

# Dichtbij



Geeft ruimte aan het onderwijs

Schoolbesturen merken steeds meer dat de complexiteit van de omgeving waarin zij zich bewegen sterk blijft toenemen.

De ontwikkelingen in de maatschappij, technologie en arbeidsmarkt volgen elkaar steeds sneller op. Deze ontwikkelingen vragen niet alleen een doorlopende aanpassing en doorontwikkeling van het onderwijs voor de leerlingen, maar ook om een flexibele en wendbare schoolorganisatie die mee kan bewegen in deze veranderende omgeving. Want indien de organisatie niet toegerust is op de veranderingen, hoe kan het onderwijs voor de leerlingen dan geborgd blijven? Een volledige focus op het primaire proces vraagt om een goede inrichting van de secundaire processen.

door drs. Wilma Rijndorp-Kreft

Senior Adviseur / manager P&O Advies

en Daniëlle van Schaik junior adviseur P&O Advies



De noodzaak voor flexibiliteit en wendbaarheid is onder meer zichtbaar in de verminderde of veranderende inzet van administratief medewerkers door steeds verdergaande digitalisering van processen. En bij de steeds complexere wet- en regelgeving die vraagt om de inzet van specialisten op een bepaald vakgebied. Deze specialisten zijn echter veelal korte tijd noodzakelijk, waarna de focus naar andere aandachtsgebieden wordt verlegd. De snelheid en complexiteit van de ontwikkelingen vraagt flexibiliteit binnen de organisatie om de expertise in te kunnen roepen wanneer nodig en weer te verleggen als de omgeving daarom vraagt.

Het identificeren van de ontwikkelingen en deze te vertalen naar de organisatie is hierbij niet voldoende. Het inrichten van een wendbare organisatie die flexibel inspeelt op nieuwe uitdagingen zonder daarbij de focus op het primair proces te verliezen: dat is de uitdaging waar de schoolorganisaties voor staan.

En in deze doorlopend veranderende wereld kunt u wel wat houvast gebruiken.

## Het waarom en hoe van Dichtbij

Om die houvast te bieden en om schoolbesturen te ondersteunen bij de meer complexe en integrale organisatorische vraagstukken is gestart met een nieuw bedrijfs onderdeel: Dichtbij.

Wellicht is u de vogel opgevallen in het logo van Dichtbij: de Bijeneter.



Bijeneters zijn behendig: zij vangen insecten in vlucht. Hoewel bijeneters een voorliefde hebben voor nestelen bij het water, voelen zij zich ook thuis in andere habitats. Bijeneters leven in los kolonieverband maar kunnen het ook prima vinden in hun eentje of met een enkele partner.

Een op de situatie aanpassende, behendige en kleurrijke vogel. Dat past bij Dichtbij.

De bijeneter in het logo van Dichtbij staat voor de behendigheid waarmee de adviseurs oplossingen bedenken die misschien niet altijd voor de hand liggen maar wel heel goed passen binnen uw organisatiestructuur en -cultuur. Daarnaast voor het soepel kunnen bewegen van adviseurs binnen een diversiteit in omvang en complexiteit van onderwijsorganisaties.

Wij geloven namelijk dat een goede inrichting van de secundaire processen in het onderwijs leidt tot tijdswinst en kwalitatief beter onderwijs.

## Ruimte geven aan het onderwijs is ons doel.

Dit bewerkstelligen wij door de secundaire onderwijsprocessen te analyseren, te adresseren en aanpassingen te implementeren. Dit op basis van de ruime ervaring die wij hebben in het onderwijs in het algemeen en de secundaire onderwijsprocessen in het bijzonder. Door onze jarenlange ervaring beschikken wij niet alleen over deze interne kennis maar ook over een groot extern netwerk van specialisten die wij voor het onderwijs dichterbij brengen.

## Wat doet Dichtbij?

Dichtbij geeft u houvast bij integrale organisatievraagstukken omtrent:

- > Organisatieontwikkeling en/of reorganisatie inzake structuur- en/of cultuurvraagstukken;
- > Strategische planvorming;
- > Vraagstukken omtrent bestuur en toezicht;
- > Procesbegeleiding, zoals herstructurering van een managementstructuur of een stafbureau en het begeleiden van processen, zoals bij fusies en projecten.

Dichtbij staat voor een integrale aanpak van organisatieveranderingen. Onze integrale organisatieadviseurs zijn gericht op mens, proces en resultaat en maken vanuit uw strategie de verbinding met het tactisch en operationeel niveau binnen uw organisatie.



### Wie zijn Dichtbij?

Graag stellen wij u voor aan:

#### Daniëlle van Schaik MA

Daniëlle heeft Bestuur- en organisatiewetenschappen gestudeerd en is in 2012 afgestudeerd op de master Strategisch Human Resource Management. Sinds april 2017 is Daniëlle werkzaam voor Dyade Advies, met name op het gebied van HR, waar haar intelligentie, snelheid van begrip en inzicht in hoe zaken en mensen op elkaar inwerken is opgefallen. Het in de kracht zetten van schoolbesturen zodat het beste onderwijs kan worden geboden aan leerlingen is de drijfveer van Daniëlle.

#### Drs. Wilma Rijndorp-Kreft

Wilma heeft Bestuurskunde gestudeerd en is in 1995 afgestudeerd op het deelterrein Milieu en Politiek Bestuurlijk Management. Wilma is sinds 1993 werkzaam binnen Dyade Dienstverlening onderwijs en haar rechtsvoorgangers, is senior-adviseur P&O en manager P&O advies. Wilma valt op door haar betrokkenheid, vakkennis, drive en helicopterview. De drijfveer van Wilma komt voort uit haar passie voor onderwijs en de ontwikkeling van kinderen en volwassenen.

Daniëlle en Wilma zijn gecertificeerde Semco Style consultants. Zij hebben het gedachtegoed van de Semco Style vertaald naar het onderwijs. Dichtbij begeleidt, samen met het Semco Style Institute, onderwijsorganisaties bij het toepassen van de Semco Style principes op het gebied van zelfsturing in de onderwijsorganisatie.

Mocht u meer willen weten over dit gedachtegoed; in het vorige Dyademagazine zijn wij uitgebreid in-

gegaan op de principes van zelfsturing in onderwijsorganisaties en ook op onze site ([dyade.nl/Dichtbij](http://dyade.nl/Dichtbij)) treft u meer informatie aan.

#### Dichtbij staat voor:

- > **Transparant:** wij zeggen wat wij doen en doen wat wij zeggen. Na intensieve besprekingen en het stellen van kritische vragen komen wij met een voorstel/concept over hoe wij het probleem voor u gaan oplossen.
- > **Betrokken:** de naam van de organisatie zegt het al: Dichtbij. Wij bedenken niet alleen de oplossing, maar implementeren deze ook daadwerkelijk in de organisatie. Dat doen wij op een manier alsof het onze eigen organisatie betreft: met zorg. Alle mensen die wij inschakelen, zowel in- als extern, werken op deze basis aan de oplossing.
- > **Passie:** wij hebben hart voor het onderwijs en werken er graag hard voor. Iedereen binnen de organisatie, maar ook de externe medewerkers, hebben de focus op het onderwijs. Dichtbij komt voort uit een traditie van onderwijsdienstverleners die zich sinds 1656 bezighouden met het onderwijs.

#### Wat mag u van ons verwachten?

Regelmatig prikkelende artikelen, een duidelijk aanbod op de website, onze betrokkenheid, intelligentie en drive als u een vraagstuk heeft en een vrijblijvend kennismakingsgesprek als u ons wat beter wilt leren kennen. ●

Voor het maken van een kennismakingsgesprek kunt u contact opnemen via [wilma.rijndorp@dyade.nl](mailto:wilma.rijndorp@dyade.nl) of 06 - 254 903 00.