieuw onder de aandacht te brengen van alle medewerkers.

## **Hoe werkt het?**

De werknemer geeft zich eenmalig op, via het aanmeldformulier "deelname aanvullende arbeidsvoorwaardelijke regeling". Dit aanmeldformulier wordt gearchiveerd in het personeelsdossier van de werknemer en is geldig tot wederopzegging of beëindiging van het arbeidscontract. Vervolgens levert de werknemer jaarlijks een zogenaamd uitoefeningsformulier in, waarin hij aangeeft voor welke doelen hij een omruil van belast naar onbelast wenst.

## **Cafetarieregeling 2022**

Op het moment zijn wij druk bezig om onze model-cafetarieregeling te wijzigen naar de laatste stand van zaken. De wijzigingen die komende Prinsjesdag (3<sup>e</sup> dinsdag van september) bekend worden gemaakt, zullen hierbij uiteraard ook meegenomen worden.

Tevens zijn wij op dit moment bezig met het ontwikkelen van nieuwe doelregelingen, namelijk de doelregeling voor een laadpaal voor werknemers met een elektrische auto.

Eind oktober zullen wij op onze website meer bekend maken over uitbreidingen en eventuele wijzigingen van nieuwe doelregelingen. Houd daarom de website goed in de gaten!

Mocht u reeds een Dyade-regeling met een onderhoudsabonnement bij ons hebben, dan hoeft u niets te doen. Wij informeren abonenthouders zodra er meer bekend is, en passen uw regeling automatisch aan.

**Dyade P&O Advies** verzorgt de cafetarieregelingen voor vele schoolbesturen en staat ook u graag bij met raad en daad. Bij vragen over de cafetarieregeling kunt u contact opnemen met Gamze Bugday, junior adviseur P&O via [gamze.bugday@dyade.nl](mailto:gamze.bugday@dyade.nl) / tel. 06 57208279, of Ronald van Rooijen, senior adviseur P&O via [ronald.van.rooijen@dyade.nl](mailto:ronald.van.rooijen@dyade.nl) / tel. 06-51097257.